

## Henkilöstöjaoston vaali

KH 23.08.2021 § 284  
732/00.00.01.00/2021

Valmistelija

Hallintopäällikkö Outi Kääriäinen, 040 667 9760

Kaupunginvaltuuston 14.12.2020 hyväksymän kaupungin hallintosäännön 7 §:n mukaan kaupunginhallituksen alaisuudessa toimivat henkilöstöjaosto ja konsernijaosto. Kumpaankin jaostoon kuuluu kaupunginhallituksen varsinaisista ja varajäsenistään toimikaudekseen valitsemat viisi varsinaista jäsentä ja kullekin henkilökohtainen varajäsen. Kaupunginhallitus nimeää varsinaisista jäsenistä jaostoille puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Henkilöstöjaoston tehtävänä on kaupungille työnantajana kuuluvien henkilöstöasioiden käsitteleminen.

Kaupunginhallituksen alaisuudessa toimii henkilöstöjaosto. Henkilöstöjaoston tehtävänä on kaupungille työnantajana kuuluvien henkilöstöasioiden käsitteleminen.

Hallintosäännön 25 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on:

1. vastata henkilöstöstrategian valmistelusta
2. hyväksyä kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelma
3. päättää kaupungin palveluksessa olevan henkilöstön palkkauksen yleisperusteista voimassa olevien sopimusten mukaan
4. päättää virka- ja työehtosopimusten täytäntöönpanosta ja soveltamisesta
5. käydä paikallisneuvottelut, antaa ohjeet tai määräykset niiden käymiseksi sekä hyväksyä paikalliset virka- ja työehtosopimukset
6. päättää harkinnanvaraisesta palkkauksesta muiden kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen valitsemien johtavien viranhaltijoiden osalta ellei jaosto ole siirtänyt päätösvaltaa viranhaltijalle
7. määritellä johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevat sekä työnantajaa edustavat viran- ja toimenhaltijat
8. vastata kaupungin yhteistoimintamenettelystä
9. päättää kaupungin työsuojelutoiminnan järjestämisestä ja kehittämisestä yhteistyössä kaupungin työsuojeluelinten sekä työsuojeluviranomaisten kanssa
10. vastata työhyvinvoinnista ja henkilöstöpalveluista
11. hyväksyä henkilöstöä koskevat suositussopimukset ja toimintaohjeet
12. hyväksyä henkilöstöä koskevat paikalliset etuudet ja oikeudet sekä vastata kaupungin työllistämisasioiden hoidosta
13. päättää ammattiyhdistyskoulutukseen osallistumisesta
14. päättää ammattialalisten ja vuosisidonnaisten osien myöntämisestä

Henkilöstöjaostolle asiat esittelee henkilöstöpäällikkö.

Pääasiallisesti henkilöstöasioita hoitavaan toimielimeen sovelletaan mitä kuntalain 73 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta kunnanhallitukseen.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon tasa-arvolain säännökset. Kunnallisten toimielinten valintaa koskee tasa-arvolain (609/1986) 4 a § 1 momentti, joka kuuluu seuraavasti:

"Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu."

Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta. Myöskään puheenjohtajistoa vaatimus ei erikseen koske.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kujala Jukka

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää

1) valita henkilöstöjaostoon kaupunginhallituksen varsinaisista ja varajäsenistä toimikaudeksi 2021-2025 viisi varsinaista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen sekä

2) nimetä varsinaisista jäsenistä jaostolle puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös Valittiin henkilöstöjaoston varsinaisiksi ja varajäseniksi valtuustokaudelle 2021-2025 seuraavat jäsenet:

Varsinainen jäsen

Marja-Liisa Husa  
Risto Leinonen  
Aino Hyöppinen  
Tytti Pernu  
Jari Hast

Henkilökohtainen varajäsen

Kirsti Aho  
Markku Sadinmaa  
Merja Aalto  
Taava-Tuulia Vanhala  
Vilho Tikkanen

Henkilöstöjaoston puheenjohtaja:

Henkilöstöjaoston varapuheenjohtaja:

Marja-Liisa Husa

Jari Hast

---