






## Meri-Lapin ympäristölautakunta

## Toiminnalliset tavoitteet

Näkökulma	Valtuustokauden strateginen tavoite	TA Tavoite	TA Toimenpide	Mittarit	Toteuma	Tila
Vetovoimainen rajakaupunki	3. Matkailuvetovoiman vahvistaminen	Viihtyisyyden lisääminen  Matkaketjujen vahvistaminen	Maisemahaittojen vähentäminen valvonnallisin keinoin  Matkailun tarpeiden huomioiminen liikennepalvelujen suunnittelussa ja hankinnassa	Matkailutilastot ja tutkimukset  Vetovoimakohteiden ja tapahtumien kävijämäärät  Matkailuinvestoinnit  Matkailun tulo- ja työllisyysvaikutukset / selvitys	Katselmukset suoritetaan myöhemmin toimintavuoden aikana.  Liikennepalvelujen kehittäminen matkailun näkökulmasta siirtyä joukkoliikenneviranomaisen reusrSSIPulasta johtuen.	
	5. Myönteinen Tornio-kuva vahvistuu (brändi)	Lupaprosessien sujuvoittaminen esim. sähköisen asioinnin avulla	Rakennusvalvonnan sähköisen asioinnin käyttöönotto.	Kuntaimagotutkimukset  Mediaseuranta	Hankintaa valmistellaan.	
	8. Toimiva maankäyttöpoliittikka	Ympäristöarvot huomioiva kaavasunnittelu ja toteutus	Tiivis yhteistyö maankäytön suunnitteluun	Yleiskaava 2021  Maapoliittinen ohjelma  Tonttituotanto / vuosi (tavoitetaso 30 kpl / vuosi)	Osallistutaan kaavoituksen ohjausryhmätyöskentelyyn.	
Toimivat ja uudistuvat palvelut	9. Sähköinen asiointi ja itsepalvelut lisääntyvät	Rakennusvalvonnan sähköinen asiointi käyttöön	Suunniteltu hankinta toteutetaan	Sähköisten palvelujen käyttäjä- ja lukumäärä kasvaa  Sähköisten palvelujen käyttäytyvyys  Valokuituverkon kattavuus	Hankinta valmistelussa.	

	10. Asiakaslähtöinen palvelukulttuuri vahvistuu	Asiakaslähtöiset viranomaispalvelut.	Kannustetaan asiakaslähtöisyyteen palveluissa	Tehdyt toimenpiteet (esim. toteutuneet koulutuspäivät)  Asiakastytyväisyys / -palaute  Kuntapalvelututkimukset 2-4 vuoden välein	Toteutetaan jokapäiväisessä työssä.	<input checked="" type="checkbox"/>
	11. Julkisten palveluiden tuottavuus, tehokkuus ja vaikuttavuus paranevat	Joukkoliikenteen kehittäminen	Selvitetään joukkoliikenteen järjestämistapa seudulla. Kehitetään kaupunkilinjaa edelleen	Tutkimukset ja selvitykset  Palvelukustannukset  Palveluiden optimointi  Kaupungin omistamien tilojen käyttöaste	Siirtyy joukkoliikenneviranomaisen resurssitilanteesta johtuen.	<input type="checkbox"/>
	13. Kuntarajat ylittävä yhteistyö ja verkostojen hyödyntäminen sekä kehittäminen palveluiden järjestämisessä ja tuottamisessa	Viranomaispalveluja kehitetään yli kuntarajojen  Joukkoliikenneyhteistyötä jatketaan seudullisesti	Etsitään vaihtoehtoisia toimintamalleja  Joukkoliikenteen palvelutavoitteiden määrittäminen Meri-Lapin muiden kuntien sekä Haaparannan kanssa	Tehdyt selvitykset ja päätökset	Toteutetaan myöhemmin toimintavuoden aikana.  Joukkoliikenteen palvelutavoitteiden määrittely siirtyy resurssipulasta johtuen.	<input type="checkbox"/>
	14. Maakunta- ja sote-rakenne -uudistuksen sekä muiden hallinnon uudistusten edellyttämien toimenpiteiden toteutus	Pysytään ajan tasalla uudistusten mahdollisesti edetessä	Osallistutaan ja vaikutetaan uudistustyöhön	Tehdyt toimenpiteet	Ei toistaiseksi tehty valmistelua.	<input type="checkbox"/>
Onnellinen ja osallistuva torniolainen	16. Terveellinen, turvallinen ja viihtyisä asuin- ja elinympäristö tukee ja vahvistaa kuntalaisten hyvinvointia	Lisätään viranomaistoimin terveellisen, turvallisen ja viihtyisän asuinympäristön kehittymistä	Varataan viranomaistoiimiin riittävät resurssit	Liikenneturvallisuus-suunnitelman ja -työryhmän toimenpiteet  Yleiskaava, maapolitiikka	Rekrytoinnit etenevät suunnitellulla tavalla.	<input checked="" type="checkbox"/>

11.08.2021

				Luonto- ja viheralueet		
				Tehdyt toimenpiteet		
Toimiva kaupunkikonserni	19. Talouden tasapainottaminen	Vastuullinen taloudenpito	Hyvä budjettikuri.	Kaupunkikonsernin taloudellisten raja-arvojen toteutuminen (tavoite max.1 raja-arvo täyttyä 2021)  Peruskunnan tilikauden tulos positiivinen (minimi 1,5 ME)  Peruskunnan ja konsernin lainakanta e / asukas alle koko maan kuntien keskiarvon	Taloutta seurataan säännöllisesti.	
	21. Strateginen henkilöstöjohtaminen	Hyvinvoivat työyhteisöt	Säännölliset yksikköpalaverit,  Avoin vuorovaikutus.  Kehityskeskustelut.  Pysyvät etätöohjeistuksen käyttöönotto.	Työyhteisö- ja esimiespalaverit  Kehityskeskustelujen toteutuminen  Sairauspoissaolot lkm.  Koulutuspäivien lkm.	Toteutuu yksiköiden omien aikataulujen mukaisesti.	