

## Työllisyyspäällikön määräaikaisen viran perustaminen

KH 18.10.2021 § 372  
1057/01.01.01.01/2021

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Jukka Kujala, 040 132 0403

Kuntakentässä ja julkishallinnossa on käynnissä historiallinen muutos. Työ sote-palveluiden siirtämiseksi kunnista hyvinvointialueille on käynnistetty ja päätös TE-palveluiden siirrosta valtiolta kunnille on tehty.

Hyvinvointialueen valmisteluun liittyen kunnan on tehtävä viimeistään 28 päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Siirtyvän henkilöstön kanssa käydään YT-neuvottelut.

Tornio on mukana Lapin alueellisessa työllisyyskokeilussa. Työllisyyskokeilu jatkuu vuoden 2023 loppuun asti. Tämän jälkeen, 1.1.2024, TE-toimistojen vastuulla olevat henkilöasiakas-, työnantaja- ja yrityspalvelut siirtyvät kuntien vastuulle. Lisäksi näiden palveluiden hankintatehtävien on määrä siirtyä ELY-keskuksilta kunnille. Pohjoismainen työnvälityspalvelu (POMA) käynnistyy 05/2022 ja TE-hallinnosta siirtyy 3 työntekijää jo tammikuussa 2022 kaupungille. Työllisyyskokeilun puitteissa kaupungin työnjohdon alle on jo siirtynyt 4,33 henkilöä. Tavoitteena on, että kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla tukevat ne nopeamman työllistymisen tavoitetta.

Tornion on alettava valmistautumaan vuoteen 2022 ja 2024. Henkilöstöpäällikön ja työllisyyspäällikön tehtävät on erotettava yhden henkilön vastuulta, jotta Tornion etujen mukainen valmistelutyö voidaan turvata muutokseen varauduttaessa ja muutoksen toimeenpanossa sekä henkilöstö-, että työllisyyspalveluiden näkökulmasta. Työllisyyden kuntakokeilu on jo osoittanut, että henkilöstöpäällikön tehtäväkenttä on liian laaja ja työllisyyden kuntakokeilun johtaminen ja siitä saatavien tulosten hyödyntäminen on vaikeaa.

Henkilöstöpäällikön tulee voida keskittyä henkilöstöjohtamiseen ja sitä kautta henkilöstömenojen muotoutumiseen, koska ne ovat kaupungin suurin menoerä, johon voidaan itse vaikuttaa mm. hyvällä johtamisella ja henkilöstöpolitiikkaa kehittämällä. Tornion kaupungin osalta on arvioitu 1 870 000 euron tuloshyöty sairauspoissaolojen vähentymisen, vaihtuvuuden vähentymisen ja työelämän laadun parantumisen myötä. Henkilöstöpäällikön tulee voida keskittyä sote-palveluiden yhteistoimintamenettelyyn ja siirtyvän henkilöstön selvitystyöhön, henkilöstöhallinnon ja -politiikan kehittämiseen, henkilöstön loukkaantumisien ja poissaolojen vähentämiseen, työhyvinvoinnin lisäämiseen ja tätä kautta henkilöstökustannusten kasvun leikkaamiseen.

Tornion kaupungin hallintosäännön 34§ mukaisesti kaupunginhallitus voi perustaa määräaikaisen viran enintään kahden vuoden ajaksi.

Tornion kaupungille on perusteltua perustaa määräaikainen työllisyyspäällikön virka.

Työllisyyspalvelupäällikön tehtävänä on:

- työllisyyspalveluiden henkilöstön esimiestehtävät (kp. 1073 työllisyyden hoito, kp työllisyyden kuntakokeilu)
- työllisyyden kuntakokeilun johtaminen, alueellisen-, operatiivisen- ja paikallisen ohjausryhmän valmistelija ja esittelijä, osaamisen kehittämisen työryhmän puheenjohtaja, Lapin TYP-johtoryhmän varajäsen
- kaupungin työllisyysyksikön perustamisen valmistelutyöt, missä työllisyyden edistämistä tekevät työntekijät ja työllisyystoimiin vaikuttavat tulo- ja menoerät siirretään saman yksikön alle
- valmistautuminen työllisyysasioiden vastuun siirtymiseen kunnille 2024
- ohjaamon perustaminen nuorten työllisyyden edistämiseksi

Työtehtävän tulee olla nimenomaan virkaperusteinen, koska TE-palveluiden URA-järjestelmän käyttöoikeuden saaminen edellyttää virkasuhdetta ja tehtävään liittyy julkisen vallan käyttöä mm. asiakkaiden muutoksenhakuprosesseissa.

Tornion kaupungin hallintosäännön 36§:n mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä kunnallisen viranhaltijalain 4§:n 3 momentissa säädetyillä edellytyksillä, kun kysymyksessä on sijaiseksi tai *avoinna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi*.

Työllisyyspäällikön 50% palkka määräytyy henkilöstöpäällikön tehtäväkohtaisen palkan perusteella ja viran perustaminen tuo vuositasolla n. 36 000 henkilöstökuluerän, mikä on otettu huomioon talousarviossa 2022.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Kujala Jukka

Päätösehdotus

1) Kaupunginhallitus perustaa keskushallinnon toimialalle, henkilöstö- ja työllisyyspalvelut palveluyksikköön, työllisyyspäällikön määräaikaisen viran ajalle 1.11.2021-31.10.2023. Tehtävä on puoliaikainen.

2) Työllisyyspäällikön määrä- ja puoliaikaiseen virkaan valitaan Tornion Työvoimalasäätiön toiminnanjohtaja YAMK Samuel Juntunen, joka on vuodesta 2006 lähtien työskennellyt työllistämiseen liittyvissä tehtävissä.

3) Työllisyyspalveluiden johtovastuu siirretään pois henkilöstöpäällikön tehtävistä.

Päätös

Hyväksyttiin kohdat 1-3.

---