

Valtuustoaloite sosiaali- ja terveystoimen työntekijätilanteeseen vaikuttaminen erilaisin keinoin sekä alan vetovoimaisuutta lisäämällä

KV 28.02.2022 § 29
1745/01.01.01.06/2022

Valmistelija

Hallintopäällikkö Outi Kääriäinen

Varavaltuutettu Tytti Pernun välittämä valtuutettu Outi Rämön ja 20 muun valtuutetun 28.2.2022 kannattama seuraavan sisältöinen valtuustoaloite/ vetoamus:

“Sosiaali- ja terveystoimissa, kuin myös varhaiskasvatuksessa ja sivistyspuolella, on tällä hetkellä katastrofaalinen työvoimapula koulutetuista työntekijöistä. Tilanne on ollut huono jo muutaman vuoden ajan, mutta nyt se on muuttunut jo kestävämmäksi.

Esimiesten aika menee työntekijöiden etsimiseen ja työvuorojen yhä uudelleen järjestelyihin sekä poissaolojen paikkaamiseen eikä aikaa jää varsinaiseen esimiestyöhön; työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen panostamiseen ja työn kehittämiseen.

Työntekijät joustavat. He tekevät koko ajan tuplavuoroja, tulevat vapaapäiviltä töihin, siirtävät niitä ja myös lomiaan. Eläkeläisiä on jo joka yksikössä töissä. Näilläkin toimilla on lakipisteensä. Työntekijät uupuvat.

Uupumista ei helpota se, että sotealueella työskentelee kaupungin iäkkäin työvoima vuorotöissä ja jotka ovat 90 % naisia.

Koronalla on osuutensa asiassa, mutta työvoimapula on ollut Suomessa jo ennen koronaa ja se on saavuttanut myös pohjoisen Suomen.

Asia on meidän kaikkien yhteinen ja yhdessä on keksittävä keinoja tilanteen ratkaisemiseksi. Sosiaali- ja terveystoimien johto, ammattijärjestöt, hyvinvointipalvelujen johto ja esimiehet mieltävät ratkaisuja käsillä olevaan kevään lomitusongelmaan ja myös tulevaan kesään. Meidän kaikkien valtuutettujen on tehtävä samoin.

Mitä mahdolliset ratkaisut voisivat olla? Tätä keskustelua olen viikonloppuna käynyt nuorten ammattiin valmistuvien kanssa ja juuri valmistuvien kanssa.

Mikä saisi työntekijöitä siirtymään kunnasta toiseen, työpaikasta toiseen.

- sijaisille ja lomittajille asumisetu kaupungin vapaana olevista vuokra-asunnoista
- säännöllisen koulutuksen saanti
- koronalisän maksaminen
- kutsu- ja hälytysrahojen korottaminen
- työn - ja perhe-elämän parempi yhteensovittaminen
- energinen rekrytointi oppilaitoksissa ja mediassa
- vinkkipalkkiot työntekijöille, joiden ehdotuksesta saadaan aikaan määräaikainen, sitoutunut työsopimus uudelle työntekijälle
- päätoimisen/ -toimisten verkostoituneiden ja aktiivisten rekrytoijien palkkaaminen
- muut mahdolliset edut (ateria, kattavampi työvaate - ja liikuntaedut, kaupungin vapaa-ajan kohteiden veloitukseton käyttö jne.)

Tämän ohella on tärkeää pitää huolta samalla tavalla jo työssä olevista, vakinaisista työntekijöistä. Pito- ja vetovoima ovat yhtä tärkeitä työntekijöiden saannin turvaamiseksi sekä vanhustemme, pitkäaikaissairaidemme, lastemme ja vammaistemme asianmukaiseksi hoitamiseksi.”

Päätös

Päätettiin saattaa aloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Toimenpiteisiin

vs. Henkilöstöpäällikkö Helena Bomström ja perusturvajohtaja Leena Karjalainen
