

Sosiaali- ja terveystoimen rekrytointi- ja sijaishaasteisiin vastaaminen

KH 21.03.2022 § 128

Valmistelija

Perusturvajohtaja Leena Karjalainen, 040 554 9270

Henkilöstön rekrytointi on vaikeutunut entisestään alkuvuoden aikana. Toimialalla on runsaasti sairauspoissaloja, joihin ei ole saatu sijaisia. Vuosilomien sijaisrekrytointi ei ole tuottanut tulosta. Henkilökunta on erittäin väsynyttä jouduttuaan jo pitemmän aikaa tekemään ylitoita ja tuplavuoroja. Henkilöstöä joudutaan hälyttämään työhön myös vapaapäiviltä. Näistä syistä on pitkäaikaisia sijaisia irtisanoutunut, ja siirtynyt muiden työnantajien palvelukseen.

Sijaispulan vuoksi on todellinen haaste saada vakituisten työntekijöiden kesälomat ajalle kesä-elokuu, kuten he itse toivovat. Mikäli joudutaan ottamaan käyttöön kesälomakuukausiksi myös touko- ja syyskuu, lisää se henkilöstön henkistä kuormitusta. Seurauksena voi olla sairauspoissaolojen lisääntymistä entisestään ja myös irtisanoutumisia.

Palvelujen tuottaminen on vaarantunut. Lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden määrä ei ole tällä hetkellä lain edellyttämällä tasolla. Vanhuspalvelulain edellyttämä hoitotyön mitoitus ei toteudu missään yksikössä. Aluehallintovirasto valvoo lain noudattamista

Mikäli emme saa riittävää henkilöstöä, joudumme sulkemaan mm. hoitotarvikejakelun, ikäihmisten päiväkeskuksen ja kesäajaksi palveluneuvonnan ja -ohjauksen sekä kotisairaaloiminnan, mikä lisää osastokuormitusta. Myöskään kotisaattohoito ei sulun aikana ole mahdollista.

Edessä on myös kotihoidon palvelujen supistaminen. Olemassa olevien asiakkaiden hoito turvataan välttämättömältä osalta, mutta uusia asiakkaita ei voida ottaa palvelun piiriin. Vanhukset ovat jossakin muualla (L-PKS, osasto, muiden kuntien vuodeosastot) koska eivät pärjää kotona ilman kotihoidon palveluja.

Muita toimenpiteitä:

- osaston paikkamäärää vähennetään (potilaat muiden kuntien vuodeosastoilla)
- palvelukoteihin ja Suensaaren palvelukeskukseen ei oteta uusia asukkaita vapautuneisiin paikkoihin,
- omaishoidettavien vuoro hoito suljetaan (omaishoitajien kuormitus kasvaa/ jaksaminen loppuu)

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Kujala Jukka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että sote-henkilöstölle maksetaan erinäisiä korvauksia sosiaali- ja terveystoimen henkilöstöhaasteisiin ja rekrytointiin liittyen seuraavasti:

- 1) Mikäli työntekijä pitää neljän viikon loman touko- tai syyskuussa, maksetaan siitä korvauksena 500 euroa.
- 2) Kutsu-/hälytysraha nostetaan arkisin 100 euroon ja aatto-/pyhäpäivänä 200 euroon.
- 3) Ilmainen asunto kaupungin omistamista asunnoista ajalle huhti - lokakuu

- Palkkio hankitusta sijaisesta (sijaisuus kestää vähintään 3 kk työssä), korvaus 400 eur

4) Rekrytointilisää maksetaan 150 euroa kuukaudessa, ajalla 1.5. - 30.9.2022

5) Sosiaalipäivystäjä lisä nostetaan 210 euroon kuukaudessa.

Päätös on voimassa 31.12.2022 saakka.

Päätös

Outi Rämö poistui esteellisenä (palvelussuhdejäävi) kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian valmisteluun, ja täydennetty esitys tuodaan kaupunginhallituksen käsittelyyn 28.3.2022.

KH 28.03.2022 § 136
1806/01.00.04/2022

Valmistelijat

perusturvajohtaja Leena Karjalainen, 040 554 9270, henkilöstöpäällikkö Helena Bomström, 040 645 9660 ja kaupunginlakimies Hannu Markkula 050 5971342

Vuosilomalain mukaan työnantajalla on oikeus määrätä työntekijän vuosiloman ajankohta. Vuosilomasta 24 arkipäivää on sijoitettava lomakaudelle (2.5.–30.9.).

Sote-henkilöstön yllä kuvatun poikkeuksellisen haastavan tilanteen vuoksi on perusteltua tässä yksittäistapauksessa suorittaa korvaus myös kesäloman siirrosta touko- tai syyskuulle. Näin edistetään lakisääteisten palvelujen turvaamista ja palvelutuotannon säilyttämistä normaalilla tasolla. Vuosilomalain mukaisen työnantajan määräysvallan käyttäminen kesälomien sijoittelussa tässä poikkeuksellisessa tilanteessa johtaisi todennäköisesti sote-palvelujen tuottamisen vaarantumiseen yllä kuvatulla tavalla.

Vastaavia korvauksia on suoritettu koronapandemian aikana ainakin Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirissä.

Esitetyt toimenpiteet ovat voimassa kuluvan vuoden loppuun saakka.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Kujala Jukka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että sote-henkilöstölle maksetaan erinäisiä korvauksia sosiaali- ja terveystoimen henkilöstöhaasteisiin ja rekrytointiin liittyen seuraavasti ja esitettyihin toimenpiteisiin varataan 80 000 euroa:

1) Mikäli työntekijä pitää neljän viikon loman touko- tai syyskuussa, sijaistilanteesta johtuen esihenkilön pyynnöstä, maksetaan siitä korvauksena 500 euroa.

2) Kutsu-/hälytysraha nostetaan arkisin 100 euroon ja aatto-/pyhäpäivänä 200 euroon.

3) Asuntoetu kesäsijaisille kaupungin ja sen konserniyhtiön omistamiin asuntoihin ajalle 1.4. - 30.10.2022.

4) Palkkio työsopimukseen johtaneesta vihjeestä kaupungin sotehenkilöstölle, poislukien esihenkilöt, hankkiman sijaisen osalta (sijaisuus kestää vähintään 3 kk työssä), palkkio 500 euroa.

5) Rekrytointilisää maksetaan 150 euroa kuukaudessa, ajalla 1.4. - 30.10.2022

6) Sosiaalipäivystäjä lisä nostetaan 210 euroon kuukaudessa.

7) Päätökset kohtien 1-6 osalta ovat voimassa 31.12.2022 saakka.

Todetaan, että kaupunginhallituksen esitys 28.3.2022 kokouksesta siirretään suoraan kaupunginvaltuustolle käsiteltäväksi valtuuston 28.3.2022 klo 18:00 alkavaan kokoukseen.

Katsotaan pöytäkirja tarkastetuksi tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Outi Rämö poistui esteellisenä (intressijäävi) asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Paikalla asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan henkilökohtainen varajäsen Tytti Pernu.

Pidettiin neuvottelutauko klo 16:05-16:24.

Hyväksyttiin kohdat 1-7. Ja katsottiin pöytäkirja tarkastetuksi kokouksessa.

Todettiin, että kaupunginhallituksen esitys 28.3.2022 kokouksesta siirretään suoraan kaupunginvaltuustolle käsiteltäväksi valtuuston 28.3.2022 klo 18:00 alkavaan kokoukseen.

Katsottiin pöytäkirja tarkastetuksi tämän asian osalta kokouksessa.
