

Uimahallin kassanhoitajan toimeen valinta

HENKJ 16.03.2022 § 18

Valmistelija

Liikuntavastaava Antti Härkönen, 040 681 7177

Uimahallin kassalle on viimeksi vuonna 2020 vakinaistettu uusi työntekijä. Tämän päätöksen avulla päästiin tilanteeseen, jossa lähestyttiin uimahallin aukioloaikojen edellyttämää tosiasiallista henkilötarvetta. Viimeiseksi valittu henkilö kuitenkin irtisanoutui 10.1.2022. Vakinainen toimi jäi näin avoimeksi ja edelleen täytettäväksi. Uimahallin aukioloajat edellyttävät työhön jatkuvasti myös kolmannen työntekijän. Tällaisessa roolissa on viimeksi toiminut Anitta Jalaskoski. Vakiintunut käytäntö on ollut, että kolmas työntekijä tekee määräaikailla työsopimuksilla 50% työaika.

Uimahallin peruskorjauksen jälkeen 2018 syyskuussa kassalle on palkattu kolme määräaikaista työntekijää, ainoan vakituisen työntekijän on tuolloin tiedetty olevan työstään pois ennalta määrätyn ajan. Jalaskoski aloitti tuolloin tähän asti kestäneiden lukuisten toistuvien määräaikaisten työsuhteiden sarjan, tehden suurimman osan niistä täydellä työajalla. Työsopimusten samankaltaisuus sekä työn jatkuvan tarpeen luonne eivät täytä määräaikaistulle työlle perusteltua syytä. Toistuvien määräaikaisten työsopimusten käyttö ei ole sallittua silloin, kun niiden lukumäärä tai yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työnantajan työvoimatarpeen pysyväksi. Jos työnantajan työvoimatarve on pysyvä, ei ole mitään perusteltua syytä käyttää määräaikaista työsopimuksia. Perustellun syyn puuttumisen vuoksi työsopimus katsotaan toistaiseksi voimassa olevaksi. Jalaskosken työsopimusten määrä täyttää lisäksi sopimusten ketjuttamismääritelmän, jolloin sama työnantaja ja työntekijä ovat solmineet vähintään kolme peräkkäistä sopimusta.

Anitta Jalaskoski on osoittanut ensimmäisestä työsopimuksestaan alkaen tarmokkuutta sekä ennenkaikkea joustavuutta useiden määräaikaisten sopimusten vuoksi. Hänen työnsä suhteen ei ole ollut huomauttamista missään vaiheessa, hän on toiminut luotettavasti ja ammattimaisesti.

Kaupunginhallitus on 2.5.2016 § 128 hyväksynyt henkilöstöjaoston esityksestä periaatteet yli 3 vuotta jatkuvasti sijaisena toimineiden kelpoisuuden omaavien henkilöiden vakinaistamisesta.

Anitta Jalaskoski on toiminut määräaikaisena työntekijänä 1.1.2019 alkaen. Nykyinen työsuhde on solmittu 31.8.2021 alkaen ja se päättyy 12.6.2022. Kolmen vuoden määräaikaisuus on täyttynyt 1.1.2022.

Esittelijä

Vs. henkilöstöpäällikkö Bomström Helena

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto esittää, että elämänlaatulautakunta valitsee uimahallin kassanhoitajan toimeen Anitta Jalaskosken 13.6.2022 alkaen. Palkkaus on 01TOI060 hinnoittelukohtaan mukainen. Toimessa ei noudateta koeaika.

Valitun on 30 vuorokauden kuluessa tämän päätöksen tiedoksi saannista ilmoitettava toimen vastaanottamisesta ja esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan, ehdolla että muutoin vaali raukeaa.

Päätös

Hyväksyttiin.

ELLA 13.04.2022 § 50
1621/01.01.01.01/2022

Valmistelija Liikuntavastaava Antti Härkönen, 040 681 7177

Henkilöstöjaoston päätöksen mukaisesti esitetään kassanhoitajan toistaiseksi voimassa olevaan toimeen valittavaksi Anitta Jalaskoski.

Esittelijä Sivistystoimenjohtaja

Päätösehdotus Valitaan Anitta Jalaskoski uimahallin toistaiseksi voimassa olevaan kassanhoitajan toimeen 13.6.2022 alkaen. Katsotaan pöytäkirja tarkastetuksi tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös Sivistystoimenjohtaja muuttii päätösesitystään niin, että työsuhde alkaa 29.8.2022 alkaen valitun omasta pyynnöstä.

Hyväksyttiin.
