

Henkilöstön siirtosuunnitelma hyvinvointialueelle

YHTTYÖTK 08.06.2022 § 23

Valmistelija

vs. henkilöstöpäällikkö Helena Bomström

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1. päivänä tammikuuta 2023. Pelastustoimen järjestämisestä annetun lain mukainen pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueelle 1. päivänä tammikuuta 2023.

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilöstön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sen hyvinvointialueen palvelukseen, jolla on tuottamisvastuu niistä tehtävistä, joissa asianomainen henkilö on ollut ennen siirtymistä.

Henkilöstön siirto edellyttää, että sekä luovuttajaorganisaatiot, että hyvinvointialue käyvät yhteistoimintalain 4 § ja 11 §:ien mukaiset (itsenäiset) yhteistoimintamenettelyt. Lapin hyvinvointialue on ohjeistanut, että liikkeen luovutusta koskeva yhteistoimintamenettely tulee olla käytynä luovuttavissa organisaatioissa hyvissä ajoin ennen kuin henkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle. Suositus, että neuvottelut käydään 31.10.2022 mennessä.

Ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista työnantajan tulee antaa asiaomaisille työntekijöille sekä heidän edustajilleen yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävän asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot siten, että he voivat riittävästi perehtyä ja valmistautua käsiteltävään asiaan (449/2007 § 6).

Liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:

1. luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
2. luovutuksen syyt;
3. luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset, sekä
4. suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Luovuttajan on annettava hallussaan olevat 1 momentissa tarkoitettut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteutumista (449/2007 § 11).

Yhteistoimintamenettelyn aloittamista varten on laadittu siirtosuunnitelma, jossa edellä mainittuja asioita käydään lävitse koskien Tornion kaupungin sosiaali- ja terveyshuollon, opiskeluhuollon ja tukipalvelujen henkilöstön siirtämistä Lapin hyvinvointialueelle.

Oheisaineisto	Siirtosuunnitelma
Esittelijä	Vs. henkilöstöpäällikkö Bomström Helena
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta hyväksyy oheisaineistona olevan siirtosuunnitelman ja siirtää sen edelleen henkilöstöjaoston käsiteltäväksi. Vs. henkilöstöpäällikölle myönnetään oikeus tehdä tarvittaessa teknisiä korjauksia. Pykälä katsotaan kokouksessa tarkistetuksi.
Päätös	Hyväksyttiin ja myönnettiin vs. henkilöstöpäällikölle oikeus tehdä keskustelun aikana syntyneet korjausesitykset. Yhteistyötoimikunta siirtää asian edelleen henkilöstöjaoston käsiteltäväksi.

HENKJ 16.06.2022 § 48

Esittelijä	Vs. henkilöstöpäällikkö Bomström Helena
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy oheisaineistona olevan siirtosuunnitelman ja esittää sen edelleen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi.
Päätös	Hyväksyttiin ja siirrettiin edelleen kaupunginhallituksen ja valtuuston käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi.

KH 27.06.2022 § 268 2076/01.00.03/2022

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Kujala Jukka
Päätösehdotus	Hyväksytään ja siirretään edelleen valtuuston käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi.
Päätös	Antti Kaarlela (Lapin hyvinvointialueen aluehallituksen 1. vpj) poistui esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Myönnettiin henkilöstöpäällikölle oikeus pieniin teknisiin korjauksiin. Hyväksyttiin esitys siirrettäväksi kaupunginvaltuuston käsittelyyn.
