

Tornion kaupungin henkilöstöohjelma 2021-2025

YHTTYÖTK 12.04.2022 § 17

Valmistelija vs. henkilöstöpäällikkö Helena Bomström ja kehittäjätyöntekijä Salla Kivelä

Tornion kaupungissa on työstetty uutta henkilöstöohjelmaa kaupunkistrategian päivittämisen rinnalla. Henkilöstöohjelma on strategisen henkilöstöjohtamisen väline ja se täydentää ja tukee kaupunkistrategian tavoitteiden saavuttamista henkilöstöpolitiikan keinoin. Uudessa henkilöstöohjelmassa sen tavoitteet on kytketty osaksi kaupunkistrategian tavoitteita.

Henkilöstöohjelma pyrkii reagoimaan ennakoivasti lainsäädännön, toimintaympäristön ja työelämän muutoksiin sekä näistä johtuviin henkilöstötarpeisiin. Henkilöstöohjelman tarkoituksena on tukea johtamista ja ohjata henkilöstötyötä. Toteutuessaan henkilöstöohjelma ulottuu lähijohtamisen kautta arkipäivän työhön jokaisella organisaatiotasolla.

Henkilöstöohjelmassa on pyritty kuvaamaan Tornion kaupungin henkilöstöpoliittista strategista tavoitetilaa sekä toimenpiteitä tavoitteiden saavuttamiseksi. Henkilöstöohjelmaluonnoksessa tavoitteet ovat seuraavat: osaavan työvoiman varmistaminen nyt ja tulevaisuudessa, henkilöstön hyvinvoinnin edistämisen sekä tavoitteellinen ja henkilöstölähtöinen johtaminen.

Henkilöstöohjelman tavoitteita ja toimenpiteitä on työstetty yhteisissä työpajoissa kaupungin valtuutettujen ja esihenkilöiden kanssa sekä kaupungin johtoryhmän henkilöstöjohtamisen kehittämistyöpajassa. Henkilöstöohjelma valmistuu kevään 2022 aikana.

Esittelijä Vs. henkilöstöpäällikkö Bomström Helena

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi alustava henkilöstöohjelmaluonnos 2021-2025.

Päätös Hyväksyttiin.

HENKJ 19.05.2022 § 38

Valmistelija kehittäjätyöntekijä Salla Kivelä

Esittelijä Vs. henkilöstöpäällikkö Bomström Helena

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi henkilöstöohjelmaluonnos 2021-2025 ja siirretään edelleen kaupunginhallituksen käsittelyyn.

Päätös Hyväksyttiin.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Kujala Jukka
Päätösehdotus	Päätetään hyväksyä oheisaineiston mukainen henkilöstöohjelmaluonnos 2021-2025 ja esitetään edelleen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.
Päätös	Kaupunginjohtaja muutti päätösesitystään, että päätetään hyväksyä kokouksessa esitelty henkilöstöohjelma 2021-2025 teknisin korjauksin ja esitetään kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi. Hyväksyttiin.

KV 29.08.2022 § 84
1838/01.00.00/2022

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto päättää:

Päätösehdotus	hyväksyä Tornion kaupungin henkilöstöohjelman 2021-2025.
Päätös	Kaupunginhallitus esitti hyväksyttäväksi kokouksessa esitellyn hyvinvointiohjelman 2021-2025 kolme (3) teknistä täsmennystä. Tekniset muutokset kirjattiin: 1) Otsikointiin tarkennettiin kyseessä olevan henkilöstöohjelman visio: Henkilöstöohjelman visio 2030: "Tornion kaupunki on Lapin vetvoimaisin kuntatyönantaja." 2) Ohjelman tavoite 1, lauserakenteen korjaus: Rekrytointiprosessissa saadaan ensikosketus organisaatioon ja haluamme kehittää hakijakokemusta mm. nopeuttamalla ja yhtenäistämällä rekrytointiprosessiamme sekä uudistamalla hakijaviestintää. 3) Ohjelman tavoite 2, lisäykset työturvallisuus ja psykologinen turvallisuus aiempiin kirjauksiin: Yksilölliset kokemukset työn fyysisestä ja henkisestä kuormittavuudesta, työn imusta, työturvallisuudesta, psykologisesta turvallisuudesta sekä vaikutusmahdollisuuksista vaikuttavat työhyvinvoinnin kokemukseen. Hyväksyttiin henkilöstöohjelma 2021-2025 esitetyin muutoksin.