

Hallintosäännön päivittäminen

KH 07.11.2022 § 396

Valmistelija

Hallintopäällikkö Outi Kääriäinen, 040 667 9769 ja kaupunginlakimies Hannu Markkula, 050 597 1342

Kuntalain (410/2015) 14 §:n mukaisesti valtuusto päättää hallintosäännöstä. Kuntalain 90 §:n mukaan hallintosäännössä tulee antaa tarpeelliset määräykset:

- 1) hallinnon ja toiminnan järjestämisestä
- 2) päätöksenteko- ja hallintomenettelyyn liittyvistä asioista sekä
- 3) valtuuston toimintaan liittyvistä asioista.

Kuntien hallintoa koskevia muutoksia aiheuttaa laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta sekä erikseen voimaantulava laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä, joiden voimaantulon myötä sosiaali- ja terveyspalvelut siirtyvät Lapin hyvinvointialueen tuotettaviksi 1.1.2023 alkaen.

Keskeisimmät muutokset koskevat sosiaali- ja terveystoimen toimielinten sosiaali- ja terveyslautakunnan sekä yksilöasioita käsittelevän jaoston toiminnan lakkaamista. Hallintosääntöä on päivitetty toimielinten, toimialojen ja viranhaltijoiden tehtävien osalta sekä teknisten päivitysten osalta vastaamaan 1.1.2023 tilannetta ja toimintaa.

Kaupunginvaltuuston 13.12.2021 hyväksymää ja 25.4.2022 päivitettyä, ja 1.1.2022 voimaantullutta hallintosääntöä esitetään muutettavaksi alla esitetyllä tavalla:

1) Hallintosääntö 2 luku Toimielinorganisaatio, osalta siten, että 9 § Lautakunnat ja niiden jaostot pykälästä esitetään poistettavaksi sosiaali- ja terveyslautakunta sekä jaosto.

2) 3 luku Henkilöstöorganisaatio, osalta siten, että toimialoista esitetään poistettavaksi hyvinvointipalvelut sekä organisaatorakenteesta sosiaali- ja terveyslautakunta kokonaisuudessaan.

3) 3 luku Keskushallintopalveluiden toimialan osalta esitetään muutos henkilöstö- ja työllisyyspalveluiden osalta siten, että henkilöstö- ja työllisyyspalvelut vastaa henkilöstötoimistosta, työhyvinvoinnista ja -suojelusta sekä työllisyyden edistämisestä. Aiempi kirjaus työllistämisestä ja henkilöstöravintolasta esitetään poistettavaksi.

4) 3 luku Sivistyspalvelut toimialan osalta esitetään peruskoulutuksen palvelualueen tehtäviin kotoutumiseen liittyvien lakisääteisten tehtävien toteuttaminen. Kulttuuri- nuoriso- ja liikuntatoimi esitetään muutettavaksi palveluiksi, yhtenäisesti muiden palveluiden kanssa. Maakuntavastuumuseotoiminnasta esitetään poistettavaksi etuliite maakunta.

5) 3 luku Tekniset palvelut toimialan osalta esitetään tilapalveluiden vastuutehtäviin tila- ja siivouspalvelujen lisäksi ruokapalvelujen tuottaminen, suunnittelu, tilojen hankinta, ylläpito ja kunnossapito.

6) Hallintosääntö 15 § Kaupunginjohtaja osalta esitetään kaupunginjohtajan päätösvaltaan lisättäväksi kohtaan kolme (3) antolainaukseen liittyen, että ” kaupunginjohtajalla on oikeus myöntää lyhytaikaista konserniyhteisölainaa valtuuston hyväksymän talousarvion rahoitusosaan sisältyvän määrärahan puitteissa” ja kohtaan 11 kaupunginjohtajan tehtäviä tarkistettavaksi siten, että kaupunginjohtaja hyväksyy ulkomaille suuntautuvat virka ja työmatkat toimialajohtajien osalta ja matkan pituudeksi esitetään aiemman 100 kilometrin sijaan 200 kilometriä.

7) Hallintosääntö 16 § Toimialajohtajat osalta esitetään poistettavaksi nimike perusturvajohtaja ja toimialajohtajan päätösvaltaan kohtaan 8 esitetään, että toimialajohtaja myöntää toimialansa henkilöstölle luvan ulkomaan matkoihin.

8) Hallintosääntö 25 § Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto osalta esitetään henkilöstöjaoston esittelijät kirjattavaksi aiemman kirjauksen ”Henkilöstöjaostolle asiat esittelee henkilöstöpäällikkö”, siten, että ”henkilöstöjaoston henkilöstöasioiden esittelijänä toimii henkilöstöpäällikkö ja työllisyysasioiden esittelijänä työllisyyspäällikkö”.

9) Hallintosääntö 26 § Lautakunnat ja jaostot osalta esitetään poistettavaksi tehtävineen sosiaali- ja terveyslautakunta ja sosiaali- ja terveysjaosto. Sivistyslautakunnalle esitetään lisättäväksi tehtäviin kohdaksi 8, että sivistyslautakunta vastaa kotoutumiseen liittyvistä tehtävistä.

10) Hallintosääntö 26 § Lautakunnat ja jaostot osalta

a) Elämänlaatulautakunnan tehtäviin esitetään täydennettäväksi kohtaan kaksi (2) siten, että tehtäviin lisätään vuorovaikutus Lapin hyvinvointialueen kanssa seuraavasti: ” elämänlaatulautakunta edistää kuntalaisten hyvinvointia yhteistyössä ja vuorovaikutuksessa Lapin hyvinvointi-alueen, kolmannen sektorin ja järjestöjen kanssa”. Kohtaan seitsemän (7) esitetään muutettavaksi liikunta-, kulttuuri- ja nuorisopoliittiset ohjelmat pelkästään ohjelmiksi, ja kohtaan lisätään toimielimen tehtäväksi ehkäisevän päihdetyön toteuttamisesta vastaaminen.

b) teknisten palvelujen lautakunnan tehtäviin esitetään lisättäväksi kohta neljä (4): Teknisten palvelujen lautakunta vastaa valtioneuvoston vahvistamien perusteiden noudattamisen valvonnasta ARA-asuntokantaan liittyen.

11) Hallintosääntö 35 § Kelpoisuusvaatimukset osalta esitetään poistettavaksi pykälän neljäs kohta: Henkilöstöltä vaadittavasta kelpoisuudesta pidetään erillistä luetteloa.

12) Hallintosääntö 39 § Henkilöstövalinnat ja palkan määrääminen, osalta esitetään muutettavaksi siten, että:

a) Kaupunginhallitus päättää toimialajohtajien ja keskushallinnon palvelualueiden päälliköiden sekä muiden päälliköiden ja kaupunginlakimiehen valinnasta. Poistettavaksi esitetään aiempi kirjaus ”Kaupunginhallitus päättää oman toimialan vakituisen henkilöstön valinnasta. Lisäksi kaupunginhallitus valitsee toimialajohtajat ja palvelualueiden päälliköt”.

b) Lautakunta päättää oman toimialan palvelualuepäälliköiden ja esihenkilöiden valinnoista toimialajohtajan esityksestä, ellei lautakunta ole

siirtänyt valintaa toimialajohtajan päätettäväksi palvelualueen päällikön esittelystä.

Poistettavaksi esitetään aiempi kirjaus: ”Lautakunta päättää oman toimialan palvelualuepäälliköiden ja esihenkilöiden valinnosta toimialajohtajan esityksestä, ellei lautakunta ole siirtänyt valintaa toimialajohtajan päätettäväksi palvelualueen päällikön esittelystä”.

c) Toimialajohtaja valitsee virkojen ja toimien vakituiset hoitajat sekä tuntipalkkaiset työntekijät palvelualueen päällikön tai esihenkilön esityksestä, ellei hän ole siirtänyt valintaa muiden tehtäväksi. Poistettavaksi esitetään aiempi kirjaus:” Toimialajohtaja valitsee alle vuodeksi virkojen ja toimien määräaikaiset hoitajat sekä tuntipalkkaiset työntekijät, ellei hän ole siirtänyt valintaa muiden tehtäväksi”.

d) Virkavastuullinen esihenkilö kohtaan 39 § henkilöstövalinnat ja palkan määrääminen esitetään lisättäväksi seuraava kohta:

Virkavastuullinen esihenkilö valitsee oman yksikkönsä virkojen ja toimien määräaikaiset hoitajat sekä tuntipalkkaiset työntekijät.

e) Kohtaan 39 § esitetään muutettavaksi **projektien työntekijöiden valintaa** siten, että ”toimialajohtaja päättää yli vuoden kestävien projektien työntekijöiden valinnasta” kun aiemmin päätöksen on tehnyt kaupunginjohtaja ja lisäksi esitetään poistettavaksi aiempi aikarajaus (yli 1 vuosi).

13) Hallintosääntö V osa Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet esitetään täydennettäväksi siten, että otsikointiin lisätään viran ja toimenhaltijat, eli Luottamushenkilöiden sekä viran- ja toimenhaltijoiden taloudellisten etuuksien perusteet. Tarkistetaan tämän osalta 17 luvun otsikointi siten, että kirjataan otsikoksi: ” Luottamushenkilöiden sekä taloudellisten etuuksien perusteet.

14) Hallintosääntö 150 § Soveltamisalan osalta esitetään sääntöä sovellettavaksi myös kokouksiin osallistuvien kunnan viran- ja toimenhaltijoiden osalta.

15) Hallintosääntö 151 § Kokouspalkkiot osalta, esitetään kokouspalkkioihin lisättäväksi henkilöstöjaoston 25.8.2022 58 § ja 22.9.2022 67 § päätösten mukaisesti:

a) valtuuston ja sen valiokuntien, jaostojen, kaupunginhallituksen ja tarkastuslautakunnan esittelijän ja sihteeri/pöytäkirjanpitäjän palkkiot

b) lauta- ja johtokuntien, näiden jaostojen, toimikuntien ja työryhmien esittelijän ja sihteeri/pöytäkirjanpitäjän palkkiot

c) yli 3 tunnin kokouksista korotettavaksi 151 § mukaisesti kertakorvaus 50 %

d) virallisen työajan päättyminen klo 16:15 ja että kertamaksu maksetaan viranhaltijoille/toimenhaltijoille kokouksista, jotka päättyvät edellä mainitun virallisen työajan jälkeen

e) matkakorvausten osalta korvaus yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

16) Hallintosääntö 157 § Vaalilautakuntien palkkiot osalta esitetään muutettavaksi maakuntavaali kunta- ja aluevaaliksi koskien

keskusvaalilautakunnan puheenjohtajalle kertakorvauksena maksettavaa korvausta tehdystä työstä.

Liite	Tornion kaupungin hallintosääntö (esitety muutokset punaisella)
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Kujala Jukka
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy hallintosääntöön edellä esitetyt muutokset 1- 16 sekä esittää nämä edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi siten, että muutokset tulevat voimaan 1.1.2023.
Päätös	Kaupunginhallitus evästi valmistelua asiasta käydyn keskustelun aikana ja päätettiin yksimielisesti palauttaa asia uudelleen valmisteluun ja tuotavaksi kaupunginhallituksen käsittelyyn.

KH 14.11.2022 § 420
2692/00.01.01.00/2022

Valmistelija Hallintopäällikkö Outi Kääriäinen, 040 667 9760 ja kaupunginlakimies Hannu Markkula, 050 597 1342

Hallintosääntöluonnosta on täydennetty 7.11.2022 saadun evästyksen pohjalta ja muutokset hallintosääntöön esitetään seuraavasti:

1) Hallintosääntö 2 luku Toimielinorganisaatio, osalta siten, että 9 § Lautakunnat ja niiden jaostot pykälästä esitetään poistettavaksi sosiaali- ja terveyslautakunta sekä jaosto.

2) Hallintosääntö 3 luku Henkilöstöorganisaatio, osalta siten, että toimialoista esitetään poistettavaksi hyvinvointipalvelut sekä organisaatorakenteesta sosiaali- ja terveyslautakunta kokonaisuudessaan.

3) Hallintosääntö 3 luku Henkilöstöorganisaatio, Keskushallintopalveluiden toimialan osalta esitetään muutos henkilöstö- ja työllisyyspalveluiden osalta siten, että "Henkilöstö- ja työllisyyspalvelut vastaa henkilöstötoimistosta, työhyvinvoinnista ja -suojelusta ja työllistämisestä ja henkilöstöravintolasta" poistetaan ja korvataan kirjauksella: "*Henkilöstö- ja työllisyyspalvelut vastaa henkilöstöpalveluista, työhyvinvoinnista ja -suojelusta ja työllisyyden edistämisestä.*"

Keskushallintopalveluiden toimiala vastaa valtioneuvoston vahvistamien perusteiden noudattamisen valvonnasta ARA-asuntokantaan liittyen.

3.1) 3 Luku Henkilöstöorganisaatio 14§ Hyvinvointipalvelut, esitetään poistettavaksi 14§ virasto-organisaatiosta hyvinvointipalvelut ja sen palvelualueet terveys-, vanhus- ja hoito- sekä sosiaali- ja vammaispalvelut

4) Hallintosääntö 3 luku Henkilöstöorganisaatio, Sivistyspalvelut toimialan osalta esitetään peruskoulutuksen palvelualueen tehtäviin kotoutumiseen liittyvien lakisääteisten tehtävien toteuttaminen. Kulttuuri- nuoriso- ja liikuntatoimi esitetään muutettavaksi palveluiksi, yhtenäisesti muiden palveluiden kanssa.

Maakuntamuseotoiminta esitetään korvattavaksi vastuumuseotoimintana.

5) Hallintosääntö 3 luku Henkilöstöorganisaatio, Tekniset palvelut

toimialan osalta esitetään tilapalveluiden vastuutehtäviin lisäksi ruokapalvelujen tuottaminen.

6) Hallintosääntö 15 § Kaupunginjohtaja osalta esitetään kaupunginjohtajan päätösvaltaan lisättäväksi kohtaan kolme (3) antolainaukseen liittyen, että ”Kaupunginjohtajalla on oikeus myöntää lyhytaikaista konserniyhteisölainaa valtuuston hyväksymän talousarvion rahoitusosaan sisältyvän määrärahan puitteissa” ja kohtaan 11 kaupunginjohtajan tehtäviä tarkistettavaksi siten, että kaupunginjohtaja hyväksyy ulkomaille suuntautuvat virkamatkat toimialajohtajien osalta 100 kilometrin sijaan 200 kilometrin yli menevältä osalta.

7) Hallintosääntö 16 § Toimialajohtajat osalta esitetään poistettavaksi nimike perusturvajohtaja ja toimialajohtajan päätösvaltaan kohtaan 8 esitetään, että toimialajohtaja myöntää toimialansa henkilöstölle luvan ulkomaan matkoihin.

8) Hallintosääntö 25 § Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto osalta esitetään henkilöstöjaoston esittelijät kirjattavaksi aiemman kirjauksen ”Henkilöstöjaostolle asiat esittelee henkilöstöpäällikkö”, siten, että ”Henkilöstöjaoston henkilöstöasioiden esittelijänä toimii henkilöstöpäällikkö ja työllisyysasioiden esittelijänä työllisyyspäällikkö”.

Henkilöstöjaoston tehtävä: Henkilöstöjaoston tehtävänä on vastata henkilöstöstrategian valmistelusta”, esitetään korvattavaksi: *”Henkilöstöjaoston tehtävänä on vastata henkilöstöohjelman valmistelusta.”*

9) Hallintosääntö 26 § Lautakunnat ja jaostot osalta esitetään poistettavaksi tehtävineen sosiaali- ja terveyslautakunta ja sosiaali- ja terveysjaosto. Sivistyslautakunnalle esitetään lisättäväksi tehtäviin kohdaksi 8, että sivistyslautakunta vastaa kotoutumiseen liittyvistä tehtävistä.

- Lautakuntien yleinen ratkaisovalta, päätösoikeuksiin toimialoilla esitetään lisättäväksi kohta ”11. Lautakunta edistää kuntalaisten hyvinvointia yhteistyössä ja vuorovaikutuksessa Lapin hyvinvointialueen, kolmannen sektorin ja järjestöjen kanssa.”

10) Hallintosääntö 26 § Lautakunnat ja jaostot

a) Elämänlaatulautakunnan tehtävistä esitetään poistettavaksi kohta kaksi (2) kirjaus: ”Elämänlaatulautakunta edistää kuntalaisten hyvinvointia yhteistyössä ja vuorovaikutuksessa Lapin hyvinvointialueen, kolmannen sektorin ja järjestöjen kanssa”, koska tehtävä on kirjattu kaikkien lautakuntien tehtäväksi.

Kohdan seitsemän (7) tehtävästä esitetään poistettavaksi ”politiikka” -lisäliite ja kirjattavaksi: ”Liikunta-, kulttuuri- ja nuorisopoliittiset ohjelmat” sekä täydennetään tehtäviä ehkäisevän päihdetyön tehtävien osalta: ”pelkästään ohjelmiksi, ja kohtaan lisätään toimielimen tehtäväksi ehkäisevän päihdetyön toteuttamisesta vastaaminen, kirjauksella: *”Elämänlaatulautakunta toteuttaa liikunta-, kulttuuri- ja nuoriso-ohjelmia, sekä vapaata sivistystyötä ja vastaa ehkäisevän päihdetyön toteuttamisesta.”*

Esitettyjen muutosten mukaan jatkossa *”kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen yhteistyössä ja vuorovaikutuksessa Lapin hyvinvointialueen,*

kolmannen sektorin ja järjestöjen kanssa” kuuluu yleisesti lautakuntien tehtäviin

b) 26 § Lautakunnat ja jaostot, Lautakuntien erityinen ratkaisuvälä, Sosiaali- ja terveyslautakunta ja sosiaali ja terveysjaosto esitetään poistettavaksi

11) Hallintosääntö 35 § Kelpoisuusvaatimukset osalta esitetään poistettavaksi pykälän neljäs kohta: Henkilöstöltä vaadittavasta kelpoisuudesta pidetään erillistä luetteloa.

Käsittelyjärjestyksen osalta kirjattiin käsitellyiksi ensin esityksen kohdat 13-16 ja omana kokonaisuutena hallintosäännön 39§ esityksen kohdassa 12 alakohdineen.

13) Hallintosääntö V osa Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet esitetään täydennettäväksi siten, että otsikointiin lisätään viran ja toimenhaltijat, eli Luottamushenkilöiden sekä viran- ja toimenhaltijoiden taloudellisten etuuksien perusteet. Tarkistetaan tämän osalta 17 luvun otsikointi siten, että kirjataan otsikoksi: ” Luottamushenkilöiden sekä taloudellisten etuuksien perusteet.

14) Hallintosääntö 150 § Soveltamisalan osalta esitetään sääntöä sovellettavaksi myös kokouksiin osallistuvien kunnan viran- ja toimenhaltijoiden osalta.

15) Hallintosääntö 151 § Kokouspalkkiot osalta, esitetään kokouspalkkioihin lisättäväksi henkilöstöjaoston 25.8.2022 58 § ja 22.9.2022 67 § päätösten mukaisesti:

a) valtuuston ja sen valiokuntien, jaostojen, kaupunginhallituksen ja tarkastuslautakunnan esittelijän ja sihteerin/pöytäkirjanpitäjän palkkiot

- hallintosääntöön on tarkistettu sihteerin/pöytäkirjanpitäjien palkkiot vastaavan suuruiseksi kuin toimielinten puheenjohtajien ja jäsenten palkkiot siten, että valtuuston ja sen valiokuntien, jaostojen, kaupunginhallituksen ja tarkastuslautakunnan sihteerin/pöytäkirjanpitäjän palkkio on 92 euroa

b) lauta- ja johtokuntien, näiden jaostojen, toimikuntien ja työryhmien esittelijän ja sihteerin/pöytäkirjanpitäjän palkkiot

- tarkistettu sihteerin/pöytäkirjanpitäjien palkkiot vastaavan suuruiseksi kuin toimielinten puheenjohtajien ja jäsenten palkkiot siten, että lauta- ja johtokuntien, näiden jaostojen, toimikuntien ja työryhmien sihteerin/pöytäkirjanpitäjän palkkio on 66 euroa.

c) yli 3 tunnin kokouksista korotettavaksi 151 § mukaisesti kertakorvaus 50 %

d) virallisen työajan päätyminen klo 16:15 ja että kertamaksu maksetaan viranhaltijoille/toimenhaltijoille kokouksista, jotka päättyvät edellä mainitun virallisen työajan jälkeen

e) matkakorvausten osalta korvaus yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

16) Hallintosääntö 157 § Vaalilautakuntien palkkiot osalta esitetään muutettavaksi maakuntavaali kunta- ja aluevaaliksi koskien

keskusvaalilautakunnan puheenjohtajalle kertakorvauksena maksettavaa korvausta tehdystä työstä.

12) Hallintosääntö 39 § Henkilöstövalinnat ja palkan määrääminen, osalta esitetään muutettavaksi siten, että:

a) Kaupunginhallitus, esitetään poistettavaksi kirjaus ”Kaupunginhallitus päättää oman toimialan vakituisen henkilöstön valinnasta. Lisäksi kaupunginhallitus valitsee toimialajohtajat ja palvelualueiden päälliköt”.

- esitetään kirjattavaksi hallintosääntöön: ” *Kaupunginhallitus päättää toimialajohtajien, talousjohtajan, keskushallinnon päälliköiden ja kaupunginlakimiehen valinnasta.*”

b) Lautakunnan toimivallan osalta todettiin esittelytekstissä oleva virheellinen kirjaus, ja tältä osin esitetään 12b poistettavaksi: ”Lautakunta päättää muista kuin edellä mainituista vakinaisten viran- ja toimenhaltijoiden valinnoista, ellei lautakunta ole siirtänyt valintaa toimialajohtajan päätettäväksi palvelualueen päällikön esittelystä.”

Hallintosääntöön esitetään kirjattavaksi, että ”*Lautakunta päättää oman toimialan palvelualuepäälliköiden ja esihenkilöiden valinnoista toimialajohtajan esityksestä, ellei lautakunta ole siirtänyt valintaa toimialajohtajan päätettäväksi palvelualueen päällikön esittelystä.*”

c) Toimialajohtajan oikeuksien osalta esitetään poistettavaksi kirjaus:” Toimialajohtaja valitsee alle vuodeksi virkojen ja toimien määräaikaisten hoitajat sekä tuntipalkkaiset työntekijät, ellei hän ole siirtänyt valintaa muiden tehtäväksi”.

Hallintosääntöön esitetään kirjattavaksi: ”*Toimialajohtaja valitsee virkojen ja toimien vakituiset hoitajat sekä tuntipalkkaiset työntekijät palvelualueen päällikön tai esihenkilön esityksestä, ellei hän ole siirtänyt valintaa muiden tehtäväksi.*”

d) Virkavastuullinen esihenkilö kohtaan 39 § henkilöstövalinnat ja palkan määrääminen esitetään lisättäväksi seuraava kohta: ”*Virkavastuullinen esihenkilö valitsee oman yksikkönsä virkojen ja toimien määräaikaisten hoitajat sekä tuntipalkkaiset työntekijät.*”

e) Kohtaan 39 § esitetään muutettavaksi **projektien työntekijöiden valintaoikeus** siten, että ”Kaupunginjohtaja päättää yli vuoden kestävien projektien työntekijöiden valinnasta”, korvattavaksi lauseella: ”*Toimialajohtaja päättää projektien työntekijöiden valinnasta.*”

Esitettyjen muutosten vaikutus hallintosääntöön:

I) 32§ Kaupunginhallituksen yleistoimivalta kohdasta esitetään poistettavaksi lause: ”*Niistä virkasuhteeseen ja viranhaltijaan liittyvistä asioista, joista on säädetty kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetussa laissa (304/03) tai muussa laissa, päättää henkilöstöjaosto.*”

II) 33§ Työnjohtovallan käyttäminen kohtaan esitetään lähiesimies nimike muutettavaksi esihenkilöksi.

III) Kelpoisuusvaatimukset kohtaan esitetään muutettavaksi 35§ 2 kohdan osalta siten, että kirjaus ” Kaupunginjohtajan kelpoisuuden lisäksi, muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista voidaan tarvittaessa

päätää virkaa perustettaessa. Virkasuhteeseen ottava viranomainen voi päätää kelpoisuusvaatimuksista”, korvataan kirjauksella: ”Kaupunginjohtajan kelpoisuuden lisäksi, *muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa. Toimielin voi muuttaa päätöksellään viran kelpoisuusvaatimuksia.*”

35§ Kelpoisuusvaatimukset kolmannen (3) kohdan osalta esitetään lause ”Työsuhteeseen tehtävään vaadittavasta kelpoisuudesta päätää tarvittaessa työsuhteeseen ottava viranomainen”, korvattavaksi kirjauksella ”*Työsuhteeseen tehtävään vaadittavasta kelpoisuudesta päätää viranomainen.*”

48§ Lomauttaminen, kohdassa esitetään muutettavaksi: Palvelussuhteen päättymisestä ja lomauttamisesta päätää se, joka valitsee viranhaltijan tai ottaa työntekijän työsopimussuhteeseen ja korvattavaksi: ”*Lomauttamisesta päätää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.*”

26§ Lautakunnat ja jaostot, Lautakuntien erityinen ratkaisovalta: Kirjausten vaikutus hallintosäännön toimielimen päätösvaltaan:

- Sivistyslautakunnan tehtävä: Sivistyslautakunta valitsee koulun rehtorin ja koulunjohtajan, vakinaiset opettajat sekä muun vakinaisen henkilökunnan ja vähintään vuodeksi palkattavat opettajaviranhaltijat sekä muun henkilökunnan”, esitetään muutettavaksi: ”*Sivistyslautakunta valitsee koulun rehtorin ja koulunjohtajan*”, jolloin muu päätösvalta siirtyy toimialajohtajalle

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Kujala Jukka
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy hallintosääntöön edellä esitetyt muutokset 1- 16 sekä esittää nämä edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi siten, että muutokset tulevat voimaan 1.1.2023.
Päätös	Asiasta käydyn keskustelun aikana Merja Aalto esitti, että Henkilöstövalintoja ja palkan määräämistä (§ 39) koskevat muutosesitykset poistetaan ja lisäksi poistetaan §39 esitettyjen muutosten vaikutukset muihin hallintosäännön kohtiin. Esitys raukesi kannattamattomana. Hyväksyttiin toimitettavaksi kaupunginvaltuuston käsittelyyn.
