

Valtuustoaloite työryhmän perustamisesta ideoimaan työhyvinvoinnin edistämistä

1028/00.04.02/2020

KV 14.12.2020 § 112

Valmistelija hallintopäällikkö Outi Kääriäinen:

Valtuutetut Kaisa Juuso / Tornion Perussuomalaisten valtuus toryh-
mä ja Toni Keränen jättivät 14.12.2020 seuraavan sisältöisen val-
tuus toaloitteen:

"Sairauspoissaolot ovat Torniossa korkeat ja niiden kuriin saaminen vaatii tehokkaita toimenpiteitä. Ei riitä, että niitä seurataan. Hyvänä esimerkkinä pidämme Hailuodon kuntaa, joka on saanut sairas poissaolot vähenemään mm. ilmaisella kuntosalilla, liikuntaseteleillä, antamalla tunti työaikaa liikuntaan joka viikko ja esimies työtä kehittämällä. Esimiesten vastuuta työntekijöiden työviihtyvyydestä on lisätty ja mahdollisuutta siirtää ongelmien ratkaisua työterveyshuollolle on vähennetty. Työntekijät saavat itse suunnitella työvuorojansa, mikä on helpottanut monen mahdollisuutta osa-aika työhön, perheen ja työn yhteensovittamiseen ja työn tekemiseen jaksamisen mukaan. Tornion on jo nyt vaikea saada sijaisia hoitotyöhön ja Perussuomalaiset pitävät tärkeänä, että jatkuvasti pätkätöitä tekevien hoitajien vakinaistamista jatketaan. Meidän tulee pitää kiinni niistä hoitajista, joita meillä vielä on. Samaan aikaan olisi hyvä pohtia, miten saisimme koulutettuja hoitajia takaisin hoitoalalle.

Esitämme, että Tornio perustaa työryhmän ideoimaan ja tekemään esityksen toimenpiteistä, joilla sairaspoissaolot Torniossa vähenevät ja joilla saamme pidettyä nykyiset hoitajat houkuteltua koulutettuja hoitajia palaamaan hoitoalalle."

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Päätettiin saattaa aloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

LISÄTIEDOT:

hallintopäällikkö Outi Kääriäinen, 040 667 9760

TÄYTÄNTÖÖNPANO:

Ei muutoksenhakua.

Otteet:

Henkilöstöpäällikkö
Perusturvajohtaja

KH 20.12.2022 § 484
2755/00.04.02/2022

Valmistelija

vs. henkilöstöpäällikkö Helena Bomström ja kehittäjätyöntekijä Salla Kivelä

Valtuutetut Kaisa Juuso ja Toni Keränen ovat jättäneet valtuustoaloitteen 14.12.2020 koskien työryhmän perustamista ideoimaan työhyvinvoinnin edistämistä. Työryhmässä olisi tarkoitus aloitteen mukaan ideoida kuinka saadaan hoitotyön työntekijöiden sairaspoissaolot vähenemään ja pidettyä nykyiset hoitaja kaupungilla sekä houkuteltua uusia koulutettuja hoitajia takaisin hoitoalalle. Esimerkkinä aloitteessa mainittu Hailuodon kunta. Kehittäjätyöntekijä Salla Kivelä on Tuottavuutta ja hyvinvointia Jokivarten-
hankkeessa laatinut Tornion kaupungille uuden henkilöstöohjelman vuosille 2021-2025. Henkilöstöohjelma pohjautuu kaupunkistrategian

yhteen tavoitteeseen, joka on henkilöstöstä huolehtivaan työnantaja.

Henkilöstöohjelman yhtenä osatavoitteena on henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen. Henkilöstöohjelman mukaan henkilöstön työhyvinvointia tullaan edistämään työhyvinvointi-ohjelman laatimisella ja sen toteuttamisella sekä varhaisen tuen toimintamallin koulutuksella vuosien 2022-2025 aikana. Henkilöstöohjelmassa on myös otettu kantaa osaavan työn saatavuuteen ja työnantajakuvan kehittämiseen.

Hankkeen puitteissa on vuosien 2021-2022 aikana toiminut kehittäjätyöryhmä, joka on koostunut hankkeen kehittäjätyöntekijän lisäksi henkilöstöpäälliköstä, työsuojelutiimistä sekä työhyvinvoinnin kehittämisestä kiinnostuneista esihenkilöistä. Kehittäjätyöryhmä on osallistunut aktiivisesti työhyvinvointia edistävien toimintamallien kehittämiseen ja ideointiin. Hankkeen puitteissa on luotu mm. työhyvinvointikyselyprosessi, johon kuuluu työyhteisökohtaiset kyselyt ja niiden pohjalta työyhteisökohtaisten kehittämissuunnitelmien laadinta. Näin on pyritty osallistamaan työyhteisöjä työhyvinvoinnin edistämiseen.

Hoitoalan henkilöstö siirtyy Lapin hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2022 alkaen, mikä tarkoittaa sitä, että Tornion kaupungilla ei ole enää toimivaltaa sen alaiselle hoitohenkilöstölle. Se ei kuitenkaan poista kaupungin tarvetta huolehtia jäljelle jäävän henkilöstön työhyvinvoinnista.

Tässä vaiheessa katsotaan, että ei ole kuitenkaan tarvetta perustaa aloitteen mukaista työryhmää vaan ennemminkin keskittyä siihen, että tiedossa olevat ideat saadaan toteutukseen. Resursseja työhyvinvoinnin edistämiseen on rajallisesti ja mikäli kehittämiseen halutaan panostaa, tulisi ensisijaisesti tarkastella työhyvinvoinnin edistämisen resursointia.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Kujala Jukka
Päätösehdotus	Merkitään asia tiedoksi ja saatetaan kaupunkivaltuuston tietoon sekä katsotaan asia loppuun käsitellyksi.
Päätös	Hyväksyttiin.
