

Henkilöstökertomus vuodelta 2022

HENKJ 23.03.2023 § 21

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Salla Kivelä
	<p>Henkilöstöpalveluissa on valmisteltu vuoden 2022 henkilöstökertomus.</p> <p>Henkilöstökertomus tuo tärkeää tietoa henkilöstövoimavaroista henkilöstösuunnittelun ja tiedolla johtamisen tueksi. Henkilöstökertomus antaa johdolle ja päättäjille kokonaiskuvan henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta.</p> <p>Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat (KT) ovat antaneet uuden suosituksen henkilöstökertomuksen laadintaan vuodesta 2022 alkaen. Tornion kaupungin osalta henkilöstökertomuksen rakenne ja mittarit on päivitetty vastaamaan KT:n suositusta.</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Kivelä Salla
Päätösehdotus	<p>Henkilöstöjaosto hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2022 ja esittää sitä kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.</p> <p>Oikeutetaan henkilöstöpäällikkö tekemään teknisiä muutoksia ja korjauksia tarvittaessa.</p>
Päätös	Hyväksyttiin.

YHTTYÖTK 18.04.2023 § 18

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Salla Kivelä
	<p>Henkilöstöpalveluissa on valmisteltu vuoden 2022 henkilöstökertomus.</p> <p>Henkilöstökertomus tuo tärkeää tietoa henkilöstövoimavaroista henkilöstösuunnittelun ja tiedolla johtamisen tueksi. Henkilöstökertomus antaa johdolle ja päättäjille kokonaiskuvan henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta.</p> <p>Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat (KT) ovat antaneet uuden suosituksen henkilöstökertomuksen laadintaan vuodesta 2022 alkaen. Tornion kaupungin osalta henkilöstökertomuksen rakenne ja mittarit on päivitetty vastaamaan KT:n suositusta.</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Kivelä Salla
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2022.

Päätös Hyväksyttiin.

KH 05.06.2023 § 181

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kujala Jukka

Henkilöstöpalveluissa on valmisteltu henkilöstäkertomus vuodelta 2022.

Henkilöstökertomus tuo tärkeää tietoa henkilöstövoimavaroista henkilöstösuunnittelun ja tiedolla johtamisen tueksi. Henkilöstökertomus antaa johdolle ja päättäjille kokonaiskuvan henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta.

Kunta- ja hyvinvointialueuudenantajat (KT) ovat antaneet uuden suosituksen henkilöstökertomuksen laadintaan vuodesta 2022 alkaen. Tornion kaupungin osalta henkilöstökertomuksen rakenne ja mittarit on päivitetty vastaamaan KT:n suositusta.

Vuonna 2022 henkilötyövuodet laskivat 1261 henkilötyövuodesta (vuonna 2021) 1226 henkilötyövuoteen. Henkilöstökulut kuitenkin nousivat 3,7 % ja tämä selittyy pääasiassa työehtosopimuksen mukaisilla palkankorotuksilla. Myös sairauspoissaolojen määrän kasvu 20,9 kalenteripäivään henkilötyövuotta kohti lisäsi henkilöstökuluja.

Tornion kaupungissa on otettu käyttöön työhyvinvoinnin ja työelämän laadun mittari QWL (Quality of Working Life). QWL tulos nousi vuonna 2022 68 prosenttiin (vuonna 2021 56 %).

Tornion kaupungin henkilöstön keski-ikä oli 47 vuotta. Vakinaisia palvelussuhteista alkoi vuoden 2022 aikana 6,2 % kaikista palvelussuhteista ja päättyi 34 %. Tämä selittyy henkilöstön siirtymisellä hyvinvointialueen palvelukseen. Tornion kaupungin henkilöstön sairauspoissoloprosentti oli 7,54 % ja henkilöstöstä 11,5 prosentilla ei ollut yhtään sairauspoissaolopäivää vuoden 2022 aikana. Vakainainen henkilöstö käytti ammatilliseen koulutukseen 388 koulutuspäivää ja muuhun koulutukseen 238 koulutuspäivää.

Päätösehdotus Hyväksytään alustavasti vuoden 2022 henkilöstökertomus -luonnos ja esitetään luonnos siirrettäväksi kaupunginvaltuuston käsittelyyn.

Päätös Hyväksyttiin.

KV 12.06.2023 § 67
3215/01.00.02/2023

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto päättää

Päätösehdotus

hyväksyä vuoden 2022 henkilöstökertomuksen.

Päätös

Henkilöstöpäällikkö Salla Kivelä esitteli asian ennen päätöksentekoa.

Hyväksyttiin.
