

Valtuustoaloite turvallisen, syrjimättömän ja avoimen keskustelun periaatteista Tornion kaupungin luottamustehtävissä, organisaatiossa, tilaisuuksissa ja tapahtumissa

KV 28.08.2023 § 91
3750/00.01.01.01/2023

Valmistelija

Talous- ja hallintopäällikkö Helena Bomström

Valtuutettu Outi Rämön 28.8.2023 jättämä ja 13 valtuutetun kannattama seuraavan sisältöinen valtuustoaloite:

Yleinen keskustelukulttuuri on muuttunut. Mielialojen kärjistynyt esittäminen ja tarkoituksellisen asiaton keskustelu on lisääntynyt erityisesti somessa ja muussa mediassa, mutta myös päätöksentekokokouksissa ja työpaikoilla. Jokainen meistä on vastuussa omasta toiminnastaan ja toivomme, ettei hiljaisestikaan hyväksyty asiaton ja leimaava keskustelutapa yleisty meillä.

Toivomme, että Torniossa kiinnitettäisiin huomiota siihen, että kaupungin eri vaikutuselimissä toimivat luottamushenkilöt toimisivat kunnioittavasti ja asiallisesti, keskusteltiinpa sitten naisten tasa-arvokysymyksistä, ja -asemasta, vähemmistöistä tai mistä tahansa, somessa, muussa mediassa tai vaikutuspaikoilla.

Me allekirjoittaneet esitämme, että voisimme torniolaisina luottamushenkilöinä laatia meille luottamushenkilöille yhteiset pelisäännöt hyvästä ja asiallisesta, toisia kunnioittavasta toiminta- ja keskustelukulttuurista. Yhteiset pelisäännöt olisi hyvä laatia luottamushenkilöitä mahdollisimman kattavasti osallistaen. Olemme erilaisia, erilaisin asentein, arvoin ja ideologioin varustettuja, mutta yhtä kaikki tavoittemme on toimia kaikkien torniolaisten hyväksi. Yhteisesti laadituilla ja hyväksytyillä pelisäännöillä luodaan turvallisempaa tilaa ja tarjotaan tunnetta fyysisestä ja henkisestä turvallisuudesta. Turvallisuuden tunteen kokeminen lisää myös halua ja kykyä osallistua ja ottaa kantaa, koskien myös meitä luottamushenkilöitä.

Toivomme myös, että luottamushenkilöiden lisäksi koko kaupungin organisaatiossa käydään vielä yhdenvertaisuussuunnitelmaa yksityiskohtaisempaa keskustelua niistä toimintaperiaatteista, millä luodaan turvallisempaa tilaa, vähennetään kiusatuksi tulemisen kokemuksia ja millä edistetään jokaisen yhteisön jäsenen kokemusta tasavertaisena yksilönä niin työntekijöinä, koulujen oppilaina tai tapahtumiin osallistujina.

Me allekirjoittaneet esitämme aloitteessamme, että Torniossa nimetään sekä yleisiä että erikseen tapahtumiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin ja vaikuttamiselinten kokouksiin häirintäyhdyshenkilöitä, joden puoleen voi kääntyä, mikäli kokee häirintää, kiusaamista tai muuta epäasiallista käytöstä tapahtumassa tai tilaisuudessa. Yhdys henkilöiden tehtävänä on neuvoa ja tukea kiusaamista, epäasiallista kohtelua tai häirintää kohdanneita tai havaitsevia henkilöitä. Häirintäyhdyshenkilöt tulee kouluttaa tehtävänsä.

Lisäksi esitämme häirintäyhdyshenkilötoiminnan rinnalle mahdollisuutta ilmoittaa kiusaamisesta, epäasiallista kohtelusta tai häirinnästä nimettömästi lomakkeen avulla silloin, kun muut vaihtoehdot eivät ole mahdollisia.”

Päätös

Päätettiin saattaa aloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Toimenpiteisiin

Keskushallinto / henkilöstöpalvelut
