



Tornio

Tornion kaupungin tarkastuslautakunta ARVIOINTIKERTOMUS 2022

Tarkastuslautakunta 31.5.2023 § 59

Sisällys

TARKASTUSLAUTAKUNNAN PUHEENJOHTAJAN KATSAUS	2
TARKASTUSLAUTAKUNTA JA TARKASTUSTOIMINTA	3
Tarkastuslautakunnan tehtävät ja kokoonpano	3
Arviointitoiminta.....	4
Tarkastustoiminta.....	6
Sidonnaisuusilmoitusten ilmoittamisvelvollisuuden valvonta.....	6
Toimintavalmiuksien kehittäminen	6
TORNION KAUPUNGIN JOHTAMIS- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄN PERIAATTEET	7
TARKASTUSLAUTAKUNNAN SUOSITUSTEN VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI VUODELTA 2021	8
VALTUUSTON ASETTAMIEN VUOSITAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI	20
Kaupunginhallitus.....	20
Keskushallintopalvelut	23
Hyvinvointipalvelut	24
Sivistyspalvelut.....	28
Tekniset palvelut	39
KONSERNIYHTEISÖJEN OMISTAJAOHJAUS JA VUOSITAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI	46
Tornion Energia Oy	47
Tornion Vesi Oy	49
Business Tornio Oy.....	50
Tornion Vuokra-asunnot Oy	53
Tornion Krunni Oy	53
Tornion Palveluasunnot Oy.....	53
Kiinteistö Oy Tornion Kisakoti	53
Tornion Työvoimalasäätiö	54
Bottenvikens Reningsverket Ab	55
Tornion Keilahalli Oy	56
Länsi-Pohjan Hevosurheilukeskus Oy	57
TARKASTUSLAUTAKUNNAN ESITYS VALTUUSTOLLE JA ALLEKIRJOITUKSET	58

TARKASTUSLAUTAKUNNAN PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

Vuosi on kulunut ja jälleen on aika arvioida sitä, mitä viime tilikaudella tapahtui Tornion kaupungin palveluissa, taloudessa ja toiminnoissa. Uuden kaupunkistrategian käyttöönoton myötä tavoitteet ovat konkretisoituneet ja se helpotti myös arviointityötä. Arvioinnissa on käytetty mm. talousarviota, tilinpäätöstä, lautakuntien pöytäkirjoista saatuja tietoja ja esittelijöiden tietoja ja materiaaleja. Lisäksi olemme kuulleet toimialojen asiantuntijoita ja luottamushenkilöitä. Olemme yleensä myös saaneet riipeästi vastauksia esittämiimme kysymyksiin. Kiitän tästä yhteistyöstä.

Tavoitteenamme on, että arviointikertomuksen luettavuus ja selkeys on hyvä.

Tässä kertomuksessa painopistealueena on kaupunginhallitus /johtaminen ja hallinto, hyvinvointipalvelut/sosiaali- ja terveyslautakunta, jota arvioidaan viimeisen kerran sekä sivistyspalvelut.

Mielestämme on tärkeää, että arviointia tehdään jatkumona ja siksi olemme panostaneet myös siihen osioon. Tarkoitus on olla apuna toiminnan kehittämisessä ja nostaa esille niitä kohtia, joissa meillä on parannettavaa.

Tarkastuslautakunnan kokoukset saatiin sähköistettyä syksyllä 2022. Itse jouduin hyppäämään puheenjohtajaksi yhdenvuoden varapuheenjohtajuuden ja valtuustovaltuutetun kokemuksella. Kiitän lämpimästi sihteeriämme toimistosihtheeri Laura Sillanpäättä, joka aloitti sihteerinä 17.10.2022 sisäistäen toimenkuvansa hyvin ja opasti lautakunnan jäseniä asiantuntevasti ja kärsivällisesti.

Aiemmat kertomukset ovat olleet kattavia. Olemme kouluttautuneet, pyytäneet arviointia kertomuksestamme valtakunnallisessa kilpailussa saamatta siitä kuitenkaan palautetta ja pyrkineet kehittämään kertomusta oikeaan suuntaan. Sen myötä olemme päätyneet keskittymään enemmän olennaiseen kuin siihen, että sanoisimme kaikesta jotakin.

Tarkastuslautakunta on huomionnut toimialojen tekemät itsearviointit toiminnallisten tavoitteiden toteutumisista ja tehnyt omat arvionsa niistä. Vaikeudeksi ilmeni monilta osin ylimalkaiset toimialan toteumamerkinnot, esim. 'Toteutui suunnitellusti', vaikka mittareiksi oli ilmoitettu selkeitä konkreettisia lukuja tapahtumista, kävijämääristä, prosenttiluvuista jne. Päätävien viranhaltijoiden palvelukulttuurin parantamiseen pitää kiinnittää entistä enempi huomiota.

Jari Tervahauta



TARKASTUSLAUTAKUNTA JA TARKASTUSTOIMINTA

Tarkastuslautakunnan tehtävät ja kokoonpano

Tarkastuslautakunta on kaupunginvaltuuston alainen toimielin, jonka tehtävistä on määrätty kuntalain 121 §:ssä. Lautakunnan ensisijaisena tehtävänä on arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kaupungissa ja kaupunkikonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakuntaan kuuluvat toimikaudella 2021–2025 seuraavat yhdeksän jäsentä:

Jari Tervahauta	puheenjohtaja
Liisa Koivisto	varapuheenjohtaja
Birgit Hietanen	jäsen
Martti Kankaanranta	jäsen
Jouni Myllyneva	jäsen
Päivi Kavaluus	jäsen
Jaakko Pelimanni	jäsen
Markku Salmi	jäsen
Anne Sammallahti	jäsen

Tarkastuslautakunnan sihteerinä on toiminut toimistosihteerinä Laura Sillanpää.



Kuvasta puuttuu Liisa Koivisto

Arviointitoiminta

Tarkastuslautakunta on arvioinut vuoden 2022 toimintaa ja taloutta määrittelemiensä arviointiperiaatteiden ja hyväksymänsä arviointisuunnitelman ja työohjelman mukaisesti. Arviointisuunnitelma käsittää lautakunnan koko toimintakauden. Työohjelma laaditaan vuosittain arviointisuunnitelman pohjalta. Tarkastuslautakunnan arviointityön painopisteenä tilivuonna 2022 olivat kaupungin johtaminen ja hallinto, hyvinvointipalvelut ja sosiaali- ja terveyslautakunta, sivistyspalvelut sekä konserniyhteisöjen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen. Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota myös hyvinvointi- ja turvallisuusohjelman toimeenpanoon.

Työohjelma vuonna 2022

Kokousaika	Arvioitavat asiat	Arviointimenetelmä/kuultavat
16.8.2022	Työohjelman hyväksyminen	
20.9.2022	Omistajaohjauksen ja konserniohjauksen valvonnan järjestämisen ja toimivuuden arviointi sekä kehittäminen Sote-uudistus ja siihen valmistautuminen, vaikutukset ja sopeuttamistoimien arviointi Toimintaympäristön muutokset ja niihin riittävä reagointi Kuntastrategian tavoitteet ja toteutuminen Investoinnit Yleiskuva kaupungin taloudesta ja osavuosisikatsauksien raportointi toimialueittain sekä toteutumisen arviointi Riskienhallintaprosessi Tilintarkastussuunnitelma	Kaupunginjohtaja Jukka Kujala Kehitysjohdaja Sampo Kangastalo Talousjohtaja Anne Vuorijoki Tilintarkastaja Matti Keskitalo / KPMG Oy Ab
18.10.2022	Sosiaalityö ja vammaispalvelut, lastensuojelu, vanhuspalvelut	Sosiaalityön johtaja Eija Lampela Vs. johtava hoitaja Teija Alatalo Kehitysvammaispalvelujen esimies Kristiina Piippo Sosiaalityöntekijä Liisa Kalliainen
15.11.2022	Hyvinvointipalveluiden toiminnan ja talouden toteutuminen Toiminnan uudelleen järjestely ja hallinnolliset muutokset (palveluiden ja henkilöstön siirtyminen hyvinvointialueen vastuulle)	Perusturvajohtaja Leena Karjalainen Vierailu terveyskeskuksessa
13.12.2022	Sivistyspalvelut, opetus- ja varhaiskasvatus, kulttuuritoimi Toiminnan järjestäminen tuloksellisella ja toiminnallisella tavalla Kouluverkko/kielikoulu Henkilöstö Päiväkotiverkko Asiakastyytyväisyys Haasteet	Varhaiskasvatuspäällikkö Riitta Keloneva Museonjohtaja Virpi Kanninen Sivistystoimenjohtajat Ilkka Halmkrona ja Tarja Konola-Jokinen

17.1.2023	Tekniset palvelut: Toiminnan järjestäminen tuloksellisella ja toiminnallisella tavalla Kilpailuttaminen teknisessä toimessa/hankintaprosessi Ympäristötoimen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen Rakennusvalvonnan sähköisten asioiden käyttöönotto ja vanhan rakennuslupa-arkiston digitointi Toimialueen eläinlääkinnän päivystysmalli Tilapalvelujen vastuutehtävät ja henkilöstö Tavoitteet ja niiden toteutuminen Onnistumiset ja haasteet toiminnassa	Tekninen johtaja Markus Kannala Ympäristöpäällikkö Pipsa Maikkula Kiinteistöpäällikkö Ulla-Maija Koskenranta
14.2.2023	Sivistyspalvelut, nuoriso- ja liikuntatoimi: Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen Onnistumiset ja haasteet toiminnassa	Nuorisotyön päällikkö Auli Pietikäinen Liikuntavastaava Antti Härkönen Lukiovierailu
21.3.2023	Tilinpäätös 2022; toteutuminen ja haasteet Henkilöstöraportti	Talousjohtaja Anne Vuorjoki Henkilöstöpäällikkö Salla Kivelä
4.4.2023	Arviointikertomuksen valmistelua	
18.4.2023	Arviointikertomuksen valmistelua	
2.5.2023	Arviointikertomuksen valmistelua	
16.5.2023	Arviointikertomuksen valmistelua	
22.5.2023	Arviointikertomuksen valmistelua	
31.5.2023	Tilintarkastajan loppuraportti Arviointikertomuksen valmistelua Arviointikertomuksen hyväksyminen	Tilintarkastaja Matti Keskitalo, KPMG Oy Ab
20.6.2023	Palaute arviointikertomuksen valtuustokäsittelystä	

Tarkastuslautakunta on seurannut ja arvioinut kaupungin toiminnassa, palveluissa ja ympäristössä tapahtuneita muutoksia vastuullisilta viranhaltijoilta ja muutamilta luottamushenkilöiltä saatujen informaatioiden perusteella ja seuraamalla toimielinten päätöksentekoa. Kuntalaistentyytyväisyyttä palveluihin on seurattu eri hallintokuntien keräämien ja lautakunnalle esiteltävien palautteiden avulla sekä mm. median kautta.

Tarkastuslautakunnassa Jari Tervahauta teknisten palvelujen lautakunnan jäsenenä, Liisa Koivisto teknisten palvelujen lautakunnan jäsenenä sekä Meri-Lapin ympäristölautakunnan varajäsenenä, Birgit Hietanen sivistyslautakunnan varajäsenenä ja Markku Salmi sosiaali- ja terveyslautakunnan varajäsenenä eivät esteellisinä ole osallistuneet kyseisten toimielinten arviointiin.

Tarkastustoiminta

Tornion kaupungin ja sen tytäryhtiöiden tilintarkastusyhtiönä on toiminut vuodesta 2018 alkaen KPMG Oy Ab.

Tilikauden 2022 tilintarkastukseen ovat osallistuneet päävastuullinen tilintarkastaja JHT, KHT Matti Keskitalo sekä avustavina tilintarkastajina Elina Lahdenperä, Niko Mykkälä (kauden aikainen tarkastus), Niko Vallo sekä data-analyytikkona Noora Leinonen. Tilintarkastaja Matti Keskitalo on raportoinut tilivuoden 2022 tarkastusta yhdellä väliraportilla 13.12.2022 sekä loppuraportilla ja tilintarkastuskertomuksella 31.5.2023.

Tarkastuslautakunta painottaa, että talousarviopoikkeamat tulee käsitellä kaupunginvaltuustossa saman tilintarkastusvuoden aikana joko siten, että heti kun poikkeama huomataan tai viimeistään seuraavan vuoden alussa.

Sidonnaisuusilmoitusten ilmoittamisvelvollisuuden valvonta

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on valvoa kuntalain 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuuston tiedoksi.

Tarkastuslautakunta merkitsi tiedoksi luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden antamat sidonnaisuusilmoitukset kokouksissaan 1.6.2022 ja 15.11.2022. Kaupunginvaltuuston tietoon sidonnaisuusilmoitukset vietiin 20.6.2022 ja 12.12.2022. Joulukuun valtuuston käsittelyyn mennessä sidonnaisuusilmoituksen olivat antaneet kaikki kaupungin keskeiset johtavat viranhaltijat. Luottamushenkilöistä kuntalain mukaisen sidonnaisuusilmoituksen oli tehnyt 55 luottamushenkilöä.

Toimintavalmiuksien kehittäminen

Tarkastuslautakunnan jäsenten toimintavalmiuksien kehittämistä on tuettu osallistumalla alan koulutuksiin. Vuonna 2022 tarkastuslautakunta osallistui FCG:n järjestämään webinaarikoulutukseen: Tarkastuslautakuntien koulutuspäivä 9.11.2022.

TORNION KAUPUNGIN JOHTAMIS- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄN PERIAATTEET

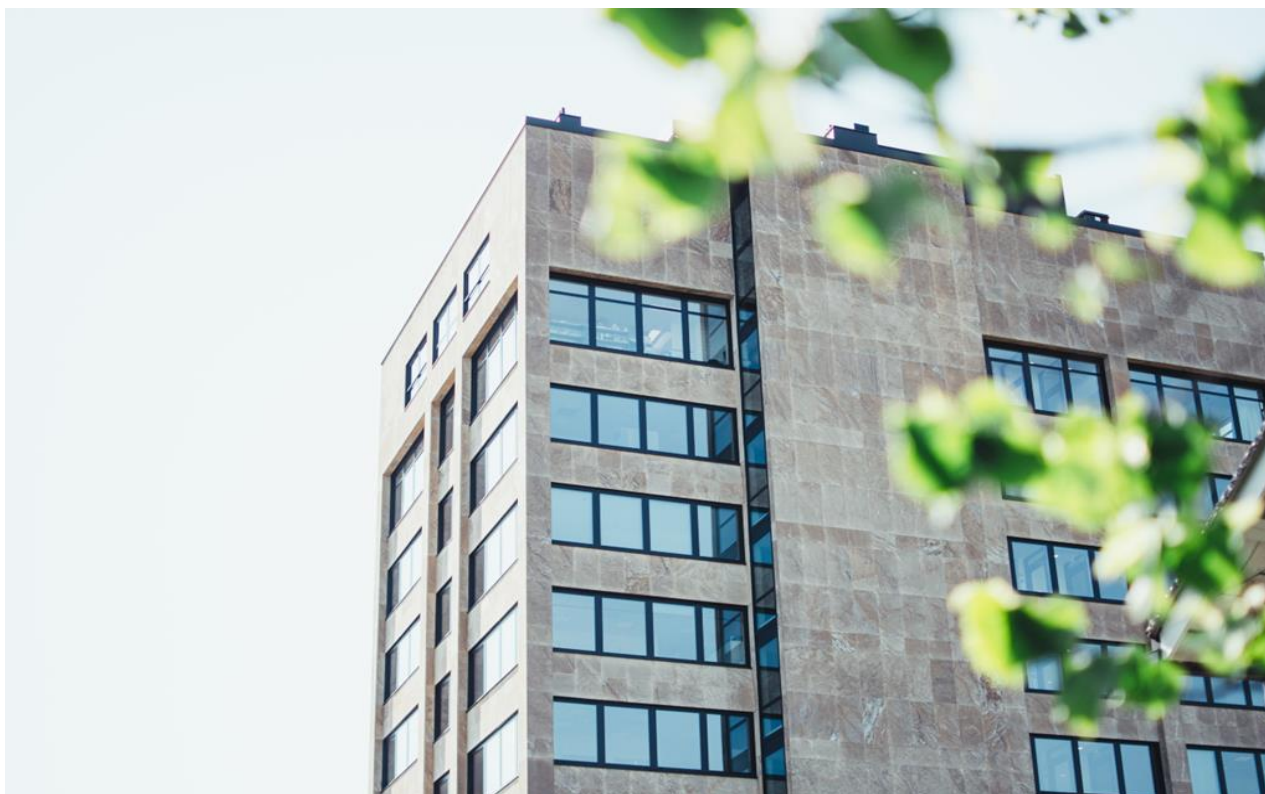
Kaupungin johtaminen perustuu kaupunkistrategiaan, taloussuunnitelmaan, talousarvioon sekä muihin valtuuston päätöksiin. Kaupunginvaltuusto vastaa kaupungin toiminnasta ja taloudesta, käyttää kaupungin päätösvaltaa ja siirtää kaupungin päätösvaltaa hallintosäännön määräyksillä.

Valtuusto päättää kuntalain 14 §:n mukaan omistajaohjauksen periaatteista. Omistajaohjauksen periaatteet ovat luonteeltaan pysyviä toimintaperiaatteita, jotka määrittelevät sen, miten kunnan omistamia yhtiöitä johdetaan, ohjataan ja valvotaan.

Kuntalain 46 §:n mukaan omistajaohjauksella tarkoitetaan toimenpiteitä, joilla kunta omistajana tai jäsenenä aktiivisesti myötävaikuttaa yhtiön ja muun yhteisön hallintoon ja toimintaan. Kaupungin omistajaohjausta toteutetaan kaupunkistrategian, omistajapolitiikan ja konserniohjeiden mukaisesti sekä yhteisöille asetettavilla tavoitteilla.

Vastuullisen toiminnan, hyvän hallintotavan sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteet ja vaatimukset on keskeisiltä osiltaan määritelty kaupunginvaltuuston erikseen hyväksymissä hallintosäännössä, toimintaperiaatteissa sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteissa. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat osa kaupungin ja kaupunkikonsernin johtamis- ja hallintojärjestelmää, päätöksentekoa sekä strategista ja operatiivista toiminnan ja talouden suunnittelua ja seurantaa, poikkeamiin reagointia ja suoriutumisen arviointia.

Toimialat seuraavat lakien ja säädännön muutoksia ja ylläpitävät johtamista ohjaavat periaatteet, kaupunkistrategian ja muun ohjeistuksen kaupunkia koskevan säädännön vaatimusten mukaisina.



Tornion kaupunki/ Jussi Kurttio

TARKASTUSLAUTAKUNNAN SUOSITUSTEN VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI VUODELTA 2021

Kaupunginhallitus on antanut lausunnon 3.10.2022 koskien tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa esille nostamia kehittämiskohteita tilivuodelta 2021. Valtuusto on käsitellyt lausunnon 31.10.2022

Keskushallintopalveluiden lausunto

Tarkastuslautakunta on kertomuksessaan esittänyt kehitettäväksi kaupungin maksuvalmiutta, jonka lautakunnan mielestä pitäisi riittää 10–15 päiväksi. Kassan riittävyys riippuu siitä, kuinka paljon maksuja on liikenteessä kunakin päivänä. Tornion kaupungilla on mittava investiointiohjelma, jonka vuoksi laskuja on ollut liikenteessä paljon vuonna 2021. Maksuvalmiuden turvaamiseksi kaupunki ottaa tarvittaessa kuntatodistustalainaa (lyhytaikaista lainaa) valtuuston päättämien määrien puitteissa. Vuonna 2021 lyhytaikaista lainaa sai olla yhtä aikaa 26 milj. euroa sekä lisäksi nostamattoman pitkäaikaisen 10 milj. euron verran. Maksuvalmiutta tarkkaillaan päivittäin ja lyhytaikaisen kassalainan tarve mitoitetaan yleensä muutamaksi kuukaudeksi kerrallaan (näin sen vuoksi, että pankit veloittavat miinuskorkoa, jos tilillä on rahaa enemmän kuin 2 milj. euroa). Laskuja ei makseta myöhässä sen vuoksi, ettei tilillä olisi katetta vaan sen vuoksi, että kierrossa olevia laskuja ei ajallaan asiatarkasteta ja hyväksytä.

Tarkastuslautakunta esittää kehitettäväksi, että talousarvion laadinnassa tulisi toimialoille annettavassa raamissa tarkastella yksityiskohtaisemmin kunkin toimialan palvelutuotannon kustannusrakennetta ja tulokehitystä huomioiden myös kuluvan vuoden toteutuma ja loppuvuoden ennuste. Ennen raamin antamista toimielinten kanssa käydään kaupunginjohtajan johdolla keskustelut kunkin toimialan tulevista tarpeista seuraavalle vuodelle sekä suunnitelmavuosille. Raamissa huomioidaan myös tiedossa olevat lainsäädännölliset muutokset ja niiden vaikutukset talouteen ja toimintaan. Raamin pohjaksi otetaan viimeisin suunnitelmavuosi ja sitä muutetaan em. toimenpiteillä. Raamissa huomioidaan raamin tekohetkellä viimeisin olemassa oleva toteutuma kuluvalta vuodelta (huhtikuu). Verotulot arvioidaan verohallinnon ja Kuntaliiton ennusteiden mukaisesti siten, että niitä sovelletaan Tornion kaupungin tilanteeseen sopivaksi. Viime vuosina Kuntaliiton ennusteet ovat poikenneet toteutuneesta. Vuoden 2021 talousarvion verotulot arvioitiin 6.10.2020 saadun ennusteen pohjalta. Valtionosuudet lasketaan Kuntaliiton ja valtionvarainministeriön laskelmien pohjalta. Valtionosuudet ovat yleensä toteutuneet talousarvion mukaisesti.

Kaupunginhallitus

Tarkastuslautakunta on kaupunginhallituksen toiminnan osalta esittänyt seuraavia kehittämissuhteita

Yhteistyöhankkeissa ja yhteistoiminnassa, kuntien ja osakkuusyhteisöjen kanssa, varsinaisille tuloksille tulisi asettaa enemmän painoa ja selkeyttää yhteistyön tavoitteita. Yhteistyöhankkeet ovat useasti monen eri toimijan intressien yhteensovittamista ja tällöin yksittäisten tuloksien korostaminen yhden toimijan näkökulmasta on ainakin haastavaa. On kuitenkin totta, aivan kuten tarkastuslautakunta toteaa, että yhteistoiminnan tavoitteiden tulisi olla selkeitä ja tähän päästään tarkemmalla tavoitteiden ja niitä toteuttavien mittareiden määrittämisellä.

Käyttötalouden tasapaino sote-palveluiden siirtyessä hyvinvointialueelle. Tornion kaupunkiorganisaation ja hallintosäännön uudistaminen on käynnistetty syksyllä 2022 liittyen hyvinvointialueiden toiminnan tuomaan muutokseen. Lisäksi uudessa kaupunkistrategiassa nostetaan erityisesti esille tarkastuslautakunnan mainitsema elinvoiman edistäminen, sekä laaja-alaiset elämänlaatupalvelut. TA 2023 laadinnassa huomioidaan myös toiminnan sopeuttaminen väestönkehitystä, väestörakennetta ja palvelutarpeen muutoksia vastaavaksi.

Koko kaupunkikonsernin investoinnit kestäväälle tasolle vaarantamatta kaupungin vetovoimaa Sote - palveluiden siirtyminen hyvinvointialueelle korostaa konserniyhtiöiden merkitystä kaupungin taloudessa. Niiden vaikutus kaupunkikonsernin taloudessa ja tuloslaskelmassa kasvaa ja näin ollen konserniyhtiöiden toiminta ja talous tulee ottaa entistä tarkemmin huomioon kaupungin talousseurannassa ja omistajapolitiikassa. Tähän liittyen myös omistajapolitiittiset linjaukset tullaan uudistamaan vuoden 2023 kevään aikana. Tornion kaupungin oma investointitaso on ollut viimeisten vuosien aikana riittävällä tasolla ja nyt sitä on tarkasteltava ottaen huomioon muuttunut toimintaympäristö, lainarahan hinta ja muutokset valtionosuuksissa

Oman palvelutuotannon kustannuslaskennan varmistamiseksi Tornion kaupunki ottaa käyttöön uuden tietokannan, joka mahdollistaa tiedolla johtamisen yhdistämällä talous- ja toimintatietoja.

Tornion kaupungin johtamisjärjestelmän kehittämistyö on jatkuva prosessi. Viimeisin suuri muutos tapahtui 2015–2017, kun uusi Kuntalaki astui voimaan. 1.1.2023 käynnistyvät hyvinvointialueet sekä 2025 tulossa oleva TE-palvelu-uudistus muuttavat kuntakenttää olennaisesti ja tämän takia johtamisjärjestelmätarkastelu (mm. hallintosääntö) on jälleen ajankohtaista. Työ on käynnistetty syksyllä 2022 ja ensimmäiset muutokset, lähinnä tekniset muutokset, tuodaan joulukuun 2022 kaupunginvaltuuston kokoukseen päätettäväksi. Tämän jälkeen työ jatkuu vaihteittain ja pohdittavaksi tulee suuremmat muutostarpeet toimielin- ja virasto organisaatioon. Tornion kaupunkiorganisaation johtamisjärjestelmää tullaan uudistamaan jo käynnistyneen kaupunkiorganisaation ja hallintosäännön uudistamisen yhteydessä. Johtoryhmätyöskentelyyn on tulossa muutoksia kaupunginjohtajan ja toimialajohtajien kehityskeskusteluissa esille nousseiden huomioiden perusteella.

Uusi henkilöstöohjelma on hyväksytty kaupunginvaltuustossa ja sen visiona on olla Lapin vetovoimaisin kuntatyönantaja. Ajatuksena on, että rekrytointiprosessia yhtenäistämällä ja nopeuttamalla sekä kehittämällä perehdytysmetodejamme, saamme myös parannettua Tornion kaupungin sisäistä työnantajakuva, joka sitä kautta vaikuttaa myös henkilöstön työhyvinvoinnin kokemukseen.

Omistajaohjauksen tärkeimpiä kulmakiviä on oikea-aikaisen ja -sisällöisen tiedon kulkeminen tytäryhteisöjen ja emon välillä puolin ja toisin. Yhteisiä pelisääntöjä tullaan käymään säännöllisesti läpi mm. konserniyhteisöjen hallituskokouksien yhteydessä.

Tornion kaupungin etätyöohjeita on tarkennettu syksyllä 2022 ja etätyön kehittämisen askelmerkit 2023–2024 on päätetty kaupungin johtoryhmässä.

Hallinto- ja kehittämispalvelut

Sähköinen allekirjoittaminen toteutuu ja laajennus tulossa lisäksi Dynasty 10 asianhallintaan, jotta esim. kokouspöytäkirjat voidaan allekirjoittaa sähköisesti.

Kouluttautumisen ja osaamisen ylläpitämiseksi tehdään suunnitelmia kehityskeskusteluissa nousseiden ajankohtaisten tarpeiden mukaisesti.

Hallinto- ja kehittämispalveluiden palautteet vastaanotetaan teknisellä toimialalla käyttöönotetun InfoGIS -palautejärjestelmän kautta, ja suunnitelmia ohjelmasta saadun raportoinnin seuraamiseksi on tehty.

Talous- ja hankintapalvelut

Tarkastuslautakunta esitti arviointikertomuksessaan talouspalveluille kehitettäväksi talouspalveluiden roolia ja vastuuta koko konsernin talouden seurannassa, valvonnassa ja kokonaisnäkömyksen luomisessa sekä toimialojen tukemisessa ja ohjaamisessa.

Talouspalvelut ylläpitävät tilikarttaa ja kustannuspaikkarakennetta, jotka ovat kaupungin intrassa saatavilla. Tilikarttaa ja kustannuspaikkarakennetta päivitetään säännöllisesti, minkä lisäksi tilikarttaan on sisällytetty kattavasti ohjeita eri tilien ja muiden laskentakohteiden käyttöön. Ohjeilla on pyritty siihen, että asiattarkastajien on helppo käsitellä laskut ja näin ollen kustannusseuranta olisi mahdollisimman tarkkaa.

Talouden seuranta toteutetaan myös kuukausiraporttien ja osavuosisikatsausten muodossa, jolloin sekä talouspalvelut että toimialat tarkastelevat ja analysoivat talouden tilaa. Raporteilla muodostetaan kokonaiskuva kaupungin taloudesta ja niiden avulla pystytään seuraamaan tulojen ja kustannusten kehittymistä suhteessa talousarvioon. Kuukausiraportit ja osavuosisikatsaukset käsitellään kaupunginhallituksessa ja osavuosisikatsaukset saatetaan myös kaupunginvaltuuston tietoon.

Tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa tuotiin esille talouspalveluiden antama tuki toimialoille. Talouspalvelut on tiiviisti mukana toimialojen talousarvion laadinnassa ja toiminnan seurannassa sekä antaa tukea toimialoille aina tarpeen vaatiessa. Talouspalvelut mm. muistuttavat talouspalveluiden tiedossa olevista lainsäädännön muutoksista ja niiden huomioon ottamisesta toiminnan suunnittelussa.

Hankintayksiköllä on ollut sisäisessä käytössä Excel -pohjainen kilpailutuskalenteri, johon kilpailutukset kerätään kootusti toimialoilta talousarviota seuraten, ja jossa niiden valmistusta seurataan. Kalenterin katselmointi tapahtuu viikkopalaverissa viikoittain (elokuusta 2022 lähtien). Valmistelussa on myös hankintayksikön vuosikello, jossa tilikauden tapahtumia seurataan.

Vuosikello hyväksytään ohjausryhmän toimesta lokakuussa 2022 edelleen hyväksyttäväksi. Haasteena koetaan tiedonsaanti sidosryhmiltä/toimialoilta. Toimialat oletettavasti varaavat budjetin tulevan vuoden hankinnoille talousarviossa.

Hankintayksikkö on järjestäytynyt uudelleen elokuussa 2022 ja määritellyt tiimin jäsenten toimenkuvat. Tiimin tehtävät ja työnjako on selkeytetty ja jaettu toimialoille intranetissä, hankintojen ohjausryhmässä ja sähköpostilla hankintoja tekeville esimiehille työryhmäkutsua varten.

Hankinta- ja sopimusprosessien hoitamiseen tarkoitettun Cludia hankintajärjestelmän käytön aktivointi.

Henkilöstö- ja työllisyyspalvelut

Rekrytointiprosessin tehostaminen on uuden henkilöstösuunnitelman yksi osatavoite ja rekrytointiprosessi tullaan uudistamaan vuosien 2022–2025 aikana. Rekrytointiprosessin uudistamiseen liittyy myös hallintosäännön päivitys.

Talousarvion yhteyteen laadittava koulutussuunnitelma on myös osa uutta henkilöstöohjelmaa ja koulutussuunnitelmaprosessin määrittelemisen ja -suunnitelman teko on asetettu yhdeksi tavoitteeksi vuodelle 2023.

Tuottavuutta ja hyvinvointia Jokivarteen hankkeen tiimoilta on tehty työhyvinvointikyselyä henkilöstölle.

Kehityskeskustelumallia ja -lomakkeita ollaan päivittämässä ja uuden mallin käyttöönotto toteutetaan vuoden 2023 aikana.

Työterveyspalvelujen sopimuksen sisältö tullaan avaamaan ja tekemään siitä ohjeistus, joka laitetaan näkyviin henkilöstön sisäiseen intraan. Asiasta tiedotetaan myös esimiehiä pidettävissä esimiespalavereissa.

Henkilöstöpalveluiden johtotehtävien viranhoidossa on ollut viime vuosina vaihtuvuutta perhevapaitten takia. Lisäksi uuden palkkahallintajärjestelmän käyttöönotto on ollut haasteellista, jolloin aikaa ja resurssia ei ole ollut riittävästi muuhun kehittämistyöhön. Henkilöstöpalveluissa tulisi perustoiminnot saada vakiinnuttua, jotta kehittämistyöhön voidaan keskittyä. Pitkäjänteiselle kehittämistyölle pitäisi saada lisäresurssia sekä organisaation myönteisen tuen.

Tietohallintopalvelut

Tietojärjestelmien käyttöönotoissa, jotka pääsääntöisesti ovat nykyään palvelun toimittajilta SaaS-palveluja (Software as a Service), käyttöönotot tapahtuvat toimittajan ohjaamina ja heidän käyttöönottoprosessejansa noudattaen. Sovellusten ja tietojärjestelmien käyttöönottoon kuuluu yleensä myös pääkäyttäjien kouluttaminen. Tornion kaupunki nimeää tietojärjestelmille ja sovelluksille pääkäyttäjän / (t) ja heidän tulee osallistua toimittajan koulutuksiin ja heidän vastuullaan

on kouluttaa muu henkilöstö, joka sovelluksia / tietojärjestelmiä käyttää. Jokaisessa tietojärjestelmän tai sovelluksen käyttöönottoprojektissa täytyy olla Tornion kaupungin nimeä projektipäällikkö, jonka tulee olla yksiköstä, johon järjestelmä tai sovellus otetaan käyttöön. Toimialojen täytyy toimia aktiivisesti käyttöönottoprojekteissa, koska tietohallintopalvelut eivät voi ottaa vastuulleen kaikkien järjestelmien ja sovellusten käyttöönottoprojekteja.

Tietoverkonhallinnon osalta tarvittavat tunnukset ovat nykyisin koko tietohallintopalvelutiimin tiedossa, ja Elisa Santa Monican tietoliikenneasiantuntija on myös pitänyt koulutuksen asetusten ja perusmuutosten tekemisen osalta. Ko. koulutus on myös tallennettu ja se on tietohallintopalveluiden tiimin käytössä (ei jaeta muille organisaatiossa).

Ulkoisen tietoverkon haavoittuvuustestaus on tänä vuonna toteutetun testauksen suorittajan suosituksesta suositeltavaa tehdä 1–2 vuoden välein. Tietoturvaa parannetaan myös Microsoft Office lisenssien päivityksien myötä.

Tietohallintopalveluiden resurssoinnin tilanne ja tiimin koko tarkentuu vuoden 2023 aikana, koska hyvinvointipalvelut irtautuvat kaupungin palveluista, mutta TE-palvelut ovat siirtymässä kaupungin vastuulle. Vuoden 2022 loppu ja vuoden 2023 hyvinvointialueen käynnistyminen tulee työllistämään.

Tietoturva ja tietosuoja

Tarkastuslautakunta on kiinnittänyt huomiota henkilöstön riittävän tietoturva- ja tietosuojaosaamiseen ja että henkilöstölle tulisi olla tarjolla säännöllisin väliajoin asianmukaista koulutusta. Tornion kaupungissa otetaan käyttöön syksyn 2022 aikana Navicre -tietosuoja- ja turvakoulutus, joka on avoinna läpi vuoden. Yksiköiden esimiehet valvovat suorituksia ja yleinen raportointi toteutetaan osana riskienhallintaa. Käytäntö vapauttaa samalla tietosuojavastaavan työaika muuhun tietosuojatyöhön.

Hyvinvointipalveluiden lausunto

Sähköisten palveluiden käyttö on lisääntynyt Covid 19 pandemian aikana. Palveluja tulee edelleen kehittää huomioiden eri ikäryhmien tarpeet ja käytettävät kanavat.

Rekrytointiprosessia on tehostettu ja kehitetty yhteistyössä henkilöstön/esihenkilöiden kanssa. Kehittämisessä on huomioitu perheen ja työn yhteensovittaminen osana henkilöstön kokonaisvaltaista hyvinvointia mahdollisuuksien mukaan.

Oppisopimuskoulutuksien määrä on lisääntynyt ja Lappian kanssa tehtävä yhteistyö on tiivistynyt. Osallistumme hankkeeseen ”Töitä tarjolla ja tekijää kaivataan hankkeessa” ja olemme myös mukana ”Osaava sairaanhoitaja Lapissa”- jatkuvan oppimisen tie -hankehaussa.

Tornion sosiaalitoimistoon on rekrytoitu elokuussa 2022 uusi perhesosiaalityöntekijä varhaiseen tukeen panostamiseksi. Perhesosiaalityön resurssin vahvistamisen myötä lastensuojelun

sosiaalityöntekijöiltä on saatu siirrettyä sosiaalihuoltolain mukaisia asiakkuuksia perhesosiaalityöhön. Työnjakoa arvioidaan ja kehitetään edelleen syksyn 2022 aikana. Suunnitelmana on tarkastella myös muita työn organisoinnin rakenteita uudelleen huomioiden järjestämisvastuun siirtyminen Lapin hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen. Lastensuojelun sosiaalityöntekijäresurssin lisäämisestä on neuvoteltu Lapin hyvinvointialueen kanssa, koska lakisääteisen asiakasmitoituksen kiristyminen 1.1.2024 alkaen 30 asiakasta / työntekijä on huomioitava resursoinnissa riittävän ajoissa.

Hyvinvointipalvelut keräävät säännöllisesti asiakaspalautteita käsittelee ne säännöllisesti ja huomioi ne palvelujen kehittämisessä.

Ikäihmisten asumispalveluja kehitetään esimerkiksi välimuotoisella asumisella. Välimuotoinen asuminen sijaitsee osana palvelu- tai yhteisökorttelia lähellä palveluja. Välimuotoisen asumisen ympäristö ja tilat ovat esteettömiä ja houkuttelevat liikkumaan. Rakennuksessa on yhdessäoloon ja toimintaan tarkoitettuja viihtyisiä yhteisiä tiloja.

Yhdessä Tornio Tuvan ja seurakunnan kanssa jatketaan etsivän vanhustyön mallia. Lapin AMK:n kanssa teemme yhteistyötä” Teknologiset ratkaisut ennakoivan tiedon keräämisessä ja ikäihmisten asumisen tukemisessa” hankkeessa.

Kotoutumista on edistetty etenkin työvoima-, koulutus-, asumis-, nuoriso- ja kulttuuripalveluiden suunnittelussa ja toteuttamisessa. Kotouttamispalveluissa on edelleen paljon kehitettävää järjestöjen ja maahan muuttaneiden omien järjestöjen kanssa.

Pyrimme jatkossa kehittämään toimintaketjua ja yhteistyötä ERVA-alueella myös niin, että PPSHP:n auditoinnit erikoislaitteiston osalta saataisiin riittävän ajoissa investointisuunnitelmien suhteen.

Sivistyspalveluiden lausunto

Sivistyslautakunnan osalta tarkastuslautakunta on kiinnittänyt painokkaasti huomiota ristiriitaan, joka ilmenee painopistealueiden ja tavoitteiden sekä toiminnallisen ja taloudellisen toteuman välillä. Näin on kiistämättä ollut ja tilanne johtuu pääosin pandemian aiheuttamista tekijöistä. Niin varhaiskasvatuksessa kuin perus- ja lukiokoulussa etäopetuksen takia syntynyt oppimisvaje ja muutkin vaikeudet aiheuttivat sen, että asetettuihin tavoitteisiin sen enempää toiminnan kuin taloudenkaan osalta ei päästy. Paluu ns. normaaliin koulunkäyntiin osoittautui huomattavasti haasteellisemmaksi kuin osasimme olettaa. Lisäksi talouden suhteen emme osanneet varautua niin suuren budjettilisäykseen kuin mitä oppilaiden lisääntyneen tuen tarpeen suhteen olisi pitänyt varata. Toisaalta olemme myös varsin ansiokkaasti hakeneet erilaista hankerahaa tätä työtä varten. Pandemian aiheuttamia sulkua oli Torniossa vielä kevät- ja syyslukukaudella 2021. Opettajien osalta tilanne näkyi lisääntyneinä sairauslomina, joihin emme myöskään varautuneet riittävästi. Valtionosuudet eivät täysimääräisinä, lupauksista huolimatta, kattaneet kaikkia menoja, joita oppivelvollisuuden pidentäminen ja 5-vuotis esikoulukokeilu aiheuttivat. Asiasta olimme yhteyksissä myös ministeriöön, jonka mukaan olemme ymmärtäneet asian väärin ja valtionosuuksia on lisätty niin lukioon kuin varhaiskasvatukseen.

Tarkastuslautakunta nostaa kehitettäväksi asiaksi henkilöstömenojen kasvun seuraamisen ja niihin reagoimisen. Kehityskohde on tärkeä ja ratkaisu asian suhteen vaatii rakenteellisia uudistuksia niin päiväkotien kuin kouluverkonkin osalta.

Käyttötalouden ennakoiminen ja talousarvioaraamissa pysyminen ovat tarkastuslautakunnan raportin keskeistä ydintä. Aleneva lapsi- ja oppilasmäärä alentaa valtionosuuksia ja lautakunnan esittämä kehittämiskohde valtionavustusten ennakoimisten suhteen on valitettavan vaikea toteuttaa. Niin ministeriö kuin opetushallituskin ilmoittaa mahdollisista valtionavustusten hakemisesta kesken lukuvuotta ja saatavaa summaa on vaikea ennustaa.

Elämänlaatulautakunta

Elämänlaatulautakunnan osalta tarkastuslautakunta on kiinnittänyt huomiota mm. avustusten jakoperusteisiin ja tiedottamisen tehostamiseen. Avustusten jaossa on kiinnitetty huomiota hakemisen helpottamiseen ja mahdollista hakuprosessien sähköistämistä on selvitetty.

Covid19-pandemiatilanne antoi mausteensa Tornio 400 -juhlavuoteen ja muutti tehtyjä tapahtumasuunnitelmia ja siirsi toimintaa kesään ja syksyyn. Joitakin tapahtumia jouduttiin myös kokonaan perumaan, kuten Happy New Twice 2020 ja 2021, joiden ajateltiin aloittavan/päättävän juhlavuoden. Kevään juhla viikon Tornio-päivien päätapahtumat jouduttiin järjestämään digitaalisin striimein, joissa onnistuttiin kuitenkin hyvin.

Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan liikuntatoimen asiantuntijaresurssit ovat kunnossa, mutta hankerahoituksen hakemiseen on hyvä kiinnittää erityistä huomiota. Liikuntatoimessa on kiinnitetty huomiota hankerahoitusten hakemiseen ja henkilökunnan koulutusta lisätään, jotta hankehakemisen osaaminen lisääntyisi.

Nuorisotoimella on jatkuvasti menossa hankkeita, joista osaan on saatu avustuksia säännöllisesti jopa vuosikymmenien ajan. Uutta hankerahoitusta haetaan aina, kun hakuja nuorisotyön alalle avautuu. Hankkeilla saamme nuorisotyötä kehitettyä ja resursseja kasvatettua.

Lasten ja nuorten hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman työryhmässä paneuduimme hyvinvointiin vaikuttaviin tekijöihin ja esitimme konkreettisia toimenpiteitä, joilla lasten ja nuorten hyvinvointia voitaisiin tukea. n. Myös jalkautuvan erityisnuorisotyön tarve on lisääntynyt ja etenkin kauppakeskuksessa toimivan Pop up –nuorisotilan avulla tavoitamme juuri sen kohderyhmän, jota muussa nuorisotoiminnassa emme tavoita. Lisäämme voimavaroja myös sivukylien nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi.

Koronapandemia hiljensi kansalaisopiston toimintaa, mutta kursseja on pystytty heti kevästä 2020 alkaen toteuttamaan etäyhteyksiä hyödyntäen. Vuodet 2020 ja 2021 kursseja on toteutettu alle opiskelijaminimimäärän, jotta ne kuntalaiset, jotka haluavat ja pystyvät harrastamaan ja opiskelemaan myös pandemian aikana, voivat sen tehdä.

Teknisten palveluiden lausunto

Lautakunta on esittänyt kehitettävänä kohteina tavoitteita, joita ei toimintavuoden aikana ole saavutettu ja jotka jatkuvat vuoden 2022 puolella. Kehityskohteena ja pohdittavana seikkana on esitetty myös resurssoinnin kysymykset. Eräänä konkreettisenä esimerkkinä on esitetty myös kaavoitus ja mittaus tulosalueen henkilöstöressurssien kehittäminen.

Resurssoinnin osalta on todettava, että teknisten palvelujen toimiala on osaltaan joutunut vastaamaan talouden tasapainottamisen haasteisiin. Takavuosina tavoitetta jopa korostettiin kaupunkitason tavoitteellisella 60 htv:n vähennyksellä. Toimialan kaikilla palvelualueilla koetaan vajausta ja useat erityistä osaamista vaativat tehtävät ovat pääsääntöisesti yhden osaajan varassa, jolloin henkilöstön vaihtuessa kyseisten toimintojen osalta voi ilmetä tilapäisiä puutteita. Tarkastuslautakunta on toisaalta myös esittänyt kehityskohteena talouden tasapainottamisen jatkamisen tulevilla tilikausilla. Toimialan henkilöstökulut ovat vuoden 2021 tilinpäätöksen mukaan noin 43 % kaikista käyttömenoista. Täten lienee selvää, ettei talouden tasapainottamisen tavoitteita ja resurssikysymystä voida käsitellä toisistaan irrallisina kokonaisuuksina.

Teknisten palvelujen ja hankintatoimen yhteistyön kehittämiseen on tarkastuslautakunta kiinnittänyt myös huomiota. Tehtävänjakoa on selkiytetty ja työntekijöiden tehtäväkuvauksia täsmennetty.

Tarkastuslautakunta on löytänyt kehitettävää toimialan Pohjoismaiden yhteisissä infrahankkeiden edunvalvonnassa ja yhteistyön tiivistämisessä. Varsinainen Pohjoismaisten yhteishankkeiden edunvalvonta on toimialan käsityksen mukaan kaupungin johdon alaista toimintaa. Toki toimiala on tarvittaessa mukana tuottamassa paikallista asiantuntemusta myös laajempiin kansainvälisiin hankkeisiin.

Kehitettävää lautakunta on löytänyt myös päiväkotien tilannekuvan ja uuden suuremman päiväkodin suunnittelu, sijainnin määrittämisessä ja rakentamisessa. Näiltä osin toimiala on tuottanut sivistyspalveluilla tietoja palveluverkosta ja -tavasta päättämistä varten. Kun päätökset näiltä osin ovat valmiit, on toimialalla mahdollisuus edetä suunnitelmissa. On kuitenkin tarkoituksenmukaista, että palvelun järjestämisestä vastaava taho päättää palvelujen tuotannon tavasta ja palveluverkosta.

Tonttikysyntä on hiipunut huippuvuosilta, jolloin omakotitaloja rakennettiin vuositasolla jopa yli 100. Osa rakentamisesta kohdistuu luonnollisesti asemakaava-alueiden ulkopuolelle, jolloin viime vuosina on arvioitu, että vuosittainen tonttitarve on noin 30 tonttia. Tämäkin on ollut korona-ajan epävarmuuden ja rakennuskustannusten nousun vuoksi ylimitoitettu, joten tonttivaranto on riittänyt hyvin.

Vesihuollon toiminta-alueen päivityksestä arviointikertomuksessa on esitetty, että vastuutaho on ympäristölautakunta. Vesihuoltolain mukaan vesihuollon toiminta-alueesta päättää kaupunki vesilaitoksen esityksestä tai sitä kuultuaan. Tämä tarkoittaa, että toiminta-alueen päätösvalta on valtuustolla. Tiedot päätöstä varten tuottaa Tornion Vesi Oy oman toiminta-alueensa osalta ja teknisten palvelujen lautakunnan alaisuudessa hoidetaan päätöksenteon valmistelu.

Tarkastuslautakunta on esittänyt pohdittavaksi asiaksi kiinteistörekisterin päivittämisen ja kysyy, tehdäänkö työ ostopalveluna. Kysymys on todennäköisimmin rakennus- ja kiinteistötietojen tarkistamisesta, jonka perimmäisenä tavoitteena on saada ajantasaisten tietojen myötä kasvatettua

kiinteistöverotuloja. Hanke tulee vaatimaan useamman vuoden panostusta kaupungilta ja kustannukset tulevat olemaa luokkaa 250 000 euroa. Hankkeessa voidaan hyödyntää ostopalveluja, lähinnä virheiden rajaamisessa, mutta käytännössä rekisteritietojen päivitystyö on tarkoituksenmukaista suorittaa omana työnä. Tämän työn aloittamiseksi tekniset palvelut esittävät määrärahaa vuoden 2023 talousarvioon.

Ympäristötoimen ylikunnallisesta yhteistyöstä lautakunta toteaa, että toimipisteen yhteistyökunnissa tuovat haasteita toimintojen järjestämiselle. Tämä on totta, mutta kuten lautakuntakin toteaa, se perustuu kuntien väliseen yhteistoimintasopimukseen. Kuntien välinen yhteistoiminta on lopulta hyötyjen hakemista kaikille osapuolille, mikä johtaa kompromisseihin, eikä sopimuksen ehtoja voida sanella isäntäkunnan toimesta. Näin on myös tilanne voimassa olevan ympäristötoimen yhteistoimintasopimuksen suhteen. Palvelujen järjestämisen kannalta koko toimialueen kannalta tehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti olisi palveluverkkoa pystyttävä muutamaa tarpeen mukaan, mutta kysymys on myös vahvasti jokaisen kunnan omaan elinvoimaan vaikuttava asia, eikä kunnissa ole halukkuutta luopua palvelupisteistään.

Lupapalvelujen asiointissa sekä lupien käsittelyssä ollaan siirtymässä sähköisiin palveluihin. Tämä tulee lähitulevaisuudessa helpottamaan nykyisten resurssien käyttöä, parantaa asiakaspalvelua ja vähentää avainhenkilöihin sisältyviä riskejä.

Konserniyhteisöjen omistajaohjaus ja vuositavoitteiden toteutuminen

Tornion Energia Oy

Tarkastuslautakunta nosti arviointikertomuksessaan erityisesti päästöoikeuksien ja energianhankintakustannusten rajujen hinnannousujen tuomat haasteet yhtiölle. Yhtiön lämpötoimittajan kanssa on saatu neuvoteltua lämmöntuotanto 50 %:sti päästöttömäksi. Tällä on pystytty hallinnoimaan rajusti nousseiden päästöoikeuskustannusten nousua. Tavoitteena oli nostaa päästötöntä osuutta 70%:iin vuoden 2022-2023 aikana. Energiakriisi hidastaa siirtymää. Seuraavalle lämmityskaudelle on luvattu 60%:sesti päästötöntä energia, joka vähentää päästöoikeusmaksuja. Samanaikaisesti biopohjaisten polttoaineiden hinta on noussut Venäjän talouspakotteiden vuoksi, joka kasvattaa kustannuksia polttoaineiden osalta. Yhtiö neuvotteli lämpötoimitussopimuksesta irti päästöoikeusmaksut 06/2022 alkaen. Itse päästöoikeudet hankkimalla voidaan vaikuttaa päästöoikeuden ostoarvoon ja päästöoikeusmarkkinaa seuraamalla hankkia mahdollisimman edulliseen hintaan. Päästöoikeuksia ei ole pakko hankkia kuukausittain. Yhtiöllä tulee olla hankittuna kulutuksen mukaisesti päästöoikeuksia vuoden päättyessä.

Tarkastuslautakunta mainitsi arviointikertomuksessaan, että yhtiö on sitoutunut kehittämään Tornion biokaasuhanketta ja on mukana biokaasulaitoksen kannattavuuden selvittämishankkeessa. Yhtiö on perustanut 07/2022 tytäryhtiön Nordic Biogas Oy. Konsulttina hankkeessa on Macon Oy. Selvitystyölle on varattu aikaa 08/2022–03/2023. Selvitystyöryhmä tekee viikoittain aktiivista työtä hankkeelle. Biokaasulaitoksen laitteiston ja rakentamisen kilpailutus julkaistaan lokakuussa 2022. Tukihakemukset laitetaan TEMille vuoden 2022 aikana.

Tornion Vesi Oy

Tarkastuslautakunta on esittänyt kehitettäväksi Jokivarren viemäröintiliittymien loppuun saattaminen teknisen- ja ympäristötoimen kanssa yhteistyössä. Toiminta-aluekartoille tehdään pieniä päivityksiä laajentumisen takia, jonka jälkeen se on valmis lautakuntakäsittelyyn.

Verkostohäiriöiden ja vuotovesien määrän minimointi.

Viemärien vuotovesiä kartoitetaan ja saneerataan löydettyjä ongelmakohtia runkoverkostossa. Kiinteistöille lähetetty korjauskehotuksia löydettyjen hulevesivuotojen korjaamiseksi.

Tornion Vuokra-asunnot Oy

Tarkastuslautakunta kiinnitti arviossaan huomiota Tornion Vuokra-asunnot Oy:n käyttöasteen nostamiseen 90 %:iin vuoden 2022 aikana suunniteltujen toimenpiteiden toteuttamisella. Lisäksi tarkastuslautakunta nosti esille yhtiön taloudellisten riskien pienentämisen ja velkamäärän alentamisen sekä pitkäntähtäimen kokonaissuunnitelman toteuttamisen ja tarvittaessa päivittämisen. Tarkastuslautakunnan arviossa annettiin kehitettäväksi myös asuntojen säännölliset kuntotarkastukset ja jatkuvan kunnossapidon ylläpitämisen.

Käyttöaste on tällä hetkellä yli 90 %, mutta vuonna 2023 käyttöasteen kanssa tulee olemaan haasteita. Suurista asunnoista on ylitarjontaa. Isojen asuntojen kysyntä keskittyy saunallisiin rivitaloihin ja lähelle kaupunkia.

Kaupungin kanssa pitäisi miettiä, mikä on yhtiölle taloudellisesti oikea ratkaisu taloudellisten riskien pienentämiseksi ja velkamäärän alentamiseen. Jos yhtiö tekee perusparannuksia kaupunkia ajatellen niin silloin yhtiön muita kohteita ei voida korjata. Jos asuntoja ei voida jatkuvasti korjata sekä ulkoa että sisältä niin talot rapistuvat ja näin asunnot eivät kiinnosta vuokralaisia.

Tornion Palveluasunnot Oy

Tarkastuslautakunta esitti kehitettäväksi asuntojen käyttöasteen nostamisen ja PT-suunnitelman mukaisten vuosittaisten kunnossapitoinvestointien tavoitteiden kirjaamisen.

Opiskelijat ovat paljolti etäopiskelijoita, joten oppilasasuntojen osalta kannattaisi miettiä, onko tarvetta käyttötarkoituksen muutokselle edelleen. Käyttötarkoituksen muutos vaatii luvan ARA:lta.

Tänä kesänä Kirkkokatu 2–4:ssä on tehty ulkomaalaus.

Tornion Krunni Oy

Tarkastuslautakunta esitti kehitettäväksi kuntotarkastusten perusteella tehtävät kunnossapitosuunnitelmat ja niiden kustannuslaskennan. Lisäksi tarkastuslautakunta kehotti huomioimaan myös pienhankinnoissa ja pienurakoissa tarjousten ja yksikköhintojen pyytäminen laajemmin paikallisilta yrityksiltä.

Hankintojen kilpailutusta on tehostettu, mutta osa aloista on sellaisia, ettei toimijoita ole paikkakunnalla kuin muutama tai heitä ei ollenkaan. Krunni on tehnyt hyvityksiä isännöinnistä tilikauden tuloksen puitteissa. Hyvitystä on annettu varsinkin oppilajasunnoille, koska oppilajasuntojen puolella on ollut vuosia maksuvaikeuksia.

Tornion Työvoimalasäätiö

Tarkastuslautakunnan mukaan säätiön toiminnan jatko pystyttiin varmistamaan vain kaupungin antamalla avustuksella. Tämä pitää paikkansa. Lisäksi on syytä muistaa, että säätiön toteutti vuonna 2021 myös säästötoimenpiteitä mm. lomautuksin lomarahavaihdoilla. Näiden säästötoimenpiteiden vaikutuksen olivat noin 65 000 €.

Arviointikertomuksessa todetaan, että säätiön tulisi kehittää toimintatapojaan positiivisen tuloksen saamiseksi.

Arvio on oikea. Vuoden 2022 aikana Työvoimalasäätiö on Eduro-säätiön alihankkijana kahdessa ELY keskuksen kilpailuttamassa ostopalvelussa. Tämä tuo kaivattua lisätuloa ja vie säätiön toimintaa aiempaa enemmän avoimien markkinoiden suuntaan. Tämä on mahdollista sen vuoksi, että säätiön sidosyksikköasema suhteessa kaupunkiin joudutaan purkamaan vuoden 2023 alusta lukien, jotta hyvinvointialueen palvelutuotanto on jatkossakin mahdollista.

Arviointikertomuksessa kehoitetaan tarkastelemaan työpajatoimintaa. Tätä tarkastelua on tehty aina ja sitä tehdään parhaillaankin. Muutokset pajarakenteeseen esitetään säätiön hallitukselle talousarviovalmistelun 2023 yhteydessä. Tavoitteena on kulurakenteen hallittu pienentäminen ja asiakaspaikkojen supistaminen vastaamaan tämän hetken valmennuspaikkatarvetta. Asiakasmäärät ovat laskeneet vuodesta 2019 lähtien.

Arviointikertomuksessa kiinnitetään huomiota myös osaavan henkilökunnan pysyvyyteen. Huoli on perusteltu. Henkilökunnan liikehdintään vaikuttaa säätiön tulevaisuudennäkymät, tehdyt ja tulossa olevat säästötoimenpiteet. Mikäli epävarmuutta on odotettavissa, osaavalle henkilökunnalle löytyy töitä muualta.

Nuorten jatkosijoittumisen osalta tavoite on asetettu tarkoituksella korkeaksi ja toisinaan siitä saatetaan jäädä. Asiaan vaikuttaa eniten asiakasrakenne ja asiakkaiden sitouttaminen tavoitteisiin.

Asiakasmäärät ovat olleet laskussa vuodesta 2019 lähtien. Kuntakokeilun viivästymisellä todennäköisesti oli negatiivista vaikutusta asiakasohjaukseen loppuvuodesta 2020 ja alkuvuodesta 2021, sillä verkostossakin oli havaittavissa odottava suvantovaihe.

Business Tornio

Tarkastuslautakunta on arvioinut yhtiön toimintaa vuoden 2021 osalta. Toimitilapörssi, Töihin Tornioon -palvelu ja Meänkauppa vaativat edelleen kehittämistä ja mm. resursseista johtuen Meänkauppa on ollut holdissa. Maaseutuyrittäjien, muiden kuin maanviljelijöiden, saavuttamiseksi nyt koronan jälkeen jälleen aktivoituvat kyläyhdistys ja muut tilaisuudet on tarkoitus ottaa tarkemmin seurantaan. Tällaisissa tilaisuuksissa Business Tornio voi käydä kertomassa omista palveluistaan ja madaltaa kynnystä yhteydenotolle. Matkailumarkkinoinnin osalta yhtiö on jo päättänyt resursoinnista.

Yhtiön strategian mukaisesti kaupanala on yksi strategisista painopisteistä ja Meänkaupan aktivointi on aloitettu. Sivusto on pystynyt generoimaan mukana oleville yrityksille kävijöitä heidän verkkosivuilleen sekä myös lahjakorttikauppaa. Teknisesti sivusto ei edellytä merkittäviä muutoksia suomen osalta, kieliversio ja lahjakorttien myynti myös ruotsin puolelle on parhaillaan selvittävänä. Mukaan pyritään saamaan lisää yrityksiä ja ennen joulukauppaa tai pikkujoulukautta Meänkauppa-kokonaisuutta on tarkoitus markkinoida ja nostaa esille verkossa.

Yhteistyötä Outokairan kanssa on kehitetty ja pyritty syventämään 2022 vuoden aikana ja edelleen yhteistyön kehittäminen on osa Business Tornion toimintaa.



Tornion kaupunki/ Jussi Kurttio

VALTUUSTON ASETTAMIEN VUOSITAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Tornion kaupunkistrategia 2021–2025 hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 25.4.2022. Kaupunkistrategiaan on koottu yhteen kaupungin kehittämisen päälinjaukset, joita ovat

1. Elinvoimainen ja vastuullinen rajakaupunki
2. Hyvinvoiva ja osallistuva torniolainen
3. Toimiva kaupunkikonserni

Päälinjaukset sisältävät yhteensä 13 kaupunginvaltuuston hyväksymää valtuustokautta 2021–2025 strategisesti sitovaa toiminnan realistista tavoitetta ja toimenpiteet niihin pääsemiseksi. Toimenpiteiden toteutumisen arvioimiseksi on asetettu relevantit mittarit. Tarkastuslautakunta on koonnut toimialakohtaisesti tilinpäätösvouden tavoitteet ja niiden toteutumisen. Toteutumista koskeva kuvaus on tilinpäätöskirjasta.

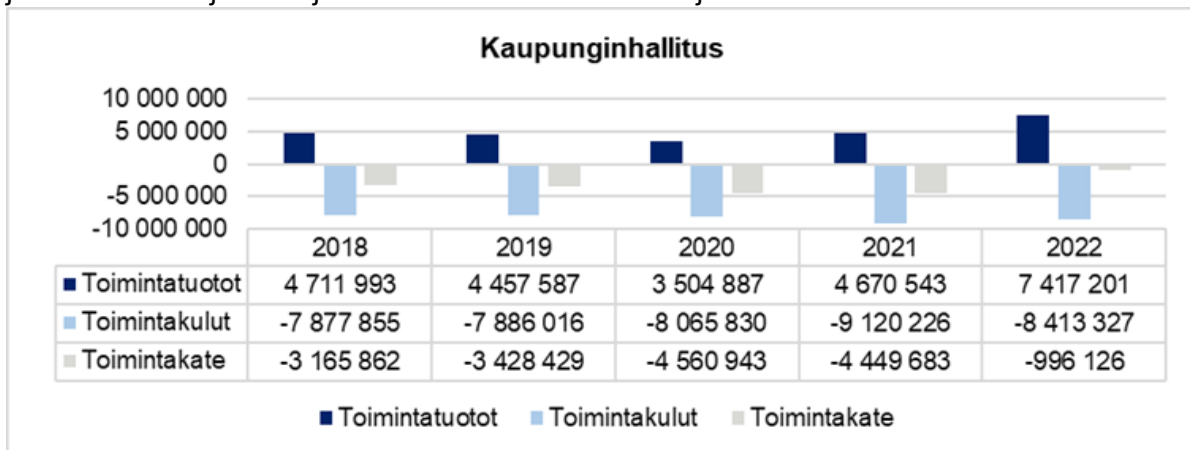
Kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus toimii kaupunginvaltuuston alaisena ja johtaa kaupungin toimintaa, hallintoa ja Taloutta, sekä valvoo kaupungin etua. Kaupunginhallitus vastaa myös kaupungin toiminnan yhteensovittamisesta sekä kaupunginvaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Lisäksi kaupunginhallitus vastaa sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä.

Kaupunginhallituksen alaisuuteen kuuluvat konserni- ja henkilöstöjaosto. Konsernijaosto vastaa kaupunginkonsernin ohjauksen ja konsernivalvonnan kehittämisestä ja omistajaohjauksesta. Henkilöstöjaosto vastaa kaupungille työnantajana kuuluvien henkilöstöasioiden käsittelemisestä.

Tornion kaupunginhallituksessa

on 11 jäsentä. Jokaisella on henkilökohtainen varajäsen. Kaupunginhallituksen molemmissa jaostoissa on 5 jäsentä ja heillä henkilökohtaiset varajäsenet.



Painopisteinä kaupunginhallituksella tilivuonna 2022 olivat:

1. Edistää torniolaisten hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta
2. Vahvistaa kaupungin elinvoimaa vastaamalla toimintaympäristön ajankohtaisiin haasteisiin
3. Kehittää ja uudistaa palveluja sekä kaupunkikonsernia

Hyväksyessään talousarvion kaupunginvaltuusto on määritellyt toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toimielinten ja vastuuhenkilöiden sitovasti noudatettavaksi. Kaupunginhallitus antaa selvityksen tavoitteiden toteutumisesta toimintakertomuksessa.

Tornion kaupunkistrategia 2021–2025 päivitys aloitettiin keväällä 2022. Päivitetty strategia julkaistiin keväällä 2022. Kaupunginhallitus lanseerasi vision 2030: “Maailmanluokan rajakaupunki”. Päivitetty strategia sisältää strategiset päämäärät ja valtuustokauden 2021–2025 strategiset tavoitteet. Visio pitää sisällään sloganit: Rohkea, Turvallinen ja kestävä. Toimintaperiaatteet jaettiin kolmeentoista (13) strategiseen tavoitteeseen. Kaupungin perustehtäväksi määriteltiin visiossa “Me olemme elämäsi kumppani ja kotikaupunki”.

Tarkastuslautakunnan arvioidessa tavoitteiden (talousarvion) toteutumaa Tornion kaupungin vuoden 2022 tilinpäätöksestä, todettiin yhteisesti, että toteuman määrittäminen, sekä vertailu tavoitteiden ja toteuman välillä ovat kyseisen asiakirjan perusteella vaikeaa ja paikoin lähes mahdotonta. Tilinpäätöksen talousarvion “Talousarvion toteutuminen”- kohdan tekstiosat eivät anna riittäviä vastauksia arviointia varten.

Elinvoimainen ja vastuullinen rajakaupunki

Kävelyn ja pyöräilyn edistämiseksi valmisteltiin ja haettiin hankerahoitusta. Joukkoliikenteen kehittämistä edistettiin edunvalvonnalla, hankkeilla ja lukuisilla neuvotteluilla lukuisten eri toimijoiden kanssa mm. rautatie, Kemi-Tornion lentokenttä ja valokuituhankkeet.

Tapaamiset ja tilaisuudet investoreiden ja suuryritysten edustajien kanssa (New Business –hanke 2021-2023) sekä Invest in Tornio – Invest in Future –hanke).

Two Countries – One Destination –hankkeella selvitettiin ja kehitettiin Tornion kansainvälisen matkailun edellytyksiä. Hankkeen aikana Torniossa vieraili useita kansainvälisiä matkanjärjestäjäryhmiä. Torniolaiset matkailuyritykset tekivät tutustumis-, ideointi- ja markkinointimatkan Keski-Eurooppaan. Lisäksi hankkeen aikana selvitettiin harrastus- ja ulkoilualueiden ja –reittien mahdollisuudet ja vaatimukset.

Monipuolista yhteistyötä tehtiin Lappia Ammattiopiston kanssa eri aloilla. Kumppanuussopimussyhteistyö AMK:n, Lappian ja Peräpohjolan opiston kanssa. Uusien yhteistyömallien kehittäminen sekä yliopistoyhteistyö Oulu, Rovaniemi ja Luulaja. Osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen.

Hyvinvoiva ja osallistuva torniolainen

Yhteistyötä ja edunvalvontaa Lapin hyvinvointialueella torniolaisten palvelujen turvaamiseksi sairauksien ennaltaehkäisyssä ja sairaanhoidossa, toimielinten puheenjohtajat edustavat Laphan vastaavissa elimissä.

Kahden pienryhmän perustaminen koulupudokasuhan alla oleville 9.luokkalaisille. Koulunuorisotyö laajentui 5-6-luokille. Kuntarajat ylittävässä yhteistyössä (erityisesti Meri-Lapin kunnat + Haaparanta, Ruotsi) on lukioilla yhteinen erityisopettaja ja C-kielten opettaja. Tornion kouluverkkojärjestelmän perustaminen on ensiaskel tulevaisuuden palveluverkosta.

Yritysten ja kolmannen sektorin yhteistyötä tiivistettiin joka koulussa erilaisin harrasteryhmin. Harrastamisen Suomen malli. Järjestäjinä seuroja ja yhdistyksiä.

Liikunta- ja urheilupaikkojen käyttöasteen noston ja ympärivuotisuuden tavoitteena esim. Pohjan stadionin kehittäminen ympärivuotiseksi liikuntapaikaksi. Päätetty toteuttaa tekonurmikenttä.

Uusia sisäisiä ja ulkoisia sähköisiä palveluja otettu käyttöön (ePalvelulomakkeet, rakennusvalvonta) 2022. Valtuuston kokoukset lähetettiin live-lähetetyksenä. Osallistuvan budjetoinnin kuntalaisäänestys toteutettiin vuoden 2022 osalta.

Tornion uusi kirjastoauto on otettu käyttöön 9/2022. Kirjastoautoa hyödynnetään monikäyttöisenä mobiilina palvelupisteenä.

Yhteisöllisiä tapahtumia ja matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja on mahdollistettu. Tornion keskustassa on järjestetty erilaisia tapahtumia sekä kaupungin, että yksityisten toimesta.

Toimiva kaupunkikonserni

Valtuustokauden strateginen tavoite, toimenpiteet 2021–2025, toimenpiteiden toteuma vuodelle 2022 on pääsääntöisesti toteutunut, mutta mittareiden toteumat eivät avaudu tilinpäätösasiakirjasta tarpeeksi hyvin.

Tornion kaupungin hankintarajat on ajantasaistettu. Hankintatoimessa on panostettu paikalliseen elinvoimaan siten, että Meri-Lapin alueen yrityksiltä on hankittu yli 30 % kaupungin hankinnoista.

Konserniohjeen uudistus siirretty vuodelle 2023, samoin omistajapoliittisten määrittely ja ajantasaistaminen sekä omistajaohjauksen menettelytapojen kehittäminen on siirretty vuodelle 2023.

Tornion uusi henkilöstöohjelma on hyväksytty 29.8.2022. Rekrytointiprosessin kehittämiseksi hallintosäännön §45 päivittäminen koskien viran- ja toimenhaltijan ratkaisuvaltaa henkilöstöasioissa, tulee voimaan 1.1.2023.

Kokonaisuutena arvioiden kaupunkikonsernin yhtiöiden toiminnallinen ja taloudellinen tulos on pääsääntöisesti hyvä. Talouden tasapainottamista ja toimintojen sopeuttamista

kaupunkikonsernissa tulee jatkaa, samoin rakenteellisia uudistuksia palveluiden järjestämisessä ja henkilöstörakenteessa.

Keskushallintopalvelut

Huolehtii ja vastata kaupunginhallituksen ja keskusvaalilautakunnan päätösvaltaan kuuluvien asioiden valmistelusta ja toimeenpanosta. Keskushallintopalvelut -toimialalla ja palvelualueella on neljä palveluyksikköä: hallinto- ja kehittämispalvelut, henkilöstö- ja työllisyyspalvelut, talous- ja hankintapalvelut sekä tietohallintopalvelut. Keskushallintopalveluiden toimialajohtaja on kehitysjohtaja.

Toimialan toimintaperiaatteita ovat: Kestävä kehitys, jatkuva uudistuminen, asiakaslähtöisyys, avoimuus, turvallisuus.

Toimialan visio: Kunnallishallinnon asiantuntija ja rajat ylittävän yhteistyön taitaja.

Painopistealueet 2022:

1. Sote-uudistuksen toimeenpano.
2. Työllisyyden kuntakokeilu.
3. Uuden kaupunkistrategian toimeenpano.

Tavoitteiden toteutuminen

Talousarvion mukaisiin painopistealueisiin on vastattu kaikilta osin valmistelutoimenpiteillä sekä toimeenpanoin.

Sote- uudistuksen valmistelut saatettiin päätökseen ja on siirrytty kehittämisvaiheeseen yhteistyössä Lapin hyvinvointialueen kanssa.

Työllisyyden kuntakokeilun valmistelut jatkuvat vuodenvaihteeseen 2023–2024 ja TE-palvelut siirtyvät kaupungille 2025 vuoden alusta.

Kaupunkistrategia päivitettiin 2022 ja päivitetyn strategian jalkauttaminen aloitettiin syksyllä 2022.

Hyvinvointipalvelut

Hyvinvointipalvelujen toiminta-ajatuksena on ihmisten hyvinvointia, elämänhallintaa, osallisuutta, terveyttä ja turvallisuutta edistävien peruspalveluiden tuottaminen kuntalaisille yhteistyössä yksityisen palvelutuottajan, sairaanhoitopiirin ja kolmannen sektorin kanssa.

Palvelualueet: Terveyspalvelut, sosiaalityö- ja vammaispalvelut, vanhus- ja hoitopalvelut

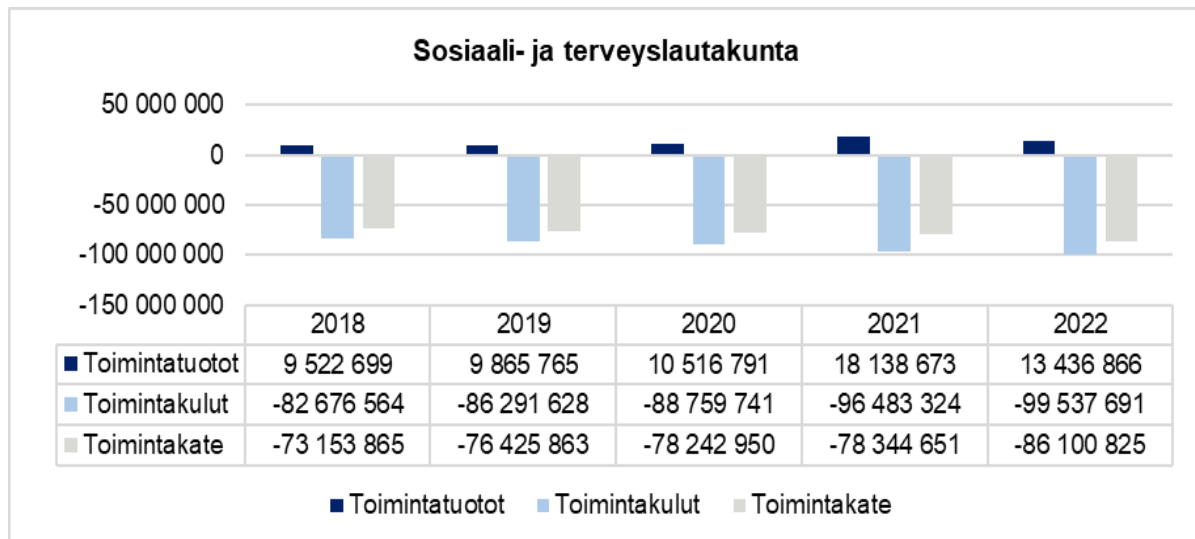
Toimieliminä ovat sosiaali- ja terveyslautakunta sekä sen alaisuudessa toimiva, yksilön oikeussuojaa koskevista asioista päätöksiä tekevä, sosiaali- ja terveysjaosto

Sosiaali- ja terveyslautakunta huolehtii ja vastaa kaupungin lakisääteisistä sosiaali- ja terveydenhuollon viranomaistehtävistä sekä sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottamisesta ja järjestämisestä.

Sosiaali- ja terveyslautakunta

Sosiaali- ja terveyslautakunta huolehtii ja vastaa kaupungin lakisääteisistä sosiaali- ja terveydenhuollon viranomaistehtävistä sekä sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottamisesta ja järjestämisestä.

Talouden tavoitteiden toteutuminen



Sosiaali- ja terveyslautakunnan tilinpäätös 2018–2022 Lähde: Talouspalvelut

Valtion koronakorvaus vuonna 2022 oli 2 M€. Talous toteutuu alijäämäisesti, nettoylitys on 5 milj. euroa.

Painopistealueet 2022:

1. Kehitetään perhesosiaalityötä ja perhekeskuksen toimintaa.
2. Osallistutaan hyvinvointialueen valmisteluun, huomioidaan erityisesti kunnan ja hyvinvointialueen yhdyspinnat.
3. Otetaan käyttöön palveluseteli kehitysvammaisten asumispalveluihin ja omaishoitajien vapaapäivien järjestämiseen.
4. Kehitetään digitaalisia palveluja (etäkotihoito, turvateknologia) kotihoitoon.
5. Tuotetaan sähköisiä palveluja sosiaalityössä.
6. Lisätään ikäihmisten perhehoitoa.
7. Kuntalaisille, sidosryhmille ja henkilöstölle oikea-aikainen ja laadukas viestintä hyvinvointialueen muodostamisesta

Hyvinvointialueen valmistelussa on oltu aktiivisesti mukana. Hyvinvoinnin 12 tavoitetta on kirjattu. Niiden poikkileikkaavana teemana on eriarvoisuuden ehkäisy. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen pysyy jatkossa kaupungin lakisääteisenä tehtävänä. Luodun HYTU (hyvinvointi ja turvallisuus) – ohjelman tarkoituksena on yhteistyörakenteiden luominen Lapin hyvinvointialueen ja kaupungin välille tiedonvälitykseen, terveyteen, hyvinvointiin ja turvallisuuteen liittyvien asioiden edistämiseksi. Hyvinvointialueen tavoitteena on integroida perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon ja sosiaalipalvelujen palvelut.

Tornio tulisi suunnitelmien mukaan kuulumaan Lounais-Lapin palvelualueeseen. Haasteina on mahdollinen palvelujen keskittyminen tietyille alueille/ alueelle.

Ikäihmisten palvelujen tarve lisääntynyt voimakkaasti, joka näkyy jonona kotihoitoon ja palveluasumiseen. Sähköistä asiointia on lisätty. Sähköisten palveluiden piirissä olevat henkilöt ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun, mutta sähköisten palveluiden tarjoamiseen ikäihmisille on otettava huomioon tämän ryhmän rajoitteet käyttää näitä palveluita.

Ikäihmisiä ohjataan osallistumaan kolmannen sektorin toimintaan. Vanhusneuvoston aktiivinen toiminta on käynnistynyt.

Nuorten mielenterveysongelmat ovat huolestuttavasti lisääntyneet. Nuorten pahoinvoinnin lisääntyminen on valtakunnallisestikin huolestuttavaa. Tämä tulee huomioida myös lapsille ja nuorille tarjottavissa vapaa-ajan palveluissa.

Lastensuojelumenot ovat lisääntyneet huomattavasti.

Kulut ylittivät budjetoiduista 1,5 miljoonaa euroa. Laitossijoituksia suositaan tukiperheiden tai sijaisvanhempien sijaan. Lastensuojeluilmoitusten määrä on noussut edelliseen vuoteen verrattuna.

Nuorten pahoinvointi on kasvanut. Suurimmat haasteet nuorisotyössä ovat nuorten tunne- ja vuorovaikutustaitojen puute, sinnikkyuden ja pitkäjänteisyyden puute, alaikäisten päihteen välitys ja myynti, nuorten sitoutumattomuus ja osallistumattomuus, vanhemmuuden puute ja yksinäisyys ja mielenterveysongelmat. Nämä haasteet on huomioitava tulevaisuudessa painokkaasti.

Henkilöstö: Haasteena on hoitohenkilökunnan saatavuus, alan veto- ja pitovoima. Kaikista ammattiryhmistä on pulaa. Rekrytointiin panostettu mm. Somekampanjoinnin avulla. Johtaminen koettu haasteena, koska esihenkilöt muuttuvat hyvinvointialueelle siirryttäessä. Hyvinvointialueelle siirtymisen valmistelussa on henkilöstön tiedottamista lisätty. Esihenkilökoulutusta on tehty, henkilöstöinfoja ja kunnan omia infoja pidetty.

Kesän ajaksi otettu käyttöön taloudellisia etuuksia sijaisille, autoivat sijaisten saantia kesälomien ajaksi

Perusterveydenhuollon ict-palvelut sisältyvät hyvinvointipalvelujen ict-kulujen kokonaisbudjettiin.

Avoimiin toimiin on ollut hakijoita, vakituiset toimet on voitu täyttää pätevillä työntekijöillä.

Tiivistä yhteistyötä on tehty oppilaitosten kanssa, toimialalla on 14 henkilöä oppisopimuskoulutuksella.

Laitossijoituksia suositaan tukiperheiden/sijaisvanhempien sijaan. Tukiperhesopimuksia Torniossa on kolme. Onko tukiperhekoulutusta saatavissa ja missä määrin. Jos laitossijoitus maksaa moninkertaisesti enemmän kuin tukiperhesijoitus torniolaisten tukiperhesopimusten tehokas lisääminen vähentäisi kustannuksia huomattavasti.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Hyvinvointialueen ja kunnan sosiaali- ja terveystalouden onnistunut koordinaatio.

Hoitotakuun toteutuminen.

Omaishoitajien palveluseteli otettu käyttöön.

Omaehtoista hyvinvointia tukeviin toimenpiteisiin on satsattu (ennalta ehkäisevät palvelut).

Hyvinvointi ja turvallisuusohjelma (HYTU)

Oppisopimuskoulutus.

Asiakaspalautejärjestelmä käytössä.

Hankkeet etenevät suunnitellusti.

Johtava lääkäri Jukka Ronkainen sai kunniamaininnan Covid-19 toiminnasta.

Kehitettävää

Tukiperhesopimusten ja tiedottamisen lisääminen tukiperheasioissa.

Henkilöstön saatavuuteen ja pysyvyyteen on kiinnitettävä huomiota.

Budjetin tasapainottaminen.

Etsivän vanhustyön edelleen kehittäminen.

Etäkotihoitoa kehitetty, kehitettävää riittää lisää.

Sairauspoissaolojen huomioiminen

Pohdittavaksi

Tornion kaupungin ja hyvinvointialueen hyvinvointipalveluiden johtamisen jatkuva koordinaatio.

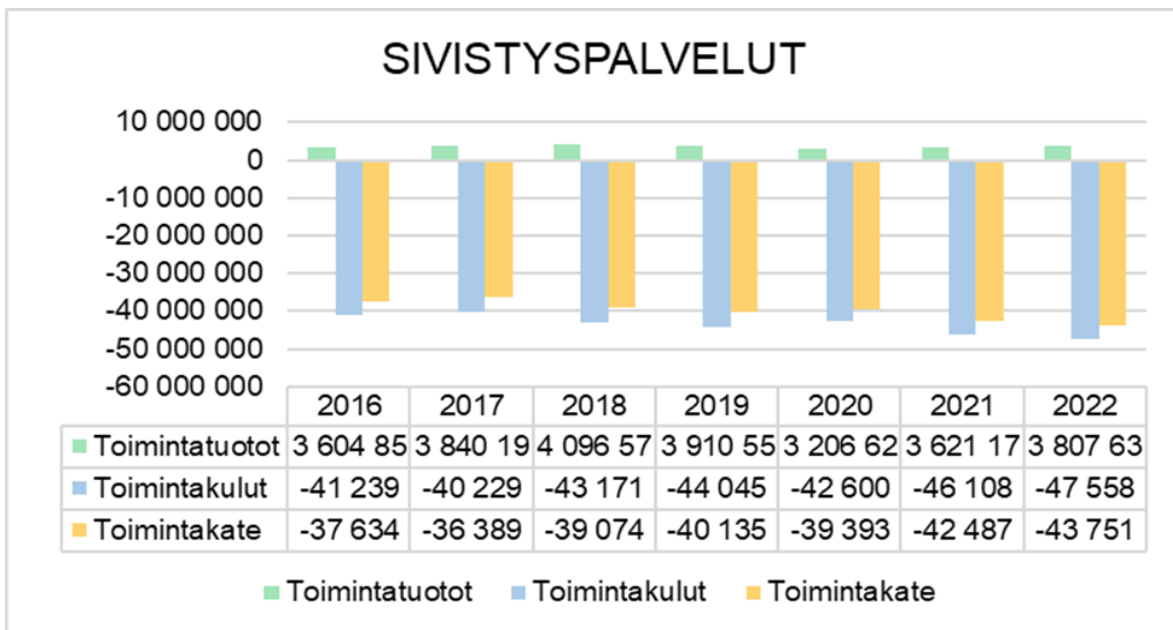


Tornion kaupunki/ Jussi Kurttio

Sivistyspalvelut

Sivistyspalveluiden tehtävänä on johtaa, tuottaa ja kehittää monipuolisia sivistyspalveluja lähtökohtanaan kuntalaisten tarpeet koko eliniän ajaksi. Sivistyspalveluiden toimialalla on kolme toimielintä: sivistyslautakunta, johon kuuluvat varhaiskasvatus, peruskoulutus sekä nuorten ja aikuisten koulutus; elämänlaatulautakunta, johon kuuluvat kulttuuri, nuoriso ja liikunta sekä Aineen taidemuseon johtokunta.

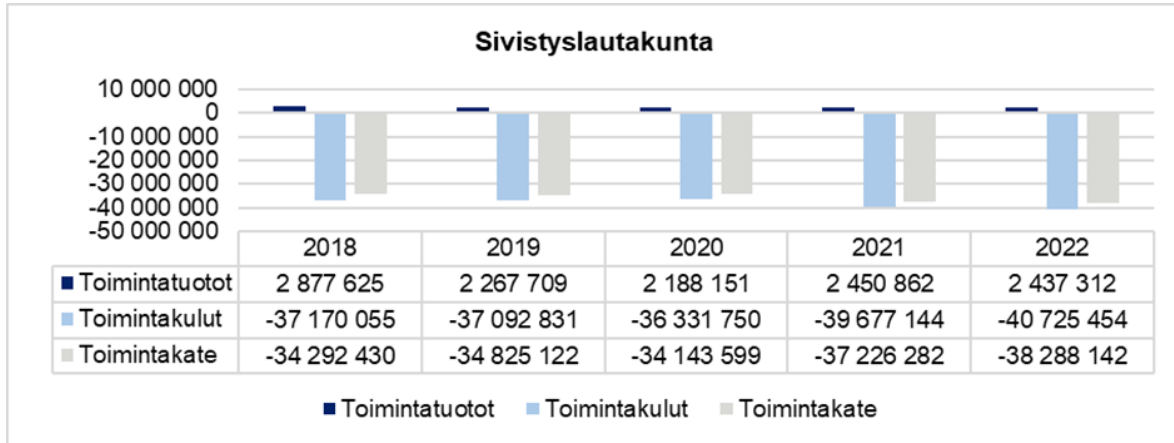
Talouden tavoitteiden toteutuminen



Sivistyspalveluiden toimialan tilinpäätös 2016–2022 Lähde: Talouspalvelut

Sivistyslautakunta

Talouden tavoitteiden toteutuminen



Sivistyslautakunnan tilinpäätös 2018–2022 Lähde: Talouspalvelut

Sivistyslautakunnan alainen toiminta ylitti annetun talousraamin vuonna 2022. Lautakunnalle myönnettiin anomuksen mukainen ylitys vuoden 2022 talousarvioon nettona 309 tEur. Loppuvuoden osalta toimintakatteen ylitys lisääntyi vielä 590 tEur.

Ylitykset johtuivat pääasiassa varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen henkilöstökuluista. Lisäksi ylityksiä aiheuttivat yksityisen päivähoidon palvelusetelit ja oppivelvollisuuden laajeneminen. Valtion tuet eivät ole kattaneet menoja esikoulukokeilun eikä oppivelvollisuuden laajentamisen osalta.

Perusopetuksen palkkamenojen ylitysten keskeisimpiä tekijöitä olivat lisääntyneet sijaisten ja avustajien palkkaustarpeet. Avustajia palkattiin Torniossa sekä sijoitettujen lasten ja nuorten avustajiksi. Samoin varhaiskasvatuksen omahoitajien ja ryhmäavustajien palkkauksessa.

Henkilökohtaista tukea tarvitsevien oppilaiden määrä on noussut. Yleisopetuksen ryhmiin palkatuilla henkilökohtaisilla avustajilla on vältetty rankemmat sijoitustoimenpiteet ja pyritty tukemaan oppilasta lähikoulun kautta.

Kevään 2020 koulusulku heijastui vahvasti toimintaan vielä 2022 erityisesti lisääntyneenä oppilashuollon ja oppimisvajeen aiheuttaman lisäpanostuksen tarpeena. Näihin tukimuotoihin on saatu valtionavustusta ja tämän avustuksen avulla on palkattu samanaikaisopettajia ja lisätty tukiopetustunteja. Viskari-kokeilu jatkuu lukuvuoden 2022–2023. Pienryhmätoiminnan aloittaminen yläkouluille sekä TEPPO-toiminta Raumon koulussa.

Pandemian aikaan sairauspoissaolot lisääntyivät sekä pitkät sairauslomat aiheuttavat kustannuksia.

Hankerahoitusta saatiin, mutta rahoitus ei kompensoinut täysimääräistä tarvetta. Tarve oli suuri tehostetun tuen osalta ja sijoitettujen lasten kohdalla. Näihin on tarvittu varoja lähes 400 000 €.

Avustuksia saatiin tasa-arvo nimikkeellä 225 000 € ja covid-19 nimikkeellä 254 000 €. Avustukset jakautuvat lukuvuosille 2022–2023 ja 2023–2024. Lisäksi maahanmuuttajaoppilaille kohdennettua lisätukea saatiin 85 000 €, jonka käyttö ajoittuu myös edellä mainituille lukuvuosille. Avustuksilla pystyttiin muodostamaan yläluokille kaksi pienryhmää sekä palkkaamaan samanaikaisopettajia suuremmille kouluille. Lisäksi kaikki koulut saivat näillä rahoilla lisätunteja tukiopetukseen. Uutta tasa-arvorahaa myönnettiin myös lukuvuodelle 2023–2024 150 000 €.

Talouden tasapainottamisessa haasteina ovat lisääntyvä oppilashuollon tarve ja alenevat valtionosuudet ikäluokkien pienen pienentyessä. Työkaluina tasapainottamisessa käytetään kielikoulun lakkauttamista, Karungin yhdysluokkia, Pirkkiön koulun toiminnan siirtämistä Hannulaan ja Kokkokankaalle sekä Kaakamon koulun siirtäminen Kyläjoelle. Säästöpotentiaali on 1,5 miljoonaa euroa syksystä 2027.

Painopistealueet 2022:

1. Varhaiskasvatuksessa Tornio-lisän maksamista ei jatketa (KV 25.10.2021 § 155). Vuositasolla Tornio-lisän kustannus on n. 400 000 €. Perhevapaaudistuksen myötä vanhempainrahakausi pitenee 13 kuukauden mittaiseksi.
2. 5-vuotis esikoulukokeilu jatkuu niin toiminta- kuin verrokkiryhmien osalta.
3. Valmistaudutaan varhaiskasvatuksen siirtymiseen lasten osalta kolmiportaisen tuen piiriin 1.8.2022 alkaen. Talouden tasapainottamiseen ja alenevaan oppilasmäärään reagoidaan laatimalla kouluverkkoa koskeva suunnitelma vuoden 2022 aikana.
4. Perusopetuksessa siirrytään uusiin perusopetuksen päättöarvioinnin kriteereihin lukuvuoden 2021–2022 aikana.
5. Suomen malli- hanke toimintaa laajennetaan vuoden 2022 aikana. Tavoitteena on, että jokaisessa Tornion koulussa on oppilaiden itse valitsemaa harrastustoimintaa ainakin yhtenä päivänä viikossa yhdistettynä koulupäivään. Mikä tukee kaupungin hyvinvointi- ja turvallisuusohjelman tavoitteita ja kehittämiskohteita, erityisesti terveellisten elintapojen ja osallisuuden edistämistä.
6. Perusopetuksessa oppivelvollisuuden laajeneminen jatkuu. Tähän varaudutaan ja ohjataan lisäresurssija lähinnä opintososiaalisiin menoihin. Valtio on luvannut kompensoida nämä menot.

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatus on pystytty järjestämään ja ryhmäkoot ovat pysyneet lain ja asetusten mukaisina.

Perhepäivähoitajista on pulaa, eikä eläköityneiden tilalle saada uusia. Tilannetta voisi helpottaa esimerkiksi hoitokorvauksen nostaminen. Pysyvää henkilökuntaa vakituisissa viroissa on riittävästi, mutta sijaisia on vaikea saada. Peräpohjolan opistolta ja Lappialta on saatu opiskelijoita sijaistamaan.

Talousarviossa on pysytty hyvin mm hankerahoituksilla. Hankkeet: Liikunnallisen elämäntavan paikallinen kehittäminen Lissää liikuntaa, aikuiset mukaan –hanke, varhaiskasvatuksen

ryhmäkokojen pienentäminen (kaksi hanketta/OKM yhteensä 570 000€) sekä kaksivuotiskokeilu jatkui Kaakamon, Hannulan ja Seminaarin koulun tiloissa.

Kotihoidontuesta tullut säästöä, koska lapsia on vähemmän. Montessori Droppen Haaparannalla tarjoaa maksimissaan 10 paikkaa torniolaisille lapsille. Kustannus on 400 € lapselta. Kokemukset tästä mahdollisuudesta ovat hyviä. Toimintaan käytetään palveluseteliä.

Lastensuojelussa Tornio on sijoittanut lapsia toiseen kuntaan, koska Torniossa ei ole sijoituspaikkoja. Kustannusarvio on 2000 € kuukaudessa lasta kohti. Sijoituspaikkojen lisääminen voisi luonnistua kouluttamalla lisää tuki- ja sijaisperheitä. Ensin tulisi selvittää jo koulutetut perheet ja sijoitusmahdollisuudet niihin. Uusia perheitä koulutuksen markkinoinnilla ja järjestämisellä.

Tuloksia esikoulun 2-vuotiskokeilusta saadaan 2024.

Perhepäivähoitajille ja päiväkotien henkilöstölle järjestettiin vasu-koulutusta. Esihenkilöt osallistuivat pedagogisen johtamisen koulutukseen ja päiväkotien henkilöstöä koulutettiin Tiimityönkehittäminen 2022–2024 projektiin ulkopuolisten toimijoiden toimesta.

Seudullista yhteistyötä tehtiin Kemin, Keminmaan, Simon, Tervolan, Ylitornion, Pellon ja Kolarin kanssa yhteisten koulutusten, yhteistyöpalaverien ja Lapin alueen Loisto-ver koston puitteissa sekä Haaparannan kunnan kanssa varhaiskasvatuspaikkojen vaihdolla (Montessori Droppen).

Asiakastyytyväisyyttä mitattiin huoltajakyselyillä ja huoltajien päivittäisillä kohtaamisilla, Daisy-järjestelmän kautta ja huoltajille webropol- kyselyn muodossa toimikauden lopussa. Kehittämisideat käsitellään varhaiskasvatuksen johtoryhmässä sekä yksiköiden tiimi- ja viikkopalavereissa.

Uuden päiväkodin suunnitteluaikaa ja toteuttamista on jatkettu vuoteen 2024. Mihin sijoitetaan, julkinen vai yksityinen ja miten vaikuttaa koko päiväkotiverkkoon?

Perusopetus

Inkluusio on haastavaa ja polarisaatio syvenee oppilaiden välillä. Oppilaiden luku- ja kirjoitustaito on laskenut ja yksilöllisen tuen tarve on lisääntynyt, joten tarvitaan lisäresursseja, kuten henkilökohtaisia avustajia, tukihenkilöitä, kuraattoreja ja psykologeja. Peruskoulun uudistaminen on tarpeellista.

Koulukiusaamisen suhteen hyvä kehitys taittunut. Lievää nousua niin alakouluissa kuin yläkouluissakin. Asiaa nostettu esiin kouluissa.

Koulujen vanhempainyhdistysten toiminnan elvyttäminen ja laajentaminen on osoittautunut haasteelliseksi.

Henkilökunnan vaihtuvuus on lisääntynyt ja saatavuus vaikeutunut. Kelpoisten sijaisten saaminen vaikeutunut niin varhaiskasvatuksessa, kuin opettajapuolella. Vakinaisiin virkoihin saadaan vielä hakijoita. Haasteena ovat erityisopetus ja matemaattiset aineet.

Kielikoulun osalta tehtiin lakkauttamisesitys syksyllä 2022. Päätös tehdään alkuvuodesta 2023. Syynä olivat korkeat kustannukset ja vähäinen oppilasmäärä. Uuden koulu yhteistyön suunnittelu aloitettiin.

Arpelan yhdysluokista ja saatu hyviä kokemuksia. Karungin kouluun muodostetaan yhdysluokat 2025. Kaakamon koulu lakkautetaan ja oppilaat siirtyvät Kyläjoen kouluun. Pirkkiön koulun lakkauttamisen myötä oppilaat siirtyvät Hannulaan ja Kokkokankaalle.

Henkilöstölle suunnitellut yhteiset koulutukset pystyttiin toteuttamaan. Tavoitteena on opettajien valmiuksien lisääminen erilaisten oppilaiden suhteen. Tarvitaan täydennyskoulutusta.

Henkilöstökyselystä on saatu korkeat pisteet, joten työhyvinvointi perusopetuksen osalta on hyvällä tasolla.

Luokkien koot ovat tällä asiallisella tasolla, mutta toiminnan suurimpana haasteena on aleneva oppilasmäärä, jolla on vaikutusta kouluverkkoon, ryhmäkokoihin ja opettajien rekrytointiin. Tähän pyritään vastaamaan mm yhdysluokkaopetusta lisäämällä.

Haasteena on myös yksilöllisyyteen vastaaminen ja tukea tarvitsevat lapset ja nuoret. Oppilashuollon henkilöstön ja avustajien tarve on edelleen kasvava. Kasvavaan oppilashuollon tarpeeseen pyritään vastaamaan suunnitelmalla erityisopetuksen resurssien käytöstä. Suunnitelman avulla pyritään kohdentamaan vähäisiä resursseja paremmin.

Korona-pandemia 2020–2021 aiheutti oppimisvajetta ja sen kiinnikuromistarvetta sekä sairauslomia. Näistä on aiheutunut huomattavia lisäkustannuksia.

Aikuisten perusopetuksessa uusi sopimus Peräpohjolan Opiston kanssa

Harrastamisen Suomen malli (Metka) on jalkautettu kaikkiin Tornion kouluihin.

Lukio

Lukion opiskelutahti on nykyisin tiukkaa, joten nuorille ei välttämättä jää aikaa opiskelun lisäksi muulle. Opiskelijat haluavat käyttää opiskeluun mieluummin kirjoja, kuin digitaalista opiskelumateriaalia koneelta.

Tornion lukion kansainvälisyyteen on panostettu (Erasmus), tosin Ruotsiyhteistyö on tällä hetkellä heikkoa.

Kiinteistön kunto on sisäilmaongelmien osalta yksi huolenaihe. Kaikkia tiloja ei pystytä käyttämään täysipainoisesti.

Lukiovaihtoehdon markkinointi yläasteella varhaisemmassa vaiheessa on tärkeä vetovoimatekijä.

Opettajayhteistyötä tehdään Kemi-Keminmaa-Tornio ja erityisopetusta on kehitetty.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Varhaiskasvatus on pystytty järjestämään lain ja asetusten mukaisesti. Talousarviossa on pysytty hyvin mm. hankerahoituksilla. Kotihoidontuesta tullut säästöä, koska lapsia on vähemmän.

Vakituisissa toimissa pätevä henkilöstö

Tiimityön kehittäminen ja koulutus.

Seudullinen yhteistyö sekä Haaparannan kunnan kanssa varhaiskasvatuspaikkojen vaihtojärjestelyt (Montessori Droppen).

Perusopetuksessa opetuspalvelut on pystytty järjestämään lain ja asetusten mukaisesti. Asiallinen ryhmäkoko on pystytty toteuttamaan.

Yhdysluokkien järjestely on ollut tehtyjen kyselyiden ja vanhempaintapaamisten perusteella onnistunut.

Erityisen hyvää on Suomen mallin toteuttaminen kaikissa Tornion kouluissa (Metka).

Lukion kansainvälisyys, erityisopetuksen kehittäminen sekä opettajayhteistyö lähikuntien kanssa.

Kehitettävää

Tavoitteiden tulisi vastata toiminnallista ja taloudellista toteumaa sekä olla arvioitavissa.

Kouluverkko työryhmän työn tuli valmistua 2022 loppuun mennessä, mutta työ on edelleen kesken.

Henkilöstömenojen kasvun seuraaminen ja siihen reagoiminen.

Sijaisten rekrytointi.

Perhepäivähoitajien rekrytointi ja palkkauksen kilpailukyky.

Lastensuojelutarve ja tarpeellisten sijoituspaikkojen lisääminen. Tuki- ja sijaisperheiden koulutuksen markkinointi ja järjestäminen.

Kiusaamisen ennaltaehkäisy, puuttuminen, estäminen, prosessit ja toimintamallit.

Pohdittavaksi

Varhaiskasvatuksessa on mitattu hyvä työhyvinvointi (yksityiset yritykset eivät ole tässä mukana). Esimiehillä ei ole kuitenkaan tarpeeksi aikaa esimerkiksi kehityskeskusteluille. Kehityskeskustelut, joissa määritellään työyhteisön ja työntekijöiden suoriutuminen sekä tavoitteet, ovat tärkeä osa työhyvinvointia. Johtamiseen ja esimiestyöhön tulisi olla riittävästi aikaa.

Opetuksen ja kasvatuksen ikäluokat pienenevät. Pitkän tähtäimen kokonaissuunnittelu entistä tärkeämmässä roolissa.

Inklusion haasteet ja polarisaation syveneminen. Miten vastataan haasteeseen kuntatasolla?

Yksilöllisen tuen tarpeen lisääntyminen. Mistä ja millä hinnalla resurssit ja toimintamallit?

Koulukiusaamisen kitkemisen toimintamallit.

Koulujen vanhempainyhdistysten toiminnan elvyttäminen ja laajentaminen. Keinot?

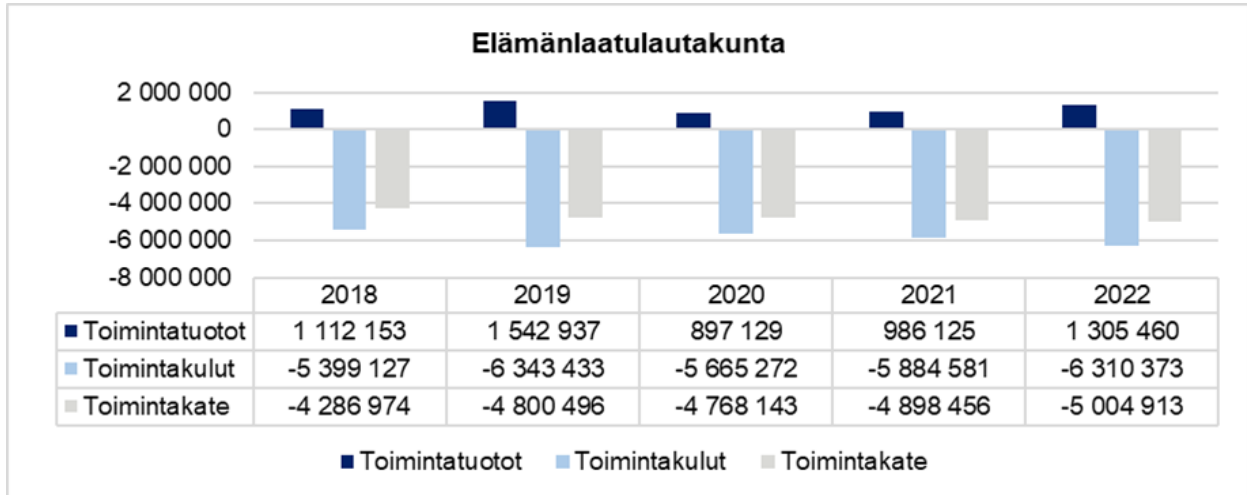
Ennakoiva suunnittelu ja pitkäjänteisyys myös henkilöstön rekrytoinnissa ja talouden seurannassa.

Uuden päiväkodin suunnittelussa tärkeää tavoitella sitä, että uusien päiväkotitilojen myötä lapset viihtyvät, tilat ovat turvalliset, aktivoivat lapsia ja mukautuvat erilaisiin tarpeisiin sekä henkilökunnan työ on sujuvaa. Toiminnan tulee olla kustannustehokasta. Palvelusetelin käyttö varhaiskasvatuksessa on yleisesti koettu hyvänä ja taloudellisena ratkaisuna.

Elämänlaatulautakunta

Elämänlaatulautakunnan tehtäviin kuuluvat kulttuuri-, kirjasto-, museo-, liikunta- ja nuorisotoiminnan palvelut sekä kansalaisopistossa annettava opetus ja kehittäminen.

Talouden tavoitteiden toteutuminen



Elämänlaatulautakunnan tilinpäätös 2018–2022 Lähde: Talouspalvelut

Painopistealueet 2022:

1. Koronan jälkeen siirtyminen ns. uuteen normaaliin ja sitä kautta paluu kattaviin ja saavutettaviin palveluihin.
2. Uuden kirjastoauton käyttöönotto vuoden loppupuoliskolla.
3. Harrastamisen Suomen malliin osallistuminen.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Työkykyisten ja ikäihmisten sekä erityisryhmien ohjatut liikunta tunnit putaan hallilla sekä vesijumpat uimahallin puolella.

Uimaopetukset koululaisille.

Kirjastoauton monikäyttöisyys.

Ulkomaisten matkailijoiden, erityisesti ruotsalaisten määrät museolla kasvoivat.

Museo houkutteli kävijöitä vaihtuvilla näyttelyillä, tapahtumilla ja erilaisilla luennoilla.

Meän kesä 2022 -tapahtuma toteutettiin menestyksekkäästi, myös Happy New Twice oli entistä kansainvälisempi.

Liikuntahallien käyttöaste nousut

Kehitettävää

Henkilöstön työhyvinvointiin ja perehdyttämiseen kiinnitettävä huomiota. Esihenkilöiden koulutus.

Tapahtumien ilmoittaminen ja mainostaminen.

Peruskoululaisille suunnattu Metka-hanke.

Pohdittavaksi

Lapsille ja nuorille hyvinvoinnin lisääminen.

Tarvittava määrä henkilöstöä paikalla.

Välinelainaamo torniolaisille.

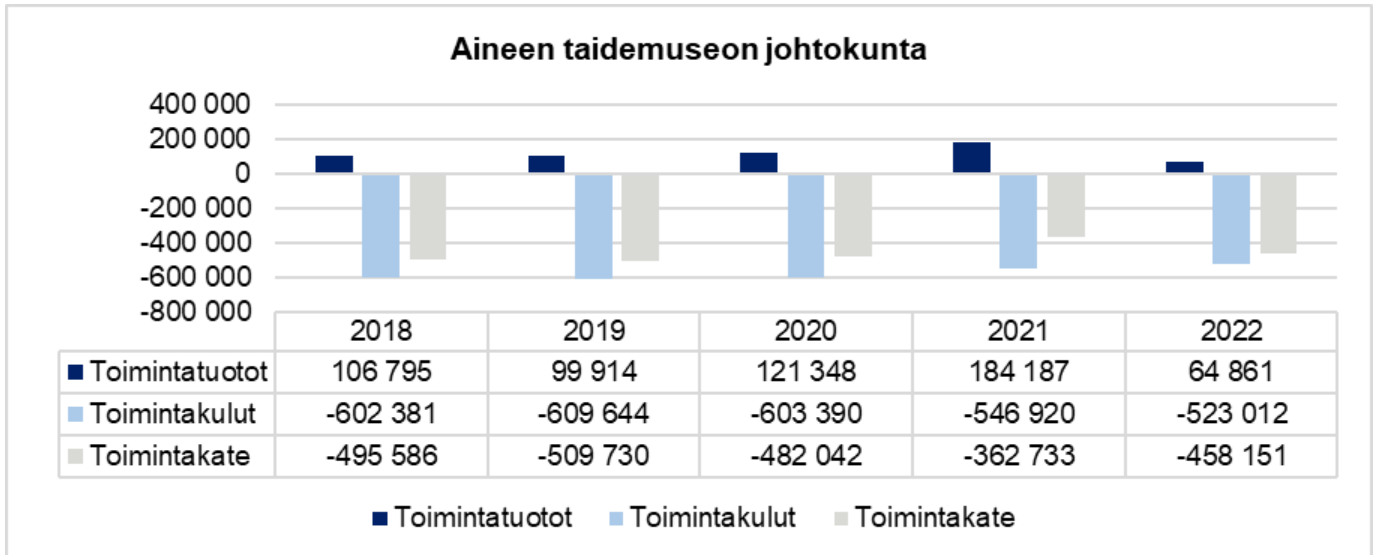


Tornion kaupunki/ Jussi Kurttio

Aineen taidemuseon johtokunta

Aineen taidemuseon johtokunta vastaa taidemuseotoiminnasta yhdessä Aineen Kuvataidesäätiön kanssa yhteistyösopimuksen mukaisesti. Taidemuseo tekee taidekasvatustyötä työpajojen ja tapahtumien muodossa.

Talouden tavoitteiden toteutuminen



Aineen taidemuseon johtokunnan tilinpäätös 2018–2022 Lähde: Talouspalvelut

Painopistealueet 2022:

1. Kokoelmatyö, ylläpito ja karttuminen.
2. Kokoelman osien ja yksittäisten teosten nostaminen keskiöön.
3. Monialainen museo- ja yleisötyö ja uudet kumppanuudet.
4. Digitaalisten sisältöjen tuottaminen.
5. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Aineen taidemuseon kokoelmapoliittinen ohjelma määrittelee kokoelmatyöt.

Teoksia on hankittu Aineen taidemuseon kokoelmiin investointien, lahjoitusten ja muun toiminnan kautta.

Väylän Väki -kokoelma on näyttely Tornion jokilaaksosta ja sen taiteilijoista Kauppakeskus Rajalla.

Taidemuseo tuottaa kokoelmiensa kautta uutta tietoa ja ymmärrystä taiteesta ja kulttuurista.

Tehdään moniammatillista yhteistyötä eri yrittäjien, koulujen ja nuorisotoimen kanssa.

Järjestetään perheille suunnattuja vuotuisia tapahtumia ja kehitetään niiden saatavuutta. Tehdään myös yhteistyötä päiväkotien ja varhaiskasvatuksen kanssa.

Kehitettävää

Kokoelmien saatavuus ja teosten digitaalinen käyttö kasvavat, joten henkilöstön digiosaaminen täytyy olla ajan tasalla.

Museon osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavara. Henkilöstön perehdyttäminen ko.työtehtäviin ja jatkuva mahdollisuus koulutuksiin.

Pohdittavaksi

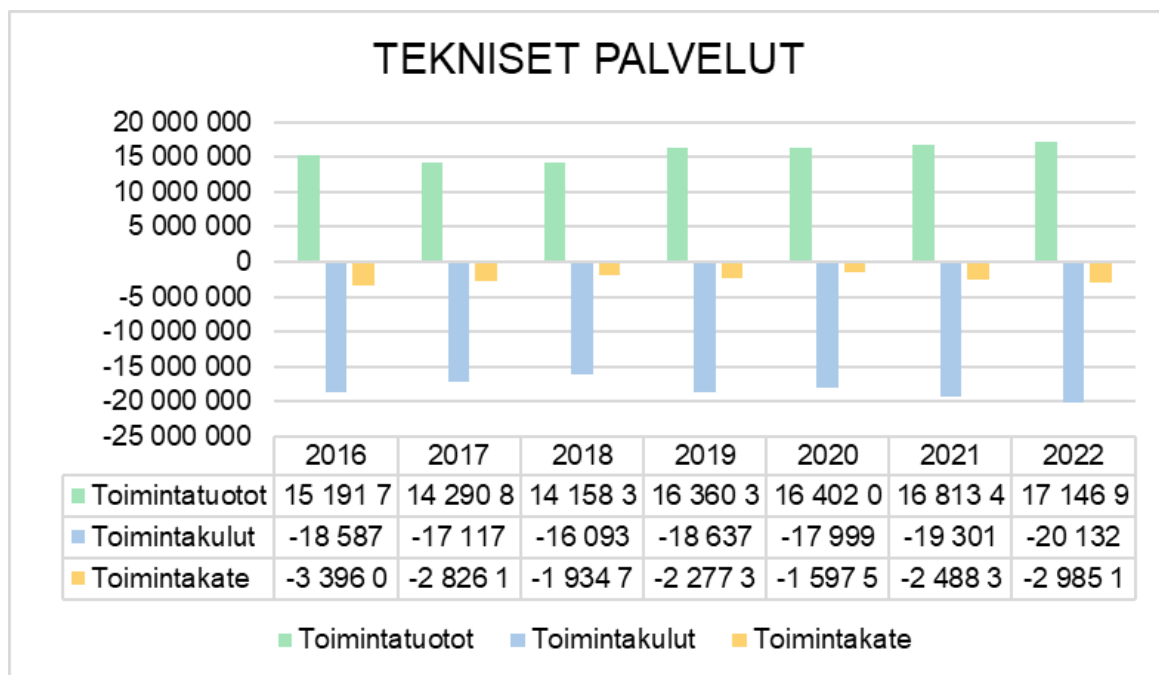
Pidetään yllä kävijämäärän kasvua ja palveluiden houkuttelevuutta.

Tekniset palvelut

Toimialan toiminta-ajatuksena on ylläpitää ja edistää elinympäristön turvallisuutta, terveellisyttä ja virikkeellisyttä. Toimialan visiona ja toimintaperiaatteina ovat yhteistyökykyinen elin ympäristön kehittäjä, kestävä kehitys, jatkuva uudistuminen, asiakas lähtöisyys, avoimuus ja turvallisuus.

Toimialan toimielimiä ovat teknisten palveluiden lautakunta, Meri-Lapin ympäristölautakunta, Meri-Lapin ympäristöterveys- ja joukkoliikennejaosto sekä Perämeren jätelautakunta.

Talouden tavoitteiden toteutuminen



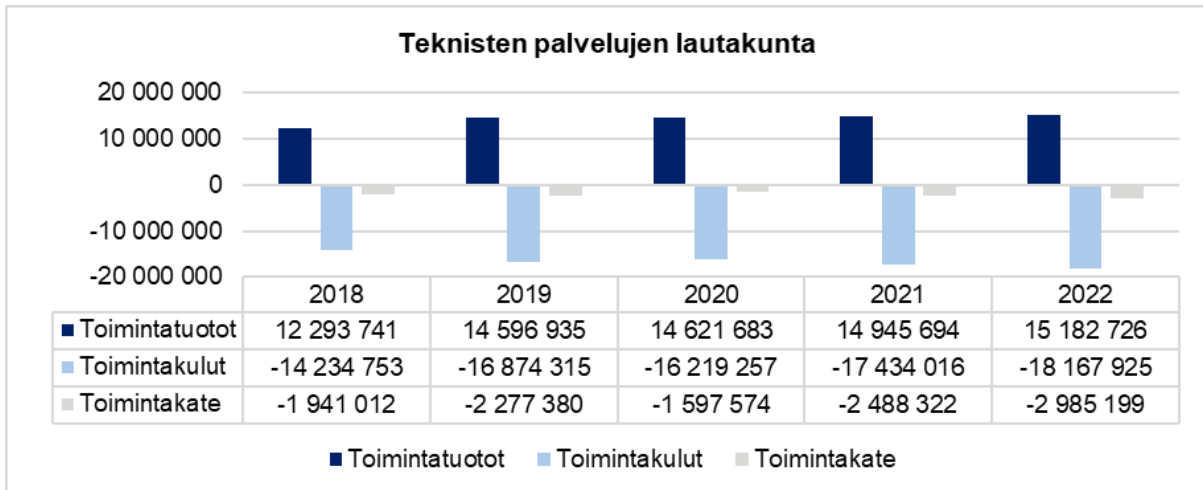
Teknisten palvelujen toimialan tilinpäätös 2016-2022 Lähde: Talouspalvelut

Talouden tavoite ei teknisten palvelujen toimialalla täysin toteutunut. Nettomeno ylittyi 424 033 €. Ulkoiset toimintatuotot ylittyivät 365 415 €, jotka koostuivat pääosin satamatoiminnan myyntituloista noin 260t€. Toimintamenojen kasvuissa keskeisimpänä tekijänä olivat alkuvuoden sijaistalustukset (Covid-19).

Teknisten palvelujen lautakunta

Vastaa kaupungin yhdyskuntateknisistä palveluista. Ne käsittävät kunnallistekniikan, kaavoituksen ja mittauksen sekä tilapalvelut.

Talouden tavoitteiden toteutuminen



Teknisten palvelujen lautakunnan tilinpäätös 2018–2022 Lähde: Talouspalvelut

Painopistealueet:

1. Kaupungin yleiskaavan ajankohtaisuuden päivittämisen aloitus v.2022.
2. Kaupungin tilapalvelujen Lapha-alueille tarjoamien tukipalvelujen selvitys.
3. Uuden asuinalueen Pihlajasaaren kunnallistekniikan rakentaminen.
4. Kromilaakson eteläpuolen ns. 2.vaiheen asemakaavoitus.
5. Kivirannan kaakkoiskulman asemakaavoitus.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Kaavoitukseen on saatu rekrytoitua uusia työntekijöitä.

Pihlajasaaren ja Kivirannan kaakkoiskulman kaavoitus valmistui.

Kromilaaksosta on teetetty kaavoitusta varten luontoselvitys??, valmistui elokuussa.

Osallistuva budjetointi otettu käyttöön.

Laurila-Haaparanta ratahankkeelle on saatu EU-avustus ja hanke etenee.

Kehitettävää

Arction-alueen asemakaavoituksen esiselvityksen valmistelu koskien pohjatutkimusaineistoa kilpailutuksia varten mm. meriväylän aineisto. Em. selvityksille on saatu ympäristöministeriön vihreän siirtymän tukea 70% rahoitusosuudelle.

Kaupungin hallinnossa ja tilapalveluissa erityisesti olisi syytä reagoida nopeammin jonkin yleisessä käytössä olevan kiinteistön sisäilmaongelmiin, jotka saattavat johtaa terveysongelmiin ja tiedottaa aktiivisesti sen käytöstä, jatkosuunnitelmista ja mahdollisista käytön rajoituksista.

Katujen ja yksityisteiden talvikunnossapito ei ole laadultaan vastannut alkuunkaan kaupungin sekä kylien asukkaiden toiveita. Onko sitten vika hankinnassa ja sen lepsuissa ehdoissa, valvonnassa vaiko vain valitun urakoitsijan puutteellisesta tavikunnossapito-kalustosta.

Pohjan Stadionin käyttöasteen parantaminen jäi seuraavalle vuodelle, hyvä niin, sillä suunniteltu tekonurmi ja sen mahdollinen jäädyttäminen jäi ainakin suurelle osalle kuntalaisia epäselväksi.

Uuden/uusien päiväkotien rakentaminen tai suosimalla yksityistä mallia jäi, vielä lähtökuoppiinsa ja näiden selvittely jäi seuraavalle vuodelle.

Pohdittavaksi

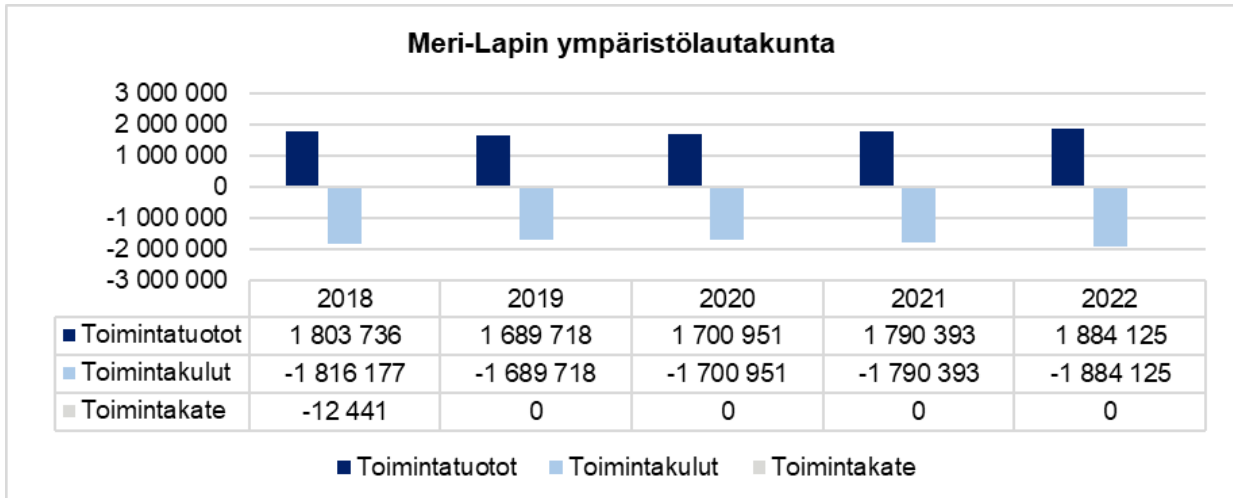
Katujen ja kiinteistöjen kunnossapidon kilpailutuksen hajauttaminen.

Meri-Lapin ympäristölautakunta sekä ympäristöterveys- ja joukkoliikennejaosto

Meri-Lapin ympäristölautakunta vastaa yhteistoiminta-alueensa kuntien Tornio ja Keminmaan yhteisen ympäristösuojelun sekä rakennusvalvonnan viranomaisten palveluista. Lautakunta on luvitusviranomainen.

Meri-Lapin ympäristöterveys- ja joukkoliikennejaosto vastaa yhteistoiminta-alueensa kuntien eli Tornion, Kemin, Keminmaan, Tervolan ja Simon eläinlääkintähuollon, ympäristöterveysvalvonnan ja joukkoliikenteen viranomaisen palveluista.

Talouden tavoitteiden toteutuminen



Meri-Lapin ympäristölautakunnan sekä ympäristö- ja joukkoliikennejaoston tilinpäätös 2018–2022 Lähde: Talouspalvelut

Toimintamenot ovat pysyneet talousarvoissa. Toteuma 1 796 303 euroa (92,7 %).

Asetetut tavoitteet toteutuivat suunnitellulla tavalla. Talousarviotavoitteet toteutuivat pääosin suunnitellulla tavalla.

Nykytilaselvitys haja-asutusalueen jätevesikuormituksen osalta on siirtynyt resurssitilanteen takia.

Painopistealueet 2022:

1. Toimialueelle soveltuvasta eläinlääkinnän päivystysmallista päättäminen.
2. Rakennusvalvonnan sähköisen asioinnin käyttöönotto sekä vanhan rakennuslupa-arkiston digitoinnin aloittaminen.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Työyhteisöjen hyvinvointia on edistetty suunniteltujen toimenpiteiden mukaisesti.

Talousarviotavoitteet toteutuivat suunnitellulla tavalla.

Kehitettävää

Vakituisen valvontaeläinlääkärin rekrytointi.

Eläinlääkinnän päivystysmallin järjestäminen.

Joukkoliikenteen järjestämistavan selvitys seutuliikennetyöryhmän johdolla, valmistuu 6/2023. Esim. juna – linja-auto yhteyksien parantaminen.

Osaajien rekrytointi ja pysyvyys haasteena.

Rakennusvalvonnan arkiston digitoinnin aloittaminen.

Rakennuslupien sähköinen asiointi pilotoinnista täysipainoiseen käyttöön.

Uuden palautekanavan kehittäminen.

Pohdittavaksi

Esihenkilöt oman alan asiantuntijoita, tasapainottelua kahden tehtävän välillä.

Erilaisten käytäntöjen ja ohjeiden yhtenäistäminen (etätyö, liukumavapaat).

Miten pitää työhyvinvointia hyvällä tasolla.

Kuntien välisen yhteistoimintasopimuksen kehittäminen.



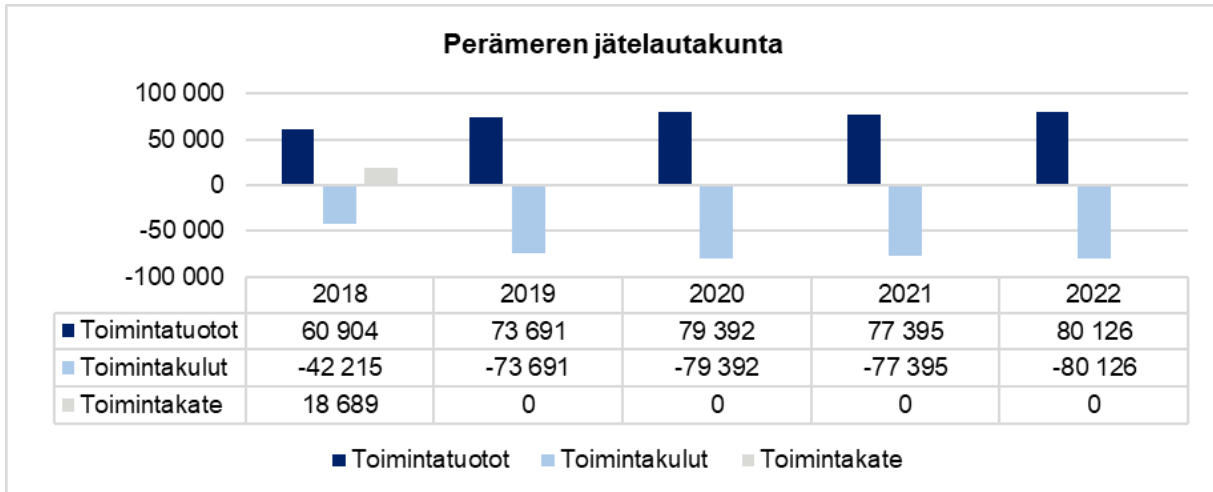
Tornion kaupunki/ Jussi Kurttio

Tornion kaupunki Suensaarenkatu 4, FI-95400 Tornio | +358 16 432 11 | [tornio.fi](https://www.tornio.fi)

Perämeren jätelautakunta

Perämeren jätelautakunnan tehtävä on yhteistyökuntien (Tornio, Kemi, Keminmaa, Tervola ja Ylitornio) jätehuollon viranomaistehtävät.

Talouden tavoitteiden toteutuminen



Perämeren jätelautakunnan tilinpäätös 2018–2022 Lähde: Talouspalvelut

Talous on toteutunut suunnitelman mukaisesti ja toimintakulut ovat alittuneet 44628 €.

Toiminnalliset tavoitteet

Jätelautakunta ei ole asettanut toiminnallisia tavoitteita talousarvioon, mutta on kirjannut ne tilinpäätöskirjaan.

Niitä ovat:

1. Keskeisimpänä toimenpiteenä on lautakunta hyväksynyt jätehuoltomääräykset 27.9.2022 §50.
2. Toimintamenot pysyneet talousarviossa, toteuma 77372€ (63,4%)
3. Työyhteisöjen hyvinvointia on edistetty suunniteltujen toimenpiteiden mukaisesti.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Toiminta on toteutunut talousarvion mukaisena.

Kehitettävää

Biojätteen erilliskeräyksen kehittäminen.

Pohdittavaksi

Muovinkeräysasteen tavoitteen saavuttaminen. EU:n määrittelemä raja-arvo on 80 %.

KONSERNIYHTEISÖJEN OMISTAJAOHJAUS JA VUOSITAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Kaupunki tytäryhteisöineen muodostaa kaupunkikonsernin. Kaupungin tytäryhteisö on yhteisö, jossa kaupungilla on kirjanpitolaissa tarkoitettu määräysvalta. Kaupunginvaltuusto päättää omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta. Kaupunginhallitus vastaa mm. omistajapolitiikan, omistajaohjauksen periaatteiden ja konserniohjeen kehittämisestä ja valmistelusta valtuustolle. Tornion kaupungin konserniohjaus perustuu kaupunginvaltuuston 27.2.2023 päivitettyyn konserniohjeeseen. Omistajaohjauksella tarkoitetaan toimenpiteitä, joilla kaupunki omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa yhtiön ja muun yhteisön hallintoon ja toimintaan. Kaupunginvaltuusto on vahvistanut vuoden 2022 talousarviossa tytäryhteisöille toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet.

Tornion Energia Oy

Tornion Energia Oy:n perustehtävä on toimittaa asiakkailleen sähköä ja kaukolämpöä edullisesti, luotettavasti ja taloudellisesti.

Toiminnalliset tavoitteet

Sähköverkon käyttövarmuuden parantaminen. Säävarma sähköverkko vuonna 2028. Käyttökatkosten minimointi alle 1 tuntiin.

Sähkön siirtohinnot säilytetään energiamarkkinaviraston valtakunnallisessa tilastossa halvimman neljänneksen joukossa.

Kaukolämmön hinta säilytetään valtakunnallisessa tilastossa halvimmassa viidenneksessä. Tavoitteena on kaukolämmön tuotannon muuttaminen biopohjaiseksi vuonna 2025.

Tornion energia on sitoutunut Fennovoima -hankkeeseen 1,6 MW:n teholla. Vuoden 2022 rahoitustarve oli 51 tuhatta euroa. Fennovoiman osakkeiden arvo alas kirjattiin 31.12.2022 arvottomina. Alaskirjauksen arvo oli -1 245 860,00 €

Kaupungin pääomailainalle maksetaan sopimuksen mukainen korko.

Yhtiö on sitoutunut kehittämään Tornion biokaasuhanketta ja on mukana biokaasulaitoksen kannattavuuden selvittämishankkeessa. Päätös oli suunnitelmassa tehdä vuoden 2022 loppuun mennessä. Päätöstä ei ole tehty, koska TEM-tukiportaali sulkeutui yllättäen vuoden 2022 lopulla. Tuenhaun siirtyessä se samalla siirtää myös investointipäätöstä. Odotetaan tukipäätöstä. TEM:n tukipäätöksissä esiintyy suurta viivettä, jopa 1–2 vuotta.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Tärkeimmät toiminnalliset tavoitteet ovat toteutuneet.

Säävarman sähköverkon rakentaminen on aikataulussa, tavoitevuosi on 2028.

Energiayhtiö on tulouttanut pääomailainan korkoa Tornion kaupungille 180 t€.

Yhtiön aktiivinen seuranta taloustilanteesta ja muuttuneisiin tilanteisiin nopea reagoiminen ovat mahdollistaneet taloudellisten tavoitteiden toteutumisen, haastavasta kaukolämmön energiakustannusten noususta huolimatta.

Kehitettävää

Vähäpäästöinen lämmönhankinta on tavoitteena vuoteen 2025 mennessä. Kaukolämmön bioenergian käyttöosuus oli 12/2022 60 %, jonka perusteella tavoitteen toteutumisaikataulussa on haasteita ja kaukolämmön muuttamisesta biopohjaiseksi ei voida olla tässä tilanteessa täysin varmoja vuoteen 2025 mennessä. Lämmöntuottajan kanssa on neuvoteltu tiiviisti uusiutuvaan polttoaineeseen siirtymisestä. Lämmönhankintasopimus on tehty 17 vuotta sitten 100 % turpeeseen perustuen. Lämmönhankintasopimus tulisi päivittää biopolttoaineisiin siirryttäessä tavoitevuoden 2025 mukaiseksi. Lämmönhankintasopimuksen kiireellinen päivittäminen tavoiteaikataulussa pysymiseksi.

Erityisesti päästöoikeuksien ja energianhankintakustannusten rajut hinnan nousut ovat tuoneet yhtiölle haasteita. Miten näihin reagoidaan?

Pohdittavaksi

Lämmönhankintasopimuksen päivitys. Miten saadaan varmistettua energiakriisin keskellä lämmöntuotannossa siirtyminen uusiutuvaan energiaan tavoitevuodelle 2025 vai tulisiko tavoiteaikataulua siirtää?

Energiayhtiön taloudellisen toiminnan kestävyys on huomioitava jatkossa hinnoittelussa. Mahdollinen energian hintatason nosto yleisen hintatason mukaan, jotta välttyttäisiin suurilta kertakorotuksilta ja sopeuttamistoimilta tulevaisuudessa.

Miten selvittää velvoitteista, joita energiayhtiöille on lisätty?

Tornion Vesi Oy

Tornion Vesi Oy:n toiminta-ajatuksena on toimittaa asiakkailleen hyvälaatuista vesijohtovettä kohtuullisella hinnalla, huolehtia jätevesien johtamisesta ja käsittelystä vesiensuojelun vaatimukset ja kestävän kehityksen periaatteet huomioon ottaen.

Toiminnalliset tavoitteet

Hyvälaatuisen veden turvaaminen asiakkaille.

Häiriötön jäteveden siirto jätevedenpuhdistamolle.

Vuotovesien vähentäminen.

Verkoston saneeraus suunnitelman mukaisesti.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Kaikki omavalvonta ja viranomaisnäytteet juomavedestä täyttivät vaatimukset.

Häiriötön jätevesien siirto jätevedenpuhdistamolle toteutui.

Vuotovedet vähenivät 20,6 %-19,4 % ja jätevedet 57 %-45,7 %.

Verkoston saneerauksissa omat suunnitelmat toteutuivat.

Kehitettävää

Jokivarren viemärintiliittymien loppuunsaattaminen teknisen –ja ympäristötoimen kanssa yhteistyössä.

Vuotovesien määrän minimointi.

Business Tornio Oy

Business Tornio on Tornion kaupungin ja paikallisten pk-yritysten omistama kehitysyhtiö. Se ohjaa ja opastaa paikallisia yrityksiä ja yrittäjiä yritystoiminnan käynnistämässä, sekä auttaa toimivia yrityksiä kasvun polulla ja kansainvälistymisessä. Vastaa myös alueen kehittämishankkeiden hakemisesta ja toteuttamisesta.

Toiminta-ajatuksena on Tornion elinkeinoelämän kehittäminen ja monipuolistaminen, työllisyyden edistäminen sekä matkailupalveluiden tarjoaminen.

Vuodelle 2022 ei ollut merkittäviä investointeja.

Toiminnalliset tavoitteet

Yhtiö neuvoo yritystoiminnan käynnistämistä suunnittelevia asiakkaita ja tukee toimivia yrityksiä niiden liiketoiminnan kehittämisessä. Tavoitteena on palvella kaikkia yrityksiä tasapuolisesti koosta, toimialasta ja sijainnista riippumatta

Tornion yritysalueiden markkinointi

Two Countries – One Destination -hanke

Lapin kaasutaloussuunnitelma

Invest In Tornio – Invest In Future

New Business -hanke

Lapin kaasutaloussuunnitelma -hanke päättyi 31.3.2022. Hankkeen tärkeimpiä tuloksia ovat Meri-Lapin biokaasulaitoksen ja kaasun tankkausasemien toteuttamissuunnitelmat. Hankkeella toteutettiin myös Tornion Arctio energia-, teollisuus- ja logistiikkapuiston strategia ja investointiportfoliot.

Two countries – One destination -hanke päättyi 30.9.2022. Hankkeen tavoitteet saavutettiin. Alueelle luotiin yhteinen kohdekuva ja –profiili HaparandaTornio kansallisilla markkinoilla sekä Ruotsissa, että Suomessa. Konsepti toimii hyvin kansainvälisillä markkinoilla, missä rajanylitys ei ole itsestäänselvyys eikä helposti koettava. Myös maankäyttö- ja reitistösuunnitelmia toteutettiin. Hankkeen jälkeen Business Tornion oli tarkoitus resurssoida matkailumarkkinointiin tarvittavat resurssit. Näin ei kuitenkaan tehty.

Invest In Tornio – Invest In Future –hanke päättyi 10/2022. Hankkeen kokonaisbudjetti oli noin 320 000 €. Hankkeella tuotiin esiin Tornion potentiaalia ja mahdollisuuksia toimintaympäristönä nyt ja tulevaisuudessa. Loppuseminaari oli “Kansainvälinen ja vastuullinen teollisuuskeskittymä”.

Business Tornio – New Business –hanke käynnistyi 2021 ja jatkuu vuoden 2023 loppuun. Kokonaisbudjetti on noin 970 000 €. Toimijoina ovat Business Tornio, Ammattiopisto Lappia, Lapin Ammattikorkeakoulu ja Lapin Yliopisto. Tavoitteena on kehittää 100 uutta tuotekonseptia ja

mahdollistaa 230 uutta työpaikkaa. Lean- ja digitalisaatiovalmennusten avulla pyritään tehostamaan toimintaa ja parantamaan yritysten kustannuskilpailukykyä.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Markkinointi (Invest Tornio), kehittämisspalvelut ja hankerahoitukset.

Uusien yritysten perustamisneuvonta ja ohjaus, 200 neuvontapalvelutapahtumaa. Vuonna 2022 Torniossa perustettiin 115 uutta yritystä, joiden yrittäjistä 35-40% käyttivät Business Tornion palveluja.

Työllistyminen. Puuilo ja McDonalds olivat suurimmat alueelle sijoittuneet toimijat.

Matkailuhankkeen loppuvaihe koronan jälkeen. Reitistö- ja maankäyttösuunnitelman toteuttaminen, benchmarking- matka sekä matkanjärjestäjävierailut.

Meänkaupan herättäminen uudelleen henkiin vuoden 2022 lopulla.

Asiakastyytyväisyys. Tulos asteikolla 1-5 oli 4,61.

Kehitettävää

Toimitilapörssi ei ole edelleenkään kokonaisuutena täysin täyttänyt tavoitteita.

Matkailumarkkinointi -hankkeen jälkeen ei ole resursoitu matkailumarkkinointiin tarvittavaa resurssia. Saavutetut tulokset ovat jääneet suunnitelmien tasolle.

Pohdittavaksi

Palveluja käyttävien yritysten määrän lisääminen ja yritysten aktivoiminen mukaan Business Tornion toimintaan ja palveluiden pariin.

Yritysyhteistyön, yhteisten tapahtumien, tuote- ja palveluketjujen kehittäminen yritysten välille.

Tornion alueen matkailun koordinointi, kehittäminen ja matkailupalveluiden tuottaminen myös jatkossa eli "Tornion matkailu" pysyväksi toiminnoksi. Matkailun reittien, palveluverkoston, tapahtumien, tuotteiden digitalisointi: Meri, saaristo, Tornionjoki, Liakanjoki, vaarat, luontokohteet, kylätalot, laavut, kodat sekä ulkoilureitit.

Business Tornion matkailukoordinaattorin, jota ei ole vielä rekrytoitu, lisäksi markkinointiin tarvitaan ulkopuolinen, kansainvälisen verkoston omaava, ostopalveluina hankittava yhteistyötaho. Paikallisesta koordinoinnista vastaisi Business Tornio ja kustannuksista paikalliset yritykset, hankkeet ja mahdolliset sponsorit.

Yhtiön resurssit ovat pienet laajojen ja aikaa vaativien kokonaisuuksien edistämiseen.



Tornion kaupunki/ Jussi Kurttio

Tornion Vuokra-asunnot Oy

Yhteisön toiminta-ajatus: Laadukkaiden ja kohtuuhintaisten vuokra-asuntojen vuokraaminen ja peruskorjaaminen.

Kohtuuhintaisten vuokra-asuntojen tarjonnassa on onnistuttu. Laadukkaiden asuntojen tarjoamiseen pyritään kartoittamalla korjaustarpeet korjausvelan pienentämiseksi.

Toimintatuotot ovat kehittyneet hyvään suuntaan samoin kuin toimintakulut pienentyneet. Tilikauden ylijäämä on huomattavasti suurempi kuin talousarviossa. Tämä johtunee kolmen yhtiön talouden suunnittelusta (Vuokra-asunnot, Palveluasunnot, Krunni)

Tornion Krunni Oy

Yhteisön toiminta-ajatus: Kunnossapito- ja isännöintipalveluiden tuottaminen kuntakonsernin vuokrataloyhtiöille.

Tornion vuokra-asunnot oy ja Tornion Krunni oy hallitusten yhdistäminen.

Tornion Palveluasunnot Oy

Yhteisön toiminta-ajatus: Asuntojen vuokraaminen ja ylläpito.

Asuntojen käyttöaste on pysynyt hyvänä. Samoin vuokrasaamisten ja luottotappioiden määrä on pysynyt hyvänä.

Tornion Vuokra-asunnot Oy, Tornion Palveluasunnot Oy ja Tornion Krunni Oy ovat kokonaisuus asuntojen vuokrauspalveluissa ja kunnossapidossa. Olemassa oleva malli eli kolmen yhtiön olemassaolo on perusteltua veroteknisistä syistä. Asuntojen vuokrauksessa yhtiön on noudatettava kunnan vahvistamia asukasvalintaperusteita.

Kiinteistö Oy Tornion Kisakoti

Tarkastuslautakunnan viime vuoden tarkastuskertomuksen kehitettävää kohdassa todetaan, että yhtiön lopettamisesta on päätetty jo viime valtuustokauden alussa, mutta sitä ei ole toteutettu ja toteamus, että yhtiön toiminnan lopettaminen tulisi hoitaa loppuun viivyttelemättä. Toukokuussa 2023 on tilanne vielä kesken.

Tornion Työvoimalasäätiö

Tornion Työvoimalasäätiö sr:n toiminta-ajatus on sosiaalisen työllistämisen ja kuntoutuksen järjestäminen ja kehittäminen Tornion kaupungissa sekä lähikunnissa.

Toiminnalliset tavoitteet

Kuntakokeilussa menestyminen ja asiakasohjauksen parantuminen

Ylijäämäinen toimintavuosi

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Tulos ylijäämäinen.

Hanketoiminta toteutui suunnitellusti.

Nuorten jatkosijoittuminen onnistunut.

Kehitettävää

Jatkaa asiakasohjausmallin kehittämistä asiakasmäärän lisäämiseksi

Bottenvikens Reningsverket Ab

Bottenvikens Reningsverket Ab:n tehtävänä on Tornion ja Haaparannan jätevesien puhdistaminen.

Toiminnalliset tavoitteet

Laitos saavuttaa toiminnalle asetetut viranomaisvaatimukset kustannustehokkaasti ja kestäväällä tavalla.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Investoinnit toteutuivat suunnitellulla tavalla. Kokonaisinvestoinnit olivat n. 3Mkr.

Tilinpäätös pysyi positiivisena, vaikkakin talousarviosta euromäärä väheni.

Kehitettävää

Viranomaisten asettamiin raja-arvoihin päästiin muutoin, mutta kvartaalin 4:n osalta puhdistetun jäteveden fosforipitoisuus ylittyi.

Pohdittavaksi

Yhteistyön kehittäminen Tornion kaupungin ja Tornion Vesi Oy:n kanssa.

Tornion Keilahalli Oy

Tornion Keilahalli Oy:n tavoitteena on keilailun mahdollistaminen koko perheen tapahtumana, joko yksin tai porukalla.

Toiminnalliset tavoitteet

Keilahallin toiminnan vakiinnuttaminen

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Yhtiön talous kääntynyt positiiviseksi.

Kehitettävää

Kaupungin avustaminen tarpeellista, koska lainat pääsääntöisesti kaupungin takaamia.

Uusia investointeja tulee tehdä, jotta keilahalli saisi kiinnostusta ja sitä kautta uusia käyttäjiä.,

Yhtiön kehittämistoimia tulee suunnitella, jotta talous pysyy positiivisena ja kasvaa.

Pohdittavaksi

Normaalitoiminnan alettua Covid-19 jälkeen toimintaa tulee kehittää määrätietoisesti ja toimintaa vakiinnuttaa.

Länsi-Pohjan Hevosurheilukeskus Oy

Länsi-Pohjan Hevosurheilukeskus Oy:n toiminta-ajatus on kilparadan ja siihen liittyvien rakennusten ja laitteiden rakentaminen, ylläpito ja vuokraus sekä hevosurheilutilaisuuksien ja muiden erilaisten kurssi-, koulutus- ja yleisötilaisuuksien järjestäminen.

Toiminnalliset tavoitteet

Talouden tasapainottaminen

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Katsomorakennuksen sisäpuolen korjaukset.

Kehitettävää

Talouden tasapainottaminen

Pohdittavaksi

Muiden tulolähteiden etsintä ja tarkistaminen sekä tiiviin yhteistyön jatkaminen käyttäjien kanssa toiminnan kehittämiseksi.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ESITYS VALTUUSTOLLE JA ALLEKIRJOITUKSET

Tarkastuslautakunta jättää arviointikertomuksen vuodelta 2022 kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi, yhtyy tilintarkastajan lausuntoon ja esittää

1. tilinpäätöksen hyväksymistä ja vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tilikaudelta 1.1.-31.12.2022 ja
2. että kaupunginvaltuusto pyytää kaupunginhallitukselta lausunnon (KuntaL 121 §) lokakuun 2023 loppuun mennessä siitä, mihin toimiin arviointikertomuksessa esiintuotujen arviointien johdosta on ryhdytty

Torniossa 31. päivänä toukokuuta 2023


Jari Tervahauta
puheenjohtaja


Liisa Koivisto
varapuheenjohtaja


Birgit Hietanen
jäsen


Martti Kankaanranta
jäsen


Päivi Kavaluus
jäsen


Jouni Myllyneva
jäsen


Jaakko Pelimanni
jäsen


Markku Salmi
jäsen


Anne Semmallahti
jäsen