

Valtuustoaloite koskien varhaiskasvatuksen työntekijöiden suojavaatetuksen hankkimista

KV 29.04.2024 § 35
4219/00.01.07.00/2024

Valmistelija

Hallintopäällikkö Outi Kääriäinen

Varavaltuutettu Outi Rämön 29.4.2024 jättämä ja 8 valtuutetun allekirjoittama seuraavan sisältöinen valtuustoaloite:

” Uusin 13.12.2021 tekemäni valtuustoaloitteen liittyen ulkona työskentelevien työ- ja suojavaatetarpeen selvittämiseen. Tuosta aloitteesta 09.5.2022 vs. henkilöstöpäällikkö Helena Bomströ antoi asiaan selvityksen ja asia katsottiin tuolloin loppuunkäsitellyksi. Kaupunginhallituksessa esitin 30.5.2022 aloitteeni palautamista valmisteluun, mutta esitys raukeni kannattamatonama.

Tällä hetkellä tilanne on siltä osin toinen, että aloitteeni ei nyt koske hyvinvointipalvelujen työntekijöitä, vaan kaupungin työntekijöitä, varhaiskasvatusta.

Työturvallisuuslaki toteaa, että työnantajan tehtävä on turvata työntekijöiden työkyky, ennaltaehkäistä työtapaturmia, ammattitauteja sekä muita työstä ja työympäristöstä johtuvia terveyshaittoja. Työnantajalla on yleinen huolehtimisvelvoite.

Oikeanlainen ja sopiva suoja- ja työvaatetus lisää työviihtyvyyttä, turvallisuutta ja antaa myös kuvan työpaikan imagosta ja on osa työn pito- ja vetovoimaa.

Kuntatyössä, erityisesti varhaiskasvatuksessa palvellaan ja hoidetaan kuntalaisia monissa eri työtehtävissä ja työolosuhteissa. Työtä tehdään sisätiloissa ja säännöllisesti myös ulkona.

Työssä tarvitaan säänkestäviä, likaantumiselta suojaavaa ja myös erilaisilta tartunnoilta suojaavaa vaatetusta. Työvaatetus on myös ergonomiakysymys.

Suojavaate on tarkoitettu työntekijöille, jos he ison osan päivästä työskentelevät oloissa, jotka ovat kylmiä, kosteita'. märkiä tai työntekijän vaatetus herkästi likaantuu tai on erityisen kulutuksen kohteena. suojavaatetta ei pidä nähdä vain kulueränä. Se on osa työturvallisuutta, työhyvinvointia ja kunta-alan houkuttavuuden lisäämistä.

Meillä Torniossa työskentelee varhaiskasvatuksessa työntekijöitä omissa ulkovaatteissa. Työssä ulkoillaan ja touhutaan lasten kanssa pihalla ja lähiympäristössä. Säällä kuin säällä. Työssä nostellaan lapsia, siirrellään isojakin taakkoja, myös lasten tarvitsemia apuvälineitä ja muita tavaroita, erilaisilta eritteiltä ei voi välttyä, ei kuralta, hiekalta ja kosteudelta.

Kunnan pienipalkkaiset naiset hankkivat omilla kustannuksillaan sen mukaiset ulkona liikkumiseen ja olemiseen sopivat vaatteet, kuin kykenevät ja tarkenevat tekemään työtään, johon liittyy merkittävänä osana ulkona työskentely, pyörällä lasten vetäminen kärryissä jne.

Useat kunnat ovat hankkineet varhaiskasvatuksen työntekijöilleen soveltuvaa ulkovaatetusta tai tehneet päätöksen vaaterahasta, mm. Vaala,

Kokkola, Nurmijärvi, Tuusula, Ylöjärvi, Kerava jne. Kunnat voivat näin tukea työntekijöiden työhyvinvointia, ennaltaehkäistä työoloista johtuvaa epämukavuutta, osoittaa arvostavansa varhaiskasvatuksen työntekijöitä ja heidän äärimmäisen arvokasta työtään ja samalla parantaa oman kuntansa imagoa työntekijöistään huolehtivana työnantajana.”

Päätös

Päätettiin saattaa aloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Toimenpiteisiin

Sivistystoimenjohtaja Tarja Konola-Jokinen
