

Valtuustoaloite koskien ulkomaalaisten työntekijöiden sijoittumisen helpottamista eri keinoin

KV 29.04.2024 § 37
4219/00.01.07.00/2024

Valmistelija

Hallintopäällikkö Outi Kääriäinen

Valtuutettu Antti Kaarlelan ja Tornion kokoomuksen valtuustoryhmän 29.4.2024 jättämä ja yhden valtuutetun allekirjoittamaseuraavan sisältöinen valtuustoaloite:

”Tornion asukasluku on laskussa. Syntyvyys on alhaista ja sisäinen muuttoliike on Tornioista pois päin. Maahanmuuttajat ovat se ryhmä joka lisää asukasmäärää. Työperäinen maahanmuutto on yksi mahdollinen ja kestävä osa ratkaisua.

Yritykset tarvitsevat työvoimaa. Alan ammattilaiset ovat nykyään monessa tapauksessa ulkomaalaisia. Tälläkin hetkellä Torniossa työskentelee useita kymmeniä ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä. Heitä tullaan tarvitsemaan tulevaisuudessa enenevässä määrin.

Useilla työntekijöillä on perhe alkuperämaassa. Tornioon muuttamisen esteenä on useassa tapauksessa koulutusmahdollisuuksien puute. Lasten koulun käyminen on monella erittäin tärkeä sijoittumiskriteeri.

Toinen merkittävä asia on kotouttamisjärjestelmän puute. Suomalaista yhteiskuntaa ei tunneta. Jo pelkästään pankkitilin avaaminen palkan maksua varten on varsin mutkikas toimenpide.

Nämä puutteet ajavat tilanteeseen, jossa työsuohteiden kesto on rajallinen ja integroituminen yhteiskuntaan jää pintapuoliseksi.

KOULUTUS

Tornion ja sen lähialueiden, sekä koko pohjoisen Suomen että Ruotsin merkittävät investoinnit luovat tilanteen, joka voisi mahdollistaa ulkomaalaisten työntekijäiden perheiden muuttamisen Tornioon.

Kansainvälisen luokan perustaminen Tornioon helpottaisi merkittävästi työntekijöiden perheiden asettumista asumaan alueelle. Lähimmät koulut ovat ilmeisesti Oulussa ja Luleåssa.

Kansainväliset luokat voisivat toimia ensisijaisesti englannin kielellä. Kansainvälisen opetuksen tulisi joustaa oppilasmäärien mukaan ja esim yhdysluokka rakennetta tulisi käyttää sopivan luokkakoon varmistamiseksi.

Luokat on mahdollista perustaa olemassa oleviin kouluihin. Tämä mahdollistaa toiminnan kustannustehokkaan toteuttamisen.

KOTOUTUS

Pakolaisille esim. suojeluperusteella maahan tuleville on olemassa varsin kattava kotouttamisjärjestelmä. Tilanne on toinen tapauksissa, jossa henkilö tulee maahan työperusteisesti. Perehdytys suomalaisen yhteiskunnan toimintaan ja kielenopetus ovat työnantajan, työyhteisön ja oman aktiivisuuden varassa. Yhteiskunnan toiminnan tunteminen on tärkeä osa ihmisten integroitumista paikkakunnalle ja yhteiskuntaan.

Kielten opetusta tehdään Torniossa koulujen lisäksi mm Kansalaisopistolla. Kansalaisopistolla on kurssien toteuttamisjärjestelmä jota voitaisiin käyttää, sekä kielten, että kotouttamiskurssien järjestämiseen. Torniossa on myös muita olemassa olevia organisaatioita, jotka voivat tarvittaessa toteuttaa koulutusta (ppo...). Suomessa on kotouttamispalveluita tuottavia yrityksiä.

NEUVOTA

Monet kaupungit, kunnat tai alueet antavat rekryointitukea yrityksille ja ennakkotietoa muuttoa harkitseville henkilöille. Yritykset tarvitset rekryointitukea. Työntekijä tarvitsee neuvontaa mm. Kela-asioinnissa, asunnon hankinnassa, pankkiasioissa yms yleiseen asioinnin hoitamiseen ennen kuin voivat aloittaa työt.

Rekryointiapu voisi olla esimerkiksi TE-palveluiden alaista toimintaa. Lisäksi rekryointipalveluita tehdään aluetasolla. Heidän kanssaan kannattaa tehdä yhteistyötä. Esimerkkinä käytän hyvinvointialuetta. (esim sairaanhoitaja voisi tuoda perheensä Suomeen, mikäli myös puolisolle olisi töitä – ja toisinpäin)

Business Tornio voisi olla myös merkittävä toimija, joka tekisi neuvotapalveluita ja voisi olla yhteenkokoava taho (vert. Oulu)

Toteututapa esimerkki:

Oulu <https://oulu.com/ihoulu/>
Kajaani Kainuun hyvinvointialue Kyllönen

ESITYS

Esitämme, että Tornion kaupunki alkaa selvittämään työperäisten maahanmuuttajien kotouttamisen, neuvontapalveluiden ja kansainvälisen koululuokan perustamisen edellytykset, toteutustavan ja ryhtyy toimenpiteisiin asian ratkaisemiseksi.”

Päätös

Päätettiin saattaa aloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Toimenpiteisiin

Sivistystoimenjohtaja Tarja Konola-Jokinen
