

Työterveyshuollon vuosisuunnitelma 2024

YHTTYÖTK 09.04.2024 § 13

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Työterveyshuoltolain 1383/2001 mukaan työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet. Työpaikkakäynteihin ja muihin työterveyshuollon suorittamiin selvityksiin perustuen toimintasuunnitelmaa tulee tarkistaa vuosittain.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta hyväksyy työterveyshuollonsuunnitelman vuodelle 2024 ja esittää edelleen henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin työterveyshuollonvuosisuunnitelma vuodelle 2024.

HENKJ 18.04.2024 § 22
4586/01.04.02.00/2024

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Työterveyshuoltolain 1383/2001 mukaan työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet. Työpaikkakäynteihin ja muihin työterveyshuollon suorittamiin selvityksiin perustuen toimintasuunnitelmaa tulee tarkistaa vuosittain.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto hyväksyy työterveyshuollonsuunnitelman vuodelle 2024.

Päätös Hyväksyttiin
