

## Työehtosopimusten mukaisten järjestelyvaraerien jakaminen 1.6.2024 lukien

YHTTYÖTK 09.04.2024 § 17

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Kunta-alan virka- ja työehtosopimuksessa on sovittu palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta vuosien 2023-2027 aikana. Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

### **Kehittämisohjelman paikallinen erä 1.6 alkaen**

KVTES: Sopijaosapuolet ovat sopineet, että kehittämisohjelman KVTESin keskitetty erä (1.2.2024 lukien) 0,4 % siirretään jaettavaksi kehittämisohjelman paikallisen erän 1.6. Kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien on yhteensä 1,0 % (0,6 % + 0,4 %).

TS: Osa keskitetystä erästä käytetään TS:n sopimusmuutoksiin (terveystarkastajien työajan lyhentäminen) ja 0,881% siirretään jaettavaksi kehittämisohjelman paikallisen erän yhteydessä 1.6.2024 lukien.

TTES: Sopijaosapuolet ovat yhdessä sopineet seuraavia muutoksia kehittämisohjelmaan. Kehittämisohjelman mukainen keskitetty erä 0,4 % siirretään 1.6.2024 paikallisen järjestelyerän yhteyteen ja muutetaan paikalliseksi eräksi 1,0 % (0,6 % + 0,4 %).

LS: Kesäkuussa 2024 jaettavan kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on 0,6 prosenttia Lääkärisopimuksen palkkasummasta.

OVTES: Kehittämisohjelman 1.2.2024 keskitetyn erän vielä sopimatta oleva osa käytetään työaika- ja palkkausjärjestelmien kehittämiseen yleiskirjeen 8/2024 liitteiden 1-2 mukaisesti. Osa muuttuneista määräyksistä tulee voimaan 1.6.2024 (0,60%) ja osa 1.8.2024 (0,32%).

OVTES OSIO G: Sopijaosapuolet ovat sopineet, että OVTES osion G keskitetty erä 0,4 % yhdistetään kehittämisohjelman 1.6.2024 paikalliseen erään joka on 1,0 %.

### **Yleiskorotukset 1.6.2024:**

KVTES 2,27%, TS 2,27%, TTES 2,27%, LS 1,5%, OVTES JA OVTES osio G 0,77% (1.5 alk.) ja 1,50% (1.6 alk.).

### **Paikallisesti jaettava erä:**

KVTES: 0,73% Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkauseräkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

TS 0,73%, Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman

tasapuolisesti. Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

TTES: Kesäkuussa 1.6.2024 toteutetaan TTES 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan mukainen paikallinen järjestelyerä (0,73 %).

LS: 0,73% Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallista järjestelyerää käytetään uraporraspalkkojen tai tehtäväkohtaisten palkkojen (liite 5) sekä tehtävälisien korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin

OVTES ja OVTES OSIO G:

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,73 (0,4 + 0,33) prosenttia Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin

Järjestelyvaraerien käyttämisestä käydään paikallisneuvottelut. Työnantajan edustajat (toimialajohtajat sekä henkilöstöpäällikkö) ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Laskentaperiaatteet käydään läpi ensimmäisessä neuvottelussa. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi 1.6.2024 jaettavien järjestelyvaraerien summat.
Päätös	Hyväksyttiin.

HENKJ 18.04.2024 § 24  
4578/01.02.01.00/2024

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Elisa Parkkila

Kunta-alan virka- ja työehtosopimuksessa on sovittu palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta vuosien 2023-2027 aikana. Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämisohjelman paikallinen erä 1.6 alkaen

KVTES: Sopijaosapuolet ovat sopineet, että kehittämisohjelman KVTESin keskitetty erä (1.2.2024 lukien) 0,4 % siirretään jaettavaksi kehittämisohjelman paikallisen erän 1.6. Kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien on yhteensä 1,0 % (0,6 % + 0,4 %).

TS: Osa keskitetystä erästä käytetään TS:n sopimusmuutoksiin (terveystarkastajien työajan lyhentäminen) ja 0,881% siirretään jaettavaksi kehittämisohjelman paikallisen erän yhteydessä 1.6.2024 lukien.

TTES: Sopijaosapuolet ovat yhdessä sopineet seuraavia muutoksia kehittämisohjelmaan. Kehittämisohjelman mukainen keskitetty erä 0,4 % siirretään 1.6.2024 paikallisen järjestelyerän yhteyteen ja muutetaan paikalliseksi eräksi 1,0 % (0,6 % + 0,4 %).

LS: Kesäkuussa 2024 jaettavan kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on 0,6 prosenttia Lääkärisopimuksen palkkasummasta.

OVTES: Kehittämisohjelman 1.2.2024 keskitetyn erän vielä sopimatta oleva osa käytetään työaika- ja palkkausjärjestelmien kehittämiseen yleiskirjeen 8/2024 liitteiden 1-2 mukaisesti. Osa muuttuneista määräyksistä tulee voimaan 1.6.2024 (0,60%) ja osa 1.8.2024 0,32%).

OVTES OSIO G: Sopijaosapuolet ovat sopineet, että OVTES osion G keskitetty erä 0,4 % yhdistetään kehittämisohjelman 1.6.2024 paikalliseen erään joka on 1,0 %.

Yleiskorotukset 1.6.2024:

KVTES 2,27%, TS 2,27%, TTES 2,27%, LS 1,5%, OVTES JA OVTES osio G 0,77% (1.5 alk.) ja 1,50% (1.6 alk.).

Paikallisesti jaettava erä:

KVTES: 0,73% Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen.

Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

TS 0,73%, Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti. Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

TTES: Kesäkuussa 1.6.2024 toteutetaan TTES 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan mukainen paikallinen järjestelyerä (0,73 %).

LS: 0,73% Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallista järjestelyerää käytetään uraporraspalkkojen tai tehtäväkohtaisten palkkojen (liite 5) sekä tehtävälisien korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin

OVTES ja OVTES OSIO G:

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,73 (0,4 + 0,33) prosenttia Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin

Järjestelyvaraerien käyttämisestä käydään paikallisneuvottelut. Työnantajan edustajat (toimialajohtajat sekä henkilöstöpäällikkö) ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Laskentaperiaatteet käydään läpi ensimmäisessä neuvottelussa. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi 1.6.2024 jaettavien järjestelyvaraerien summat ja valtuuttaa henkilöstöpäällikön aloittamaan neuvottelut järjestelyvaraerien jakamisesta.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

---