

Hyvinvointisuunnittelijan nimikemuutos hyvinvointikoordinaattoriksi sekä 50 % toimen laajennus 100 % toimeksi

KH 23.04.2024 § 117
4542/01.01.00.03/2024

Valmistelija

Hallintopäällikkö Outi Kääriäinen, 040 667 9760
Henkilöstöpäällikkö Elisa Parkkila, 040 645 9660
Kehitysjohtaja Sampo Kangastalo, 040 764 0559

Kuntien ennaltaehkäisevällä hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistyöllä (HYTETU) pystytään vähentämään ja ennaltaehkäisemään sosiaali- ja terveydenhuollon kustannuksia, kansansairauksien ja yleisen sairastamisen aiheuttamia taloudellisia sekä inhimillisiä menetyksiä. Valtio tukee kaupungin hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistyötä valtionosuutena ns. HYTE-lisäosalla, mikä tuo Tornion kaupungille vuonna 2024 VM:n laskelmien mukaan yhteensä 333 189 euroa.

Tornion kaupungilla on tällä hetkellä täytettynä hyvinvointisuunnittelijan toimi keskushallintopalvelujen toimialalla, hallinto- ja kehittämisspalvelujen palveluyksikössä. Nykyiseen toimeen sisältyvät hyvinvointityön lisäksi työsuojelupäällikön tehtävät (50/50).

Kuntien valtionosuuksien perusteena oleva kuntien terveyden edistämisasiivisuutta arvioiva valtakunnallinen TEA-viisari osoittaa, että Tornion käyttämät voimavararesurssit ovat suppeammat muun maan panostuksiin verraten. Lisäksi HYTETU -verkostotyön merkitys on kasvanut huomattavasti sosiaali- ja terveystoimen siirryttyä Lapin hyvinvointialueelle. Valtakunnallisissa, maakunnallisissa sekä Meri-Lapin toimijaverkostoissa tehtävä yhteistyö on tärkeää. Myös osallisuustyö ja siitä viestiminen on tärkeää sekä ulkoisesti että organisaation sisällä. Keskeinen osa osallisuutta ovat kaupungin lakisääteiset vaikuttamistoimielimet sekä kuntalaisten osallisuus (mm. osallistuva budjetointi).

Hallintosäännön 37 §:n mukaisesti kaupunginhallitus päättää uusien toimien perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä nimikemuutoksista.

Työsuhteen julistaa haettavaksi hallintosäännön 39 §:n mukaan valinnasta päättävä viranomainen.

Valmistelijan esitys:

Hyvinvointisuunnittelijan toimen nimike esitetään muutettavaksi hyvinvointikoordinaattorin toimeksi ja täytettäväksi 100 % resurssilla nykyisen 50 % sijaan. Tällä ratkaisulla työsuojelutehtävät eivät jatkossa sisälly hyvinvointikoordinaattorin toimenkuvaan vaan ne organisoidaan uudelleen.

Hyvinvointikoordinaattorin toimen muuttamisesta 50% toimesta 100% toimeksi vuoden 2024 aikana seuraa palkkakulujen lisäystä yhteensä 14 092,31 euroa, johon ei vuoden 2024 talousarviossa ole varauduttu.

Hyvinvointikoordinaattorin vuosipalkka (12 kk, 100 % tehtävä, sisältäen lomarahat) kustannuseränä on 43 218,10 euroa, työnantajamenot huomioiden yhteensä 52 293,90 euroa.

Hyvinvointikoordinaattorin tehtävänä on Tornion kaupungin hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden sekä osallisuuden edistäminen laajassa verkostotyössä sekä kaupungin sisäisissä rakenteissa että alueella ja valtakunnan tasolla. Keskeisimpiä työtehtäviä ovat toimintaympäristön muutosten analysointi hyvinvointi- ja terveysvaikutusten näkökulmasta, kunnan hyvinvointiraportoinnin kehittäminen ja koordinointi. Lisäksi hyvinvointikoordinaattori seuraa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kansallisia ohjelmia ja linjauksia sekä jalkauttaa ne osaksi Tornion kaupungin hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen kehittämistyötä.

Hyvinvointikoordinaattori toimii myös jatkossa Tornion kaupungin järjestöyhdyshenkilönä ja terveyden edistämisen yhteyshenkilönä sekä HYTE-työryhmässä ja HYTETU-ohjausryhmässä.

Toimi täytetään aikaisintaan 1.6.2024 tai sopimuksen mukaan.

Liite

Hyvinvointikoordinaattori TA2024, hakuilmoitus

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Kujala Jukka

Päätösehdotus

Päätetään:

1) muuttaa 50 % hyvinvointisuunnittelijan toimi 100 % hyvinvointikoordinaattorin toimeksi 1.6.2024 alkaen

2) avata hyvinvointikoordinaattorin toimi julkisesti haettavaksi.

Päätös

Valtuutettiin kaupunginjohtaja tekemään teknisluonteiset muutokset.

Hyväksyttiin kohdat 1 ja 2.

Tarkastettiin pöytäkirja asian osalta kokouksessa.
