

Työhyvinvointiasiantuntijan toimen perustaminen

KH 23.04.2024 § 118
4623/01.01.00.03/2024

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Elisa Parkkila, 040 645 9660
Hallintopäällikkö Outi Kääriäinen, 040 667 9760
Kehitysjohtaja Sampo Kangastalo, 040 764 0559

Työhyvinvointiasiantuntijan toimen perustaminen tukee Tornion kaupunkistrategiaa henkilöstöstä huolehtivana työnantajana sekä mahdollistaa henkilöstöohjelman toteuttamisen suunnitelmallisen työhyvinvoinnin edistämisen osalta. Työhyvinvointi on tärkeä henkilöstön pysyvyyteen ja saatavuuteen vaikuttava tekijä. Hyvinvoiva työntekijä on työkykyinen ja luo positiivista mainetta myös työpaikan ulkopuolella. Työurien pidentyessä ja työelämän kuormituksen kasvaessa työhyvinvointia edistävien ja työkykyä tukevien toimenpiteiden merkitys kasvaa osana kestävää toimintaa. Työhyvinvoinnin lisäresurssi mahdollistaa entistä paremman panostamisen työhyvinvointiin, jossa ajankohtaisina haasteina ovat mm. henkilöstökyselyssä ja työsuojelutoiminnan yhteydessä esiin noussut huoli psykososiaalisen kuormituksen kasvusta, lisääntyneestä vakivallan uhan kokemuksesta.

Työhyvinvointiasiantuntijan tehtäväkuvaan sisällytetään työsuojelupäällikön tehtävät 50% (aikaisemmin sisältynyt hyvinvointisuunnittelijan tehtäviin). Työsuojelu on lakisääteistä toimintaa ja osa työhyvinvointijohtamista. Työturvallisuuslaki (738/2002) asettaa työpaikan eri toimijoille velvoitteita työturvallisuuden ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi. Työnantajalla on yleinen vastuu työpaikan turvallisuudesta ja terveellisyydestä. Yksi keskeinen toimija tämän velvoitteen täyttämiseksi on työsuojelupäällikön nimeäminen.

Työsuojelun tarkoituksena on kehittää työn ja työympäristön terveellisyyttä ja turvallisuutta, edistää kestävää kehitystä ja tuloksellisuutta tuottavaa työelämää ja henkilöstön kokemaa työhyvinvointia suunnitelmallisten henkilöstöstrategisten, turvallisuus- ja terveystavoitteiden johtamis- ja toimintatapojen avulla. Keskeisimpinä tavoitteina on taata turvalliset ja terveelliset työolosuhteet sekä saada aikaan työhyvinvointia. Lisäresurssin avulla voidaan vahvistaa esihenkilöiden työturvallisuusjohtamista ja keventää työnkuormitusta siltä osin

Hallintosäännön 37 §:n mukaisesti kaupunginhallitus päättää uusien toimien perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä nimikemuutoksista.

Valmistelijan esitys:

Esitetään perustettavaksi työhyvinvointiasiantuntijan toimi tukemaan Tornion kaupungin henkilöstön kehittämistyötä. Työhyvinvointiasiantuntijan toimeen sisällytetään työsuojelupäällikön tehtävät 50%.

Työhyvinvointiasiantuntijan toimen perustamisesta seuraa vuoden 2024 aikana palkkakulujen lisääystä yhteensä 17 386 euroa, johon ei vuoden 2024 talousarviossa ole varauduttu.

Työhyvinvointiasiantuntijan vuosipalkka (12 kk, 100 % tehtävä, sisältäen lomarahat) kustannuseränä on 47 885,35 euroa, työnantajamenot huomioiden yhteensä 57 941,27 euroa.

Työhyvinvointiasiantuntija kehittää työkykyä ja työssä jatkamista tukevia käytäntöjä ja prosesseja sekä suunnittelee toimintaohjeita ja toimii niiden käyttöönoton tukena. Hän tukee esihenkilöiden työkykyosaamista ja huolehtii työhyvinvointiin ja työsuojeluun liittyvien toimenpiteiden seurannasta. Lisäksi työhyvinvointiasiantuntija koordinoi työhyvinvointikyselyn toteuttamista ja tulosten analysointia. Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta määrittelee työsuojelupäällikön tehtäväksi avustaa työnantajaa ja esimiehiä tehtävissä, jotka liittyvät työsuojelun asiantuntemuksen hankintaan sekä yhteistyöhön työntekijöiden ja työsuojeluviranomaisten kanssa. Tehtäväkuva sisältää laajaa yhteistyötä muun henkilöstöhallinnon, esihenkilöiden, työsuojeluviranomaisten sekä työterveyshuollon kanssa.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Kujala Jukka

Päätösehdotus

Päätetään:

- 1) perustetaan työhyvinvointiasiantuntijan toimi 1.6.2024 alkaen
- 2) siirretään toimeen hyvinvointisuunnittelija/työsuojelupäällikkö Jaana Sahi.

Päätös

Hyväksyttiin kohdat 1 ja 2.
