

Henkilöstökertomus vuodelta 2023

YHTTYÖTK 09.04.2024 § 12

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
	Henkilöstöpalvelut on valmistellut henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 edellisen vuoden mukaisesti.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta hyväksyy oheisaineistona olevan henkilöstökertomuksen ja esittää edelleen henkilöstöjaoston hyväksyttäväksi. Oikeutetaan henkilöstöpäällikkö tekemään tekniset muutokset ja korjaukset tarvittaessa.
Päätös	Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

HENKJ 18.04.2024 § 21

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Elisa Parkkila
	Henkilöstöpalvelut on valmistellut henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 edellisen vuoden mukaisesti.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy oheisaineistona olevan henkilöstökertomuksen vuodelta 2023. Oikeutetaan henkilöstöpäällikkö tekemään tekniset muutokset ja korjaukset tarvittaessa.
Päätös	Hyväksyttiin. Lisäksi henkilöstökertomukseen lisätään strategiamittareihin sairauspoissaoloprosentteihin kustannus euroina.

KH 03.06.2024 § 173
4577/01.00.02/2024

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Elisa Parkkila
	Henkilöstökertomus tuo tärkeää tietoa henkilöstövoimavaroista henkilöstösuunnittelun ja tiedolla johtamisen tueksi. Henkilöstökertomus antaa johdolle ja päättäjille kokonaiskuvan henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta.

Tornion kaupungin työntekijämäärä oli 31.12.2023 yhteensä 951 työntekijää. Hyvinvointialueiden käynnistymisen myötä kaupungin työntekijöiden lukumäärä väheni vuoden 2023 alusta noin 400 työntekijällä. Tiedolla johtamisen näkökulmasta on tärkeää huomioida tämä muutos kaikessa seurantatiedossa. Henkilöstön määrän väheneminen näkyy niin henkilöstötyövuosissa kuin henkilöstökuluissakin. Vuonna 2023 henkilötyövuodet laskivat 1226 henkilötyövuodesta (vuonna 2022) 830 henkilötyövuoteen. Henkilöstökulut laskivat vuodesta 2022 31 %:a ja olivat kokonaisuudessaan 41 863 384 euroa.

Tornion kaupungin henkilöstön keski-ikä oli 47 vuotta. Vakinaisia palvelussuhteista alkoi vuoden 2023 aikana 6,2 % kaikista palvelussuhteista ja päättyi 34 %. Tornion kaupungin henkilöstön sairauspoissaoloprosentti oli 6,14 % (vuonna 2022; 7,54 %) ja henkilöstöstä 22 prosentilla ei ollut yhtään sairauspoissaolopäivää vuoden 2023 aikana (vuonna 2022 vastaava luku oli 11,5 %). Vakinainen henkilöstö käytti ammatilliseen koulutukseen 487 koulutuspäivää (2022; 388 pv) ja muuhun koulutukseen 238 koulutuspäivää (2022; 238 pv).

Työhyvinvointikysely toteutetaan vuosittain ja sen perusteella saadaan työhyvinvoinnin ja työelämän laatua kuvaava QWL – luku (Quality of Working Life). Keväällä 2023 QWL tulos oli 68 prosenttia (vuonna 2022; 56 %).

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Kujala Jukka
Päätösehdotus	Hyväksytään vuoden 2023 henkilöstökertomus ja esitetään siirrettäväksi kaupunginvaltuuston käsittelyyn.
Päätös	Hyväksyttiin.
