






Aineen taidemuseon johtokunta


Talousarviotavoitteet



Näkökulma	Valtuustokauden strateginen tavoite	TA Tavoite	TA Toimenpide	Toteuma	Tila
Elinvoimainen ja vastuullinen rajakaupunki	1. Kestävä ja viihtyisä kaupunki	Aineen taidemuseo vahvistaa visuaalista kulttuuriperintöä kartuttamalla, tutkimalla, ylläpitämällä ja käyttämällä kokoelmiaan. Mennyttä ja tätä hetkeä säilyttävällä museolla on rooli yhteisen tulevaisuuden vastuullisessa rakentamisessa.	Taidemuseo on visuaalisen taiteen asiantuntija, joka tuottaa kokoelmiensa ja toimintansa kautta tietoa, asiantuntemusta, uutta ymmärrystä ja elämyksiä kaikille. Aineen taidemuseo tulee hakemaan alueellista taidemuseotehtävää toimialueella Kolari, Kemi, Keminmaa, Muonio, Pello, Simo, Tervola, Tornio ja Ylitornio.	1.1.-31.3.2024 Taidekokoelman riskikartoitus ja turvallisuussuunnitelma käynnissä. Kokoelmien käytön kehittämistä, mm. sijoittelu kaupungin toimipisteisiin. Esillä 5 näyttelyä, joista 4 uutta: 14.2.-2.6.24 LÄHELLÄ-nuorten kuratoima kokoelmanäyttely avajaiset 70 osallistujaa 23.2.-12.5.24 JAETTU POISSAOLO Karin Keisu & Josse Thoresson avajaiset 80 osallistujaa 30.1.-31.3.24 FOKUS Sointu Viinikka 26.1.2024- OIVALLUKSIA JA OPPIMISEN ILOA Tornion kaupungintalo Kävijämäärä 4 418. Lasten ja nuorten osuus 1 310. 55 matkailijaa. 1.4.-30.6.2024 Kokoelmatyössä turvatila arvoteoksille ja konservointisuunnitelma kahdelle teokselle. Esillä 5 näyttelyä, joista 3 uutta näyttelyä: 1.-19.4.24 FOKUS Värigrafiikkaa 24.5.-29.9.2024 PURJEHDUS HILJAIJUUTEEN, Kuutti Lavonen avajaiset 123 osallistujaa	

				12.6.-31.12.2024 KASVUN AIKA kokoelmanäyttely Kävijämäärä 4 346 Lasten ja nuorten osuus 1 319 133 matkailijaaKävijämäärä 4 346	
2. Sujuvat liikenneyhteydet					<input type="checkbox"/>
3. Kansainvälisesti houkutteleva yritys- ja investointiympäristö	Taide ja kulttuuri ovat uusia mahdollisuuksia avaava vetovoimatekijä ja voimavara. Taidemuseotoiminta vahvistaa alueen identiteettiä, erityispiirteitä ja elinvoimaisuutta tehden ne näkyväksi.	Tuotetaan kansainvälisesti kiinnostavaa, korkealaatuista ja ajankohtaista sisältöä. Tuodaan esille taiteen ja kulttuurin rooli luovan talouden ja innovaatioiden lähteenä. Tuotetaan 3. sektorille palveluita ja tarjotaan museon voimavarat niiden käyttöön.	1.1.-31.3.2024 4.3. toiminnan esittely KH:ssa. Alueyhteys näyttelyissä ja yleisötyössä. Yritysten asiakastilaisuuksia – ja tapahtumia 2 kpl, tyhy-palvelut mm. Paint & Wine 4 kpl. Mukana Helmi-palkintotyöryhmässä. 1.4.-30.6.2024 4 lehdistöilaisuutta. Toiminnan esittelyä mm. OP, Lapin liitto, Uudenmaan museot ja Oulun Kulttuurisäätiö. Teoskuvalainat (3kpl) ja teoslainat tuovat kv. näkyvyyttä. Tuotetut artikkelit ja kolumnit aluenäkökulmasta. Tyhy-palvelut myös kuntarajat ylittäen, 8 tyhy-ryhmää, 92 osallistujaa.		
4. Osaajien Tornio	Taidemuseo on elinikäisen oppimisen vuorovaikutteinen ympäristö kaikille. Sen toiminta edistää ymmärrystä itsestämme, kulttuurista ja yhteiskunnasta.	Taidemuseo on inspiroiva ja avoin oppimisen tila. Museon kokoelmat ovat oppimisen perusta. Kokoelmia käytetään, esitetään, tutkitaan ja tulkitaan monista näkökulmista.	1.1.-31.3.2024 Yleisötyö ja taidekasvatus toteutetaan museon tiloissa ja jalkautuvana. Tavoittaa kaikki ikäluokat. Ohjelma kokoelmiin perustuva, teemoina kuva, sana ja Kalevala. Tekniikkana mm. grafiikanmenetelmä.		


				<p>112 työpajaa / 1 593 osallistujaa. 3 työpajaa ikääntyneille, 35 osallistujaa 54 opastusta/ 966 osallistujaa, lapsia ja nuoria 522. 4.-8.3. Lasten taideleiri, 13 osallistuj. Kalevala-työpajat ToMu kanssa, 33 työpajaa 514 osallistujaa Yleisötyön kumppaneina mm. Perheiden talo, Meän talo, SRK. Nuoret taidekuraattoreina-hanke Luovin ja Työvoimalasäätiön kanssa.</p> <p>4 työharjoittelijaa (Putaan koulu, Lappia, Lapin AMK, Svefi) ja 1 työkokeilija.</p> <p>1.4.-30.6.2024 Korkea sijoitus valtakunnallisten museotilastojen yleisötyössä. Taidekasvatustyö tavoittaa asetetut tavoiteryhmät. Opettajien ja ohjaajien motivaatio ja osallistuminen vahvistavat tehtyä työtä. Mukana Unicef-työryhmässä. 28.5. TYL Kuvataidestipendi vahvistaa taideaineiden merkitystä. 29.5. Amanuenssi AMK-juryssa. 21.5. Haaparannan kielikoululta 34 opettajaa tutustumassa. 28.5.-4.6. Haaparannan 8-luokat opastus, työpajat, 87 osallistujaa. 69 opastusta/ 919 osallistujaa, lapsia ja nuoria 360. 111 työpajaa / 1 436 osallistujaa 6 työpajaa ikääntyneille), 2 TET-harjoittelijaa, 2 kesätyöntekijää.</p>	
--	--	--	--	--	--

				4 työharjoittelijaa (Oulun yo., Lappia) 2 suoritettua näyttöä.	
	5. Kansainväliset ja kansalliset verkostot voimavarana	Taidemuseo toimii sekä kunta- ja valtionrajat että toimialat ylittävissä yhteistyöverkostoissa. Toiminta- ja tapahtumakulttuuria kehitetään rajat ylittävään suuntaan.	Aktiivinen toiminta kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa. Tuotetaan itse ja osallistutaan verkostotoimintaan, kuten näyttelyihin ja hankkeisiin. Alueellinen ja kansainvälinen yhteistyö on monipuolista ja luontevaa ja johtaa uusien kumppanuuksien syntymiseen.	1.1.-31.3.2024 Lumipalloefekti-näyttely-yhteistyö Kemin taidemuseon kanssa. Yhteistyösuunnitelmia mm. FINNO. 11.1. toiminnan esittely Ateneumin taidemuseon yleisöryhmälle. Teosten lainaus museoiden verkostoitumista, lainassa 2 kpl (Ateneum Helsinki, Sven-Harry's Tukholma). 1.4.-30.6.2024 8.4. Kutsuttuna puhujana Uudenmaan taidemuseoiden aamukahveilla 2.6. Taiteilijahaku Lumipalloefekti 5-näyttelyyn avattu. Aktiiviset verkostot mm. lastenkulttuuri, Taideneuvosto, valtakunnalliset ja pohjoismaiset taideorganisaatiot ja taiteilijat. Kustantamoyhteistyö mm. kuvallinat.	
Hyvinvoiva ja osallistuva kuntalainen	6. Torniolaisten hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta edistävät toimenpiteet ja rakenteet	Museo on torniolaisille oma ja merkityksellinen vaikuttaen myönteisesti yksilön hyvinvointiin elämän eri vaiheissa. Museo tuottaa taidekokoelmiensa kautta saavutettavaa ja inklusiivista sisältöä.	Kehitetään museotilaa, sen ympäristöä ja tuotettuja sisältöjä ja palveluita vahvistaen mm. niiden saavutettavuutta, yhdenvertaisuutta, osallistavuutta, turvallisuutta, toimivuutta ja viihtyisyyttä.	1.1.-31.3.2024 Tilojen ja palvelujen toimintaperiaatteita ohjaavat strategiat päivitetty; Turvallisemman tilan periaatteet ja Antirasistinen strategia. Edistetään moniäänisyyttä taiteen moninaisuuden kautta mm. Romani-ilta. 6.2.	

				<p>1.4.-30.6.2024 Palveluissa ja sisällöissä helppokäyttöisyys ja ymmärrettävyys (mm. asiakaspalvelu, opasteet, verkko- ja näyttelytekstit). Kehitetään saavutettavuutta ja esteettömyyttä saadulla avustuksella. Mahdollistetaan osallistuminen ja taiteen kokemisen merkitys hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi mm. maksuttomin tapahtumin, esim. Taidevartit, Happy Hour-ilmastunnit. 117 Happy Hour kävijää. Uutena palveluna Taideryhmä ikääntyneille.</p>	
7. Toimivat ja kehittyvät julkiset palvelut	<p>Taidemuseotoiminta tuottaa palveluidensa kautta kulttuurista ja sivistyksellistä pääomaa. Taidemuseo on kaikille avoin paikka, jonka palveluissa huomioidaan moninaisuus.</p>	<p>Palveluita kehitetään vastaten asiakkaiden eriytyviin tarpeisiin ja odotuksiin. Kehitetään monipuolisia, joustavia museopalveluita ja luodaan uusia asiakaslähtöisesti.</p>	<p>1.1.-31.3.2024 Yhdistykset ja yhteisöt toteuttavat säännöllisesti tapahtumia ja toimintaansa, mm. Lapha, Neulekahvila, Pohjola-Norden elokuvat, konsertit ja esitykset. Palveluita räätälöidään kulloistenkin tarpeiden mukaisesti. Tapahtumamäärät kasvussa.</p> <p>Luotu kuukausikirjekäytäntö. Kouluttauduttu viestinnässä. 11 mediaosumaa, huomioi mm. kävijäennätyksen ja näyttelyt, myös kansainvälisesti Dagens Nyheter.</p> <p>Fb 2 638 seuraajaa, 93 julkaisua lg 2226, 67 julkaisu / 250 tarinaa</p>		

				<p>1.4.-30.6.2024 Palveluhinnoittelu tarkistettu, palveluja lisätty ja monipuolistettu.</p> <p>Asiakaslähtöisen toiminnan tilaa tarkasteltu ja kehitetty, mm. asiakkaan palvelupolku-kartoitus ja henkilöstön asiakaspalvelukoulutusta. Mukana Oulu2026 viestintäkoulutuksessa. 12 mediaosumaa, esillä mm. näyttelyt, sijoittuminen museotilastoissa yleisötyön kärkeen sekä ikääntyneiden uusi palvelu.</p> <p>Fb 2 701 seuraajaa, 79 julkaisua lg 2 274, 71 julkaisu / 284 tarinaa</p>	
8. Elämänlaatupalveluiden vahvistaminen	Taidemuseopalvelua tuotetaan kaikille kuntalaisille eri elämänvaiheissa osana elämänlaatupalveluita.	Jaetaan osaamista, hyviä käytäntöjä ja ideoidaan uusia. Toiminnassa keskeistä vuorovaikutteisuus, keskusteluyhteys ja tiedon ja ajatusten jakaminen.	<p>1.1.-31.3.2024 Aktiivinen yhteistyö tapahtuma- ja toimintasuunnittelussa, mm. RKS. Turvallisemman tilan periaatteet yhdessä kirjaston ja ToMu:n kanssa ulotetaan koko Ellan ja RKS-kärkihankkeen toimintaperiaatteeksi.</p> <p>1.4.-30.6.2024 3.4. Ellan työryhmä laati Turvallisemman tilan periaatteet, hyväksytyt Aineen taidemuseon ja Ellan yhteiseksi toimintaperiaatteeksi. 13.6. Turvallisemman tilan periaatteet, Oulu2026-koulutus, 20 osallistujaa.</p>		
9. Osallistuva ja yhteisöllinen kaupunki	Monien mahdollisuuksien taidemuseo on avoin,	Museon toiminta vahvistaa yhteisöllisyyttä ja hyviä	<p>1.1.-31.3.2024 Taidemuseon tiloja ja palveluja</p>		

16.08.2024

		<p>vuorovaikutteinen ja osallistava kumppani kaikille.</p>	<p>väestösuhteita tarjoamalla taiteen ja kulttuurin osallistumisen mahdollisuuksia saavutettavasti.</p>	<p>käytetään monipuolisesti. 26 ulkoista tapahtumaa, 866 osallist. 9 omaa tapahtumaa, 305 osallistujaa.</p> <p>1.4.-30.6.2024 Tapahtumallisuus monipuolistaa museon toimintaa ja vahvistaa sen roolia kohtaamisen, tekemisen ja uusien ajatusten paikaksi. Vakiintuneita käyttäjiä mm. yhdistykset ja esiintyjät, esim. Pohjola-Norden, Lapha Meri-Lapin Jousikvartetti esiintyi kahdesti, 148 osallistujaa.</p> <p>7 ulkoista tapahtumaa, 952 osallist. 8 omaa tapahtumaa, 331 osallistujaa. Tornio-viikolla mm. avoimet työpajat ja taidevarit, veistosreitti- ja kaupungintalon opastukset. 25.5. SKR Lappi vuosijuhla, 103 osallistujaa. 26.6. Väylä-festivaali 97, taiteilijatapaaminen 104 osallistujaa. Kalott jazz & blues, konsertit ja pidennetyt aukioloajat.</p>	
<p>Toimiva kaupunkikonserni</p>	<p>10. Kestävä kunta- ja konsernitalous</p>	<p>Taidemuseo tekee tunnetuksi taiteen ja kulttuurin taloudellista merkitystä kestäväällä tavalla.</p>	<p>Tuodaan esille taiteen ja kulttuurin taloudellinen merkitys. Seurataan taloussuunnitelmaa. Haetaan aktiivisesti rahoituksia. Haetaan aluetaidemuseotehtävää.</p>	<p>1.1.-31.3.2024 Museopalvelutyöntekijän rekrytointi edistännyt tulokehitystä. Palveluiden käyttöasteen nousun myötä hinnoittelua tarkistettu. Kestävää taloudenpitoa edistetään työryhmätason</p>	

				<p>taloudenseurannalla. Avustushakemuksia vireillä.</p> <p>1.4.-30.6.2024 Näyttelyohjelma onnistunut; uudet ja konkarिताiteilijat tuoneet näkyvyyttä, pääsylipputuloja ja uusia kävijöitä. Hinnasto ja uudet palvelumaksut hyväksytty johtokunnassa. Avustuksia saatu näyttelypalkkioihin, nuorten taidetoimintaan ja saavutettavuuden kehittämiseen.</p>	
11. Hyvä hankintapolitiikka vahvistaa paikallista elinvoimaa	Taidemuseo nostaa kokoelmiensa ja näyttelyidensä kautta esiin taiteen roolia alueen kulttuurisen, sosiaalisen ja taloudellisen arvon vahvistamisessa.	Huomioidaan alueen taiteilijat kokoelmatyössä. Tuodaan esille taiteilijoita ja tuotetaan työtilaisuuksia.	<p>1.1.-31.3.2024 Kokoelmanäyttely ja Tornion kaupungintalon näyttely sekä tuleva näyttelyohjelmisto sisältävät aluenäkökulman. Aluenäkökulma huomioidaan kokoelmakartunnassa. Yhteisönä toteutettava aluenäyttely tulossa -> näkyvyyttä pohjoisille taiteilijoille.</p> <p>1.4.-30.6.2024 Aluenäyttely Lumipalloefekti tuo esiin pohjoista nykytaidetta. Haku avattu.</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	
12. Uudistuva kaupunkikonserni ja vaikuttava omistajapolitiikka				<input type="checkbox"/>	
13. Henkilöstöstä huolehtiva työnantaja	Yhteisiin arvoihin sitoutunut, hyvinvoiva, osaava ja motivoitunut henkilöstö on museon tärkein voimavara.	Kehitetään työyhteisön toimintaa. Tarjotaan mahdollisuuksia kouluttautumiseen. Huolehditaan työhyvinvoinnista.	<p>1.1.-31.3.2024 Kehityskeskustelut ja ryhmäkehityskeskustelut käyty, tehtäväkuvat tarkastettu. Työpaikan pelisäännöt päivitetty.</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	

16.08.2024

				<p>Työyhteisöpalaverimuistiot 9 krt. Työyhteisö- ja tehtäväkohtaista koulutusta mm. selkokieli- ja hätäensiapukoulutus. Työturvallisuuskartoitus. Ansiomitalin luovutus museomestarille. Työnohjaus museonjohtaja 1 krt.</p> <p>1.4.-30.6.2024 Museopalvelutyöntekijä suorittaa liiketalouden at oppisopimuksena. Amanuenssi Kirjoittajakoulu kriitikoille- koulutuksessa 2-5/2024 Määräaikaisten työntekijöiden kehityskeskustelut ja tehtävänkuvat ajan tasalla. Työyhteisöpalaverimuistiot 9 krt. Alkusammutuskoulutus, Turvallisemman tilan-koulutus.</p>	
--	--	--	--	---	--