

Kaupunginjohtajan palkan tarkistaminen

KH 03.09.2024 § 237
5048/01.02.01.00/2024

Valmistelija

kaupunginhallituksen puheenjohtaja Olli Rainio

Johtajasopimuksen 1.6.2021 mukaan kaupunginjohtajan palkkauksen taso arvioidaan arviointikeskustelujen yhteydessä, jolloin arvioidaan myös mahdollisen tasokorotuksen tarve. Palkkaa voidaan tarkistaa arviointikeskustelujen perusteella erillisellä kaupunginhallituksen päätöksellä. Tässä arvioinnissa otetaan huomioon kaupunginjohtajan työn tuloksellisuus.

Kaupunginjohtajan tavoitteiden toteutumisen arvioinnissa huomioidaan, että poliittinen päätöksenteko tukee talousarvion ja kuntastrategian noudattamista, kaupunginvaltuuston ja hallituksen puheenjohtajistolla ja kaupunginjohtajalla on toimiva ja luonteva vuorovaikutusväylä ja että merkittävät valmistelussa olevat asiat saatetaan poliittisten ryhmien keskusteluun riittävän ajoissa

Kaupunginjohtajan työn painopistealueet ja niiden toiminnalliset tavoitteet sovitaan strategia-asiakirjan sekä talousarvion määrittelemien taloudellisten ja toiminnallisten linjausten perusteella vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa. Kaupunginhallitus vahvistaa kaupunginjohtajalle sovitut vuosittaiset tavoitteet ja niiden mittarit (esim. 2-5 tavoitetta/vuosi). Mittarit voivat olla myös sanallisia. Mittareiden tulee olla sellaisia, että niiden avulla voidaan arvioida tilannetta, tavoitteen saavuttamisen edellytyksiä ja saavuttamista

Johtajasopimuksen mukaan kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa, toimii kaupunginhallituksen esittelijänä ja kaupunkiorganisaation johtajana, edustaa kaupunkia sekä käyttää kaupungin puhevaltaa kuntalain ja kaupungin hallintosäännön mukaisesti. Kaupunginjohtajan tulee erityisesti edistää seutukunta-, maakunta- ja kansainvälistä yhteistyötä sekä kaupungin hyviä suhteita elinkeinoelämään, valtiovaltaan ja mediaan.

Kaupunginjohtajan kehityskeskustelussa hallituksen puheenjohtajiston kanssa 17.6.2024 todettiin tehtävien hoitamisen sujuneen tuloksellisesti kolmen viimeisen vuoden aikana.

Näitä ovat olleet:

- valtuustokauden kaupunkistrategian menestyksekkäs toimeenpano
- Meri-Lapin työllisyysalueen valmistelu
- laaja-alaiset elinkeinoelämän toimintaedellytysten kehittämistoimet ja neuvottelutulokset kaupungin kokonaisedun kannalta
- Tornion myönteisen kuntakuvan kehittäminen
- henkilöstö- ja työnantajakyselyiden perusteella henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen
- talouden tasapaino ja reagoiminen etupainotteisesti toimintakentän muutoksiin
- laaja-alainen edunvalvontatyö
- hallintosäännön ja omistajapoliittisten linjausten uusiminen

- toimivat johtamis- ja yhteistyöprosessit henkilöstön ja luottamushenkilöiden kanssa

Esittelijä

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Olli Rainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan palkan tasokorotuksesta kokonaispalkaksi 10 857,20 euroa/ kk 1.8.2024 alkaen.

Päätös

Kaupunginjohtaja Jukka Kujala poistui esteellisenä (osallisuusjäävi) asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Kehitysjohtaja Sampo Kangastalo, sivistysjohtaja Tarja Konola-Jokinen ja kaupunginlakimies Hannu Markkula poistuivat myös asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Tämän asiakohdan osalta pöytäkirjanpitäjänä toimi kaupunginhallituksen jäsen Antti Kaarlela.

Hyväksyttiin.
