

Toimintaohje tuberkuloositodistuksen pyytämisestä

YHTTYÖTK 15.08.2024 § 23

Valmistelija

Työhyvinvointiasiantuntija Jaana Sahi

Suomi on matalan tuberkuloosi-ilmaantuvuuden maa. Tuberkuloosi on kuitenkin yksi maailman yleisimmistä infektioitaudeista. Noin 10 miljoonaa ihmistä sairastuu ja 1,5 miljoonaa kuolee tautiin vuosittain. Tuberkuloosia esiintyy paljon muun muassa Saharan eteläpuoleisessa Afrikassa, Intiassa, Afganistanissa, Kaakkois-Aasiassa, Venäjällä ja Kiinassa. Lääkkeille vastustuskykyistä tuberkuloosia esiintyy paljon lähialueillamme, muun muassa Venäjällä, Valko-Venäjällä ja Ukrainassa. Työntekijän tuberkuloosiriskin selvittäminen on ajankohtainen asia, koska ulkomaisen tai ulkomaalaistaustaisen työvoiman ja opiskelijoiden määrä kasvaa ja työntekijöitä tulee myös maista, joissa tuberkuloosi on edelleen yleinen tauti.

Työnantajan vastuulla on tartuntatautilain (1227/2016) §55 perusteella vaatia ennen töiden aloittamista työntekijältä ja harjoittelijalta luotettava selvitys siitä, ettei tämä sairasta hengityselinten tuberkuloosia, jos on perusteltu syy epäillä hänen sairastavan hengityselinten tuberkuloosia. Tämä velvoite koskee työntekijöitä ja harjoittelijoita, jotka toimivat sellaisissa tehtävissä, joissa tuberkuloosin leviämisen seuraukset ovat tavanomaista vakavampia. Kunnan palveluissa velvoite koskee alle kouluikäisten lasten hoitotehtävissä työskenteleviä.

Selvitykset ovat tarpeellisia työntekijöille ja harjoittelijoille, jotka työskentelevät useammin kuin satunnaisesti samoissa huonetiloissa ja voivat mahdollisesti olla lähietäisyydellä hoidettavista lapsista, vanhuksista tai sairaista.

Työterveyslaitos, Terveiden ja hyvinvoinnin laitos (THL), Filha, Terveystalo ja Vantaan kaupunki ovat yhteistyössä laatineet Sosiaali- ja terveysministeriön hanketuella toimintamallin Tartuntatautilain pykälän 55 mukaisten tarkastusten suorittamisesta työntekijöille. Oheisaineistona oleva toimintamalli soveltuu käyttöön otettavaksi myös Tornion kaupungilla.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy ja esittää edelleen henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi;

1. Oheisaineistona oleva toimintamalli työntekijän tuberkuloosiriskin selvittämisessä otetaan käyttöön Tornion kaupungilla. Selvitykset koskevat alle kouluikäisten lasten kanssa työskenteleviä työntekijöitä, harjoittelijoita ja opiskelijoita, jotka työskentelevät useammin kuin satunnaisesti samoissa huonetiloissa ja voivat mahdollisesti olla lähietäisyydellä hoidettavista lapsista.

2. Ennen työsuhteen alkua tehtävän selvityksen kustannuksista vastaa työntekijä itse. Työsuhteen aikana tehtävä selvitys ohjataan tehtäväksi työterveyshuollossa, jolloin kustannuksista vastaa työnantajana Tornion kaupunki.

Päätös

Yhteistyötoimikunta hyväksyi ja esittää edelleen henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi;

1. Oheisaineistona oleva toimintamalli työntekijän tuberkuloosiriskin selvittämisessä otetaan käyttöön Tornion kaupungilla. Selvitykset koskevat alle kouluikäisten lasten kanssa työskenteleviä työntekijöitä, harjoittelijoita ja opiskelijoita, jotka työskentelevät useammin kuin satunnaisesti samoissa huonetiloissa ja voivat mahdollisesti olla lähietäisyydellä hoidettavista lapsista.

2. Ennen työsuhteen alkua tehtävän selvityksen kustannuksista vastaa työntekijä itse. Työsuhteen aikana tehtävä selvitys ohjataan tehtäväksi työterveyshuollossa, jolloin kustannuksista vastaa työnantajana Tornion kaupunki.

HENKJ 10.09.2024 § 54
4973/01.04.01.01/2024

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 15.8.2024 hyväksynyt ja esittänyt edelleen henkilöstöjaoston hyväksyttäväksi seuraavat toimintaohjeet:

1. Oheisaineistona oleva toimintamalli työntekijän tuberkuloosiriskin selvittämisessä otetaan käyttöön Tornion kaupungilla. Selvitykset koskevat alle kouluikäisten lasten kanssa työskenteleviä työntekijöitä, harjoittelijoita ja opiskelijoita, jotka työskentelevät useammin kuin satunnaisesti samoissa huonetiloissa ja voivat mahdollisesti olla lähietäisyydellä hoidettavista lapsista.

2. Ennen työsuhteen alkua tehtävän selvityksen kustannuksista vastaa työntekijä itse. Työsuhteen aikana tehtävä selvitys ohjataan tehtäväksi työterveyshuollossa, jolloin kustannuksista vastaa työnantajana Tornion kaupunki.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy toimintaohjeet esityksen mukaisesti.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi toimintaohjeen tuberkuloositodistuksen pyytämisestä:

1. Oheisaineistona oleva toimintamalli työntekijän tuberkuloosiriskin selvittämisessä otetaan käyttöön Tornion kaupungilla. Selvitykset koskevat alle kouluikäisten lasten kanssa työskenteleviä työntekijöitä, harjoittelijoita ja opiskelijoita, jotka työskentelevät useammin kuin satunnaisesti samoissa huonetiloissa ja voivat mahdollisesti olla lähietäisyydellä hoidettavista lapsista.

2. Ennen työsuhteen alkua tehtävän selvityksen kustannuksista vastaa työntekijä itse. Työsuhteen aikana tehtävä selvitys ohjataan tehtäväksi työterveyshuollossa, jolloin kustannuksista vastaa työnantajana Tornion kaupunki
