

## Työllisyysalueen virat 1.1.2025

YHTTYÖTK 04.10.2024 § 29

Valmistelija

Työllisyyspäällikkö Juntunen Samuel

Meri-Lapin työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksessa kohdassa 11. Työllisyysalueen henkilöstö sanotaan seuraavaa:

*Yhteistoiminnan käynnistyessä 1.1.2025 lukien valtion henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksen perusteella vastuukunnan palvelukseen ja vastuulle työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun voimaantulolain (383/2023) mukaisesti.*

*Vastuukunta perustaa työllisyysalueen virat ja toteaa toimet hallintosääntönsä nojalla.*

Henkilöstösuunnitelman mukaan työllisyysalueen ja työvoimaviranomaisen velvoitteiden hoitamiseen tarvitaan kaikkiaan 60,1 henkilötyövuotta, joista kahden johtavan viranhaltijan (työllisyysalueen palvelualuejohtajien) virat on jo perustettu ja yksi tukipalveluihin liittyvän ICT asiantuntijan toimi. TE-toimistosta, KEHA-keskuksesta ja ELY-keskuksesta siirtyy yhteensä 55 virkaa. Eläköitymisten ja irtisanoutumisten vuoksi tosiasiallisesti siirtyvää henkilöstöä on yhteensä 51 henkilöä. Valtiolta siirtyvän henkilöstön lisäksi, siirtyy Tornion ja Kemian kaupunkien työllisyyspalveluiden ja tukipalveluiden henkilöstöä yhteensä 7,5 henkilötyövuotta (Tornio 3,5 ja Kemi 4 henkilötyövuotta). Muiden tarvittavien tukipalveluiden osalta vastuukunta Tornio ja myös Kemi, jolle siirretään toimivaltaa, laskuttavat työajan käytöstä työllisyysaluetta.

Perustettavien virkojen nimikkeet ja lukumäärät ovat:

|                        |    |
|------------------------|----|
| Palvelupäällikkö       | 3  |
| Psykologi              | 2  |
| Työllisyysasiantuntija | 53 |

Palvelupäällikön tehtäväkuva:

Vastaa vastuullaan olevan kokonaisuuden operatiivisen toiminnan suunnittelusta, organisoinnista ja kehittämisestä, tavoitteiden saavuttamisesta, palveluiden laadusta sekä palveluiden kustannustehokkuudesta yhdessä palvelualuejohtajien ja muiden palvelupäälliköiden kanssa. Palvelupäällikkö osallistuu oman toimintakokonaisuuden ja mahdollisen muun vastuun alueen osalta työllisyysalueen strategiseen kehittämiseen.

Palvelupäällikkö kehittää asiakasprosesseja, toimintamalleja ja työkäytäntöjä asiakaslähtöisiksi ja vaikuttaviksi yhdessä työllisyysasiantuntijoiden ja muiden palvelupäälliköiden kanssa. Palvelupäällikkö vastaa toimintakokonaisuutensa liittyvistä asiakkaiden prosesseista sekä niiden toimivuudesta, toimintamalleista ja työkäytännöistä. Palvelupäällikkö toimii tiimin/tiimien lähiesihenkilönä.

Psykologin tehtäväkuva:

Ura- ja ammatinvalinnanohjaus. Ohjausprosessin aikana asiakkaan tilanteen laaja-alainen arviointi, pääasiassa yksilöpsykologisesta näkökulmasta. Asiakkaan ammatilliseen kehittymiseen ja psyykkiseen toimintakykyyn liittyvien kiinnostusten, vahvuuksien ja mahdollisten haasteiden kartoitus. Tavoitteena on auttaa asiakasta luomaan itselleen realistinen työhön tai koulutukseen liittyvä suunnitelma tai ainakin edistämään tämän suuntaista kehitystä lisäämällä asiakkaan itsetuntemusta ja ammatilliseen kehittymiseen ja elämänhallintaan liittyviä valmiuksia. Psykologin työhön kuuluvat työmenetelminä haastattelu, käyttäytymisen havainnointi, psykologiset tutkimukset, kotitehtävät, ohjauskeskustelut ja työhallinnon ammatilliseen kuntoutukseen liittyvät toimenpiteet sekä palautteen anto asiakkaalle ja lähettävälle taholle. Lisäksi psykologin tehtävään kuuluu työllisyysasiantuntijoiden konsultointi asiakasasioissa.

Työllisyysasiantuntijan tehtäväkuva, yleinen:

Vastaan työnhakija-asiakkaan ja työnantaja-asiakkaan palveluprosesseista lain asettamien vaatimusten mukaisesti. Lisäksi työllisyysasiantuntija voi työskennellä keskitetyissä tehtävissä olevien maksatusten, viestinnän, starttirahan tai palkkatuen päätöksentekotehtävissä, koulutuspalveluiden koordinoinnin, tilastointiin ja johdon tukeen liittyvissä tehtävissä, muutosturvatehtävissä, EURES-neuvonnan tehtävissä tai työhönvalmentajan tehtävissä. Asiakastyö on kokonaisvaltaista asiakaspalvelua, joka on sekä yritysten ja työnantajien, että työnhakija-asiakkaiden palvelutarpeiden arviointia ja yhteensovittamista ja tarvittavien palveluiden/koulutusten antamista tai niihin ohjaamista. Tehtävässä kohdataan ja palvellaan niin työnhakijoita kuin työnantajia tarvittaessa monikanavaisesti, erityinen painopiste asiakastyötä tekevillä on kasvokkain annettavissa matalan kynnyksen palveluissa. Tehtäviin voi kuulua myös viranomaistehtävät päätöksenteossa, työttömyysturvatehtävien hoitaminen sekä oman vastuualueen prosessien aktiivinen kehittäminen yhdessä muiden työllisyysasiantuntijoiden ja esihenkilöiden kanssa.

Tehtäväkuvat tarkentuvat yhteistoimintaneuvottelujen myötä.

|               |  |
|---------------|--|
| Esittelijä    | Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa                       |
| Päätösehdotus | Yhteistyötoimikunnalla ei ole huomauttamista esitykseen. |
| Päätös        | Hyväksyttiin päätösesitys.                               |

HENKJ 09.10.2024 § 63  
5139/01.01.01.01/2024

|              |   |
|--------------|---|
| Valmistelija | Työllisyyspäällikkö Samuel Juntunen   |
|              | Yhteistyötoimikunta on käsitellyt kokouksessaan 4.10. esityksen Meri-Lapin työllisyysalueelle perustettavista viroista. |

|            |                                     |
|------------|-------------------------------------|
| Esittelijä | Työllisyyspäällikkö Juntunen Samuel |
|------------|-------------------------------------|

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityksen perustettavista viroista ja siirtää sen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityksen perustettavista viroista ja siirtää sen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

---