



Tornio

Tornion kaupungin tarkastuslautakunta Arviointikertomus 2023

Tarkastuslautakunta 5.6.2024 § 55

Sisällys

TARKASTUSLAUTAKUNNAN PUHEENJOHTAJAN KATSAUS.....	4
TARKASTUSLAUTAKUNTA JA TARKASTUSTOIMI	5
Tarkastuslautakunnan tehtävät ja kokoonpano	5
Arviointitoiminta	6
Tarkastustoiminta	7
Sidonnaisuusilmoitusten ilmoittamisvelvollisuuden valvonta	8
TORNION KAUPUNGIN JOHTAMIS- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄN PERIAATTEET	9
Keskushallintopalvelut	10
Hyvinvointi- ja turvallisuusohjelman 2021–2025 tavoitteet ja kehittämiskohteet, toteutuminen 2023	12
Henkilöstöjaosto	14
Sivistyspalvelut	16
Sivistyslautakunta	17
Varhaiskasvatus	18
Perusopetus	19
Lukio	19
Elämänlaatulautakunta	21
Kulttuuritoimi	21
Tornionlaakson museo	23
Liikuntatoimi	24
Aineen taidemuseon johtokunta	25
Nuorisotoimi	26
Kansalaisopisto	27
Tekniset palvelut	28
Teknisten palvelujen lautakunta	28
Meri-Lapin ympäristölautakunta sekä ympäristöterveys- ja joukkoliikennejaosto	30
Perämeren jätelautakunta	32
KONSERNIYHTEISÖJEN OMISTAJANOHJAUS JA VUOSITAVOTTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI	34
Tornion Energia Oy	35
Tornion Vesi Oy	36
Business Tornio Oy	37
Tornion Vuokra-asunnot Oy	38
Tornion Krunni Oy	39
Tornion Palveluasunnot Oy	39
Tornion Työvoimalasäätiö	41
Bottenvikens Reningsverket Ab	42
Tornion Keilahalli Oy	43
Länsi-Pohjan Hevosurheilukeskus Oy	44

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ESITYS VALTUUSTOLLE JA ALLEKIRJOITUKSET 45

TARKASTUSLAUTAKUNNAN PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

Vuosi on kulunut ja tarkastuslautakunta on arvionsa taloudesta ja toiminnasta 2023 tehnyt. Arvioinnissa on käytetty mm. talousarviota, tilinpäätöstä, lautakuntien pöytäkirjoista saatuja tietoja ja esittelijöiden tietoja ja materiaaleja. Lisäksi olemme kuulleet toimialojen asiantuntijoita ja luottamushenkilöitä. Olemme yleensä myös saaneet ripeästi vastauksia esittämiimme kysymyksiin. Kiitän tästä yhteistyöstä.

Tavoitteenamme on, että arviointikertomuksen luettavuus ja selkeys.

Tässä kertomuksessa painopistealueena on keskushallinto ja teknisten palveluiden toimiala.

Tarkastuslautakunnalle on edelleen tärkeää, että arviointia tehdään jatkumona ja siksi olemme panostaneet myös siihen osioon. Tarkoitus on olla apuna kehittämässä ja nostamassa esille kohtia, joissa on parannettavaa.

Toinen vuosi lautakunnan puheenjohtajana ja työskentely oli jo tutumpaa, tästä huolimatta sihteerin tuki oli jälleen arvokas. Lautakunnan työskentely sujui saumattomasti. Lautakunta on pyrkinyt edelleen keskittymään enemmän olennaiseen kuin siihen, että sanoisimme kaikesta jotakin.

Tieto useamman hallinonalan yhteisistä projekteista tulisi löytyä helposti.

Palvelukulttuuriin tulisi edelleen kiinnittää huomiota. Annetut vastaukset tulisi vähintäänkin lyhyesti perustella.

Työhyvinvoinnin edistämiseksi esihenkilöiden toiminta tulisi olla sellaista, että henkilöstö kokisi itsensä osallisiksi.

Jari Tervahauta



TARKASTUSLAUTAKUNTA JA TARKASTUSTOIMI

Tarkastuslautakunnan tehtävät ja kokoonpano

Tarkastuslautakunnan tehtävät ja kokoonpano Tarkastuslautakunta on kaupunginvaltuuston alainen toimielin, jonka tehtävistä on määrätty kuntalain 121 §:ssä. Lautakunnan ensisijaisena tehtävänä on arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kaupungissa ja kaupunkikonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakuntaan kuuluvat toimikaudella 2021–2025 seuraavat yhdeksän jäsentä:

Jari Tervahauta	puheenjohtaja
Liisa Koivisto	varapuheenjohtaja
Birgit Hietanen	jäsen
Martti Kankaanranta	jäsen
- Matti Niskasaari 30.4.2024 alkaen	varajäsen osallistui kokouksiin
Jouni Myllyneva	jäsen
Päivi Kavaluus	jäsen
Jaakko Pelimanni	jäsen
Markku Salmi	jäsen
Anne Sammallahti	jäsen

Tarkastuslautakunnan sihteerinä on toiminut toimistosihteerinä Laura Sillanpää.



Kuvasta puuttuu Liisa Koivisto, Martti Kankaanranta sekä Jouni Myllyneva.

Arviointitoiminta

Tarkastuslautakunta on arvioinut vuoden 2023 toimintaa ja taloutta määrittelemiensä arviointiperiaatteiden ja hyväksymänsä arviointisuunnitelman ja työohjelman mukaisesti. Arviointisuunnitelma käsittää lautakunnan koko toimintakauden. Työohjelma laaditaan vuosittain arviointisuunnitelman pohjalta. Tarkastuslautakunnan arviointityön painopisteenä tilivuonna 2023 olivat keskushallintopalvelut, tekninen toimiala sekä konserniyhteisöt ja omistajaohjaus. Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota myös hyvinvointi- ja turvallisuusohjelman toimeenpanoon.

Työohjelma vuonna 2023

Kokousaika	Kokouksen §-asiat	Arviointimenetelmä/kuultavat
15.8.2023	Työohjelma ja kokousaikataulu Tilintarkastussuunnitelma 2023 ja esittely suunnitelmasta – vuosittainen täsmennys	
19.9.2023	TA2024 ja suunnitelmavuodet 2025–2026 Tilintarkastajan tarkastussuunnitelma 2023 ja painopistealueet 2024–2026 Omistajaohjauksen ja konserniohjauksen valvonnan järjestämisen ja toimivuuden arviointi sekä kehittäminen Kaupungin ja hyvinvointialueen yhteistyö TE uudistuksen tilannekuva Joukkoliikenteen tilannekuva Rajayhteistyö ja matkailu	Jukka Kujala kaupunginjohtaja Olli Rainio hallituksen puheenjohtaja Sampo Kangastalo kehitysjohtaja Matti Keskitalo tilintarkastaja/ KPMG Oy Ab
24.10.2023	Osavuosikatsaus TE24, tilannekuva ja valmisteluiden aikataulu Työllisyyden tilanne Tulevat hankkeet ja suunnitelmat Matkailun tilanne	Samuel Juntunen työllisyyspäällikkö Marko Alamartimo Business Tornio Anni Lamomprom Business Tornio
14.11.2023	Kaupunginhallituksen vastaus tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen Sidonnaisuusilmoitukset Tarkastuslautakunnan esteellisydet 2023 Teknisen toimialan toiminnan järjestäminen tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla Uusi rakentamislaki mitä tuo tullessaan Lupa ja valvonnan aikamääreet	Markus Kannala tekninen johtaja Pipsa Maikkula ympäristöpäällikkö Harri Ryynänen kaupunginarkkitehti
20.12.2023	Tilintarkastajan väliraportti 2023 Sivistystoimen toiminnan järjestäminen tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla Päiväkotiverkko	Ilkka Halmkrona sivistystoimenjohtaja Riitta Keloneva varhaiskasvatuspäällikkö Matti Keskitalo tilintarkastaja/ KPMG Oy Ab
16.1.2024	Käyttösuunnitelman käsittely ja hyväksyminen Tarkastuslautakunnan kokoukset sekä pöytäkirjojen laatiminen, tarkastaminen ja nähtävänä pitäminen vuonna 2024 Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen 2023 tietohallinnossa ja hankinnoissa Tietohallinnon kehittämistoimenpiteet tulevaisuudessa Tulevat investoinnit tietohallinnossa ja hankinnoissa	Henna Ekonoja tietohallintopäällikkö Sari Backman hankintapäällikkö

20.2.2024	Arviointikertomuksen sisällön suunnittelu Vierailu Putaan liikuntahallilla sekä Nuortentalo Aaltosessa Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen vuonna 2023 sivistystoimessa ja Tornion <u>Krunnissa</u> Henkilöstön tilanne ja työtyytyväisyys	Antti Härkönen liikuntapäällikkö Tarja Konola-Jokinen sivistystoimenjohtaja Auli Pietikäinen nuorisotyön päällikkö Maija Rantamaa Tornion <u>Krunni</u>
19.3.2024	Tarkastuslautakunnan tilinpäätös Arviointikertomuksen sisällön valmistelu Tilinpäätös 2023; toteutuminen ja haasteet Henkilöstöraportti	Anne Vuorjoki talousjohtaja Elisa Parkkila henkilöstöpäällikkö
2.4.2024	Arviointikertomuksen sisällön valmistelu	
16.4.2024	Tilinpäätös 2023 Arviointikertomuksen sisällön valmistelu	
30.4.2024	Osavuosikatsaus 1/2024 Arviointikertomuksen sisällön valmistelu	
7.5.2024	Arviointikertomuksen sisällön valmistelu	
21.5.2024	Tilintarkastajan loppuraportti Arviointikertomuksen sisällön valmistelu	Tilintarkastaja Matti Keskitalo, KPMG Oy Ab
5.6.2024	Arviointikertomuksen hyväksyminen	
18.6.2024	Palaute arviointikertomuksen valtuustokäsittelystä	

Tarkastuslautakunta on seurannut ja arvioinut kaupungin toiminnassa, palveluissa ja ympäristössä tapahtuneita muutoksia vastuullisilta viranhaltijoilta ja muutamilta luottamushenkilöiltäsaatujen informaatioiden perusteella ja seuraamalla toimielinten päätöksentekoa. Kuntalaistyytyväisyyttä palveluihin on seurattu eri hallintokuntien keräämien ja lautakunnalle esiteltujen palautteiden avulla sekä mm. median kautta.

Tarkastuslautakunnassa Jari Tervahauta teknisten palvelujen lautakunnan jäsenenä, Liisa Koivisto teknisten palvelujen lautakunnan jäsenenä sekä Meri-Lapin ympäristölautakunnan ja joukkoliikennejaoston varajäsenenä, Birgit Hietanen sivistyslautakunnan varajäsenenä, Anne Sammallahdi Meri-Lapin ympäristölautakunnan ja joukkoliikennejaoston jäsenenä ja Jouni Myllyneva sivistyslautakunnan jäsenenä, eivät esteellisinä ole osallistuneet kyseisten toimielinten arviointiin.

Tarkastustoiminta

Tornion kaupungin ja sen tytäryhtiöiden tilintarkastusyhtiönä on toiminut vuodesta 2018 alkaen KPMG Oy Ab.

Tilikauden 2023 tilintarkastukseen ovat osallistuneet päävastuullinen tilintarkastaja JHT, KHT Matti Keskitalo sekä avustavina tilintarkastajina Elina Lahdenperä ja Niko Vallo. KPMG on tarkastanut myös kaupunkikonsernin merkittävimmät tytäryhteisöt ja osan osakkuusyhtiöistä. Tilintarkastaja Matti Keskitalo on raportoinut tilivuoden 2023 tarkastusta yhdellä väliraportilla 20.12.2023 sekä loppuraportilla ja tilintarkastuskertomuksella 21.5.2024.

Sidonnaisuusilmoitusten ilmoittamisvelvollisuuden valvonta

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on valvoa kuntalain 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuuston tiedoksi. Tarkastuslautakunta merkitsi tiedoksi luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden antamat sidonnaisuusilmoitukset kokouksessaan 14.11.2023. Kaupunginvaltuuston tietoon sidonnaisuusilmoitukset vietiin 11.12.2023.



Kuva: Tornion kaupunki

TORNION KAUPUNGIN JOHTAMIS- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄN PERIAATTEET

Kaupungin johtaminen perustuu kaupunkistrategiaan, taloussuunnitelmaan, talousarvioon sekä muihin valtuuston päätöksiin. Kaupunginvaltuusto vastaa kaupungin toiminnasta ja taloudesta, käyttää kaupungin päätösvaltaa ja siirtää kaupungin päätösvaltaa hallintosäännön määräyksillä.

Valtuusto päättää kuntalain 14 §:n mukaan omistajaohjauksen periaatteista. Omistajaohjauksen periaatteet ovat luonteeltaan pysyviä toimintaperiaatteita, jotka määrittelevät sen, miten kunnan omistamia yhtiöitä johdetaan, ohjataan ja valvotaan.

Kuntalain 46 §:n mukaan omistajaohjauksella tarkoitetaan toimenpiteitä, joilla kunta omistajana tai jäsenenä aktiivisesti myötävaikuttaa yhtiön ja muun yhteisön hallintoon ja toimintaan. Kaupungin omistajaohjausta toteutetaan kaupunkistrategian, omistajapolitiikan ja konserniohjeiden mukaisesti sekä yhteisöille asetettavilla tavoitteilla.

Vastuullisen toiminnan, hyvän hallintotavan sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteet ja vaatimukset on keskeisiltä osiltaan määritelty kaupunginvaltuuston erikseen hyväksymissä hallintosäännössä, toimintaperiaatteissa sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteissa. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat osa kaupungin ja kaupunkikonsernin johtamis- ja hallintojärjestelmää, päätöksentekoa sekä strategista ja operatiivista toiminnan ja talouden suunnittelua ja seurantaa, poikkeamiin reagointia ja suoriutumisen arviointia.

Toimialat seuraavat lakien ja säädännön muutoksia ja ylläpitävät johtamista ohjaavat periaatteet, kaupunkistrategian ja muun ohjeistuksen kaupunkia koskevan säädännön vaatimusten mukaisina.



Kuva: Tornion kaupunki

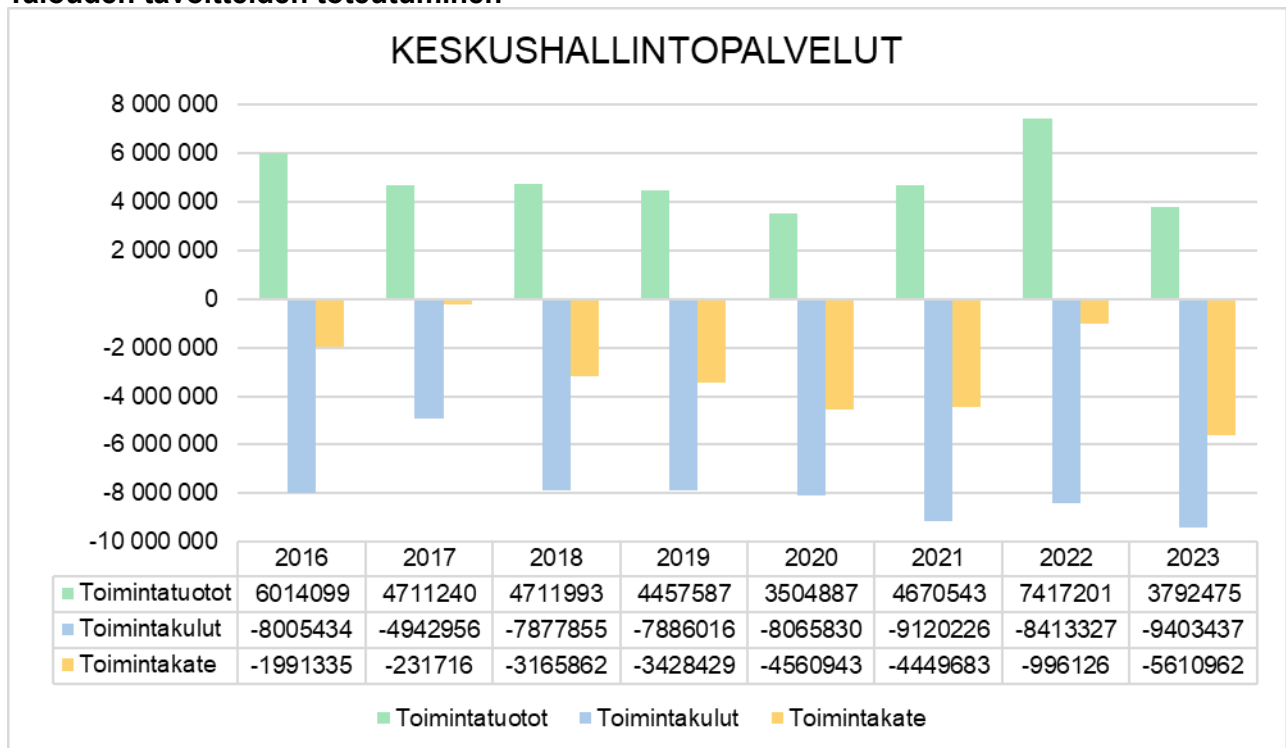
Keskushallintopalvelut

Huolehtii ja vastata kaupunginhallituksen ja keskusvaalilautakunnan päätösvaltaan kuuluvien asioiden valmistelusta ja toimeenpanosta. Keskushallintopalvelut -toimialalla ja palvelualueella on neljä palveluyksikköä: hallinto- ja kehittämisspalvelut, henkilöstö- ja työllisyyspalvelut, talous- ja hankintapalvelut sekä tietohallintopalvelut. Keskushallintopalveluiden toimialajohtaja on kehitysjohtaja.

Toimialan toimintaperiaatteita ovat: Rohkea, turvallinen, kestävä

Toimialan visio: Kunnallishallinnon asiantuntija ja rajat ylittävän yhteistyön taitaja.

Talouden tavoitteiden toteutuminen



Keskushallintopalveluiden tilinpäätös 2016–2023 Lähde: Taloustoimisto

Painopistealueet 2023:

1. Tornion kaupunki – Lapin hyvinvointialue yhteistyön rakentaminen ja yhteistyömallit
2. TE2024 -uudistuksen valmistelu
3. Tornion kaupungin työnantajakuvan kehittäminen
4. Tornion kaupunkistrategian toimeenpano
5. Tornion kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistaminen

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

TE2024 -uudistuksen valmistelu.

Kaupunkistrategia toteutunut suunnitelmien mukaan.

Matkakeskuksen tilanne edistynyt.

Kansainvälisten investointien julkaiseminen edistää maailman luokan rajakaupungin mainetta.

Työllisyyden kuntakokeilu onnistunut.

Rautatien sähköistys on toteutumassa ja maakuntalennot jatkuvat.

Johtoryhmän toiminta kehittynyt.

Saarenvireen toiminta uudistunut.

Meri-Lapin yhteistoiminta alue käynnistynyt hyvin.

Kehitettävää

Lapin hyvinvointialueen yhteistyö tavoite hyvä kehitettävää riittää.

Tornion kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistamisen kehittäminen jatkuu.

Rajayhteistyö haasteellista, kehittämistyötä jatkettava edelleen.

Työnantajakuvan parantaminen helpottaisi rekrytointia ja resurssipulaa.

Kylien tilanne, miten nuorempaa sukupolvea saadaan mukaan toimintaan.

Hyvinvointi- ja turvallisuusohjelman 2021–2025 tavoitteet ja kehittämiskohteet, toteutuminen 2023

Taulukkoon kirjatut toimenpiteet ovat nostoja toimialojen työstä, tarkemmin toimenpiteiden toteutuminen on kirjattu tilinpäätöksen toimialakohtaisiin toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisasiin toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisasiin. Nostojen tarkoitus on ilmaista hyvinvointityön laaja-alaista, suunnitelmallista ja poikkihallinnollista luonnetta.

Huomioitavaa, että useat toimenpiteet kohdistuvat samanaikaisesti useampaan kehittämiskohteeseen, eli esimerkiksi tunne ja turvataitojen opetus toimii paitsi syrjäytymisen ehkäisyyn, myös osallisuutta vahvistavana toimenpiteenä. Toinen huomioitava asia on, että toimenpiteet edellyttävät useimmiten poikkihallinnollista ja moniammatillista panostusta, vaikka ne on taulukossa sijoitettu jollekin toimialalle. Esimerkiksi tekniset palvelut ovat omilla toimenpiteillään ylläpitämässä ja kehittämässä kaupungin intraa, mikä mahdollistaa muiden toimialojen toimenpiteiden toteutumisen.

Keskushallintopalvelujen roolina hytetu -työssä on kirjattujen toimenpiteiden ohella laaja-alainen koordinaatio, hyvinvointitiedon keruu, analysointi ja vieminen päätöksenteon tueksi kaupunkistrategian toimeenpanossa. Prosessi on toteutunut 2023 suunnitellun mukaisesti.

1. Hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta edistävät elintavat ja toiminta

Kehittämiskohde	Sivistyspalvelut	Tekniset palvelut	Keskushallintopalvelut
Perheiden elintapojen tuki ja elintapasairauksien ennaltaehkäisy	<ul style="list-style-type: none"> -Ravitsemuskasvatuksen laadun arviointi ja kehittäminen -Liikkuva varhaiskasvatus -ohjelma ja liikuntakoordinaattori 2021–2023 varhaiskasvatuksessa -Neuvokas perhe -toimintamallikoulutus henkilöstölle ja materiaalien käyttöönotto -Metka -hankkeen ryhmätoiminnot kaikilla perusasteen kouluilla -Kohderyhmän huomioivat sisällöt liikuntapalveluissa; erityisliikuntaryhmät, Finger -toimintamallin käynnistämisen suunnittelu - Solekko Tehä -hanke, mm. ikääntyneiden liikuntaneuvonta 	<ul style="list-style-type: none"> -Kävely- ja pyöräilyolosuhteiden kehittäminen -Ulkoilureittien kunnossapito ja kehittäminen -2023 osbu-toimenpide liikennepuiston leikkivälineiden uudistaminen 	<ul style="list-style-type: none"> - Hytetu -työn koordinaatio organisaatiossa -Yhteistyö Lapin hyvinvointialueen kanssa elintapaneuvonnan ja perhekeskustoiminnan kehittämisessä.
Syrjäytymisen ehkäisy	<ul style="list-style-type: none"> -Tunne- ja turvataitojen -Nuorille suunnatut harraste-esittelyt -Laadittu toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma -Kaiku-kortti käytössä vähävaraisten osallistumisen tueksi 		<ul style="list-style-type: none"> - Avoin ja monikanavainen kuntaviestintä - Valmistautuminen työllisyyspalvelujen siirtymiseen kuntien vastuulle aloitettu

2. Kokemus osallisuudesta hyvinvoinnin tukena

	SIVISTYSPALVELUT	TEKNISET PALVELUT	KESKUSHALLINTOPALVELUT
Lasten ja nuorten arjen osallisuustilaisuudet	-Lasten ja perheiden osallistuminen ravitsemuskasvatuksen laadun arviointiin -Lasten osallistuminen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laadintaan		-2023 osbu-toimenpide liikennepuiston leikkivälineiden uudistaminen
Neuvostojen vahvempi rooli hyvinvointityössä			-Hyvinvointiryhmän jäsen sihteerinä vanhus- ja vammaisneuvostossa -Toimialojen vierailut neuvostojen kokouksissa -Neuvostojen edustus <u>Laphan</u> vastaavissa toimielimissä
Urheiluseurojen osallistaminen esim. seuraparlamentti	-Harrastekalenterin valmistelu aloitettu		Urheiluseurojen koolle kutsuminen ja seuraparlamentin valmistelu
Ennakkovaikutusten arviointi osana päätöksentekoa	Haku ja hyväksyntä Unicefin lapsiystävälliseen verkostoon, jonka kautta lapsivaikutusten arvioinnin suunnitteluun aloitus; poikkihallinnollinen verkostotyö, jota sivistyspalvelut koordinoi		
Osallisuusmallin toimeenpano	-Lasten ja perheiden osallistuminen varhaiskasvatuksen ravitsemuskasvatuksen laadunarviointiin		-Avoin, monikanavainen viestintä -Osbu -prosessin toteutuminen suunnitellusti -digipalvelujen kehittämistoimet kuntalaisille -eduskuntavaalit ja presidentinvaaleihin valmistautuminen



3. Omaehtoiseen hyvinvoinnin edistämiseen kannustavat, viihtyisät ja turvalliset elin- ja toimintaympäristöt

	Sivistyspalvelut	Tekniset palvelut	Keskushallintopalvelut
Kaikenikäisille soveltuvat ja turvalliset liikuntapaikat ja -reitit	-Koulujen pihojen liikuntaympäristöjen kehittäminen; Kiviranta ja Hannula (yhteistyö Teknisten palvelujen kanssa)	-Kävely- ja pyöräilyolosuhteiden kehittäminen. -Katujen ja kevyenliikenteenväylien kunnossapito -Leikki- ja kulkuväylien kunnostukset -Ulkoilureittien kehittäminen	
Kulttuurihyvinvoinnin näkyvä rooli	-Tapahtumatarjonta, esim. <u>Piot</u> , <u>Happy New Twice</u> -Tapahtumatuen käyttöönotto -Liikkuvien kulttuuripalvelujen tarjonta -Kulttuuriohjelman laatiminen käynnistyi -Rantakadun kulttuurisataman ideointi aloitettu -Tornio -päivät	-Rajakartanon remontointi	
Ikäntyneiden asumisturvallisuus	-Eriytyisliikuntaryhmätoiminnassa lihaskuntaa ja tasapainoa kehittäviä sisältöjä. -Ulkokuntosalit.	Palveluliikenne	
Ehkäisevä päihdetyö	-Nuorisotoimen ehkäisevän päihdetyön kampanjat ja sisällöt -Päihdekyselyt yläkouluikäisille -Info-työryhmän monialainen verkostotyö		Ehkäisevän päihdetyön sivuston suunnittelu osaksi kaupungin verkkosivujen <u>hytetu</u> -sivustoa
Toimintaympäristöjen esteettömyys ja esteettisyys	-Osallistuminen Miljoona roskapussia -kampanjaan	-Rajakartanon remontti -Katujen talvikunnossapidossa kilpailutettu uusi toimija	

Henkilöstöjaosto

Kaupunginhallituksen alaisuudessa toimii henkilöstöjaosto. Henkilöstöjaoston tehtävänä on kaupungille työnantajana kuuluvien henkilöstöasioiden käsitteleminen.

Henkilöstöjaoston tehtävät

Henkilöstöjaosto vastaa henkilöstöstrategian valmistelusta, hyväksyy kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelman. Päättää kaupungin palveluksessa olevan henkilöstön palkkauksen yleisperusteista voimassa olevien sopimusten mukaan, päättää virka- ja työehtosopimusten täytäntöönpanosta ja soveltamisesta, käy paikallisneuvottelut, antaa ohjeet tai määräykset niiden käymiseksi ja hyväksyy paikalliset virka- ja työehtosopimukset sekä päättää harkinnanvaraisesta palkkauksesta muiden kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen valitsevien johtavien viranhaltijoiden osalta.

Henkilöstöjaosto määrittelee johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevat sekä työnantajaa edustavat viran- ja toimenhaltijat, vastaa kaupungin yhteistoimintamenettelystä. Päättää kaupungin työsuojelutoiminnan järjestämisestä ja kehittämisestä yhteistyössä kaupungin työsuojeluelinten ja työsuojeluviranomaisen kanssa, vastaa työhyvinvoinnista ja henkilöstöpalveluista, hyväksyy henkilöstöä koskevat suositussopimukset ja toimintaohjeet sekä paikalliset etuudet ja oikeudet ja vastaa kaupungin työllistämisasioiden hoidosta. Päättää ammattiyhdistystoimintaan osallistumisesta ja ammattialalisien ja vuosisidonnaisten osien myöntämisestä.

Henkilöstöjaostolle asiat esittelee henkilöstöpäällikkö.

Kaupungin henkilöstö

Henkilöstön määrä on arvioitu vuosittain 31.12. tilanteen mukaan. Kokonaishenkilöstömäärä 31.12.2023 tilanteen mukaan oli 951 henkilöä, joista vakinaisessa palvelussuhteessa oli 675 henkilöä, määräaikaisessa palvelussuhteessa 258 henkilöä ja työllistettyjä 18 henkilöä. Vakinaisen henkilöstön määrä väheni 287 henkilöllä, määräaikaisen henkilöstön määrä väheni 147 henkilöllä ja työllistettyjen määrä väheni 4 henkilöllä edelliseen vuoteen verrattuna. Pääosin vähennys selittyy sosiaali- ja terveyshenkilöstön sekä kuraattorien ja psykologien siirtymisestä Lapin hyvinvointialueen palvelukseen liikkeen luovutuksen ehdoin vuoden 2023 alussa.

Henkilöstöpalveluissa merkittäviä hankkeita olivat mm. Lapin yliopiston vetämä Perheystävällinen hybridityön Lappi -hanke, Työ edellä – työ hyvinvointia tukien -hanke sekä vuoden 2023 osalta Tuottavuutta ja työhyvinvointia jokivarteen - hanke, jonka yhteydessä tehtiin useita henkilöstöhallinnon toimenpiteitä ja ohjeistuksia.

Viestinnän ja markkinoinnin osalta kehitettiin vuonna 2023 mm. Tornion kaupungin työnantajakuva, jonka perustaksi tilattiin erillinen työnantajakuvatutkimus.

Rekrytointiviestintäohje laadittiin Tornion kaupungilla rekrytointiprosessien tueksi ja some- ja digimarkkinointia tehostettiin yhdessä osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi myös tulevaisuudessa.

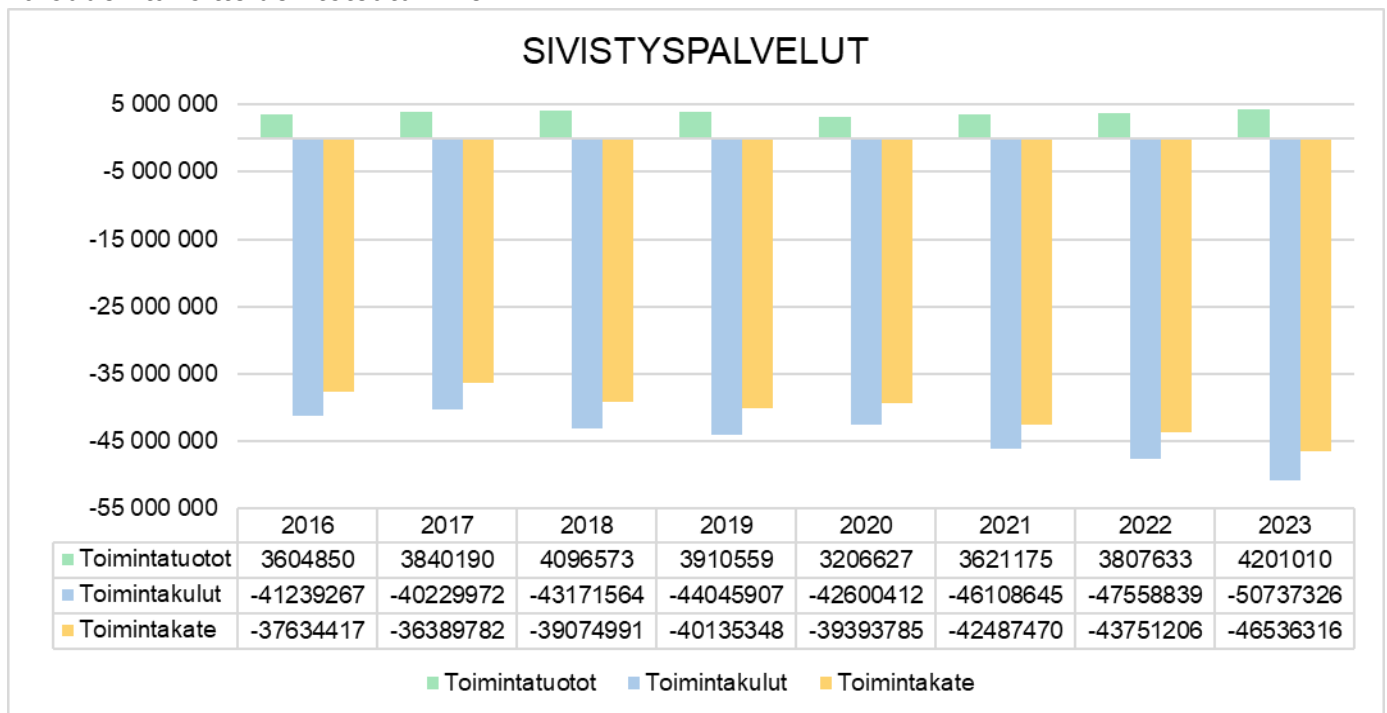


Kuva: Tornion kaupunki

Sivistyspalvelut

Sivistyspalveluiden tehtävänä on johtaa, tuottaa ja kehittää monipuolisia sivistyspalveluja lähtökohtanaan kuntalaisten tarpeet koko eliniän ajaksi. Sivistyspalveluiden toimialalla on kolme toimielintä: sivistyslautakunta, johon kuuluvat varhaiskasvatus, peruskoulutus sekä nuorten ja aikuisten koulutus; elämänlaatulautakunta, johon kuuluvat kulttuuri, nuoriso ja liikunta sekä Aineen taidemuseon johtokunta.

Talouden tavoitteiden toteutuminen

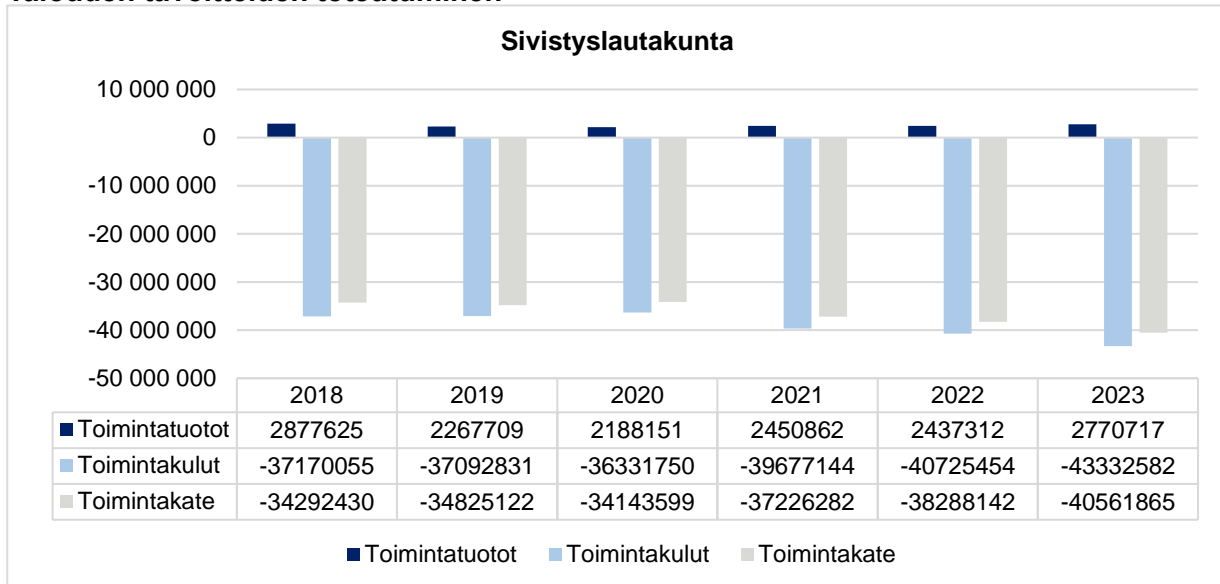


Sivistyspalveluiden toimialan tilinpäätös 2016–2023 Lähde: Talouspalvelut

Sivistyslautakunta

Sivistyslautakunta vastaa varhaiskasvatuksen, esiopetuksen, perus- ja lukio-opetuksen järjestämisestä.

Talouden tavoitteiden toteutuminen



Sivistyslautakunnan tilinpäätös 2018–2023 Lähde: Talouspalvelut

Sivistyslautakunnan alainen toiminta ylitti annetun talousraamin vuonna 2023. Lautakunnalle myönnettiin muutos talousarvioon nettona 500 tEur. Kokonaisuudessaan sivistyspalvelut toteutuivat talousarvion mukaisesti.

Henkilöstökuluja arvioitiin syyskuussa 2023, mutta arvioitu tilanne ei toteutunut, kuten alustavasti laskettiin. Henkilöstökulujen kokonaisuuden osalta ylitys johtuu opettajien VAEL- eläkemaksujen ylityksestä. Palvelujen ostoissa ylitystä aiheuttivat varhaiskasvatuksen palvelusetelit, toimistopalvelut ja puhtaanapito. Lisäkuluja aiheutti myös varhaiskasvatuksen sijaisten tarve sekä erityistä tukea tarvitsevien lasten avustajien määrän kasvu.

Talouden tasapainottamisessa haasteina ovat lisääntyvä oppilashuollon tarve ja alenevat valtionosuudet ikäluokkien pienentyessä. Työkaluina tasapainottamisessa käytetään yhdysluokkia ja kouluverkon tiivistämistä. Säästöpotentiaali on 1,5 miljoonaa euroa syysystä 2027.

Painopistealueet 2023

1. Esikoulukokeilu ns. Viskaritoiminta
2. Varhaiskasvatuksessa uuden päiväkodin suunnittelu ja toteutus
3. Alenevaan oppilasmäärään reagoiminen talousarviossa 2023
4. Oppilashuollon kehittäminen

Perusopetuksessa panostus erityisopetuksen suhteen kohdistetaan yläkoulujen oppilaille: Raumon ns. TEPPO- ryhmä (työelämäpainotus) ja Peräpohjolan opiston ns. Rantatalon- ryhmä (koulupudokkuus uhka).

Suomen mallin harrastustoimintaa kouluihin -hankkeen jatkaminen. Oppilaiden itse valitsemaa harrastustoimintaa on ainakin yhtenä päivänä viikossa yhdistettynä koulupäivään.

Unicefin lapsiystävällinen kunta -toimintaan hakeminen vuoden 2023 aikana. Lapsiystävällinen kuntamalli on kaikkia toimialoja koskeva asia, jossa lasten ja nuorten rooli kunnassa nostetaan merkittävään rooliin.

Kotouttamiseen liittyvät tehtävät siirtyvät sivistyslautakunnan toiminnan alaisuuteen.

Toteuma 2023

UNICEFIN Lapsiystävällinen kunta haku toteutettiin ja Tornio hyväksyttiin mukaan lapsiystävällinen kunta toimintaan.

Varhaiskasvatusverkon ja alakouluverkon alueellisen tasapuolisuuden takaamiseksi Pirkkiön koulun toiminta siirrettiin Kokkokankaalle ja Hannulaan.

Viskarikokeilu jatkui, mutta loppuu kevään 2024 jälkeen.

Uuden päiväkodin toteutus siirrettiin vuodelle 2024.

Ryhmäkoot ovat kunnossa (kelpoisten sijaisten saaminen niin varhaiskasvatukseen kuin perusopetuspuolella haasteellista).

Koulunuorisotyö on vakiintunut säännölliseksi toiminnaksi molemmille yläkouluille. Lisäksi koulutoimelle on palkattu hankerahoituksella jengiytymisen vastaiseen työhön henkilö.

Kotouttamissuunnitelma hyväksyttiin valtuustossa keväällä 2023 ja välttämätön henkilökunta on palkattu.

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatus on pystytty järjestämään ja ryhmäkoot ovat pysyneet lain ja asetusten mukaisina.

Työolosuhteisiin on panostettu fyysisten puitteiden ja työn mielekkyyden osalta.

Pysyvää henkilökuntaa vakituisissa viroissa on riittävästi, mutta sijaisia on vaikea saada. Avoinna oleviin tehtäviin on saatu kelpoisia hakijoita. Kelpoisten sijaisten saaminen niin varhaiskasvatukseen, kuin perusopetukseenkin, on haasteellista.

Tuloksia esikoulun 2-vuotiskokeilusta saadaan 2024. Alustavasti tulokset ovat olleet hyviä.

Perusopetus

Henkilökunnan vaihtuvuus on lisääntynyt ja saatavuus vaikeutunut. Kelpoisten sijaisten saaminen vaikeutunut niin varhaiskasvatuksessa, kuin opettajapuolella. Vakinaisiin virkoihin saadaan vielä hakijoita.

Arpelan yhdysluokista ja saatu hyviä kokemuksia. Karungin kouluun muodostetaan yhdysluokat 2025.

Henkilöstön koulutuksen tavoitteena on opettajien valmiuksien lisääminen erilaisten oppilaiden suhteen.

Luokkien koot ovat tällä hetkellä asiallisella tasolla, mutta toiminnan suurimpana haasteena on aleneva oppilasmäärä, jolla on vaikutusta kouluverkkoon, ryhmäkokoihin ja opettajien rekrytointiin. Tähän pyritään vastaamaan mm yhdysluokkaopetusta lisäämällä.

Haasteena on myös yksilöllisyyteen vastaaminen ja tukea tarvitsevat lapset ja nuoret. Oppilashuollon henkilöstön ja avustajien tarve on edelleen kasvava. Kasvavaan oppilashuollon tarpeeseen pyritään vastaamaan suunnitelmalla erityisopetuksen resurssien käytöstä.

Lukio

Tornion lukio on mukana erilaisissa kansainvälisyyttä lisäävissä hankkeissa (esim. Erasmus). Hankkeiden kautta saadaan lisää kansainvälisiä kontakteja.

Lukiovaihtoehdon markkinointi yläasteella varhaisemmassa vaiheessa on tärkeä vetovoimatekijä.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Varhaiskasvatus on pystytty järjestämään lain ja asetusten mukaisesti.

Vakituisissa toimissa on pätevä henkilöstö.

Uusi henkilöstön rekrytointimalli on tuottanut tulosta ja helpottanut rekrytointia paljon.

Tiimityön kehittäminen ja koulutus.

Työtyytyväisyys on hyvällä tasolla, asioihin pystytään reagoimaan hyvin.

Käyttötalouden ennustettavuus on parantunut.

Perusopetuksessa opetuspalvelut on pystytty järjestämään lain ja asetusten mukaisesti. Asiallinen ryhmätkoko on pystytty toteuttamaan.

Yhdysluokkien järjestely on ollut tehtyjen kyselyiden ja vanhempaintapaamisten perusteella onnistunut.

Erityisen hyvää on Suomen mallin toteuttaminen kaikissa Tornion kouluissa (Metka hanke), samoin työelämään valmistava Teppo ryhmä koulutus.

Lukion kansainvälisyys, erityisopetuksen kehittäminen sekä opettajayhteistyö lähikuntien kanssa.

Kiinteistöjen internetyhteydet ovat hyvällä mallilla ja valokuitu suurimmassa osassa.

Kehitettävää

Henkilöstömenojen kasvun seuraaminen ja siihen reagoiminen mahdollisuuksien mukaan.

Sijaisten rekrytointi.

Perhepäivähoitajien rekrytointi ja palkkauksen kilpailukyky.

Erityisopettajien, matemaattisten opettajien sekä rehtorien rekrytointi.

Kiusaamisen ennaltaehkäisy, puuttuminen, estäminen, prosessit ja toimintamallit.

Pohdittavaksi

Vanhemmuuden ja huoltajuuden tukeminen ja osallisuuden vahvistaminen varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa.

Onko edelleenkin riittävästi aikaa johtamiseen ja esimiestyöhön?

Yksilöllisen tuen tarpeen lisääntyminen - resurssit ja toimintamallit?

Vuokrakustannusten ennakointi ja budjetointi.

Perhekeskuskoordinaattorin toimeen haettu tukea, mutta päätös oli hylkäävä. Miksi?

Tulevaisuudessa perhekeskuskoordinointi siirtyy Lapin hyvinvointialueen alle. Onko tähän valmistauduttu?

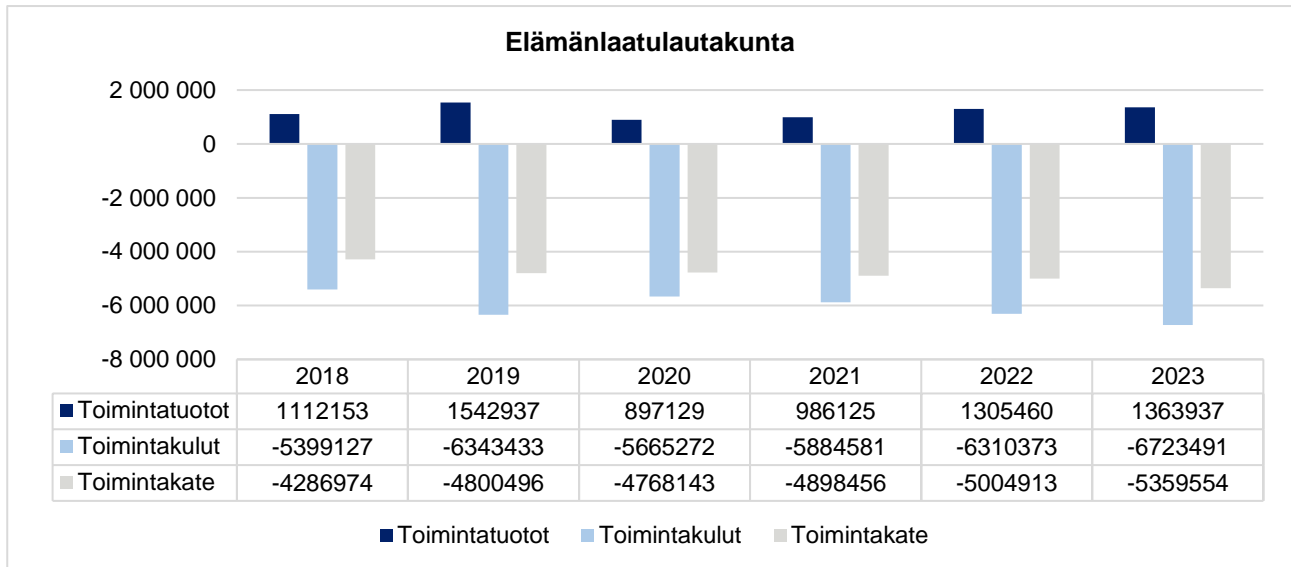
Erityistä tukea tarvitsevien lasten avustajien määrän kasvu lisäsi henkilöstömenoja vuonna 2023.

Väkivallan uhkan kasvu kouluissa.

Elämänlaatulautakunta

Elämänlaatulautakunnan tehtäviin kuuluvat kulttuuri-, kirjasto-, museo-, liikunta- ja nuorisotoiminnan palvelut sekä kansalaisopistossa annettava opetus ja kehittäminen.

Talouden tavoitteiden toteutuminen



Elämänlaatulautakunnan tilinpäätös 2018–2023 Lähde: Taluspalvelut

Painopistealueet 2023

1. Ihmiset osallistumaan, lisätään hyvinvointia
2. HYTE-kertoimiin panostaminen(nuoret)
3. Kulttuurikartano, Rantakadun kulttuuri satama, ympäristön kehittäminen
4. Oulu 2026 kulttuuripääkaupunkivuoden valmistelu
5. Pohjan Stadionin kehittäminen ympärivuotinen käyttö
6. Kulttuurisesti ja sosiaalisesti kestävien, kokonaisvaltaisten museopalveluiden tuottaminen
7. Kokoelmien hyödyntäminen saavutettavasti ja monipuolisesti kaikessa toiminnassa
8. Vaikuttava ja tavoitteellinen yleisötyö
9. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

Kulttuuritoimi

Kulttuuritoimisto järjestää ja välittää korkeatasoisia kulttuuri- ja taidetilaisuuksia sekä luo edellytyksiä omaehtoisille kulttuuriharrastuksille sekä tarjoaa tukea ja tiloja tapahtumille, näyttelyille ja harrastustoiminnalle. Toiminnassa otetaan huomioon eri ikäiset, eri kulttuurilajeista kiinnostuneet, eri puolilla kaupunkia ja maaseutua asuvat torniolaiset. Kulttuuri kuuluu kaikille!

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Toiminta oli monipuolista ja tapahtumat pyörivät suunnitellusti. Kävijämäärät kasvoivat aiemmista vuosista pitkälle PIOT poikkitaiteellisen valofestivaalin järjestämisen takia.

Tornion yhden kärkihankkeen Rantakadun kulttuurisataman suunnittelussa osallistutettiin kaupunkilaisia kyselyllä. Vastaukset antoivat pohjaa alueen kehittämissuunnitelmille ja haettavalla ulkopuoliselle rahoitukselle. Rantakadun pihasuunnitelmaa edistettiin yhdessä teknisen puolen kanssa.

Suunniteltiin Oulu 2026 -kulttuuripääkaupunkivuotta ja sen toimintoja ja tapahtumia Torniossa.

Pilotoitiin uusi tukimuoto tapahtumatuki, joka palvelee suurempia, Tornion vetovoimaa lisääviä tapahtumia. Tukea jaettiin yhteensä 30.000 € yhteensä yhdeksälle tapahtumalle.

Kehitettävää

Kaikukortista voisi tiedottaa paikallisia yrityksiä ja houkutella niitä mukaan.

Pohdittavaksi

Tornio on kylien kaupunki ja pohdittavaksi, miten kulttuuria voisi viedä yhä enemmän myös kyliin.

Kirjasto

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Kirjasto pääsi palaamaan uudistettuihin tiloihin juhannuksen jälkeen. Uusia palveluita ovat maksuton näyttelyseinä paikallisille taiteilijoille, omatoimilehtisali avoinna myös kirjaston ollessa suljettuna, akustiikkatuolit, lainattavat tabletit ja kirjastoauton varausmahdollisuus tapahtumiin ja juhliin. Uusi kirjastotoimenjohtaja aloitti tehtävässään.

Kehitettävää

Kirjaston palveluista tiedottamista kannattaa jatkaa monella tavoin ja eri kanavissa, jotta varsinkin uudet palvelut tulevat kaikkien tietoon.

Pohdittavaksi

Itsepalvelun lisääminen entisestään ja verkkokirjaston käytön lisääminen.

Tornionlaakson museo

Tornionlaakson museo esittelee Tornionlaakson kulttuuria ja historiaa Suomen ja Ruotsin rajan molemmin puolin.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Saavutettiin kaikkien aikojen kävijäennätys.

Monipuolisella näyttely-, luento- ja tapahtumatarjonnalla saavutettiin museolle uusia kävijäryhmiä.

Ruotsin ISOF ja Suomen Museovirasto tekivät päätökset hakea Tornionjoen lippokalastuskulttuuria Unescon aineettoman kulttuuriperinnön listalle. Valmisteltiin Interreg Aurora -hankehakemusta hakuprosessia tukemaan.

Palkattiin Tornion ja Haaparannan yhteinen kulttuuriperintökoordinaattori sekä vakituisen korjausrakentamisen asiantuntija.

MIP-kulttuuriympäristötietojärjestelmän täydentäminen ja avaaminen.

Pohdittavaksi

Vuosi 2024 on museon 110-toimintavuosi ja samalla tulee täyteen 10 vuotta Haaparannan ja Tornion yhteisenä museona.

Liikuntatoimi

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Työkykyisten ja ikäihmisten sekä erityisryhmien ohjatut liikuntatunnit putaan hallilla, Tornion keskustassa sekä vesijumpat ja muut erilaiset uimaopetukset uimahallin puolella.

Liikuntahallien käyttöaste noussut.

Uimahallin oheismateriaalin myynti kasvanut.

Kehitettävää

Henkilöstön työhyvinvointiin ja perehdyttämiseen kiinnitettävä huomiota sekä esihenkilöiden koulutukseen.

Tapahtumien ilmoittaminen ja mainostaminen helposti löydettävä eri-ikäisille ihmisille.

Pohdittavaksi

Työ- ja asiakasturvallisuus.

Tarvittava määrä henkilöstöä paikalla.

Välinelainaamo Torniolaisille.

Puuluodon urheilukeskuksen kehittäminen.

Sisäliikuntatilojen lisääminen.

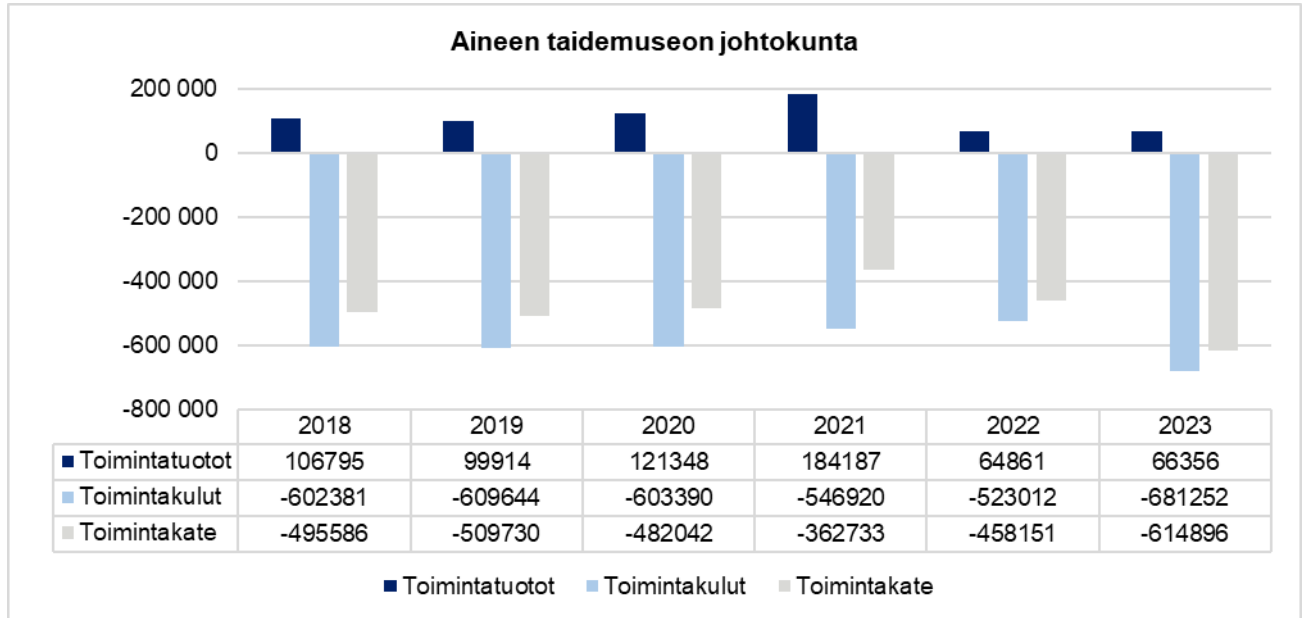


Kuva: Päivi Kavaluus

Aineen taidemuseon johtokunta

Aineen taidemuseon johtokunta vastaa taidemuseotoiminnasta yhdessä Aineen Kuvataidesäätiön kanssa yhteistyösopimuksen mukaisesti. Taidemuseo tekee taidekasvatustyötä työpajojen ja tapahtumien muodossa.

Talouden tavoitteiden toteutuminen



Aineen taidemuseon johtokunnan tilinpäätös 2018–2023 Lähde: Talouspalvelut

Painopistealueet 2023

1. Kulttuurisesti ja sosiaalisesti kestävien, kokonaisvaltaisten museopalveluiden tuottaminen.
2. Kokoemien hyödyntäminen saavutettavasti ja monipuolisesti kaikessa toiminnassa.
3. Vaikuttava ja tavoitteellinen yleisötyö.
4. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö.
5. Kulttuurikartano kärkihankkeena

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Digitaalisen kokoelmatyön kehittämiseksi henkilöstöä on osallistunut mm. Kokoelmahallintaohjelman koulutuksiin. Myös henkilöstön osaamisen kehittämiseksi on hankittu uusia digitaalisia ohjelmistoja.

Henkilöstön osaamiseen ja hyvinvointiin on kiinnitetty huomiota erilaisin toimin.

Kävijämäärät ovat kasvussa.

Aineen taidemuseon kehittämä taidekasvatuksen jalkautuva taidemalli mahdollistaa taide ja kulttuuritarjonnan saatavuuden vietyä paikanpäälle osallistujien luo.

Monipuolisten tapahtumien järjestäminen alueen eri toimijoiden ja yhdistysten kanssa.

Nuorisotoimi

Nuorisotyö tukee ja mahdollistaa nuorten omaehtoista toimintaa ja tarjoaa mielekkäitä yhteistyöllisiä vaihtoehtoja.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Metka-harrastetoiminta toteutuu kaikissa Tornion peruskouluissa.

Haaparannan kanssa yhteistyössä toteutettu Horizont-yhteisötaideprojekti.

Kulttuurisen työn Roihu-hanke.

Kläpit tallessa -kerhotoiminta.

Koulun nuorisotyö on vakiintunut.

Nuortentalo Aaltonen.

Kehitettävää

Aikuisten läsnäolo mukaan lasten- ja nuorten toimintaan.

Nuorisotoimen, viranhaltijoiden ja viranomaisten yhteistyön tiivistäminen.

Kansalaisopisto

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Opiskelijamäärä on noussut edellisvuodesta ja alkaa olla sama kuin ennen koronaa. Maaseutualueiden kurssimäärät ovat kasvaneet.

Uutena palveluna käynnistetty syksyllä opotoiminta.

Opetushallitus myönsi Erasmus+ -akkreditoinnin 1.2.2024 alkaen, joka parantaa kansainvälistä liikkuvuutta.

Kaksi suunnittelijaopettajan virkaa, jotka mahdollistavat sen, että tehtävänkuvia voitiin monipuolistaa ja suunnittelijaopettajalla on aikaa osallistua koko opistoa koskevaan kehittämistyöhön.

Kädentaitojen kurssivalikoima on monipuolistunut ja tuonut uusia opiskelijoita.

Opisto on mukana kuudessa hankkeessa ja opiston henkilöstön aktiivinen hanketyö mahdollistaa palkkasäästöjä.

Kehitettävää

Talousarviossa mainittu pitkäaikainen kansainvälisen liikkuvuuden strateginen suunnitelma on vielä kesken ja akkreditoinnin myötä se täytyy tehdä.

Opisto-opo voi tulevana vuonna jalkautua entistä enemmän mm. eri oppilaitoksiin, Meän talolle, nuorisotoimeen ja lisää yhteistyötä maahanmuuttajatyön kanssa.

Pohdittavaksi

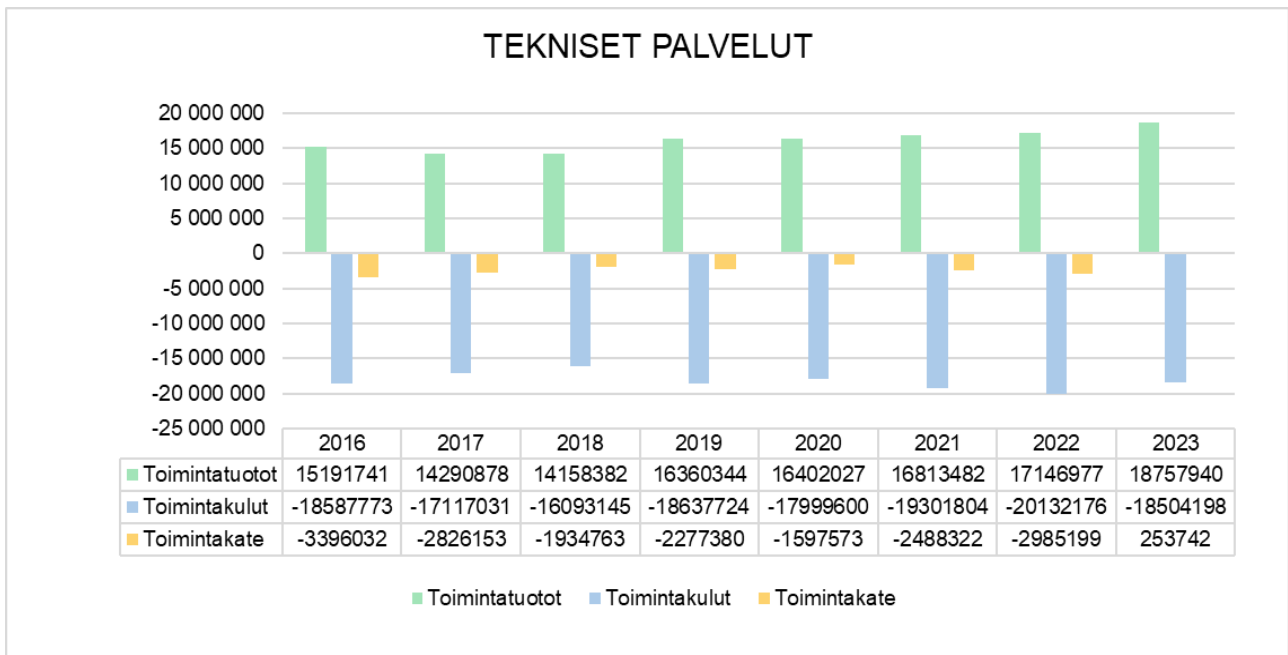
Torniossa väki ikääntyy ja se näkyy myös kansalaisopiston opiskelijoissa. Opistotalo toimii 4. kerroksessa eikä rakennuksessa ole hissiä. Tämä vaikeuttaa ja jopa estää toimintaa, sillä kaikki eivät pysty kulkemaan portaissa. Porthanin koulun muutamat käytössä olevat opetustilat ovat tuoneet hieman helpotusta, mutta esteettömien opetustilojen saamiseksi tarvitaan lisätoimia.

Tekniset palvelut

Toimialan toiminta-ajatuksena on ylläpitää ja edistää elinympäristön turvallisuutta, terveellisyttä ja virikkeellisyttä. Toimialan visiona ja toimintaperiaatteina ovat yhteistyökykyinen elinympäristön kehittäjä, kestävä kehitys, jatkuva uudistuminen, asiakas lähtöisyys, avoimuus ja turvallisuus.

Toimialan toimielimiä ovat teknisten palveluiden lautakunta, Meri-Lapin ympäristölautakunta, Meri-Lapin ympäristöterveys- ja joukkoliikennejaosto sekä Perämeren jätelautakunta.

Talouden tavoitteiden toteutuminen



Teknisten palvelujen toimialan tilinpäätös 2016–2023 Lähde: Talouspalvelut

Ulkoiset toimintatuotot toteutuivat noin 6 % ennakoitua paremmin, mikä johtui mm. Satamatoiminnan myyntituotoista, rakennusvalvonnan ja ympäristöterveyden lupamaksuista, metsäpuiden myynnistä sekä avustuksista, joita on saatu Pirkkiö-Ruohokarinväylän kunnostamiseen, Suuntaa reitille-hankeeseen ja Arctio-projektiin.

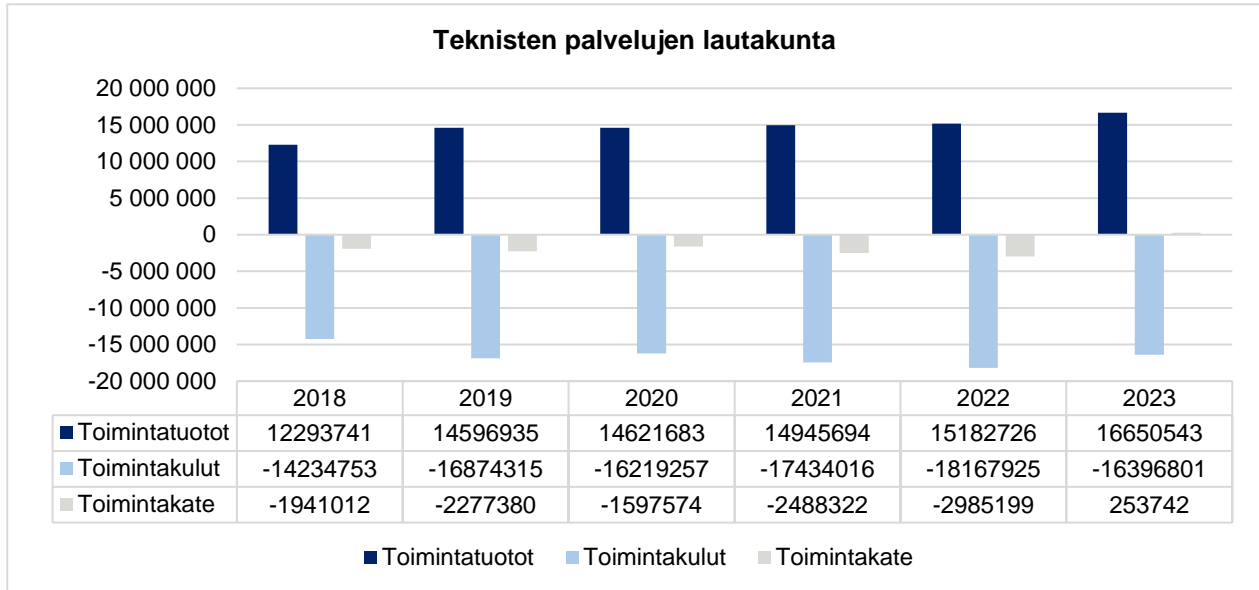
Ulkoiset toimintakulut ylittivät talousarvion noin 4,1 %. Vaikuttavina tekijöinä henkilöstökulujen yleiskorotukset ja kertaerät.

Palvelujen ostot ylittyivät noin 15,2 %, johtuen mm. polttoaineiden hintojen korotuksista, jotka vaikuttivat suoraan kuljetuksiin ja erinäisiin palveluihin ja kiinteistökuluihin.

Teknisten palvelujen lautakunta

Vastaa kaupungin yhdyskuntateknisistä palveluista. Ne käsittävät kunnallistekniikan, kaavoituksen ja mittauksen sekä tilapalvelut.

Talouden tavoitteiden toteutuminen



Teknisten palvelujen lautakunnan tilinpäätös 2018–2023 Lähde: Talouspalvelut

Teknisten palvelujen lautakunnan toimintatuotot ylittyivät 406 626 € mutta vastaavasti toimintakulut ylittyivät 420 351 €, eli toimintakate meni pakkaselle 13 725 €.

Painopistealueet 2023

1. Hyvinvointialue käynnistyi 1.1.2023 ja teknisellä toimialalla on keskeinen rooli tukipalvelujen järjestäjänä ja siten välilliset vaikutukset toimialaan ovat merkittävät.
2. Kaupungin yleiskaavan päivittäminen laaditun työohjelman ja aikataulun mukaisesti.
3. Elinkeinoelämän ja tulevaisuuden kehittämis- investointitarpeita varten saattaa valmiiksi
4. Kromilaakson asemakaavoitus ja koko alueen liikennekysymys.
5. Pihlajasaaren asuinalueen rakentamisen jatkaminen.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Loppuvuoden osalta katujen, pyöriteiden, yksityisteiden ja kaupungin rakennusten piha alueiden talvikunnossapidossa onnistuttiin.

Yliraumo-Liakka kevyenliikenteen väylän rakentaminen.

Kiinteistö- ja toimitilasalkun päivitys nykytasolle 2023.

Kehitettävää

Pohjan stadionin käyttöasteen parantaminen, ja viisas suunnittelu jotta se palvelisi jatkossa kaikkia ikäluokkia ja moninaisia ulkoilu- ja urheilumuotoja.

Tekonurmen käyttäytymisestä jäädyttämisen jälkeen löytyy varmasti jo riittävästi tietoa muualta Suomesta.

Rantakadun kulttuurisataman kehittäminen.

Unicefin lapsiystävällinen Kunta-mallin kehittäminen/käynnistäminen.

Maatuvien purojen/putaiden ennallistamiset virkistys- ja retkeilykäyttöön.

Pohdittavaksi

Seuraavalla 5-vuotiskaudella käynnistää mereen laskevien Tornionjoen sivuhaarojen ennallistamisen suunnittelu ja aikatauluttaminen.

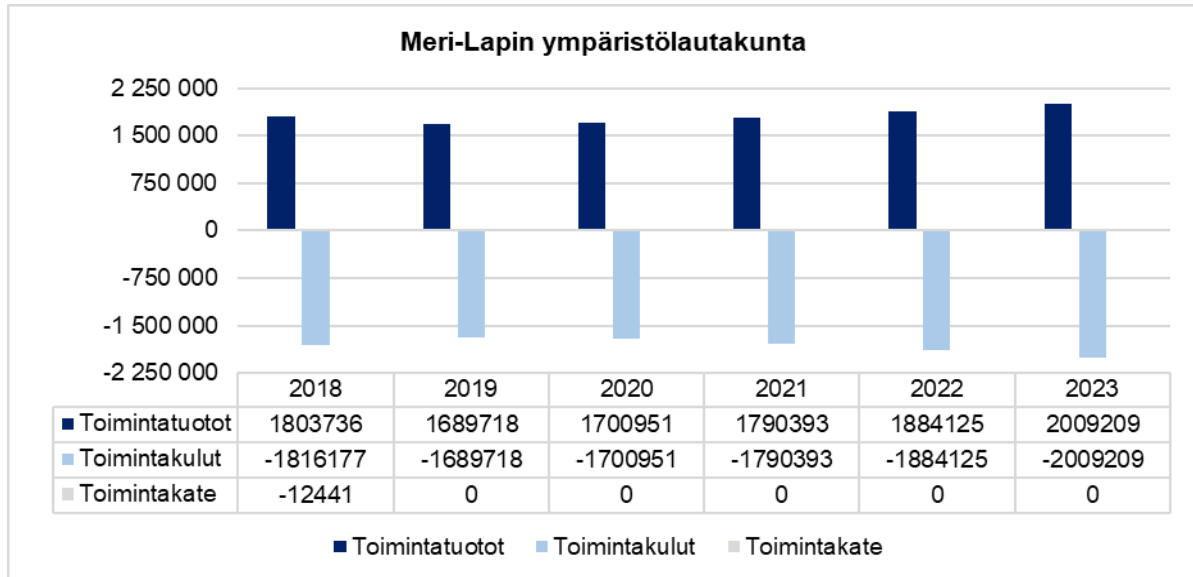
Meri-Lapin ympäristölautakunta sekä ympäristöterveys- ja joukkoliikennejaosto

Meri-Lapin ympäristölautakunta vastaa Tornion ja Keminmaan yhteisen ympäristösuojelun sekä rakennusvalvonnan tehtävistä.

Meri-Lapin ympäristöterveys- ja joukkoliikennejaosto vastaa yhteistoiminta-alueensa kuntien eli Tornion, Kemin, Keminmaan, Tervolan ja Simon eläinlääkintähuollon, terveysvalvonnan ja joukkoliikenneviranomaisen tehtävistä.

Toimintaympäristön muutos 1.1.2023. Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy Lapin hyvinvointialueelle, joten tietyissä toiminnoissa yhteistyökumppani muuttuu. Hyvinvointialueen selvityksessä on ehdotettu, että ympäristöterveydenhuollon tehtävät siirrettäisiin hyvinvointialueille. Tähän linjaukseen odotetaan saatavan tarkennusta. Hyvinvointialueiden myötä myös epidemiaselvitystyöryhmän kokoonpano muuttuu. Työryhmän toimialue on Meri-Lapin ympäristöterveysvalvonnan toimialue eli Kemi, Keminmaa, Tervola, Tornio ja Simo.

Talouden tavoitteiden toteutuminen



Meri-Lapin ympäristölautakunnan sekä ympäristö- ja joukkoliikennejaoston tilinpäätös 2018–2023 Lähde: Talouspalvelut

Ulkoiset toimintatuotot ovat toteutuneet n. 1,5 % ennakoitua paremmin, mikä johtuu erilaisten yhdyskuntapalvelujen maksujen toteutumisesta (rakennusvalvonnan ja terveystalouden lupamaksut) sekä eläinlääkinnän maksuista. Henkilöstökulut ylittyivät 1,1 % ja tähän vaikutti palkkojen yleiskorotukset vuonna 2023. Muut toimintakulut ylittyivät talousarviosta n. 6,9 %, mikä johtui Eläinlääkinnän korotetuista vuokramaksuista Tervolan kunnassa sekä terveystalouden leasing-auton vuokrasta Kemin kaupungilla. Muutoin toiminta noudatti annettua talousarviota.

Painopistealueet 2023

1. Rakennusvalvonnan sähköisen asiointin käyttöönotto sekä vanhan rakennuslupa-arkiston digitoinnin aloittaminen.
2. Ympäristönsuojelun sähköisen asiointin käyttöönotto.
3. Toimialueelle soveltuvasta eläinlääkinnän päivystysmallista päättäminen.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Talousarviotavoitteet toteutuivat pääosin suunnitellulla tavalla.

Työyhteisöjen hyvinvointia on edistetty yksiköiden omien aikataulujen mukaisesti.

Työyhteisön jousto koetaan hyväksi.

Vakituinen valvontaeläinlääkäri saatu palkattua.

Toimivallan siirtäminen terveystarkastajille ympäristöterveysvalvontaan kuuluvissa asioissa.

Kehitettävää

Eläinlääkinnän päivystysmallin järjestäminen edelleen.

Osaajien rekrytointi ja pysyvyys haasteena edelleen.

Sijaisia hankala saada.

Eläinlääkinnän uudet tilat tekeillä, mutta valmistuminen viivästyy.

Ympäristönsuojeluun tarvitaan lisää resurssia.

Pohdittavaksi

Edelleen esihenkilöt oman alan asiantuntijoita, tasapainottelua kahden tehtävän välillä.

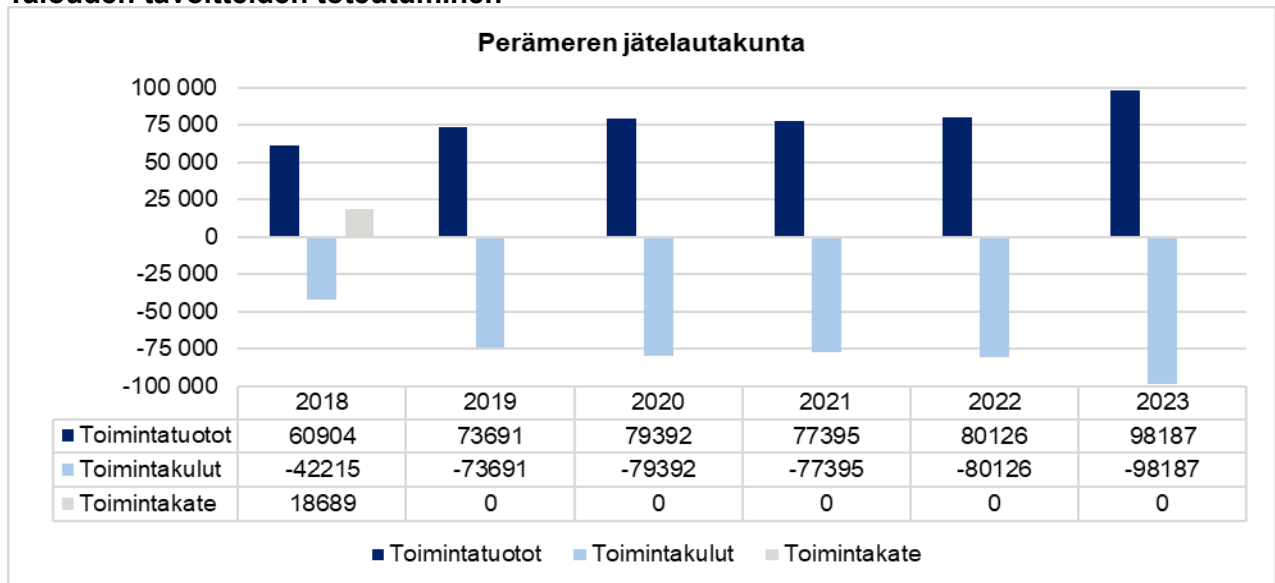
Miten taata, että työntekijät jaksavat.

Miten talous- teollisuus ja ihmisten eläminen yhteensovitetaan.

Perämeren jätelautakunta

Perämeren jätelautakunnan tehtävä on yhteistyökuntien (Tornio, Kemi, Keminmaa, Tervola ja Ylitornio) jätehuollon toimeenpanon viranomaistehtävät.

Talouden tavoitteiden toteutuminen



Perämeren jätelautakunnan tilinpäätös 2018–2023 Lähde: Talouspalvelut

Toimintatuotot 98187 €, joka oli 35523 € alijäämäinen. Toimintakulut 98187 € eli kuluvan vuoden toimintakate oli 0 €. Ulkoisissa toimintakuluissa henkilöstökulut ylittyivät 9 %, ylitys johtuu vuoden 2023 tehdyistä yleiskorotuksista palkkoihin ja palkkioihin, muutoin toimintakuluissa talousarvio alittui noin 28,5 % johtuen mm. asiantuntijapalveluihin varatusta määrärahasta (noin 20000 €), jota ei käytetty.

Toiminnalliset tavoitteet

Jätehuoltomääräysten voimaantuloon, jätteiden lajitteluun ja erilliskeräykseen sekä kompostointiin liittyvä tiedottaminen ja neuvonta.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Toiminta on toteutunut talousarvion mukaisena.

Kehitettävää

Muovinkeräyksen kehittäminen.

Pohdittavaksi

100 % kierrätysasteen tavoitteen saavuttaminen.

KONSERNIYHTEISÖJEN OMISTAJANOHJAUS JA VUOSITAVOTTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Konsernijaosto

Konsernijaoston tehtävänä on vastata kaupunkikonsernin ohjauksen ja konsernivalvonnan kehittämisestä ja omistajaohjauksesta. Konserniohjaus noudattaa kaupunginvaltuuston konserniohjetta, joka on hyväksytty 27.2.2023 sekä omistajapolitiikkaa, joka on päivitetty kaupunginvaltuustossa 29.5.2023

Konsernijaoston tehtävät

Konsernijaosto seuraa ja arvioi yhtiöiden tavoitteiden toteutumista ja taloudellisen aseman kehitystä ja tekee niiden perusteella tarvittaessa esityksiä kaupunginhallitukselle, nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet, antaa kaupungin ennakkokannan konserniohjeen edellyttämässä asioissa, vastaa tytäryhteisöjen hallitusten jäsenten nimitysprosessista, nimeää kaupungin ehdokkaat tytäryhteisöjen hallituksiin ja tekee tarvittaessa vaatimuksen ylimääräisen yhtiökokouksen tai vastaan koollekutsumiseksi.

Kaupunginvaltuusto on Tornion kaupunkikonsernin toiminnan ylin ohjaaja, joka kuntalain 14 §:n mukaan päättää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden keskeisistä tavoitteista sekä konserniohjauksen periaatteista.

Konsernijaosto kokoontui vuoden 2023 aikana kymmenen kertaa. Kokouksissa on kuultu kaikkien Tornion kaupungin tytäryhteisöjen tilannekatsauksia.

1.1.2023 Sote-uudistuksessa kunnalta siirtyivät Lapin hyvinvointialueelle LPSHP:n kuntayhtymä, Kolpeneen palvelukeskuskuntayhtymä sekä Lapin Liitosta pelastuslaitos.



Kuva: Päivi Kavaluus

Tornion Energia Oy

Tornion Energia Oy:n perustehtävä on toimittaa asiakkailleen sähköä ja kaukolämpöä edullisesti, luotettavasti ja taloudellisesti.

Toiminnalliset tavoitteet

Sähköverkko Parannetaan verkon käyttövarmuutta ja suoritetaan investoinnit säävarman verkon suunnitelman mukaisesti.

Sähkön siirtohintaa säilytetään Energiamarkkinaviraston valtakunnallisessa tilastossa halvimman neljänneksen joukossa.

Kaukolämpö asiakkaille tarjotaan edullista, toimintavarmaa sekä kilpailukykyistä kaukolämpöä. Kaukolämmön tuotannossa tavoitellaan päästötöntä tuotantoa. Kaukolämmön hinta säilytetään valtakunnallisessa tilastossa halvimmassa viidenneksessä.

Tornion Energia on sitoutunut Fennovoima-hankkeeseen 1,6 MW:n teholla. Yhtiö alas kirjaa Fennovoima-osakkeet 1,2 milj. euroa 31.12.2022.

Biokaasulaitos Tornion Energia Oy perusti tytäryhtiön Nordic Biogas Oy. Yhtiössä tehdään selvitys biokaasulaitosinvestoinnin kannattavuudesta. Suunnitteilla on rakentaa biokaasulaitos ja jakeluasema. Mahdollinen investointipäätös tehdään vuonna 2023. Ympäristölupa on saatu 06/2022

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Tärkeimmät toiminnalliset tavoitteet ovat toteutuneet.

Kaukolämmön edullinen hinta toteutunut osittain.

Fennovoiman alaskirjaus onnistunut.

Kehitettävää

Biokaasulaitos odottaa edelleen ministeriön tukipäätöstä.

Tornion Vesi Oy

Tornion Vesi Oy:n toiminta-ajatuksena on toimittaa asiakkailleen hyvälaatuista vesijohtovettä kohtuullisella hinnalla, huolehtia jätevesien johtamisesta ja käsittelystä vesiensuojelun vaatimukset ja kestävän kehityksen periaatteet huomioon ottaen.

Toiminnalliset tavoitteet

Hyvälaatuisen veden turvaaminen asiakkaille

Häiriötön jäteveden siirto jätevedenpuhdistamolle

Vuotovesien vähentäminen

Verkoston saneeraus suunnitelman mukaisesti

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Kaikki omavalvonta ja viranomaisnäytteet juomavedestä täyttivät vaatimukset.

Häiriötön jätevesien siirto jätevedenpuhdistamolle toteutui.

Vuotovedet vähenivät 20,6 %-19,4% ja jätevedet 57%-45,7%.

Verkoston saneerauksissa omat suunnitelmat toteutuivat.

Kehitettävää

Jokivarren viemärointiliittymien loppuunsaattaminen teknisen –ja ympäristötoimen kanssa yhteistyössä.

Vuotovesien määrän minimointi.

Business Tornio Oy

Business Tornio on Tornion kaupungin ja paikallisten pk-yritysten omistama kehitysyhtiö. Se ohjaa ja opastaa paikallisia yrityksiä ja yrittäjiä yritystoiminnan käynnistämisessä, sekä auttaa toimivia yrityksiä kasvun polulla ja kansainvälistymisessä. Vastaa myös alueen kehittämishankkeiden hakemisesta ja toteuttamisesta.

Toiminta-ajatuksena on Tornion elinkeinoelämän kehittäminen ja monipuolistaminen, työllisyyden edistäminen sekä matkailupalveluiden tarjoaminen.

Toiminnalliset tavoitteet

Varmistamme, että pysymme kansainvälisesti kiinnostavana kaupallisena keskittymänä

Hyödynnämme omaa logistista solmukohtaamme – raide- ja maantierahti

Vahvistamme teräksen ja rakentamisen klusterin kehittymistä ja menestymistä

Suurteollisuuden kehittyminen ja kasvaminen tulevaisuuden teollisuuden kautta

Kansainvälisen matkailuvetovoiman kehittäminen ja toimintaedellytysten vahvistaminen

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Tilinpäätöksen mukaan yhtiön strategian mukaiset tavoitteet saavutettiin.

Kehitettävää

Tornion yritysalueiden markkinointi.

Pohdittavaksi

Miten matkailun vetovoimaa edelleen kehitettäisiin käytännössä.

Tornion Vuokra-asunnot Oy

Yhteisön toiminta-ajatus: Laadukkaiden ja kohtuuhintaisten vuokra-asuntojen vuokraaminen ja peruskorjaaminen.

Kohtuuhintaisten vuokra-asuntojen tarjonnassa on onnistuttu. Laadukkaiden asuntojen tarjoamiseen pyritään kartoittamalla korjaustarpeet korjausvelan pienentämiseksi.

Toimintatuotot ovat kehittyneet hyvään suuntaan samoin kuin toimintakulut pienentyneet. Tilikauden ylijäämä on huomattavasti suurempi kuin talousarviossa. Tämä johtunee kolmen yhtiön talouden suunnittelusta (Vuokra-asunnot, Palveluasunnot, Krunni)

Tavoitteet: Laadukkaiden ja kohtuuhintaisten vuokra-asuntojen vuokraaminen ja peruskorjaaminen. Asuntoja on myös saatavilla riittävästi.

Onnistumiset:

Vuokrataso on pysynyt kohtuullisena ja asuntojen käyttöaste on pysynyt korkeana. Laadukkaiden asuntojen tarjoamiseen pyritään kartoittamalla korjaustarpeet korjausvelan pienentämiseksi.

Tilikauden ylijäämä on huomattavasti suurempi kuin talousarviossa on arvioitu. Ilmeisesti ainakin osin sen vuoksi, että rahoituskulut olivat huomattavasti arvioitua pienemmät.

Suunnitelmassa mainitut investoinnit on kaikki saatu tehtyä tilikauden aikana.

Merkittäviä tapahtumia: ARA on myöntänyt Putaantaloille kokonaan vapautuksen aravarahoituslain mukaisista rajoituksista.

Tornion Krunni Oy

Yhteisön toiminta-ajatus: Kunnossapito- ja isännöintipalveluiden tuottaminen kuntakonsernin vuokratyhtiöille. Tavoitteet: Ylläpitää ja remontoida Tornion Vuokra-asunnot Oy:n ja Tornion Palveluasunnot Oy:n huoneistoja.

Onnistumiset

Tornion Krunni Oy on ylläpitänyt kuntakonsernin vuokratyhtiöiden huoneistoja.

Tornion Krunni Oy:llä on omaa henkilöstöä, joiden avulla työ on edullisempaa kuin ulkopuolisen yrityksen tuottamana.

Tornion Palveluasunnot Oy

Yhteisön toiminta-ajatus: Asuntojen vuokraaminen ja ylläpito.

Asuntojen käyttöaste on pysynyt hyvänä. Samoin vuokrasaamisten ja luottotappioiden määrä on pysynyt hyvänä.

Tornion Vuokra-asunnot Oy, Tornion Palveluasunnot Oy ja Tornion Krunni Oy ovat kokonaisuus asuntojen vuokrauspalveluissa ja kunnossapidossa. Olemassa oleva malli eli kolmen yhtiön olemassaolo on perusteltua veroteknisistä syistä. Asuntojen vuokrauksessa yhtiön on noudatettava kunnan vahvistamia asukasvalintaperusteita.

Tavoitteet

Yhteisön toiminta-ajatus: Asuntojen vuokraaminen ja ylläpito

Onnistumiset

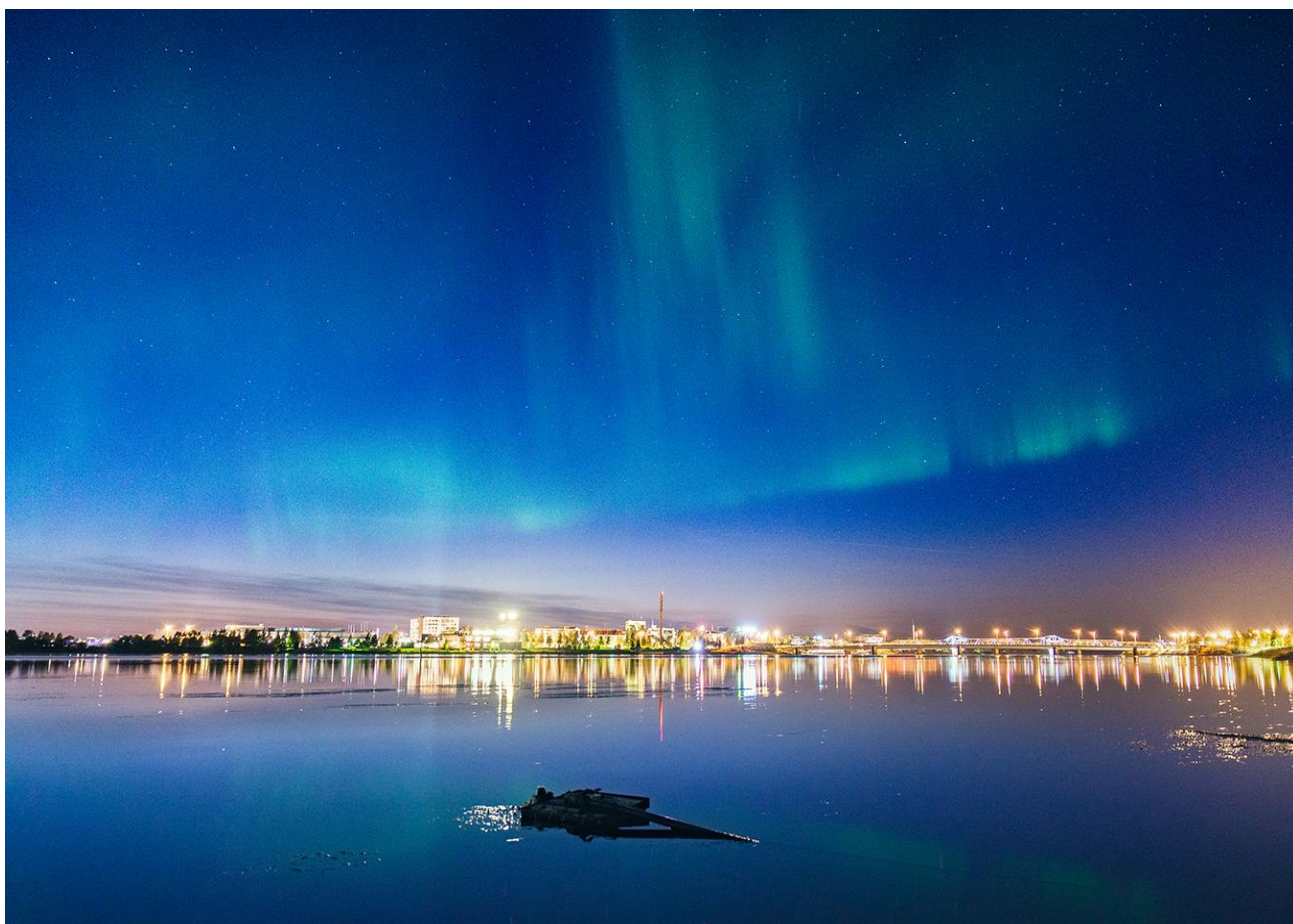
Tilikauden ylijäämä on talousarviota parempi.

Vuokra-asuntojen käyttöaste on pysynyt korkeana. Vuokrasaamiset ja luottotappiot ovat pysyneet talousarvion mukaisesti pieninä.

PT-suunnitelman mukaiset korjaukset tehty.

Tornion Vuokra-asunnot Oy, Tornion Palveluasunnot Oy ja Tornion Krunni Oy ovat kokonaisuus asuntojen vuokrauspalveluissa ja kunnossapidossa. Olemassa oleva malli eli kolmen yhtiön

olemassaolo on perusteltua veroteknisistä syistä. Asuntojen vuokrauksessa yhtiön on noudatettava kunnan vahvistamia asukasvalintaperusteita.



Kuva. Tornion kaupunki

Tornion Työvoimalasäätiö

Tornion työvoimalasäätiön toiminta-ajatus on sosiaalisen työllistämisen ja kuntoutuksen järjestäminen ja kehittäminen Tornion kaupungissa sekä lähikunnissa.

Toiminnalliset tavoitteet

Pääoman kasvattaminen

Työelämälähtöisen kuntoutuksen ja valmennuksen asiantuntijaorganisaation rakentaminen

Toiminnan kehittäminen, jotta se vastaa mahdollisimman hyvin sosiaalipalveluiden, ammatillisen kuntoutuksen ja muiden asiakasryhmien tarpeisiin

Lisätä työtoimintaa, joka tapahtuu "talon ulkopuolella"

Aito kumppanuus Lapin muiden säätiö toimijoiden kanssa hanke yhteistyönä ja osaamisen sekä kokemusten vaihtamisena

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Toiminnan tiivistäminen, tarkastelu perustehtävien näkökulmasta

Lapin hva kilpailutti sosiaalipalvelunsa, kehitysvammaisten erityishuollon mukaisen työtoiminnan, joten työvoimalasäätiö jatkaa palveluntuottajana 3 vuotta + 2 mahdollista optiovuotta

Pienennetty vuokramenoja luopumalla Rajakartanosta

Henkilöstön kanssa käyty läpi jokaisen työ- ja oppimisympäristö ja heidän oma työnsä merkitys talouden näkökulmasta

Kehitettävää

Toiminnan edelleen kehittäminen, tueksi hankkeet

Aloitettujen muutosten ylläpitäminen

Bottenvikens Reningsverket Ab

Bottenvikens Reningsverket Ab:n tehtävänä on Tornion ja Haaparannan jätevesien puhdistaminen.

Toiminnalliset tavoitteet

Päästään viranomaisten asettamiin tavoitteisiin taloudellisesti kestäväällä tavalla sekä likavesien puhdistus vahvistettujen raja-arvojen mukaan. Fosforin vähentämisvaatimusten ehtojen muutos on täytynyt toimittaa lupaviranomaiselle luvan voimassaolon päätyttyä 30.6.2023. Tämä tehdään vuoden 2022 lopussa. Jos vähentämisvaatimusten ehtojen muutosta ei hyväksytä, tarvitaan suuria investointeja.

Merkittävät / poikkeukselliset tapahtumat vuonna 2023

Inflaatio vaikuttaa liiketoiminnan kuluihin 8,8 %, paitsi palkkoihin. Kemikaalit ja korot nousevat eniten. Tästä seuraa, että yhtiön asiakkaiden veloitukset joudutaan nostamaan historiallisesti korkealle tasolle.

Investoinnit vuodelle 2023 olivat 200 000 €

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Tilinpäätös pysyi positiivisena, vaikkakin talousarviosta euromäärä väheni.

Kehitettävää

Viranomaisten asettamiin raja-arvoihin päästiin muutoin, mutta kvartaalin 2:n (maalis-kesäkuun) osalta puhdistetun jäteveden fosforipitoisuus ylittyi. Pitoisuuden ylityksen aiheutti kevättulva, jolloin viemäriin pääsee vuotovesiä. Näistä vuotovesistä ei saada tehokkaasti poistettua fosforia.

Pohdittavaksi

Varautuminen erityis- ja poikkeustilanteisiin.

Tornion Keilahalli Oy

Tornion Keilahalli Oy:n toiminta-ajatuksena; keilailu on koko perheen harrastus, joko yksin tai porukalla. Keilailu sopii kaiken ikäisille.

Toiminnalliset tavoitteet

Tavoitteena on saada toiminta vakiinnutettua vaikeiden koronavuosien jälkeen.

Merkittävät / poikkeukselliset tapahtumat vuonna 2023

Kemin keilahallin väliaikainen sulkeutuminen voi nostaa kävijämääriä.

Investointeja ei suunniteltu vuodelle 2023.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Tilinpäätös pysyi positiivisena, vaikkakin talousarviosta euromäärä väheni.

Vuoden 2023 aikana toiminta kävijämäärässä on palautunut normaaliksi. Osaksi kävijämäärän nousuun on vaikuttanut Kemin keilahallin sulku.

Kaupungilta on saatu avustus lainojen korkotulojen nousun kattamiseksi.

Keilahallin pisteenlaskujärjestelmä uudistettiin kaupungin tukemana.

Kehitettävää

Kaupungin avustaminen taloudellisesti tarpeellista lainojen korkokulujen nousun kattamiseksi. Yhtiön lainat ovat pääsääntöisesti kaupungin takaamia.

Uusia investointeja tulee tehdä, jotta keilahalli saisi kiinnostusta ja sitä kautta uusia käyttäjiä.

Yhtiön kehittämistoimia tulee suunnitella, jotta talous pysyy positiivisena ja kasvaa.

Pohdittavaksi

Talouden nostaminen ja houkuttavuuden lisääminen edelleenkin.

Länsi-Pohjan Hevosurheilukeskus Oy

Länsi-Pohjan Hevosurheilukeskus Oy:n toiminta-ajatus on kilparadan ja siihen liittyvien rakennusten ja laitteiden rakentaminen, ylläpito ja vuokraus sekä hevosurheilutilaisuuksien ja muiden erilaisten kurssi-, koulutus- ja yleisötilaisuuksien järjestäminen.

Toiminnalliset tavoitteet

Talouden tasapainottaminen

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTI

Onnistumiset

Yhtiön ja kaupungin välinen vuokrasopimus on uusittu. Yhteistyö käyttäjien kanssa on toiminut hyvin. Kemin puoleisen päädyn ovet tullaan uusimaan keväällä 2024. Tilikauden alijäämä oli talousarviota pienempi.

Kehitettävää

Talouden tasapainottamisen jatkaminen ja kiinteistön käyttömäärän lisääminen ja monipuolistaminen.

Pohdittavaksi

Tiiviin yhteistyön jatkaminen käyttäjien kanssa toiminnan kehittämiseksi.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ESITYS VALTUUSTOLLE JA ALLEKIRJOITUKSET

Tarkastuslautakunta jättää arviointikertomuksen vuodelta 2023 kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi, yhtyy tilintarkastajan lausuntoon ja esittää

1. tilinpäätöksen hyväksymistä ja vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tilikaudelta 1.1.-31.12.2023 ja
2. että kaupunginvaltuusto pyytää kaupunginhallitukselta lausunnon (Kuntal 121 §) lokakuun 2024 loppuun mennessä siitä, mihin toimiin arviointikertomuksessa esiintuotujen arviointien johdosta on ryhdytty

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti

Torniossa 5. päivänä kesäkuuta 2024