

## Työkyvyn aktiivisen tuen malli

YHTTYÖTK 12.12.2024 § 44

Valmistelija	Työhyvinvointiasiantuntija Jaana Sahi Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
	<p>Työ edellä, työjaksamisen tukena hankkeessa on kehitetty Tornion kaupungille uusi Työkyvyn aktiivisen johtamisen malli, joka sisältää aktiivisen lähijohtamisen ja varhaisen välittämisen toimintamallin. Uusi työkyvyn aktiivisen johtamisen malli koostuu neljästä pääkohdasta</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) työyhteisössä kaikki hyvin,</li><li>b) varhainen tuki työyhteisö- ja yksilötasolla,</li><li>c) tehostettu tuki sekä</li><li>d) työhön paluun tuki.</li></ul> <p>Malli on tiivistetty muutamalle dialle ja toimenpiteet on linkitetty kaupungin olemassa oleviin toimintaohjeisiin.</p> <p>Uusi Aktiivisen työkykyjohtamisen malli korvaa aikaisemmin käytössä olleen Varhainen tuki työhyvinvoinnin edistämiseksi mallin (HJ 14.11.2011).</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunnalla ei ole huomauttamista Aktiivisen työkykyjohtamisen malliin ja esitetään sitä henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.
Päätös	Yhteistyötoimikunnalla ei ole huomauttamista esitettyyn Työkykyjohtamisen aktiivisen tuen malliin. Esitetään, että henkilöstöjaosto hyväksyy mallin ja samalla valtuuttaa henkilöstöpäällikön tekemään siihen teknisiä korjauksia (mm. linkitykset).

---

HENKJ 17.12.2024 § 96  
5434/01.04.02.00/2024

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
	<p>Työkyvyn aktiivisen johtamisenmalli sisältää aktiivisen lähijohtamisen, varhaisen välittämisen sekä korvaavan työn toimintamallin.</p> <p>Uusi Työkyvyn aktiivisen johtamisen malli korvaa aikaisemmin käytössä olleen Varhainen tuki työhyvinvoinnin edistämiseksi mallin (HJ 14.11.2011).</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy työkyvyn aktiivisen johtamisen mallin.
Päätös	Henkilöstöjaosto hyväksyi työkyvyn aktiivisen tuen mallin. Malli viedään myös valtuustoinfoon tiedoksi.

