

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2025 -2029

YHTTYÖTK 12.12.2024 § 45

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
	Työterveyshuoltolain 1383/2001 mukaan työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta hyväksyy työterveyshuollonsuunnitelman vuosille 2025 - 2029 ja esittää edelleen henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin

HENKJ 17.12.2024 § 97
5436/01.04.02.00/2024

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
	Työterveyshuoltolain 1383/2001 mukaan työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2025- 2029
Päätös	Hyväksyttiin. Katsotaan asia tarkastetuksi tämän pykälän osalta kokouksessa.