

Päivitetty etätyöhjeistus

YHTTYÖTK 12.12.2024 § 46

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
	<p>Tornion kaupungin etätyöhjeistuksessa on kirjattu, että etätyössä noudatetaan työsopimuksessa sovittua tai virkamääräyksessä todettua säännöllistä päivittäistä työaika. Etätyöskentelypäivänä ei tehdä työaikaleimauksia, jolloin liukuvan työajan piirissä olevien työaikasaldo ei muutu etätyöpäivinä. Etätyöpäivän aikana työntekijä/viranhaltija vastaa itse päivittäisen työajan seurannasta ja täyttymisestä.</p> <p>Uusi 1.1.2025 käyttöön tuleva työaikaseurantajärjestelmä mahdollistaa työaikaleimaukset myös etätyössä.</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
Päätösehdotus	Työaikaleimaus otetaan käyttöön myös etätyössä ja se mahdollistaa liukuvan työajan soveltamisen myös etäpäivinä.
Päätös	Yhteistyötoimikunta hyväksyi esitetyn muutoksen ja esittää henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.

HENKJ 17.12.2024 § 98
5437/01.01.03.01/2024

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
	<p>Tornion kaupungin etätyöhjeistuksessa on kirjattu, että etätyössä noudatetaan työsopimuksessa sovittua tai virkamääräyksessä todettua säännöllistä päivittäistä työaika. Etätyöskentelypäivänä ei tehdä työaikaleimauksia, jolloin liukuvan työajan piirissä olevien työaikasaldo ei muutu etätyöpäivinä. Etätyöpäivän aikana työntekijä/viranhaltija vastaa itse päivittäisen työajan seurannasta ja täyttymisestä.</p> <p>Työaikaleimaus voidaan ottaa käyttöön myös etätyössä ja se mahdollistaa liukuvan työajan soveltamisen myös etäpäivinä.</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy esitetyn muutoksen etätyöhjeeseen.
Päätös	Hyväksyttiin.