

Lapin monialaisen työn (TYM) johtoryhmän perustaminen

TYÖLLISY 18.12.2024 § 87
5432/00.00.01.02/2024

Valmistelija

Työllisyyspäällikkö Hakala Riitta

Vuoden 2025 alusta tulee voimaan työllistymisen monialaisesta edistämisestä annettu laki (381/2023, TYM-laki). Laki korvaa tätä edeltävän työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain (1369/2014), joka kumoutuu 1.1.2025.

Uudessa laissa säädetään työllistymistä edistävästä monialaisen tuen yhteistoimintamallista ja nuorten monialaisen tuen yhteispalvelusta. Yhteistoimintamallissa työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos yhdessä

- arvioivat työttömän monialaisen palvelutarpeen,
- suunnittelevat ja yhteensovittavat työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelut kokonaisuuksiksi sekä
- vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta.

Yhteensovittavia palveluja ovat mukana olevien toimijoiden järjestämisvastuulle kuuluvat työvoimapalvelut sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalvelut.

TYM-lain 9 §:n 3 momentin nojalla on myös annettu valtioneuvoston asetus työllistymistä edistävästä monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta (388/2024), joka korvaa työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun valtioneuvoston asetuksen (1377/2014).

Yhteistoiminnan organisointi

Laissa säädetään paitsi yhteistoiminnan sisällöstä myös monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoinnista seuraavasti:

Johtoryhmä

- Jokaisen hyvinvointialueen toimialueella on oltava monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia varten vähintään yksi, kuitenkin enintään alueen työvoimaviranomaisten määrää vastaava määrä monialaisen tuen johtoryhmiä.
- Hyvinvointialueen, hyvinvointialueen toimialueen työvoimaviranomaisten ja Kansaneläkelaitoksen on neuvoteltava johtoryhmien määrästä ja toimialueista ennen johtoryhmien asettamista.
- Työvoimaviranomainen asettaa johtoryhmän ja nimeää henkilöt, jotka johtavat monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia johtoryhmän asettamisissa puitteissa.
- Johtoryhmä, johon kuuluu useampi työvoimaviranomainen, voidaan muodostaa vain, jos työvoimaviranomaiset sopivat johtoryhmän asettavasta sekä johtavan henkilön ja johtoryhmän puheenjohtajan

nimeävästä työvoimaviranomaisesta. Johtoryhmän on hyväksyttävä johtavat henkilöt ennen heidän nimeämistään.

Lisäksi lain 9 §:n 2 momentissa edellytetään, että työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos osoittavat monialaisen tuen yhteistoimintamalliin palvelua tarvitsevien asiakkaiden määrä huomioon ottaen riittävän määrän henkilöstöä.

Lapissa on yhteistyöneuvottelujen pohjalta päädytty organisoitumisessa yhteen johtoryhmään, joka koskee siis Lapin hyvinvointialueella Meri-Lapin, Rovaseudun, Tunturi-Lapin ja Pellon, Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueita sekä Kelaa.

Työllisyysalueiden kesken on neuvotteluissa sovittu, että yhteistoimintamallin organisoimista johtavan johtoryhmän asettaa ensimmäisenä toimintavuonna Meri-Lapin työllisyysalue, johtavan henkilön ja tämän varahenkilön nimeää Meri-Lapin työllisyysalue ja toisena toimintavuonna johtavan henkilön ja varahenkilön nimeää Rovaseudun työllisyysalue. Jatkossa nimeäminen tapahtuu vuorovuosin Meri-Lapista ja Rovaseudulta. Johtoryhmän toimikausi on viisi vuotta ja johtavan henkilön toimikausi enintään johtoryhmän toimikausi.

Organisoinnista on säädetty valtioneuvoston asetuksessa työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallista (388/2024). Asetuksessa on määritelty myös johtoryhmän ja johtavan henkilön tehtävät.

Liitteenä Valtioneuvoston asetus työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta (388/2024)
Sopimus työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallista tuodaan Meri-Lapin työllisyyslautakunnan hyväksyttäväksi tammikuussa 2025.

Esittelijä	Työllisyyspäällikkö Hakala Riitta
Päätösehdotus	Meri-Lapin työllisyyslautakunta hyväksyy, että Meri-Lapin työllisyysalue asettaa työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän ja valtuuttaa työllisyysjohtajan/palvelualuejohtajan nimeämään vuodelle 2025 johtavan henkilön ja tämän varahenkilön työllisyysalueilla sovitun työnjaon mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin seuraavalla lisäyksellä: Meri-Lapin työllisyyslautakunta pyytää Lapin hyvinvointialuetta ja Kelaa sekä muita asianomaisia nimeämään edustajat työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmään.
