

## Meri-Lapin työllisyysalueen yhteistoimintaneuvottelut

HENKJ 07.01.2025 § 5  
5481/01.00.03/2024

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Elisa Parkkila

Meri-Lapin työllisyysalue on aloittanut toimintansa 1.1.2025. Henkilöstö siirtyi liikkeen luovutuksella valtiolta kuntiin voimaannpanolain 6 §:n nojalla. Siirtyvän henkilöstön ja vastaanottavan työnantajan oikeudet ja velvollisuudet määräytyvät liikkeen luovutusta koskevan lainsäädännön mukaisesti. Valtiolta kuntaan/kuntayhtymään siirtynyt henkilö siirtyy voimaannpanolain 6 § 1 mom. nojalla työllisyysalueen sisällä toisen kunnan/kuntayhtymän palvelukseen vuoden 2025 aikana liikkeen luovutuksella.

Yhteistoiminnassa on aikaisemmin käsitelty TE24-uudistuksessa liikkeenluovutuksella siirtyvän henkilöstön tietojen siirtäminen (YHTTYÖTK 9.4.2024 § 16), työllisyysalueelle perustettavat virat (YHTTYÖTK 4.10.2024 § 29) sekä valtiolta siirryvien henkilöiden alustavia työnkuvia, toimipaikkoja ja tietojen siirtämistä Tornioista Kemiin (Yhteistoimintaneuvottelut 7.11.2024). Yhteistoimintaneuvotteluissa 7.11.2024 on todettu, että viralliset YT-neuvottelut koskien palvelujen tuotantoa ja organisointia voidaan aloittaa vasta tammikuussa 2025 liikkeenluovutuksen toteutumisen jälkeen.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueelle 4 § edellyttää, että yhteistoiminnassa tulee käsitellä ainakin asiat jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto valtuuttaa henkilöstöpäällikön yhdessä työllisyysjohtajan ja eteläisen palvelualueen johtajan kanssa käymään työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut

Henkilöstöpäällikön muutettu päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueelle annetun lain 4 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien valtiolta Meri-Lapin työllisyysalueelle liikkeenluovutukselle siirtynyttä henkilöstöä sekä toiminnan organisointia ja valtuuttaa henkilöstöpäällikön yhdessä työllisyysjohtajan ja eteläisen palvelualueen johtajan kanssa käynnistämään neuvottelut edellyttäen, ellei yhteistyötoimikunnalla ole asiaan huomauttamista.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi henkilöstöpäällikön muutetun päätösehdotuksen. Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen viedään kaupunginhallitukselle tiedoksi.

---