

## KVTES uusi tasopalkkajärjestelmä

YHTTYÖTK 14.01.2025 § 13

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Kunta-alan neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä.

Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Yleiskirje uudistuksesta ilmestyy tammikuun loppuun mennessä. Tätä ennen asiassa ei anneta lisää ohjeita. Paikallisen toimeenpanovaiheen suunnittelu ja aikatauluttaminen on syytä aloittaa kunnissa ja kuntayhtymissä heti yleiskirjeen ilmestyttyä.

Muutokset koskevat KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Osaamisen ja vastuun tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa.

Valtakunnallisten tasokriteerien tueksi luodaan tarkentavat paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa. Tietyistä lisätehtävistä - ja/tai vastuista on mahdollista maksaa paikallisesti määriteltyä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: Opiskelijan ohjaukseen ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvät lisät.

Työnantajan tulee perustaa paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa paikallisessa palkkausryhmässä.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi. Paikallinen palkkausryhmä aloittaa toimintansa helmikuun 2025 aikana sen jälkeen, kun henkilöstöjaosto on nimennyt työnantajanedustajat ko. ryhmään.

Päätös

Hyväksyttiin.

---

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Elisa Parkkila
	<p>KVTES uusi tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Muutokset koskevat KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka.</p> <p>Työnantajan tulee perustaa paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa paikallisessa palkkausryhmässä.</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
Päätösehdotus	Merkitään tiedoksi. Henkilöstöjaosto nimeää paikalliseen palkkaustyöryhmään työnantajan edustajiksi kehitysjohtaja Sampo Kangastalon, teknisen johtajan Markus Kannalan, sivistystoimenjohtaja Tarja Konola-Jokisen, talous- ja hallintopäällikkö Helena Bomströmin, varhaiskasvatuspäällikkö Riitta Kelonevan sekä henkilöstöpäällikkö Elisa Parkkilan.
Päätös	Hyväksyttiin

---