

## Liukuva työaika yleistyöajassa

YHTTYÖTK 14.01.2025 § 57

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
	<p>Liukuvalla työajalla tarkoitetaan KVTES:n III luvun 31 § mukaan säännöllisen työajan järjestämistä siten, että työntekijä voi kiinteän työajan ulkopuolella annetuissa rajoissa määrätä työnsä päivittäisen alkamis- ja päättymisajankohdan.</p> <p>Liukuvaa työaikaa voidaan soveltaa yleistyöaikaa sekä toimistotyöaikaa noudattavaan henkilöstöön. Liukuvaa työaikaa sovelletaan työnantajan määrittelemiin henkilöstöryhmiin, mikäli viranhaltija tai työntekijä ei nimenomaisesti ilmoita jättäytyvänsä järjestelmän ulkopuolelle.</p> <p>Tornion kaupungin toimistoissa (toimistotyöaika) on sovittu liukuvan työajan käytöstä. Sähköinen työajanseurantajärjestelmä on toimistyon ohella otettu käyttöön 1.1.2025 myös yleistyöaikaa noudattavissa työyksiköissä. Sähköinen työajanseuranta mahdollistaa liukuvan työajan seuraamisen myös näissä toimipisteissä.</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
Päätösehdotus	<p>Liukuvaa työaikaa voidaan käyttää myös yleistyöajassa sellaisissa työtehtävissä, joissa se on toiminnan luonteen vuoksi mahdollista. Yleistyöajassa liukuvan työajan reuna-ehdot ovat samat kuin toimistotyöaikaan määritellyt kriteerit.</p> <p>Työtehtävien sisältö ja tarve kuitenkin määrittelevät reunaehdot liukuvalla työajalla (liukumat työpäivän alussa ja lopussa, kiinteä työaika ja ruokatauko) ja siksi eri työntekijäryhmillä voi olla erilaiset liukuvan työajan järjestelmät. Liukuvan työajan käytöstä eri työntekijäryhmissä tulee tehdä erillinen kirjallinen suunnitelma/ sopimus ja sen hyväksyy henkilöstöjaosto.</p>
Päätös	Hyväksyttiin ja esitetään edelleen henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.

HENKJ 23.01.2025 § 13  
5543/01.01.03.01/2025

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
	<p>Tornion kaupungin toimistoissa (toimistotyöaika) on sovittu liukuvan työajan käytöstä. Sähköinen työajanseurantajärjestelmä on toimistyon ohella otettu käyttöön 1.1.2025 myös yleistyöaikaa noudattavissa työyksiköissä. Sähköinen työajanseuranta mahdollistaa liukuvan työajan seuraamisen myös näissä toimipisteissä.</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Päätösehdotus

Esitetään, että liukuvaa työaikaa voidaan käyttää myös yleistyöajassa sellaisissa työtehtävissä, joissa se on toiminnan luonteen vuoksi mahdollista. Yleistyöajassa liukuvan työajan reuna-ehdot ovat samat kuin toimistytöaikaan määritellyt kriteerit. Työtehtävien sisältö ja tarve kuitenkin määrittelevät reunaehdot liukuvalla työajalla (liukumat työpäivän alussa ja lopussa, kiinteä työaika ja ruokatauko) ja siksi eri työntekijäryhmillä voi olla erilaiset liukuvan työajan järjestelmät. Liukuvan työajan käytöstä eri työntekijäryhmissä tulee tehdä erillinen kirjallinen suunnitelma/ sopimus ja sen hyväksyy henkilöstöjaosto.

Päätös

Hyväksyttiin

---