

Itsenäisessä asemassa olevat viranhaltijat

HENKJ 01.04.2025 § 33
5873/01.01.03.01/2025

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Hallintosäännön mukaan henkilöstöjaosto määrittelee johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevat sekä työnantajaa edustavat viran- ja toimenhaltijat.

Itsenäisessä asemassa oleviin viranhaltioihin, joiden työaikaa ei ennalta määritellä eikä työajan käyttöä valvota ja joka voi itse päättää työajastaan voidaan soveltaa työaikalain 2§:ää.

Työaikalain 2 §:ssä säädetään poikkeuksista soveltamisalaan eli työtehtäviin, joihin ei sovelleta työaikalakia. Laissa on tyhjentävä luettelo töistä, jotka jäävät lain soveltamisalan ulkopuolelle:

Työaikalakia ei (lukuun ottamatta 15 §:n 3 ja 4 momenttia), sovelleta työntekijään, jonka työaikaa ei ennalta määritellä eikä työajan käyttöä valvota ja joka siten voi itse päättää työajastaan, kun kyse on:

1) työstä, jota siihen kuuluvien tehtävien ja muutoin työntekijän aseman perusteella on pidettävä yrityksen, yhteisön tai säätiön taikka sen itsenäisen osan johtamisena tai tällaiseen johtamistehtävään rinnastettavana itsenäisenä tehtävänä;

Lisäksi edellytetään voimassa olevasta laista poiketen ns. työaika-autonomiia eli sitä, ettei työntekijälle ole tosiasiallisesti määritetty säännöllistä työaikaa, jota hänen tulisi noudattaa.

Tornion kaupungilla työaikalain ulkopuolella olevia viranhaltijoita ovat toistaiseksi olleet toimialajohtajat ja talousjohtaja.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto määrittelee kaupunginjohtajan, toimialajohtajat, talous- ja rahoitusjohtajan sekä hallintopäällikön itsenäisessä asemassa oleviksi viranhaltijoiksi ja he jäävät työaikalain soveltamisalan ulkopuolelle (työaikalaki 2§).

Päätös

Hyväksyttiin. Päätös tulee voimaan 1.4.2025 alkaen.
Katostaan pöytäkirja tarkistetuksi tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.
