

Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaerän 6/2025 jakaminen

YHTTYÖTK 08.05.2025 § 34

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Elisa Parkkila

Kesäkuussa 2025 on sovittu maksettavaksi kehittämisohjelman mukaisia palkankorotuseriä eri sopimusaloille. Erät perustuvat kunta- ja hyvinvointialan palkkauksen kehitysohjelmaan, josta sovittiin vuonna 2022.

Kesäkuun erä on paikallinen järjestelyerä, jonka käytöstä on sovittu yhdessä järjestöjen kanssa.

Kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (KVTES) ja varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön sopimuksessa (OVTES osio G) toteutetaan tällä hetkellä uutta tasopalkkajärjestelmää, jonka toimeenpanoon kesäkuun erää voi käyttää. Kesäkuun erää voi käyttää vuoden 2022 kirjausten perusteella myös henkilökohtaiseen lisään.

Kesäkuun erän suuruus on 0,45 prosenttia KVTESin palkkasummasta (yht. 6 144,38 €/). Tästä paikallisesta erästä käytetään enintään 0,05 % (yht. 1 228,88 €) siihen, että kunkin tasopalkka nostetaan palkkaryhmissä sovellettavan osaamisen ja vastuun mukaiseen valtakunnalliseen tasopalkkaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä. Jos 0,05 % ei kulu kokonaan/ollenkaan, niin se siirtyy jaettavaksi jäljelle jäävään paikalliseen erään. 0,05% erä maksetaan takautuvasti 1.2.2025 alk.

OVTESin osio G:n varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöä koskeva paikallinen erä on 0,25 prosenttia (yht. 975,87 €) ja KVTESiin 1.5.2025 siirtyvien kuntien eläinlääkärien osalta 0,8% (yht. 230,60 €). Tämän erän käytöstä ohjeistetaan myöhemmin.

Varhaiskasvatuksen ulkopuolisissa OVTESin tehtävissä (osiot A-F), kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa TS:ssä ja kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksessa TTESissä kesäkuun erää saa käyttää esimerkiksi työvoiman saatavuuteen liittyviin perusteisiin. Tällöin erää saa käyttää tehtäväkohtaiseen palkkaan ja henkilökohtaiseen lisään.

Erän suuruus on 0,5 prosenttia (yht. 985,12€) TS:n palkkasummasta, 0,4 prosenttia (yht. 1,15 €) TTESin palkkasummasta ja 0,4 prosenttia (yht. 4301,41€) OVTESin palkkasummasta, johon ei ole otettu mukaan varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöä (osio G).

Teknistä henkilöstöä ja tuntipalkkaista henkilöstöä koskee vielä 1.2.2025 keskitetty erä, joka on suuruudeltaan 0,3 prosenttia teknisen henkilöstön sopimuksessa ja 0,4 prosenttia tuntipalkkaisen henkilöstön sopimuksessa. Tämän helmikuulta siirretyn erän käytöstä ohjeistetaan myöhemmin.

Kunta- ja hyvinvointialan vuosille 2023–2027 sovittu kehittämisohjelma (palkkaohjelma) on irtisanottu 27.4.2025. KT irtisanoi kehittämisohjelman, koska alan uusista työ- ja virkaehtosopimuksista ei ole vielä sovittu. Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman mukainen kesäkuun erä ei kuitenkaan ole irtisanottavissa. Erä maksetaan riippumatta siitä, miten kauan itse kehittämisohjelma jatkuu.

Paikallisten erien laskennassa on käytetty maaliskuun 2025 palkkasummia (OVTES huhtikuun 2025 palkkasumat). KVTES palkkasummassa on huomioitu 1.2.2025 keskitetty erä lisäämällä siihen keskitetyn erän keskimääräinen kustannusvaikutus + 0,35 %. Palkkasummiin on laskettu mukaan kaikki paikallisen järjestelyerän piiriin kuuluville maksetut palkat työaikakorvauksineen lukuun ottamatta lomarahoja, lomakorvauksia, mahdollisesti maksettuja tulospalkkioita tai tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eriä.

Kehittämishojelman mukaisten erien käyttämisestä käydään paikallisneuvottelut. Työnantajan edustajat (toimialajohtajat sekä henkilöstöpäällikkö) ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat erien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

HENKJ 15.05.2025 § 50
6018/01.02.01.00/2025

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Kesäkuussa 2025 on sovittu maksettavaksi kehittämishojelman mukaisia palkankorotuseriä eri sopimusaloille. Erät perustuvat kunta- ja hyvinvointialan palkkauksen kehityshojelmaan, josta sovittiin vuonna 2022.

Kesäkuun erä on paikallinen järjestelyerä, jonka käytöstä on sovittu yhdessä järjestöjen kanssa.

Kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (KVTES) ja varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön sopimuksessa (OVTES osio G) toteutetaan tällä hetkellä uutta tasopalkkajärjestelmää, jonka toimeenpanoon kesäkuun erää voi käyttää. Kesäkuun erää voi käyttää vuoden 2022 kirjausten perusteella myös henkilökohtaiseen lisään.

Kesäkuun erän suuruus on 0,45 prosenttia KVTESin palkkasummasta (yht. 6 144,38 €/). Tästä paikallisesta erästä käytetään enintään 0,05 % (yht. 1 228,88 €) siihen, että kunkin tasopalkka nostetaan palkkaryhmissä sovellettavan osaamisen ja vastuun mukaiseen valtakunnalliseen tasopalkkaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä. Jos 0,05 % ei kulu kokonaan/ollenkaan, niin se siirtyy jaettavaksi jäljelle jäävään paikalliseen erään. 0,05% erä maksetaan takautuvasti 1.2.2025 alk.

OVTESin osio G:n varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöä koskeva paikallinen erä on 0,25 prosenttia (yht. 975,87 €) ja KVTESiin 1.5.2025

siirtyvien kuntien eläinlääkärien osalta 0,8% (yht. 230,60 €). LS:n kehittämiserää voidaan käyttää tasopalkkaohjelman toimenpanoon.

Varhaiskasvatuksen ulkopuolisissa OVTESin tehtävissä (osiot A-F), kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa TS:ssä ja kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksessa TTESissä kesäkuun erää saa käyttää esimerkiksi työvoiman saatavuuteen liittyviin perusteisiin. Tällöin erää saa käyttää tehtäväkohtaiseen palkkaan ja henkilökohtaiseen lisään.

Erän suuruus on 0,5 prosenttia (yht. 985,12€) TS:n palkkasummasta, 0,4 prosenttia (yht. 1,15 €) TTESin palkkasummasta ja 0,4 prosenttia (yht. 4301,41€) OVTESin palkkasummasta, johon ei ole otettu mukaan varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöä (osio G).

Teknistä henkilöstöä ja tuntipalkkaista henkilöstöä koskee vielä 1.2.2025 keskitetty erä, joka on suuruudeltaan 0,3 prosenttia teknisen henkilöstön sopimuksessa ja 0,4 prosenttia tuntipalkkaisen henkilöstön sopimuksessa. Tämän helmikuulta siirretyn erän käytöstä ohjeistetaan myöhemmin.

Kunta- ja hyvinvointialan vuosille 2023–2027 sovittu kehittämisohjelma (palkkaohjelma) on irtisanottu 27.4.2025. KT irtisanoi kehittämisohjelman, koska alan uusista työ- ja virkaehtosopimuksista ei ole vielä sovittu. Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman mukainen kesäkuun erä ei kuitenkaan ole irtisanottavissa. Erä maksetaan riippumatta siitä, miten kauan itse kehittämisohjelma jatkuu.

Paikallisten erien laskennassa on käytetty maaliskuun 2025 palkkasummia (OVTES huhtikuun 2025 palkkasumat). KVTES palkkasummassa on huomioitu 1.2.2025 keskitetty erä lisäämällä siihen keskitetyn erän keskimääräinen kustannusvaikutus + 0,35 %. Palkkasummiin on laskettu mukaan kaikki paikallisen järjestelyerän piiriin kuuluville maksetut palkat työaikakorvauksineen lukuun ottamatta lomarahoja, lomakorvauksia, mahdollisesti maksettuja tulospalkkioita tai tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia erä.

Kehittämisohjelman mukaisten erien käyttämisestä käydään paikallisneuvottelut. Työnantajan edustajat (toimialajohtajat sekä henkilöstöpäällikkö) ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat erien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi 1.6.2025 jaettavien kehittämisohjelmaerien summat ja valtuuttaa henkilöstöpäällikön aloittamaan neuvottelut järjestelyvaraerien jakamisesta.
Päätös	Merkittiin tiedoksi. Lisäksi henkilöstöjaosto linjaa, että mahdollisia heijastusvaikutuksia ei huomioida palkankorotuksissa. Hyväksyttiin.

