

Henkilöstöjaoston vaali

KH 16.06.2025 § 241
6070/00.00.01.00/2025

Valmistelija

Hallintopäällikkö Kaarlo Suutarinen

Kaupunginvaltuuston 26.5.2025 § 64 hyväksymän kaupungin hallintosäännön 7 §:n mukaan kaupunginhallituksen alaisuudessa toimii henkilöstöjaosto. Jaostoon kuuluu kaupunginhallituksen varsinaisista ja varajäsenistään toimikaudekseen valitsemat viisi varsinaista jäsentä ja kullekin henkilökohtainen varajäsen. Kaupunginhallitus nimeää varsinaisista jäsenistä jaostolle puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Henkilöstöjaoston tehtävänä on kaupungille työnantajana kuuluvien henkilöstöasioiden käsitteleminen.

Hallintosäännön 25 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on:

1. vastata henkilöstöstrategian valmistelusta
2. hyväksyä kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelma
3. päättää kaupungin palveluksessa olevan henkilöstön palkkauksen yleisperusteista voimassa olevien sopimusten mukaan
4. päättää virka- ja työehtosopimusten täytäntöönpanosta ja soveltamisesta
5. käydä paikallisneuvottelut, antaa ohjeet tai määräykset niiden käymiseksi sekä hyväksyä paikalliset virka- ja työehtosopimukset
6. päättää harkinnanvaraisesta palkkauksesta muiden kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen valitsemien johtavien viranhaltijoiden osalta ellei jaosto ole siirtänyt päätösvaltaa viranhaltijalle
7. määritellä johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevat sekä työnantajaa edustavat viran- ja toimenhaltijat
8. vastata kaupungin yhteistoimintamenettelystä
9. päättää kaupungin työsuojelutoiminnan järjestämisestä ja kehittämisestä yhteistyössä kaupungin työsuojeluelinten sekä työsuojeluviranomaisten kanssa
10. vastata työhyvinvoinnista ja henkilöstöpalveluista
11. hyväksyä henkilöstöä koskevat suositussopimukset ja toimintaohjeet
12. hyväksyä henkilöstöä koskevat paikalliset etuudet ja oikeudet
13. päättää ammattiyhdistyskoulutukseen osallistumisesta
14. päättää ammattialalaisien ja vuosisidonnaisten osien myöntämisestä

Henkilöstöjaostolle asiat esittelee henkilöstöpäällikkö.

Pääasiallisesti henkilöstöasioita hoitavaan toimielimeen sovelletaan mitä kuntalain 73 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta kunnanhallitukseen.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon tasa-arvolain säännökset. Kunnallisten toimielinten valintaa koskee tasa-arvolain (609/1986) 4 a § 1 momentti, joka kuuluu seuraavasti:

"Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu."

Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta. Myöskään puheenjohtajistoa vaatimus ei erikseen koske.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Kujala Jukka
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää valita henkilöstöjaostoon kaupunginhallituksen varsinaisista ja varajäsenistä toimikaudeksi 2025-2029 viisi varsinaista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen sekä nimetä kaupunginhallituksen varsinaisista jäsenistä jaostolle puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.
Päätös	Kaupunginhallitus päätti valita henkilöstöjaostoon kaupunginhallituksen varsinaisista ja varajäsenistä toimikaudeksi 2025–2029 viisi varsinaista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen sekä nimetä kaupunginhallituksen varsinaisista jäsenistä jaostolle puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan seuraavasti:

	Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
nimi	Karoliina Harjuoja	Kimmo Auno
nimi	Arto Liikamaa	Pekka Mommo
nimi	Marja-Liisa Husa	Liisa Hyry
nimi	Valtteri Aine	Aino Hyöppinen
nimi	Tytti Pernu	Outi Rämö
	Puheenjohtaja	Karoliina Harjuoja
	Varapuheenjohtaja	Arto Liikamaa
