

Aineen taidemuseon johtokunta

Toimielin ja puheenjohtaja:

Aineen taidemuseon johtokunta, puheenjohtaja Kristiina Aine

Toimielimen tehtävä: Huolehtii ja vastaa taidemuseotoiminnasta

Toimielimen palvelualueet ja vastuuhenkilöt: Aineen taidemuseo. Vastuuhenkilö museonjohtaja Virpi Kanninen

Toimintaympäristön muutos 2025–2027:

Taide- ja kulttuurialaa uhkaavat leikkaukset vaikuttavat laajasti alan toimintaedellytyksiin heikentäen saavutettavuutta ja yhdenvertaisuutta sekä kasvattaen eriarvoisuutta.

Yhteisen kulttuuriperinnön merkitys epävarmassa maailmantilanteessa kasvaa vahvistaen kriisinkestävyyttä ja yhteenkuuluvuuden tunnetta.

Taidemuseo pitää huolta yhteisestä kulttuuriperinnöstä, joka on alueellisen elinvoiman lähde sekä sen erityispiirteiden ja kestävyiden vahvistaja.

Taidemuseotoiminta tuottaa kaikenikäisten kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä kannustaen avointa ajattelua, rohkaisten luovuutta ja inspiroiden tulevaisuuden innovaattoreita.

Toiminnan painopistealueet 2025:

Aineen taidemuseo ja sen kokoelmat ovat yhteistä kulttuuriperintöämme ja voimavara, jonka kautta tuotetaan sivistystä, empatiaa ja luovuutta edistäviä palveluja kaikille kuntalaisille.

Vahvistetaan ja tehdään näkyväksi pohjoista taidetta ja kulttuuria rajat ylittävällä tavalla.

Rajakartano 40 vuotta. Kehitetään ympäristövastuullisuutta museon toiminnassa, näyttelyissä ja tapahtumissa.

Tuotetaan alueelle uusia asiantuntijapalveluja. Kehitetään innovatiivisuutta henkilöstön vahvuuksia hyödyntämällä ja kouluttautumalla.

Talousarviotavoitteet

Näkökulma	Valtuustokauden strateginen tavoite	TA Tavoite	TA Toimenpide	Toteuma
Elinvoimainen ja vastuullinen rajakaupunki	1. Kestävä ja viihtyisä kaupunki	Aineen taidemuseo vaalii kansallista kulttuuriperintöä, suomalaista taidetta, visuaalista kulttuuria ja historiaa kartuttamalla ja tallentamalla, tutkimalla, ylläpitämällä ja käyttämällä kokoelmiaan. Taide ja kulttuuri ovat osa hyvää elämää Torniossa. Taidemuseotoiminnan mahdollisuudet tunnistetaan ja hyödynnetään kaupungin kehittämisessä.	Ylläpidetään, kartutetaan ja kehitetään kokoelmia, niiden hoitoa ja käyttöä. Toimitaan taiteen ja visuaalisen kulttuuriperinnön asiantuntijana sitä tutkimalla ja esille tuomalla. Edistetään tietoa ja ymmärrystä elävän taiteen ja kulttuurin merkityksestä ja mahdollisuuksista alueelle ja kaikille sen asukkaille nyt ja tulevaisuudessa. Kehitetään toimintaa kaupunkistrategian tavoitteiden mukaisesti. Aineen taidemuseo hakee alueellista taidemuseotehtävää 2027-2030.	1.1.-31.3.2025 Kokoelman kartunta 1 teos. Kokoelmalaina 3 teosta, Malmö konstmuseum Kuvallina 3 kpl. 6 näyttelyä, 3 uutta näyttelyä. Finna-hakupalvelu kehittää kokoelmien digitaalista käyttöä ja saatavuutta. <i>Näyttelyt</i> -28.2.2025 MITÄS TÄÄLLÄ TAPAHTUU? 14.2.-10.8.2025 TALO TAITEELLE 13.1.2025- TAIDE TILASSA, TILA MEISSÄ Tornion kaupungintalo 5.12.2024-2.3.2025 LAPIN PIHA Raisa Raekallio & Misha del Val 5.12.2024-2.2.2025 FOKUS Marjo Talvensaari 5.2.-13.4.2025 FOKUS Tapani Raittila Kävijämäärä 3 462 Lapset ja nuoret 1 848 Matkailijoita 76 1.4.-30.6.2025 Prosenttiperiaate-taidehankinta hyväksytty kh:ssa. Kokoelmalaina 1 teos, Kemi. Kuvallinat 2 kpl. Kokoelmahallintaohjelma päivitetty Finna-yhteensopivaksi. 5 näyttelyä, 2 uutta näyttelyä. <i>Uudet näyttelyt</i> 15.4.2025-4.1.2026 TALO TAITEELLE – TILAA KAIKELLE 26.4.-3.8.2025

				KASVATAN AURINKOA Kaarina Kaikkonen, avajaiset 97 osallistujaa. Kävijämäärä 5 891 Lapset ja nuoret 2 855 Matkailijoita 113
	3. Kansainvälisesti houkutteleva yritys- ja investointiympäristö	Suomalainen kulttuuriperintö on kansainvälinen vetovoimatekijä. Taidemuseo tuo näkyväksi alueen elinvoimaa ja erityispiirteitä. Taidemuseotoiminnan aluetaloudelliset vaikutukset luovat mahdollisuuksia elinkeinoelämälle.	Tuotetaan kansainvälisesti kiinnostavia sisältöjä ja palveluita. Tuetaan yritys- ja investointiympäristön kasvua ja kehittymistä vahvistamalla elämänlaatua ja elinvoimaa alueella. Tuodaan esille taide ja kulttuuri luovan talouden ja innovaatioiden lähteenä.	1.1.-31.3.2025 Taidemuseon sisällöt, kulttuuri- ja hyvinvointipalvelut yritysten hyödynnettävissä: 26.2. Helmi-palkintojuhla 40 osall. 10.3. Tiede- ja kultt. ministerille toiminnan esittely 2 Tyhy-palvelukertaa Näyttelyissä aluehistoria- ja tulevaisuusyhteys. Palvelut tuotetaan myös en/se. Viestintäkanavina some, verkkosivut, sähköpostilista, kuukausikirje. Osa kieliversioina. Mediaosumat 13 krt, mm. Turun Sanomat yrityselämän ja kulttuurin yhteydestä. Fb 2 752 seuraajaa, 67 julkaisua / 25 tarinaa Ig 2 621 seuraajaa, 53/142 YouTube, 1 uusi video 1.4.-30.6.2025 Kokoelmanäyttelyssä mukana paikallisuus ja aluehistoria. Vetovoimaa palveluilla, museotila merkittävien tapahtumien paikka: 8.-10.4. STM 17.-18.6. Taideneuvosto Tiloja ja palveluita käytetään: 4 Tyhy-tapahtumaa, 79 osall. Yrityskäytössä 7 krt., yhteisöt ja yhdistykset 36 krt. Mediaosumat 7 krt. mm. kokoelma- ja näyttelyt sekä tapahtumat, kuten sote. ministeritapaaminen. Koulutusta mm. viestintä, Oulu26 (museoassistentti). Uusi uutiskirjetyökalu käytössä. Uusittu markkinointimateriaali (yhteistyössä BusinessTornio). Some-seuranta ja -viestintä kasvaa: Fb 2 761 seuraajaa, 87 julkaisua, / 32 tarinaa Ig 2 824 seuraajaa, 65 julkaisua / 184 tarinaa.

	4. Osaajien Tornio	Taidemuseo ja sen kokoelmat luovat elinikäisen oppimisen ympäristön kaikille kuntalaisille. Taide ja taiteellinen toiminta osana kulttuuriperintöä edistävät ymmärrystä itsestämme, kulttuurista ja demokratiasta.	Museon kokoelmat ovat oppimisen perusta. Kokoelmia käytetään, esitetään, tutkitaan ja tulkitaan monista näkökulmista. Taidemuseo tuottaa sivistävää ja osallistavaa palvelua kaikille kuntalaisille. Palvelut mahdollistavat oppimista ja onnistumisen kokemuksia.	1.1.-31.3.2025 Yleisötyö ja taidekasvatus toteutetaan museotiloissa ja jalkautuvana. Taidekasvatustyön teemat: Kalevala, arkkitehtuuri ja rakennettu ympäristö. Taideyöpajat 145 krt / 1 902 osallistujaa, lapsia ja nuoria 1 848. Näyttelyopastukset 41, osallistujia 629. <i>Toiminta lapsiperheille mm.:</i> SRK iltaperhekahvila 2 krt, 22.3. SRK Ihan pihalla-tapahtuma Perheiden talo 3 krt. <i>Toiminta lapsille ja nuorille mm.:</i> TaideMetka, harrastamisen Suomen malli 8 krt., 4.-6.3. Hiihtolomaviikon taideleiri, 53 osall. <i>Toiminta varhaiskasvatus ja koulut mm.:</i> Kalevalaa kouluihin 8 krt. Muotokuva-grafiikanpaja 18 krt, 184 osall. Talo Taiteelle-arkkitehtuuripaja, 45 krt, 762 osallistujaa. Pilke-päiväkotiki uusi kumppanuus. <i>Toiminta kaiken ikäiset mm.:</i> Taidevartti 6 krt., 44 osall. 19.3. Museoesittely, Kumppanuuskeskus Luotsi 90 osall. 19.3. Kielikahvila (SPR, kirjasto, museot) 27.3. Museoesittely, Trn Kalevalaiset, 17 osall. <i>Toiminta seniorit:</i> 20.3. Iloa taiteesta-työpaja 5 osall. <i>Oppilaitosyhteistyö:</i> TYL, mm. Eväitä elämään-ryhmä, opastus ja työpaja Nuorilta nuorille-hanke, Työvoimalasäätiö ja Luovi, 7 krt. PPO erityisryhmän vierailut ja opastukset 7 työharjoittelija, (AMK, Lappia, Luovi, Työvoimalasäätiö, Svefi)
--	---------------------------	--	--	--

				1.4.-30.6.2025 Teemat: Kalevala, arkkitehtuuri ja rakennettu ympäristö, kaupunkikulttuuri 206 taidepajaa 2 884 osallistujaa / lapsia ja nuoria 2 630 84 opastuksia / 1 100 osallistujaa <i>Toiminta lapsiperheille:</i> SRK iltaperhekahvila 2 krt Perheiden Talo 2 krt Puistokarnevaali-taidepaja Perhepäivähoidon kevättapahtuma <i>Toiminta lapsille ja nuorille:</i> Taidemetka 7 krt Nuori kulttuurifestivaali Nuorilta nuorille-hanke tapahtumat ja juhlat 4 krt Kuvataidestipendi ylioppilaalle <i>Toiminta varhaiskasvatus ja koulut:</i> Kalevalaa kouluihin 4 krt Talo taiteelle 129 krt, 1 639 osallistujaa Kokkokankaan koulun ulkotapahtuma Haaparannan koulut 13 krt Touhula-päiväkotit uusi kumppanuus <i>Toiminta seniorit:</i> Taidepajat: Iloa taiteesta 3 krt Luovuus valloilleen 2 krt. <i>Toiminta kaiken ikäiset:</i> Avoin taidepiste alk. 18.6. Taidevartit 4 krt 45 osall. Tornio-viikolla mm. Veistosreittipastus ja opastus k-talon näyttelyyn. 17.6. taiteilijatapaaminen 53 osall. Taidemuseotyöhön tutustuivat: 5 työharjoittelua (Svefi, Lappia), 2 työkokeilua, 3 TET-harjoittelijaa, 3 kesätyöntekijää, 2 tutkintonäyttöä
--	--	--	--	--

	5. Kansainväliset ja kansalliset verkostot voimavarana	Aineen taidemuseon verkostot rakentuvat monipuolisista yhteyksistä yhteistyökumppaneihin sekä kunta- ja valtionrajat että toimialat ylittävästi.	Kehitetään ja edistetään toimialan yhteistyötä. Alueellinen ja kansainvälinen yhteistyö on monipuolista ja luontevaa ja johtaa uusien kumppanuuksien syntyymiseen.	1.1.-31.3.2025 15.1. Hanke-esittely Oulu2026-ohjelmajulkistuksesa 29.1 Oulu2026 asiantuntijavierailu 10.-14.3. verkostotapaaminen (amanuenssi ja museomestari) Virossa, yhteistyössä Suomi, Islanti, Wales. 19.3.Tallennus- ja kokoelmaverkosto TAKO-seminaari, puheenvuoro, 158 osallistujaa. 20.3. Tornion museoiden vaalipaneeli yhteistyönä Suomen Museoliitto ja Oulu2026. Yleisötyöverkostot mm. kaupungin yksiköt, oppilaitokset, järjestöt, yritykset, yhdistykset. Kokoelma- ja näyttelytyöverkostot: 19.2. Lumipalloefekti 5 yhteistyö Kemin taidemuseon kanssa, suunnittelukokous Kokoelmayhteistyö Malmö konsthall (teoslaina) Taideneuvosto 2 kokoontumista. 1.4.-31.6.2025 Verkostoituminen tärkeä voimavara, henkilöstöä mukana: ammatilliset verkostot, lastenkulttuuri, valtakunnalliset ja kv. taideorganisaatiot, taiteilijat, Oulu2026-verkostot, Borderline Poetics-taideinstituuttiverkosto (Aineen taidemuseo, Viron nykytaiteen keskus, Icelandic Art Center ja Mostyn (Llandudno, Wales). Metropolia-konservointiyhteistyö päätökseen 20.-23.5. Amanuenssi opinto- ja verkostomatka Amsterdamissa 28.5. Museonjohtaja ICCE-seminaarissa, puheenvuoro ja paneelikeskustelu. 1.6. Oulu2026-taiteilijapalaveri Taideneuvosto 3 krt., museonjohtaja jatkaa jäsenenä kaudelle 2025-2028.
Hyvinvoiva ja osallistuva kuntalainen	6. Torniolaisten hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta edistävät toimenpiteet ja rakenteet	Museo on torniolaisille oma ja merkityksellinen. Sen toiminta vaikuttaa myönteisesti yksilön hyvinvointiin, terveyteen, osallisuuteen ja yhteisöllisyyden kokemukseen elämän eri vaiheissa.	Kehitetään museotilaa, sen ympäristöä ja tuotettuja sisältöjä ja palveluita vahvistamalla niiden saatavuutta ja saavutettavuutta. Kehitetään sisältöjen ja palvelujen moninaisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallistavuutta sekä tilojen	1.1.-31.3.2025 Näyttelysuunnittelua tarkasteltu ja tehty muutoksia; katselukorkeutta laskettu ja – kokemusta monipuolistettu näyttelyrakenteiden avulla. Näyttelyteksteissä selkeä kieli ja kielikäännökset. Veistospolun kehittäminen ja valmistelu käyttöön. 21.3. SPR Lappi Ennakkoluuloton edelläkävijä-tunnustus. 79 Happy Hour-kävijää Opiskelijoille vapaa pääsy taidemuseoon.

	Toiminnalla mahdollistetaan kulttuuriperinnön yhdenvertainen saatavuus, saavutettavuus ja monipuolinen käyttö.	turvallisuutta, toimivuutta ja viihtyisyyttä.	Kaiku-kortti käytössä Rasisminvastaiseen viikkoon osallistuminen. 1.4.-30.6.2025 Moninaisuus toimii Aineen taidemuseon yleisötyön lähtökohtana ja voimavarana ja on jatkuva kehittämiskohde; julkaistu museoesittely viitotulla suomen kielellä (2 videota). 104 Happy Hour-kävijää. Veistospolun kehittämisessä kokoelmahankinta etenee.
7. Toimivat ja kehittyvät julkiset palvelut	Aineen taidemuseo on turvallinen ja kaikille avoin taidemuseo. Taidemuseotoiminta tuottaa palveluidensa ja sisältöjensä kautta ajankohtaista kulttuurista ja sivistyksellistä pääomaa.	Palveluita kehitetään vastaten asiakkaiden eriytyviin tarpeisiin ja odotuksiin. Kehitetään moninaisuuden huomioivia, monipuolisia ja joustavia museopalveluita ja luodaan uusia asiakaslähtöisesti. Viestinnällä tavoitetaan erilaisia ihmisiä heille saavutettavilla tavoilla.	1.1.-31.3.2025 Museopalvelutyöntekijän rekrytointi vahvistaa palveluosaamista. Digitaaliset aineistot ja kokoelmien käytettävyyks kasvavat: Finna- hakupalveluun liittyminen ja valokuvakokoelman digitointi (investointi, OKM avustus, Tietohallinnon hanke). Viestintä säännöllistä, monikanavaista ja saavutettavaa (digi ja painettu). Kuukausikirjekäytäntö tilaajille ja paperisena. 1.4.-30.6.2025 Kokoelmanhallintaohjelman päivitys (kokoelmia avataan avoimeksi Finna-hankkeessa). Museopalvelutyöntekijä liiketoiminnan eat, museon palvelupolku kehittämistehtävänä. Uusi uutiskirjeohjelma mahdollistaa sisällön kehittämisen uudelle tasolle. Museon henkilöstö tuottanut artikkeleita ja kolumneja alueellisiin ja ammatillisiin julkaisuihin.
8. Elämänlaatupalveluiden vahvistaminen	Taidemuseopalvelua tuotetaan kaikille kuntalaisille eri elämänvaiheissa osana elämänlaatupalveluita	Jaetaan osaamista, hyviä käytäntöjä ja ideoidaan uusia. Toiminnassa keskeistä vuorovaikutteisuus sekä tiedon ja ajatusten jakaminen	1.1.-31.3.2025 3.2. Museoiden yhteinen virkistys- ja kehittämisaamupäivä. Säännölliset suunnittelupalaverit Ellan ja 3. sektorin kumppaneiden kanssa (mm. Kläpit lipolle, kielikahvila, Oulu2026, Välitämä yhdessä ja BP). 1.4.-30.6.2025 Yhteissuunnittelu vahvaa. Yleisötyötä, taidekasvatusta ja tapahtumia yhteistoiminnassa, mm. Puistokarnevaali, Perhepäivähoidon kevättapahtuma, Nuori Kulttuuri-festivaali, Kalevalaa kouluille.

				Myös hallintokuntien välistä yhteistyötä, mm. Isopalon päiväkodin taideohjelman hankesuunnittelu.
	9. Osallistuva ja yhteisöllinen kaupunki	Yhteinen kulttuuriperintö vahvistaa demokratiaa ja yhteisöllisyyttä. Monien mahdollisuuksien taidemuseo on avoin, vuorovaikutteinen ja osallistava kumppani kaikille. Toiminnallaan se edistää kaupunkilaisten keskinäistä yhteenkuuluvuuden tunnetta ja luottamusta sekä vahvistaa yhteisöllisyyttä.	Luodaan kulttuuriperinnön kautta osallistumisen mahdollisuuksia ja yhteenkuuluvuuden tunnetta vahvistavia kokemuksia kaikille saavutettavasti. Annetaan ääni erilaisille tarinoille. Mahdollistetaan eri väestöryhmien, kuten vammaisten ja muiden vähemmistöjen, kuten maahanmuuttajien osallistumista.	1.1.-31.3.2025 Museopedagogiassa mm. jalkautuva taidekasvatus ja ryhmäkohtaisesti suunnitellut opastukset ja palvelut edistävät kulttuuri-osallistumista. Suomalainen kulttuuri ja Kalevala tutuksi matalan kynnyksen taidetyöpajoissa. Taidemuseon tilat yhdistysten ja yhteisöjen kokouskäytössä 20 krt. Yleisötilaisuuksia 10 krt. (mm. vaalitilaisuudet) <i>Tapahtumat:</i> 19 tapahtumaa, 611 osallistujaa mm. 2 M-L Jousikvartetin konserttia, Pohjola Norden elokuvat. 1.4.-30.6.2025 Kokoelmanäyttelyn teemoissa kotiseutu ja sen julkinen taide. Yhteisöt ja yhdistykset museotilojen käyttäjiä, mm. 30 järjestettyä kokousta. 4 kotoutujien ryhmää 67 osall. <i>Tapahtumat:</i> 18 tapahtumaa, 535 osallistujaa mm. 5 konserttia, Veteraanijuhla, Kotiseutuliiton iltajuhla.
Toimiva kaupunkikonserni	10. Kestävä kunta- ja konsernitalous	Yhteinen kulttuuriperintö sekä taiteellinen ja kulttuurinen toiminta luovat mahdollisuuksia kaupungin kehitykselle ja uudistumiselle kestävällä tavalla.	Tuodaan esille ja edistetään taiteen ja kulttuurin taloudellista merkitystä ja mahdollisuuksia alueella.	1.1.-31.3.2025 17.3. Business Tornio vierailulla: Museon historian ja toiminnan esittely. 20.3. Museoiden vaalipaneeli toi esiin luovan talouden mahdollisuuksia. 1.4.-30.6.2025 Pohjois-Suomen aluenäyttely tuo esille pohjoisia taitelijoita. Taideneuvosto tutustui taiteen ja kulttuurin tekijöihin ja tiloihin Torniossa.
	11. Hyvä hankintapolitiikka vahvistaa paikallista elinvoimaa	Taidemuseotoiminta tukee ja edistää taiteen ja kulttuurin elinvoimaa ja taiteellisen työn toteutumista, kehittymistä ja tulevaisuutta alueella.	Huomioidaan alueen taiteilijat kokoelmatyössä. Tuodaan esille taiteilijoita ja tuotetaan työtilaisuuksia.	1.1.-31.3.2025 Kokoelmanäyttelyissä pohjoinen painotus. Teoshankinta pohjoissuomalaisilta taitelijoilta. 9.1. Taiteilijapuheenvuoro, myös YouTubeissa Oulu2026-vuoden ja Lumipalloefekti 5- taiteilijavalinnat käynnissä.

				1.4.-30.6.2025 Ennätykselliset 262 hakijaa aluenäyttelyyn, Oulu2026-ohjelma tuo laajasti esille taiteilijoita ja luovien alojen tekijöitä.
	13. Henkilöstöstä huolehtiva työnantaja	Hyvinvoiva henkilöstö on sitoutunut, osaava, muutoskykyinen, innovatiivinen ja innostuva. Oppiminen on osa työtä. Taidemuseo on houkutteleva työpaikka ja jäseniään tukeva työyhteisö.	Kehitetään työyhteisön toimintaa yhteisesti laaditun <i>Aineen taidemuseon strategia, arvot ja visio 2030</i> mukaisesti. Tarjotaan mahdollisuuksia kouluttautumiseen. Huolehditaan työhyvinvoinnista.	1.1.-31.3.2025 Säännölliset viikkopalaverit, 13 muistiota. Perekdytys myös määräaikaikaisille ja harjoittelijoille. Henkilöstön koulutusta mm. kokoelmatyö, esihenkilötyö, vaikuttaminen, moninaisuus. Tyhy-toimintaa mm. elokuvailta ja retki Rovaniemelle, näyttelyt ja kollegatapaaminen. Työhyvinvointikysely ja työpaikkatarkastus. Kehityskeskustelut käyty 5/7. 1.4.-30.6.2025 11 viikkopalaverimuistiota Työhyvinvointikyselyn ja työpaikkatarkastusten tulosten läpikäynti, kehittämissuunnitelma laadittu. Kehityskeskustelut käyty.