

Meri-Lapin järjestöneuvottelukunta

on perustettu vuonna 2005

1 §

Neuvottelukunnan tarkoitus on

edistää kansalaisyhteiskunnan ja yhdistysten yhteistyötä julkisen ja yksityisen sektorin sekä oppilaitosten kanssa, lisätä yhdistystoiminnan näkyvyyttä, vahvistaa yhdistysten ja vapaan kansalaistoiminnan toimintaedellytyksiä sekä lisätä yhdistysten vaikuttamis- ja edunvalvonta yhteistyötä.

2 § Tehtävät

Neuvottelukunnan tehtävänä on:

1. vastata *Meri-Lapin kansalaisjärjestöstrategian* toteutuksesta, seurannasta ja arvioinnista
2. seurata kansalaisyhteiskunnan toimintaympäristön muutoksia, tähän liittyvää kansallista kehitystä ja muutosta.
3. tehdä aloitteita, esityksiä ja antaa lausuntoja kansalaisyhteiskunnan ja yhdistysten kannalta tärkeiden osa-alueiden kehittämiseksi
4. tukea selvitys-, tutkimus- ja kehittämishankkeita, sekä tiedottaa hankkeiden ja tutkimusten tuloksista.
5. toimia yhdistyskentän äänenä ja vaikuttajana

3 § Kokoonpano

Neuvottelukunta koostuu kansalais- ja yhdistystoimijoiden edustajista, jotka edustavat laajasti alueen järjestöjä. Neuvottelukunnassa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja vähintään 12 muuta jäsentä ja varajäsentä. Jäsenten toimikausi on neljä (4) vuotta.

Järjestöneuvottelukuntaan nimetään jäsenet järjestöjen ehdotusten pohjalta liikuntajärjestöistä, lapsi- ja nuorisojärjestöistä, taide- ja kulttuurijärjestöistä, sosiaali- ja terveystieteistä, ympäristö- ja asukasjärjestöistä sekä ihmisoikeus- ja maahanmuuttajajärjestöistä.

Lisäksi neuvottelukuntaan pyydetään esitykset seuraavista keskeisistä sidosryhmistä: Meri-Lapin Kehittämiskeskus, kuntien järjestöyhdyshenkilöt, Lapin ammattikorkeakoulu, Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia, Lapin hyvinvointialue ja Meri-Lapin työllisyyspalvelut.

Pöytäkirja saatetaan tiedoksi Lapin Liiton yhdyshenkilölle sekä Lapin Liiton järjestöneuvottelukunnan puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle. Tarvittaessa neuvottelukunnan kokouksiin kutsutaan teemaan liittyviä asiantuntijoita.

Järjestöneuvottelukunnan pyynnöstä yhdistykset esittävät edustajaa neuvottelukuntaan. Tämän jälkeen neuvottelukunta käsittelee esitykset ja tekee esityksen neuvottelukunnan varsinaisista ja varajäsenistä Meri-Lapin seutuhallitukselle. Neuvottelukunnan kokoonpanossa tulee ottaa huomioon yhdistyssektorin moninaisuus ja seudullinen edustavuus. Järjestöneuvottelukunnan pyynnöstä sidosryhmätoimijat nimeävät edustajansa neuvottelukuntaan.

Neuvottelukunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan 2 vuoden mittaiseksi toimikaudeksi.

4 §

Toiminnan järjestäminen

Neuvottelukunta kokoontuu puheenjohtajan tai jos tämä on estynyt, varapuheenjohtajan kutsusta.

Neuvottelukunta on päätösvaltainen, kun läsnä puolet neuvottelukunnan yhdistysjäsenistä.

Asiat päätetään yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Jos äänet menevät tasan, asian ratkaisee se mielipide, jota puheenjohtaja on kannattanut.

Neuvottelukunta päättää muista toimintansa järjestämisestä koskevista menettelytavoista.

Neuvottelukunnalla voi olla työryhmiä asioiden valmistelua varten.

5§

Neuvottelukunnan kokoukset

Neuvottelukunta kokoontuu 2-4 kertaa vuodessa. Neuvottelukunta voi valita keskuudestaan työvaliokunnan, joka valmistelee neuvottelukunnassa käsiteltävät asiat.

Neuvottelukunnan kokouksissa käsitellään:

1. järjestöstrategian toimeenpanosuunnitelma
2. järjestöstrategiaan liittyvien yhteisten hankkeet
3. valmistella yhdistysten yhteiset aloitteet, kannanotot ja lausunnot