

TS sopimuksen henkilökohtaisen lisän järjestelmä

HENKJ 11.10.2024 § 68

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
	Tornion kaupungin TS sopimukseen liittyvä henkilökohtaisen lisän arviointimenetelmä on ollut keskusjärjestötasolla neuvoteltavana (KT, JUKO, JAU). Neuvottelujen kohteena on arviointimenetelmän tuottama kerroinluku. Keskusjärjestöt ovat esittäneet sovintoratkaisua ja KT on laatinut oman sovintoesityksensä (liite). KT pyytää nyt Tornion kaupungin kannanottoa esityksiin. Keskusjärjestöt jatkavat neuvotteluja 11.10.2024.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
Päätösehdotus	Hyväksytään sovintoesitys
Päätös	Henkilöstöjaosto hyväksyi KT:n tekemän esityksen. Sopia osapuolille myös viestittää Tornion kaupungin taloudellinen tilanne ja tarve talouden tasapainottamiseen. Katsotaan pöytäkirja tarkastetuksi tämän asian osalta kokouksessa.

HENKJ 30.10.2025 § 83
5183/01.00.04/2024

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa
	Jau ry, JUKO ry sekä KT ovat päässeet sovintoratkaisuun koskien Teknisten sopimuksen henkilökohtaisen lisän arviointijärjestelmän käyttäytymistä Tornion kaupungissa. Sopimuksen keskeinen sisältö: Henkilökohtaista lisää (TS-sopimus) koskevan paikallisen arviointijärjestelmän kertoimen muuttaminen A) Henkilökohtaisen lisän kertoimen muuttaminen 1.10.2024: Uusi kerroin 0,60 (60%) otetaan käyttöön 1.10.2024 lukien. B) Henkilökohtaisen lisän kertoimen muuttaminen 1.6.2025 lukien: Uusi kerroin 0,70 (70 %) otetaan käyttöön 1.6.2025 lukien. C) Henkilökohtaisen lisän kertoimen muuttaminen 1.6.2025 jälkeen: Henkilökohtaisen lisän arviointijärjestelmän muutostarpeesta keskustellaan paikallisessa TS-kehittämistyöryhmässä. Tarkoituksena on, että TS-kehittämistyöryhmässä päästään yksimieliseen lopputulokseen siten, että

todetusta suoriutumisen tasosta johdetaan euromääräinen henkilökohtainen lisä.

TS-kehittämistyöryhmä seuraa tehtäväkohtaisen palkan ja henkilökohtaisen lisän paikallisten arviointijärjestelmien toimivuutta ja tekee tarvittaessa niihin liittyviä kehittämis- ja muutosehdotuksia.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy ja merkitsee tiedoksi tehdyn sopimuksen. Sopimuksen allekirjoittaa kaupunginjohtaja.

Päätös

Hyväksyttiin.
