

Aineen taidemuseon johtokunta
Talousarviotavoitteet

Näkökulma	Valtuustokauden strateginen tavoite	TA Tavoite	TA Toimenpide	Toteuma	Tila
Elinvoimainen ja vastuullinen rajakaupunki	1. Kestävä ja viihtyisä kaupunki	Aineen taidemuseo vaalii kansallista kulttuuriperintöä, suomalaista taidetta, visuaalista kulttuuria ja historiaa kartuttamalla ja tallentamalla, tutkimalla, ylläpitämällä ja käyttämällä kokoelmiaan. Taide ja kulttuuri ovat osa hyvää elämää Torniossa. Taidemuseotoiminnan mahdollisuudet tunnistetaan ja hyödynnetään kaupungin kehittämisessä.	Ylläpidetään, kartutetaan ja kehitetään kokoelmia, niiden hoitoa ja käyttöä. Toimitaan taiteen ja visuaalisen kulttuuriperinnön asiantuntijana sitä tutkimalla ja esille tuomalla. Edistetään tietoa ja ymmärrystä elävän taiteen ja kulttuurin merkityksestä ja mahdollisuuksista alueelle ja kaikille sen asukkaille nyt ja tulevaisuudessa. Kehitetään toimintaa kaupunkistrategian tavoitteiden mukaisesti. Aineen taidemuseo hakee alueellista taidemuseotehtävää 2027-2030.	1.1.-31.3.2025 Kokoelman kartunta 1 teos. Kokoelmalaina 3 teosta, Malmö konstmuseum Kuvallina 3 kpl. 6 näyttelyä, 3 uutta näyttelyä. Finna-hakupalvelu kehittää kokoelmien digitaalista käyttöä ja saatavuutta. <i>Näyttelyt</i> -28.2.2025 MITÄS TÄÄLLÄ TAPAHTUU? 14.2.-10.8.2025 TALO TAITEELLE 13.1.2025- TAIDE TILASSA, TILA MEISSÄ Tornion kaupungintalo 5.12.2024-2.3.2025 LAPIN PIHA Raisa Raekallio & Misha del Val 5.12.2024-2.2.2025 FOKUS Marjo Talvensaari 5.2.-13.4.2025 FOKUS Tapani Raittila Kävijämäärä 3 462 Lapset ja nuoret 1 848 Matkailijoita 76 1.4.-30.6.2025 Prosenttiperiaate-taidehankinta hyväksytty kh:ssa. Kokoelmalaina 1 teos, Kemi. Kuvallinat 2 kpl. Kokoelmahallintaohjelma päivitetty Finna-yhteensopivaksi.	

				5 näyttelyä, 2 uutta näyttelyä. <i>Uudet näyttelyt</i> 15.4.2025–4.1.2026 TALO TAITEELLE – TILAA KAIKELLE 26.4.–3.8.2025 KASVATAN AURINKOA Kaarina Kaikkonen, avajaiset 97 osallistujaa. Kävijämäärä 5 891 Lapset ja nuoret 2 855 Matkailijoita 113 1.7.-30.9.2025 Kokoelmakartunta, 1 lahjoitusteos vastaanotettu. Kokoelmalainat 3 teosta (Oulu, Didrichsen ja Ateneum taidemuseot). 15.9. Kokoelmahallintaohjelmakoulutus henkilöstölle. 30.9. Kokoelmatiloissa siivous- ja ylläpitopitosuunnitelma. Kokoelmatilojen valaisu uusittu. 4 näyttelyä, 1 uusi näyttely 22.8.–16.11.2025 Lumipalloeefekti 5 – Pohjoinen katse, avajaiset 100 osall. Kävijämäärä 3 607 Lapset ja nuoret 1 353 Matkailijoita 233	
	3. Kansainvälisesti houkutteleva yritys- ja investointiympäristö	Suomalainen kulttuuriperintö on kansainvälinen vetovoimatekijä. Taidemuseo tuo näkyväksi alueen elinvoimaa ja erityispiirteitä.	Tuotetaan kansainvälisesti kiinnostavia sisältöjä ja palveluita. Tuetaan yritys- ja investointiympäristön kasvua ja kehittymistä vahvistamalla	1.1.-31.3.2025 Taidemuseon sisällöt, kulttuuri- ja hyvinvointipalvelut yritysten hyödynnettävissä: 26.2. Helmi-palkintujuhla 40 osall. 10.3. Tiede- ja kultt. ministerille	

		Taidemuseotoiminnan aluetaloudelliset vaikutukset luovat mahdollisuuksia elinkeinoelämälle.	elämänlaatua ja elinvoimaa alueella. Tuodaan esille taide ja kulttuuri luovan talouden ja innovaatioiden lähteenä.	toiminnan esittely 2 Tyhy-palvelukertaa Näyttelyissä aluehistoria- ja tulevaisuusyhteys. Palvelut tuotetaan myös en/se. Viestintäkanavina some, verkkosivut, sähköpostilista, kuukausikirje. Osa kieliversioina. Mediaosumat 13 krt, mm. Turun Sanomat yrityselämän ja kulttuurin yhteydestä. Fb 2 752 seuraajaa, 67 julkaisua / 25 tarinaa Ig 2 621 seuraajaa, 53/142 YouTube, 1 uusi video 1.4.-30.6.2025 Kokoelmanäyttelyssä mukana paikallisuus ja aluehistoria. Vetovoimaa palveluilla, museotila merkittävien tapahtumien paikka: 8.-10.4. STM 17.-18.6. Taideneuvosto Tiloja ja palveluita käytetään: 4 Tyhy-tapahtumaa, 79 osall. Yrityskäytössä 7 krt., yhteisöt ja yhdistykset 36 krt. Mediaosumat 7 krt. mm. kokoelma- ja näyttelyt sekä tapahtumat, kuten sote. ministeritapaaminen. Koulutusta mm. viestintä, Oulu26 (museoassistentti). Uusi uutiskirjetyökalu käytössä. Uusittu markkinointimateriaali (yhteistyössä BusinessTornio). Some-seuranta ja -viestintä kasvaa: Fb 2 761 seuraajaa, 87 julkaisua, / 32 tarinaa Ig 2 824 seuraajaa, 65 julkaisua / 184 tarinaa.	
--	--	--	--	--	--

				1.7.-30.9.2025 Lumipalloeefekti-näyttely tutkii ja avaa pohjoisuutta, 20 pohjoista taiteilijaa. Mediaosumissa näkyvyyttä pohjoiselle taiteelle ja kulttuurille. Tyhy-palvelu 8 osall. Tilat ja palvelut; yritys- ja yhteisökäyttöä 2 krt, 98 osall, oma käyttö 5 krt, 238 osall. Viestintäkoulutusta (kaupunki, Oulu2026). Mediaosumat 10 krt., aiheina mm. Lumipalloeefekti, Reidar Särestöniemi ja yleisötyö. Fb 2 783 seuraajaa, 70 julkaisua /36 tarinaa lg 2 922 seuraajaa, 68 julkaisua /170 tarinaa.	
	4. Osaajien Tornio	Taidemuseo ja sen kokoelmat luovat elinikäisen oppimisen ympäristön kaikille kuntalaisille. Taide ja taiteellinen toiminta osana kulttuuriperintöä edistävät ymmärrystä itsestämme, kulttuurista ja demokratiasta.	Museon kokoelmat ovat oppimisen perusta. Kokoelmia käytetään, esitetään, tutkitaan ja tulkitaan monista näkökulmista. Taidemuseo tuottaa sivistävää ja osallistavaa palvelua kaikille kuntalaisille. Palvelut mahdollistavat oppimista ja onnistumisen kokemuksia.	1.1.-31.3.2025 Yleisötyö ja taidekasvatus toteutetaan museotiloissa ja jalkautuvana. Taidekasvatustyön teemat: Kalevala, arkkitehtuuri ja rakennettu ympäristö. Taideyöpajat 145 krt / 1 902 osallistujaa, lapsia ja nuoria 1 848. Näyttelyopastukset 41, osallistujia 629. <i>Toiminta lapsiperheille mm.:</i> SRK iltaperhekahvila 2 krt, 22.3. SRK Ihan pihalla-tapahtuma Perheiden talo 3 krt. <i>Toiminta lapsille ja nuorille mm.:</i> TaideMetka, harrastamisen Suomen malli 8 krt.,	

				4..-6.3. Hiihtolomaviikon taideleiri, 53 osall. <i>Toiminta varhaiskasvatus ja koulut mm.:</i> Kalevalaa kouluihin 8 krt. Muotokuva-grafiikanpaja 18 krt, 184 osall. Talo Taiteelle-arkkitehtuuripaja, 45 krt, 762 osallistujaa. Pilke-päiväkotiki uusi kumppanuus. <i>Toiminta kaiken ikäiset mm.:</i> Taidevartti 6 krt., 44 osall. 19.3. Museoesitytely, Kumppanuuskeskus Luotsi 90 osall. 19.3. Kielikahvila (SPR, kirjasto, museot) 27.3. Museoesitytely, Trn Kalevalaiset, 17 osall. <i>Toiminta seniorit:</i> 20.3. Iloa taiteesta-työpaja 5 osall. <i>Oppilaitosyhteistyö:</i> TYL, mm. Eväitä elämään-ryhmä, opastus ja työpaja Nuorilta nuorille-hanke, Työvoimalasäätiö ja Luovi, 7 krt. PPO erityisryhmän vierailut ja opastukset 7 työharjoittelija, (AMK, Lappia, Luovi, Työvoimalasäätiö, Svefi) 1.4.-30.6.2025 Teemat: Kalevala, arkkitehtuuri ja rakennettu ympäristö, kaupunkikulttuuri 206 taidepajaa	
--	--	--	--	--	--

				2 884 osallistujaa / lapsia ja nuoria 2 630 84 opastuksia / 1 100 osallistujaa <i>Toiminta lapsiperheille:</i> SRK iltaperhekahvila 2 krt Perheiden Talo 2 krt Puistokarnevaali-taidepaja Perhepäivähoidon kevättapahtuma <i>Toiminta lapsille ja nuorille:</i> Taidemetka 7 krt Nuori kulttuurifestivaali Nuorilta nuorille-hanke tapahtumat ja juhlat 4 krt Kuvataidestipendi ylioppilaalle <i>Toiminta varhaiskasvatus ja koulut:</i> Kalevalaa kouluihin 4 krt Talo taiteelle 129 krt, 1 639 osallistujaa Kokkokankaan koulun ulkotapahtuma Haaparannan koulut 13 krt Touhula-päiväkotit uusi kumppanuus <i>Toiminta seniorit:</i> Taidepajat: Iloa taiteesta 3 krt Luovuus valloilleen 2 krt. <i>Toiminta kaiken ikäiset:</i> Avoin taidepiste alk. 18.6. Taidevartit 4 krt 45 osall. Tornio-viikolla mm. Veistosreittiopastus ja opastus k-talon näyttelyyn. 17.6. taiteilijatapaaminen 53 osall.	
--	--	--	--	---	--

				Taidemuseotyöhön tutustuivat: 5 työharjoittelua (Svefi, Lappia), 2 työkokeilua, 3 TET- harjoittelijaa, 3 kesätyöntekijää, 2 tutkintonäyttöä 1.7.-30.9.2025 Museoliiton julkaisussa Aineen taidemuseon yleisö- ja taidekasvatustyö mainitaan esimerkillisenä. Teemat kulttuuriperintö ja rakennettu ympäristö 129 taidepajaa 1 106 osallistujaa / 123 taidepajaa lapsia ja nuoria 1 050 74 opastuksia / 1 203 osallistujaa, lapsia ja nuoria 957 <i>Toiminta lapsiperheille mm.</i> 14.9. Perheiden talo 5 osall. Iltaperhekahvila srk 7 osall. SRK Ihan pihalla 195 osall. <i>Toiminta lapset ja nuoret mm.</i> Nappulat 1-4v. 20 hlö Kesän taidepiste 245 osall. 3.-11.9. Kläpit lipolle 275 osall. Nuorilta nuorille-hanke , tapahtumat ja juhlat 2 krt. Työpaja Myrri-festivaali 45 osall Partioleiri 40 osall. PPO/POPPIS 18 osall. BorderPride-kylttipaja 51 osall. <i>Toiminta varhaiskasvatus ja koulut mm.</i> Kokkokangas 3.lk MOK-opetus 29 osall. 5.8. TYL uudet oppilaat, opastus 100 osall. 14.8., 24.8. ja 24.9. Lapin yliopisto, taidehistorian käytäntö-	
--	--	--	--	--	--

				kurssi 10 osall / kerta 26.8. Lappia, Taide ja luova ilmaisu 13 osall. 27.8. PPO Sopeva 18 osall. 15.-26.9. Taidetestaajat 754 osall. <i>Toiminta seniorit mm.</i> 2 tapahtumaa, 20 osall. <i>Toiminta kaikenikäiset mm.</i> Taidevartit 6 kpl, 70 osall. Paint & Wine 8 osall. Kläpit lipolle-valtuutetut 12 osall. 27.9. Taiteilijatapaaminen ja Jousikvartetin konsertti 80 osall. Taidemuseotyöhön tutustuivat: 2 työkokeilua 2 kesätyöntekijää 1 työharjoittelu, Lappia TEO 18.8.-31.12.2025 OPH:n Suomea Suomessa-harjoittelija	
	5. Kansainväliset ja kansalliset verkostot voimavarana	Aineen taidemuseon verkostot rakentuvat monipuolisista yhteyksistä yhteistyökumppaneihin sekä kunta- ja valtionraajat että toimialat ylittävästi.	Kehitetään ja edistetään toimialan yhteistyötä. Alueellinen ja kansainvälinen yhteistyö on monipuolista ja luontevaa ja johtaa uusien kumppanuuksien syntymiseen.	1.1.-31.3.2025 15.1. Hanke-esittely Oulu2026-ohjelmajulkistuksessa 29.1 Oulu2026 asiantuntijavierailu 10.-14.3. verkostotapaaminen (amanuenssi ja museomestari) Virossa, yhteistyössä Suomi, Islanti, Wales. 19.3.Tallennus- ja kokoelmaverkosto TAKO-seminaari, puheenvuoro, 158 osallistujaa. 20.3. Tornion museoiden vaalipaneeli yhteistyönä Suomen Museoliitto ja Oulu2026. Yleisötyöverkostot mm. kaupungin yksiköt, oppilaitokset, järjestöt, yritykset, yhdistykset.	

				Kokoelma- ja näyttelytyöverkostot: 19.2. Lumipalloeefekti 5 yhteistyö Kemin taidemuseon kanssa, suunnittelukokous Kokoelmayhteistyö Malmö konsthall (teoslaina) Taideneuvosto 2 kokoontumista. 1.4.-31.6.2025 Verkostoituminen tärkeä voimavara, henkilöstöä mukana: ammatilliset verkostot, lastenkulttuuri, valtakunnalliset ja kv. taideorganisaatiot, taiteilijat, Oulu2026-verkostot, Borderline Poetics-taideinstituuttiverkosto (Aineen taidemuseo, Viron nykytaiteen keskus, Icelandic Art Center ja Mostyn (Llandudno, Wales). Metropolia-konservointiyhteistyö päätökseen 20.-23.5. Amanuenssi opinto- ja verkostomatka Amsterdamissa 28.5. Museonjohtaja ICCE-seminaarissa, puheenvuoro ja paneelikeskustelu. 1.6. Oulu2026-taiteilijapalaveri Taideneuvosto 3 krt., museonjohtaja jatkaa jäsenenä kaudelle 2025-2028. 1.7.-30.9.2025 Asiantuntijavierailuja mm. Ateneumin taidemuseo ja Wihurin säätiö. Taideneuvosto 2 krt. Toimialat ylittävä hankehaku yhteistyössä vaka.	
	6. Torniolaisten hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta	Museo on torniolaisille oma ja merkityksellinen.	Kehitetään museotilaa, sen ympäristöä ja tuotettuja	1.1.-31.3.2025 Näyttelysuunnittelua tarkasteltu 	

Hyvinvoiva ja osallistuva kuntalainen	edistävät toimenpiteet ja rakenteet	Sen toiminta vaikuttaa myönteisesti yksilön hyvinvointiin, terveyteen, osallisuuteen ja yhteisöllisyyden kokemukseen elämän eri vaiheissa. Toiminnalla mahdollistetaan kulttuuriperinnön yhdenvertainen saatavuus, saavutettavuus ja monipuolinen käyttö.	sisältöjä ja palveluita vahvistamalla niiden saatavuutta ja saavutettavuutta. Kehitetään sisältöjen ja palvelujen moninaisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallistavuutta sekä tilojen turvallisuutta, toimivuutta ja viihtyisyyttä.	ja tehty muutoksia; katselukorkeutta laskettu ja – kokemusta monipuolistettu näyttelyrakenteiden avulla. Näyttelyteksteissä selkeä kieli ja kielikäännökset. Veistospolun kehittäminen ja valmistelu käyttöön. 21.3. SPR Lappi Ennakkoluuloton edelläkävijä-tunnustus. 79 Happy Hour-kävijää Opiskelijoille vapaa pääsy taidemuseoon. Kaiku-kortti käytössä Rasisminvastaiseen viikkoon osallistuminen. 1.4.-30.6.2025 Moninaisuus toimii Aineen taidemuseon yleisötyön lähtökohtana ja voimavarana ja on jatkuva kehittämiskohde; julkaistu museoesittely viitotulla suomen kielellä (2 videota). 104 Happy Hour-kävijää. Veistospolun kehittämisessä kokoelmahankinta etenee. 1.7.-30.9.2025 258 Happy Hour kävijää 18 Kaikukortti-kävijää Tilat ja ohjelmaa BorderPride-viikolla, mm. erityisopastukset, etkot ja työpajat 55 osall.	
	7. Toimivat ja kehittyvät julkiset palvelut	Aineen taidemuseo on turvallinen ja kaikille avoin taidemuseo. Taidemuseotoiminta tuottaa palveluidensa ja sisältöjensä	Palveluita kehitetään vastaten asiakkaiden eriytyviin tarpeisiin ja odotuksiin. Kehitetään moninaisuuden huomioivia, monipuolisia ja joustavia museopalveluita ja	1.1.-31.3.2025 Museopalvelutyöntekijän rekrytointi vahvistaa palveluosaamista. Digitaaliset aineistot ja kokoelmien käytettävyys kasvavat: Finna- hakupalveluun	

		kautta ajankohtaista kulttuurista ja sivistyksellistä pääomaa.	luodaan uusia asiakaslähtöisesti. Viestinnällä tavoitetaan erilaisia ihmisiä heille saavutettavilla tavoilla.	liittyminen ja valokuvakokoelman digitointi (investointi, OKM avustus, Tietohallinnon hanke). Viestintä säännöllistä, monikanavaista ja saavutettavaa (digi ja painettu). Kuukausikirjekäytäntö tilaajille ja paperisena. 1.4.-30.6.2025 Kokoelmanhallintaohjelman päivitys (kokoelmia avataan avoimeksi Finna-hankkeessa). Museopalvelutyöntekijä liiketoiminnan eat, museon palvelupolku kehittämistehtävänä. Uusi uutiskirjeohjelma mahdollistaa sisällön kehittämisen uudelle tasolle. Museon henkilöstö tuottanut artikkeleita ja kolumneja alueellisiin ja ammatillisiin julkaisuihin. 1.7.-30.9.2025 Oulu2026-suunnittelu yhteisöjen kanssa juhluvuoden tapahtumien yhteiskehittämiseksi. Joustavia ja monimuotoisia palvelupolkuja eri yleisöille; yleisötyö ja taidekasvatus räätälöidään ryhmäkohtaisesti. Viestinnän saavutettavuus ja monikielisyys fi/se/en eri kanavissa tuonut uusia seuraajia.	
8. Elämänlaatupalveluiden vahvistaminen	Taidemuseopalvelua tuotetaan kaikille kuntalaisille eri elämänvaiheissa osana elämänlaatupalveluita	Jaetaan osaamista, hyviä käytäntöjä ja ideoidaan uusia.	Toiminnassa keskeistä	1.1.-31.3.2025 3.2. Museoiden yhteinen virkistys- ja kehittämisäamupäivä. Säännölliset suunnittelupalaverit	

			vuorovaikutteisuus sekä tiedon ja ajatusten jakaminen	Ellan ja 3. sektorin kumppaneiden kanssa (mm. Kläpit lipolle, kielikahvila, Oulu2026, Välitämä yhdessä ja BP). 1.4.-30.6.2025 Yhteissuunnittelu vahvaa. Yleisötyötä, taidekasvatusta ja tapahtumia yhteistoiminnassa, mm. Puistokarnevaali, Perhepäivähoidon kevättapahtuma, Nuori Kulttuuri-festivaali, Kalevalaa kouluille. Myös hallintokuntien välistä yhteistyötä, mm. Isopalon päiväkodin taideohjelman hankesuunnittelu. 1.7.-30.9.2025 Border-Pride-viikon toiminta konkreettisia tekoja ja aitoa sitoutumista moninaisuuteen. 2.8. Setan aamukahvit, tilaisuus verkostoitumiseen yhdenvertaisuusteemoissa. Yhteisten suurten tapahtumien suunnittelua, mm. Välitämä yhdessä. 15.-17.8. Osallistuminen Valkeakosken kotiseutupäiville. 25.8. museolta avajaispuhe ToMu:n näyttelyssä All Points North.	
	9. Osallistuva ja yhteisöllinen kaupunki	Yhteinen kulttuuriperintö vahvistaa demokratiaa ja yhteisöllisyyttä. Monien mahdollisuuksien taidemuseo on avoin, vuorovaikutteinen ja osallistava kumppani kaikille.	Luodaan kulttuuriperinnön kautta osallistumisen mahdollisuuksia ja yhteenkuuluvuuden tunnetta vahvistavia kokemuksia kaikille saavutettavasti.	1.1.-31.3.2025 Museopedagogiassa mm. jalkautuva taidekasvatus ja ryhmäkohtaisesti suunnitellut opastukset ja palvelut edistävät kulttuuri-osallistumista. Suomalainen kulttuuri ja Kalevala tutuksi matalan kynnyksen	

		Toiminnallaan se edistää kaupunkilaisten keskinäistä yhteenkuuluvuuden tunnetta ja luottamusta sekä vahvistaa yhteisöllisyyttä.	Annetaan ääni erilaisille tarinoille. Mahdollistetaan eri väestöryhmien, kuten vammaisten ja muiden vähemmistöjen, kuten maahanmuuttajien osallistumista.	taidetyöpajoissa. Taidemuseon tilat yhdistysten ja yhteisöjen kokouskäytössä 20 krt. Yleisötilaisuuksia 10 krt. (mm. vaalitilaisuudet) <i>Tapahtumat:</i> 19 tapahtumaa, 611 osallistujaa mm. 2 M-L Jousikvartetin konserttia, Pohjola Norden elokuvat. 1.4.-30.6.2025 Kokoelmanäyttelyn teemoissa kotiseutu ja sen julkinen taide. Yhteisöt ja yhdistykset museotilojen käyttäjiä, mm. 30 järjestettyä kokousta. 4 kotoutujien ryhmää 67 osall. <i>Tapahtumat:</i> 18 tapahtumaa, 535 osallistujaa mm. 5 konserttia, Veteraanijuhla, Kotiseutuliiton iltajuhla. 1.7.-30.9.2025 Maksuttomat tapahtumat, Taidevartit ja -työpajat tarjosivat matalankynnyksen osallistumismahdollisuuksia. <i>Tapahtumat</i> 4 tapahtumaa, 213 osallistujaa.	
Toimiva kaupunkikonserni	10. Kestävä kunta- ja konsernitalous	Yhteinen kulttuuriperintö sekä taiteellinen ja kulttuurinen toiminta luovat mahdollisuuksia kaupungin kehitykselle ja uudistumiselle kestäväällä tavalla.	Tuodaan esille ja edistetään taiteen ja kulttuurin taloudellista merkitystä ja mahdollisuuksia alueella.	1.1.-31.3.2025 17.3. Business Tornio vierailulla: Museon historian ja toiminnan esittely. 20.3. Museoiden vaalipaneeli toi esiin luovan talouden mahdollisuuksia. 1.4.-30.6.2025 Pohjois-Suomen aluenäyttely tuo esille pohjoisia taitelijoita.	

				Taideneuvosto tutustui taiteen ja kulttuurin tekijöihin ja tiloihin Torniossa. 1.7.-30.9.2025 Lumipalloeefekti-näyttelyssä 10 taiteilijaa Torniossa ja 10 Kemissä. Näyttely luo näkyvyyttä, tuo ihmiset yhteen, elävöittää kaupunkitilaa ja herättää keskustelua pohjoisen Suomen kestävästä tulevaisuudesta.	
11. Hyvä hankintapolitiikka vahvistaa paikallista elinvoimaa	Taidemuseotoiminta tukee ja edistää taiteen ja kulttuurin elinvoimaa ja taiteellisen työn toteutumista, kehittymistä ja tulevaisuutta alueella.	Huomioidaan alueen taiteilijat kokoelmatyössä. Tuodaan esille taiteilijoita ja tuotetaan työtilaisuuksia.	1.1.-31.3.2025 Kokoelmanäyttelyissä pohjoinen painotus. Teoshankinta pohjoissuomalaisilta taitelijoilta. 9.1. Taiteilijapuheenvuoro, myös YouTubessa Oulu2026-vuoden ja Lumipalloeefekti 5-taiteilijavalinnat käynnissä. 1.4.-30.6.2025 Ennätykselliset 262 hakijaa aluenäyttelyyn, Oulu2026-ohjelma tuo laajasti esille taiteilijoita ja luovien alojen tekijöitä. 1.7.-30.9.2025 Lumipalloeefekti-näyttelyssä 20 taiteilijaa, teoshankintoja eri kokoelmiin. 22.8. ja 27.9. taiteilijapuheenvuorot.		
13. Henkilöstöstä huolehtiva työnantaja	Hyvinvoiva henkilöstö on sitoutunut, osaava, muutoskykyinen, innovatiivinen ja innostuva.	Kehitetään työyhteisön toimintaa yhteisesti laaditun <i>Aineen taidemuseon strategia, arvot ja</i>	1.1.-31.3.2025 Säännölliset viikkopalaverit, 13 muistiota. Perehdytys myös määräaikaikaisille		

		Oppiminen on osa työtä. Taidemuseo on houkutteleva työpaikka ja jäseniään tukeva työyhteisö.	<i>visio 2030</i> mukaisesti. Tarjotaan mahdollisuuksia kouluttautumiseen. Huolehditaan työhyvinvoinnista.	ja harjoittelijoille. Henkilöstön koulutusta mm. kokoelmatyö, esihenkilötyö, vaikuttaminen, moninaisuus. Tyhy-toimintaa mm. elokuvailta ja retki Rovaniemelle, näyttelyt ja kollegatapaaminen. Työhyvinvointikysely ja työpaikkatarkastus. Kehityskeskustelut käyty 5/7. 1.4.-30.6.2025 11 viikkopalaverimuistiota Työhyvinvointikyselyn ja työpaikkatarkastusten tulosten läpikäynti, kehittämissuunnitelma laadittu. Kehityskeskustelut käyty. 1.7.-30.9.2025 Näkyvyys ja mukana olo mm. Pride-viikolla vahvistaa työnantajamielikuvaa erityisesti yhdenvertaisuudesta kiinnostuneiden työnhakijoiden keskuudessa. 11 viikkopalaverimuistiota 25.8. Vuoden 2026 suunnittelukokous EA-koulutuksessa 3 henkilöä. 14.9. Ryhmäkehityskeskustelu aloitettu. Tehtäväkuvien läpikäynti aloitettu.	
--	--	--	---	---	--