

## Työhyvinvointikyselyn toteuttaminen 2026

YHTTYÖTK 19.02.2026 § 7

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@tornio.fi)  
Henkilöstöpäällikkö Elisa Parkkila

Tornion kaupungilla on ollut käytössä työelämänlaatua mittaava (QWL) työhyvinvointikysely. QWL-kysely on henkilöstökysely, joka tuottaa viidentoista tieteellisesti validoidun kysymyksen avulla työelämän laadun indeksiin, eli QWL-indeksiin. QWL-menetelmällä saadaan esiin työhyvinvoinnin ja tuottavuuden välistä yhteyttä. Kysely on toteutettu vuosittain koko henkilöstölle vuodesta 2022 saakka ja sen pohjalta on tehty työyksikkökohtaiset kehittämissuunnitelmat. QWL-indeksi on ollut yksi kaupunkistrategiassa, henkilöstöohjelmassa, talousarviossa sekä henkilöstökertomuksessa seurattavista mittareista.

Nyt strategiakauden vaihtuessa tehdään linjaukset työhyvinvointikyselyn suhteen tulevalle strategiakaudelle 2026 – 2030.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Päätösehdotus

Strategiakaudella 2026-2030 työhyvinvointikysely toteutetaan 1,5 vuoden välein koko henkilöstölle. Näin saadaan enemmän aikaa tulosten käsittelyyn ja samalla kyselyn toteuttamisajankohta vaihtelee eri vuodenaikoihin.

QWL- menetelmästä luovutaan. Uuden työhyvinvointikyselyn pohjaksi valitaan kysely, joka esihenkilötyön ohella sisältää kysymyksiä myös työntekijän rooliin liittyen. Kyselyn tulee edelleen sisältää kysymys suositteluhaluudesta ja NPS luku toimii myös jatkossa strategisena mittarina. Työhyvinvointikyselyn kilpailutus toteutetaan keväällä 2026.

Työhyvinvointikysely toimii työvälineenä työhyvinvoinnin kehittämisessä niin organisaatiotasolla kuin työyhteistason; kyselystä nousee konkreettisia kehityskohtia ja prosessiin kuuluu edelleen tulosten käsittely työyhteistason sekä kehittämissuunnitelmien tekeminen.

Pöytäkirja pidetään kokouksessa tarkistettuna tämän asian osalta.

Päätös

Hyväksyttiin.

HENKJ 26.02.2026 § 9  
76/01.04.02.03/2026

Valmistelijat ja lisätiedot ([etunimi.sukunimi@tornio.fi](mailto:etunimi.sukunimi@tornio.fi))

Henkilöstöpäällikkö Elisa Parkkila

Henkilöstöjaosto tekee linjaukset työhyvinvointikyselyn suhteen tulevalle strategiakaudelle 2026 – 2030.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Päätösehdotus

Strategiakaudella 2026-2030 työhyvinvointikysely toteutetaan 1,5 vuoden välein koko henkilöstölle. Näin saadaan enemmän aikaa tulosten käsittelyyn ja samalla kyselyn toteuttamisajankohta vaihtelee eri vuodenaikoihin.

QWL- menetelmästä luovutaan. Uuden työhyvinvointikyselyn pohjaksi valitaan kysely, joka esihenkilötyön ohella sisältää kysymyksiä myös työntekijän rooliin liittyen. Kyselyn tulee edelleen sisältää kysymys suositteluhaluudesta ja NPS luku toimii myös jatkossa strategisena mittarina.

Työhyvinvointikysely toimii työvälineenä työhyvinvoinnin kehittämisessä niin organisaatiotasolla kuin työyhteistason; kyselystä nousee konkreettisia kehityskohtia ja prosessiin kuuluu edelleen tulosten käsittely työyhteistason sekä kehittämissuunnitelmien tekeminen.

Työhyvinvointikyselyn kilpailutus toteutetaan keväällä 2026.

Päätös

Hyväksyttiin.

---