

Tornion kaupunkistrategian luonnos

Johdanto

Tornion kaupunki pyytää lausuntoja kaupunkistrategian luonnoksesta. Kaupunginhallitus käsitteli luonnosta 18.12.2025 § 449 ja päätti lähettää strategialuonnoksen lausuntokierrokselle.

Lausuntokierroksella oleva Tornion kaupunkistrategia (luonnos) kokoaa yhteen kaupungin kehittämisen päälinjaukset ja painopisteet valtuustokaudeksi 2025-2029. Tornion kaupungin uusi visio on asetettu vuoteen 2035. Strategialuonnokseen on sisällytetty Tornion lähivuosien merkittävimmät kehittämistavoitteet ja -toimenpiteet sekä kaupungin teemapohjaiset kärkihankkeet.

Toivomme monipuolista palautetta strategialuonnoksen sisällöstä kuten strategiaperustasta (visio, toiminta-ajatus, toimintaperiaatteet) sekä kehittämisen painopistealueista kärkihankkeineen.

Muokkaamme luonnosta saatujen lausuntojen pohjalta. Pyydämme huomioimaan, että emme muokkaa luonnosta välttämättä yksittäisten huomioiden pohjalta, vaan keskitymme aiheisiin ja havaintoon, jotka toistuvat useissa lausunnoissa.

Kaupunkistrategian lopullisesta sisällöstä päättää Tornion kaupunginvaltuusto, jonka on määrä hyväksyä kaupunkistrategia helmikuun kokouksessa 2026.

Tausta

Kuntastrategia on kuntalain 37 §:n mukainen lakisääteinen asiakirja. Torniossa kuntastrategiaa kutsutaan kaupunkistrategiaksi. Kaupunkistrategian ajantasaistaminen on tullut ajankohtaiseksi uuden kaupunginvaltuuston aloitettua työskentelynsä 1.6.2025.

Kaupungin toimintaa johdetaan kaupunginvaltuuston hyväksymän kaupunkistrategian mukaisesti ja vuosittainen talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kaupunkistrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan.

Kaupunkistrategia on Tornion päästrategia, jossa kaupunginvaltuusto linjaa toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteita. Kaupunkistrategian ajanmukaisuutta arvioidaan vähintään kerran valtuustokaudessa. Strategian tavoitteita tarkennetaan muissa kaupungin ohjelmissa ja suunnitelmissa. Lisäksi vuosittain talousarviossa määritetään toimenpiteet, joilla strategiaa toteutetaan.

Strategialuonnos on laadittu kuntalaisia, kaupungin henkilöstöä ja sidosryhmiä osallistaen sekä hyödyntämällä useita erillistutkimuksia (mm. kuntalais- ja päättäjätutkimukset, vetovoima- ja kuntaimagotutkimukset, talouden tasapainottamisohjelma).

Tavoitteet

Kaikkien kuntalaisten ja sidosryhmien antama palaute on tärkeää. Lausuntokierroksen aikana saatu palaute käsitellään ja huomioidaan strategian viimeistelytyössä. Lopullisen kaupunkistrategian hyväksyy kaupunginvaltuusto.

Vastausohjeet vastaanottajille

Kuka tahansa voi antaa lausunnon Tornion kaupungin strategialuonnoksesta. Pyydämme lausuntoja visiosta, toiminta-ajatuksista, toimintaperiaatteista sekä tavoitteista, toimenpiteistä ja kärkihankkeista.

Pyydämme antamaan lausunnot sähköisesti tämän lausuntopalvelu.fi -palvelun kautta.

Kaikki lausuntopalvelussa annetut lausunnot, mukaan lukien yksityishenkilöiden lausunnot, ovat automaattisesti kaikkien nähtävissä lausuntopalvelussa.

Aikataulu

Lausuntoaika on kolme viikkoa 19.1.-8.2.2026 (vko 4-6).

Saadut lausunnot käsitellään kaupunkistrategian ohjausryhmässä (vko 7) ja sen jälkeen strategialuonnos viimeistellään kaupunginhallituksen käsittelyä varten. Kaupunginhallitus käsittelee strategialuonnoksen 16.2.2026 ja tekee siitä ehdotuksen kaupunginvaltuustolle. Kaupunginvaltuusto käsittelee ja mahdollisesti hyväksyy strategian kokouksessaan 24.2.2026.

Valmistelijat

Kehitysjohtaja Sampo Kangastalo, Tornion kaupunki
Yhteystiedot: 040 764 0559, sampo.kangastalo@tornio.fi

Liitteet:

[Tornion Kaupunkistrategia Rajaton 2035 luonnos 18.12.2025.pdf](#) - Tornion kaupunkistrategia 2035, luonnos 18.12.2025

Kaupunkistrategian visio: Rajaton Tornio 2035

Ohjaako Tornion kaupungin visio kehitystä oikeaan suuntaan?

Buska Eeva-Maria, erityisluokanopettaja 7.2.2026

Kun katson asioita koulumaailmasta, tavoitteet hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta sopivat erittäin hyvin visioiksi, joita tarvitsemme niin yksilöille kuin yhteisöillekin (myös rakennuksille).

Rauman Katriina

30.1.2026

Mielestäni "rajaton" ja "kasvava" on mainio aisapari tuleville vuosille. Kasvua tarvitaan monesta näkökulmasta elinvoiman säilymiseksi. Rajattomuus toimintatapana olisi tervetullutta uutta, mikä ei monestikaan vielä ruohonjuuritason arjessa toteudu. Siihen aktiivinen johtaminen on tarpeellista ja kyky toimia erilailla kun ennen. Vaatia erilaisia asioita kun ennen ja uskaltaa nostaa "kissa pöydälle". Erityisen vahvasti näen tässä tarpeen tehdä poikkihallinnollisesti paljon enemmän. Olemme liikaa omissa silloissa, tekemisestä ei tiedetä ja uuden ajatuksiin suhtaudutaan usein varauksella, enkä niinkään innostuen tai avoimin mielin. Paljon tehdään kun on aina tehty. Rajattomuuden voimavaraksi kääntäminen on selkeä suunta.

Tornion kaupungin toiminta-ajatus

Kuvaako Tornion kaupungin toiminta-ajatus kunnan perustehtävää hyvinvoinnin ja elinvoiman mahdollistajana?

Buska Eeva-Maria, erityisluokanopettaja 7.2.2026

Perheiden arjen turvallisuuden ja sujuvuuden kannalta kaupungin palveluilla on suuri merkitys.

Rauman Katriina

30.1.2026

Hyvä kokonaiskuvaus mitä kohti onkin syytä lähteä. Moni asia on jo matkalla, osa odottaa laiturilla joko aikaa tai tahtotilaa. Kuitenkin kokonaishyvinvointi tulee olla keskiössä jatkossa, monilla tahoilla.

Kaupunkilaisten lisäksi on huomioitava työntekijät joita strategiset ratkaisut koskevat myös, ei vain työtehtävinä tai toimeenpanona. Olisi palautettava mieliin työnhyvinvoinnin teemat ja työrauhan tarpeellisuus, jotta toiminta-ajatuksessa kuvatut asiat mahdollistuvat.

Tornion kaupungin toimintaperiaatteet

Ohjaavatko Tornion kaupungin toimintaperiaatteet kaupungin toimintaa haluttuun suuntaan?

Buska Eeva-Maria, erityisluokanopettaja 7.2.2026

Toivon, että avoimuus ja rohkeus uusille ideoille näkyy kaikessa päätösten teossa. Hienosti meillä on mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa... kunhan vain useampi kuntalainen käyttäisi mahdollisuutta hyväkseen.

Rauman Katriina

30.1.2026

Rohkeus on edelleen vaikea sana, mitä se tarkoittaa. Rohkeus on ollut esillä eri keskustelussa ja olisi pystyttävä määrittämään millaisesta rohkeudesta tässä puhutaan. Ja kenen rohkeutta se vaatii. Päätäväisyys. Sinnikkyys. Määrätietoisuus.

Strateginen päämäärä 1: Elinvoimainen rajakaupunki

Viekö tavoitekokonaisuus Tornion kehittämistä oikeaan suuntaan? Tukevatko toimenpiteet tavoitteen toteutumista?

Buska Eeva-Maria, erityisluokanopettaja 7.2.2026

Työpaikkojen luominen ja pysyminen on kaupungin elinehto. Koulupuolella on tärkeää, että pätevät opettajat kokevat kaupungin houkuttelevana ja heidän pysymistään kaupungissa tuetaan.

Tapahtumien tuottaminen kaupungissamme on vielä aika vaatimatonta; en koe, että ne houkuttelevat ulkopaikkakuntalaisia tänne käymään tai muuttamaan. Niiden markkinointi ihan omille kaupunkilaisillekin on myös aika huonosti toiminut.

**Tornion kaupunki, Ikäihmisten
neuvoston lausunto**

6.2.2026

Ikäihmisten neuvosto pitää kaupunkistrategialuonnosta kokonaisuutena onnistuneena ja toteaa, että matkailun vahvistaminen näkyy hyvin strategiassa. Samalla neuvosto haluaa kiinnittää huomiota matkailun resurssien parantamiseen ja yhteistyöhön yritysten kanssa matkailun kehittämisessä. Ikäihmisten neuvosto toteaa myös sen, että ikääntynyt väestö ei näy tällä hetkellä strategiassa tarpeeksi, vaikka heidän osuutensa väestöstä on noin 20 prosenttia.

Rauman Katriina

30.1.2026

Erittäin tärkeitä nostoja elinvoiman näkökulmasta. Isoja asioita, kuten pitää ollakin. Erityisesti joukkoliikenne on myös hyvinvointia tukeva kokonaisuus, joka leikkaa mielestäni strategiaa läpi melko kattavasti. Osaavan henkilöstön saaminen on elinehto työantajaorganisaatiolle. Kehittämistä ei voi tapahtua ilman osaavaa ja motivoitunutta henkilöä - miten tästä huolehditaan. Matkailukokonaisuus myös strategiaa läpileikkaava, myös hyvinvointiin vaikuttava teema. Tapahtumien Tornio brändi - pitää olla enemmän kuin kulttuuritoimen asia. tai matkailun. Miten kaikki osallistuvat siihen, esim puitteiden järjestämisen tms kautta.

Pajunen Matti

19.1.2026

"Joukkoliikennedyhteyksien parantaminen mm. rajat ylittävä henkilöjunayhteys, lentoliikenne, seutuliikenne, joukkoliikenteen solmukohdat (matkakeskus, rautatieasema ja -seisake)"

Tässä kohdassa on toivottavasti tarkoitus parantaa linja-autoyhteyksiä junaseisakkeen ja keskustan välillä.

Kaupunkilinja voisi hyvin kiertää seisakkeen kautta silloin kun Helsingistä tulee juna aamuisin ja myös kun juna illalla pysähtyy seisakkeella Helsinkiin päin mentäessä. Turismi hyötyisi, kun yhteydet pelaisivat.

Strateginen päämäärä 2: Rajattoman arjen ja sujuvien palveluiden viihtyisä kotikaupunki

Viekö tavoitekokonaisuus Tornion kehittämistä oikeaan suuntaan? Tukevatko toimenpiteet tavoitteen toteutumista?

Buska Eeva-Maria, erityisluokanopettaja 7.2.2026

Pidän tärkeänä ennemminkin käytännön toimenpiteitä kuin hienoja tavoitteita strategiassa.

**Tornion kaupunki, Ikäihmisten
neuvoston lausunto**

6.2.2026

Ikäihmisten neuvosto haluaa kiinnittää huomioita palvelujen vaikuttavuuden ja osallisuuden mittaamiseen ja toteutumiseen esimerkiksi käyttäjäkyselyin. Samalla osallisuuden on varmistuttava myös palveluiden ulkopuolella oleville.

Ikäihmisten neuvosto haluaa kiinnittää huomiota vaikuttamistoimielinten toiminnan kehittämiseen esimerkiksi puhe- ja läsnäolo-oikeuden myöntämisellä eri toimielimiin.

Ikäihmisten neuvosto haluaa myös vaikuttaa esimerkiksi lausumalla erilaisiin valmistelussa oleviin asioihin.

Ikäihmisten neuvosto haluaa kiinnittää huomiota julkisen liikenteen toimivuuteen myös kaupunkialueen ulkopuolella. Esimerkiksi kutsuohjatun palveluliikenteen toimiminen nähdään erityisen tärkeänä.

Turvallisuudessa Ikäihmisten neuvosto haluaa kiinnittää huomiota kansainväliseen tilanteeseen ja alueelliseen huoltovarmuuteen.

Rauman Katriina

30.1.2026

Todella isoja, yhdessä tehtäviä kokonaisuuksia. Tulee vaatimaan tarkkaa aikatauluttamista, missä aikaikkunassa mitään viedään ja kuka liidaa. "Joku" porukka pohtii myös vielä yhdessä, mikä tässä on konkretian taso. Mitä tarkoittaa mm hyvät väestösuhteet? Paljon arvopohjaista pohdintaa myös tässä, mikä on tahtotila, miten mm. erilaiset väestöryhmät nähdään osana Tornion arkea. Tulee olemaan haastava kokonaisuus viedä eteenpäin vaikeassa taloustilanteessa, ei synny ilmaiseksi. Jääkö jotain nyt olevaa pois, jotta uusia asioita voidaan tehdä "tilalla"?

Strateginen päämäärä 3: Yhdessä uudistuva kaupunkiorganisaatio

Viekö tavoitekokonaisuus Tornion kehittämistä oikeaan suuntaan? Tukevatko toimenpiteet tavoitteen toteutumista?

Rauman Katriina

30.1.2026

Jääkö tilaa johtaa, osana päätöksentekoa, operatiiviseen tasoon luottamuksen palauttaminen. Säästötoimien suhde mm. lapin vetovoimaisin työnantaja tuntuu tällä hetkellä vähän hassulle, kun tehdään toimia mitkä vetovoimaa heikentää, ilman että tilalle tulee uusia vetovoimatekijöitä. Poikkihallinnollinen johtaminen sekä nykyaikaiseen johtamiseen tarttuminen, sen kehittäminen saattaa olla avaimena. Ei tehdä kuten aina on tehty - onko tälle lopulta tilaa. Tässä kokonaisuudessa paljon eri tasoilla toteutettavia asioita, toivottavasti näitä kerätään yhteen myös, tietoisuus toisistamme, benchmarkkaus, parastaminen. Nyt vielä asioita seisoo "koska ei ne voi

mennä läpi", onko tämä viisasta ajattelua vai pitäisikö kaikenlaista valmistelua tehdä yhä enemmän yhdessä. Niin toimialojen että luottamushenkilön välisenä. Digiratkaisujen omistajuudet. Digiratkaisujen kartoitus, ei vain nykytilan kuvaus - miten osallistetaan, miten löydetään kehitettävät prosessit.

Tornion kaupungin kärkihankkeet 2026-2030

Miten arvioisit Tornion kaupungin kärkihankkeita ja niiden tarpeellisuutta?

Buska Eeva-Maria, erityisluokanopettaja 7.2.2026

Toivoisin, että kärkihankkeiden järjestystä muutettaisiin niin, että lapset nostetaan tärkeämmäksi kuin matkailu :).

Rauman Katriina

30.1.2026

Sopiva yhdistelmä vetovoimaa ja hyvinvointitekoja. Varmasti vaatii vahvaa poikkihallinnollista johtamista sekä nelivuotis aikataulun luomista.

Muu palaute

Mitä muuta palautetta haluaisit antaa kaupunkistrategian luonnoksesta?

Buska Eeva-Maria, erityisluokanopettaja 7.2.2026

Tämähän ohjaa meidän kaikkien kaupungin työntekijöiden toimintaa, joten tärkeä "papaeri", joka pitäisi saada elämään toiminnoissamme.

Rauman Katriina

30.1.2026

Luen mielenkiinnolla strategialuonnosta. Tuli mieleen sellainen, että mitä tapahtuu hyväksynnän jälkeen. Onko esihenkilöille tulossa jalkauttamista, miten esim. poikkihallinnollisia asioita lähdetään

viemään ja aikatauluttamaan. Kaikkea ei tietysti voi tehdä samaan aikaan. Onko jotain jatkotyöpajoja tähän liittyen pohdinnassa? Erityisesti kiinnostaa niiden asiakokonaisuuksien läpijohtaminen, joka koskee montaa yksikköä. Kärkihankkeiden osalta oli mainittu ohjausryhmät, entä muut aiheet mitä strategiasta nousee, eri ohjelmat ja pienemmätkin asiat. Jääkö esihenkilöiden varaan edistää itsenäisesti vai syntyy matriisissa jonkunlainen osaprojektien kokonaisuus mitä viedään eteenpäin?

Pajunen Matti

19.1.2026