

Työterveyshuollon vuosisuunnitelma 2026

YHTTYÖTK 19.03.2026 § 20

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@tornio.fi)
Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Työterveyshuoltolain 1383/2001 mukaan työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet.

Työpaikkakäynteihin ja muihin työterveyshuollon suorittamiin selvityksiin perustuen toimintasuunnitelmaa tulee tarkistaa vuosittain

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy työterveyshuollonsuunnitelman vuodelle 2026 ja esittää edelleen henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi

Päätös

Hyväksyttiin.
Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.

HENKJ 26.03.2026 § 23
272/01.04.02.00/2026

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@tornio.fi)
Henkilöstöpäällikkö Elisa Parkkila

Työterveyshuoltolain 1383/2001 mukaan työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet.

Työpaikkakäynteihin ja muihin työterveyshuollon suorittamiin selvityksiin perustuen toimintasuunnitelmaa tulee tarkistaa vuosittain

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy työterveyshuollonsuunnitelman vuodelle 2026.

Päätös

Hyväksyttiin.
Puheenjohtaja Karoliina Harjuoja poistui asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen.
