

Toimintaohje: Häirinnän, epäasiallisen kohtelun ja syrjinnän ehkäisy Tornion kaupungin työpaikoilla

YHTTYÖTK 21.05.2026 § 37

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@tornio.fi)
Jaana Sahi

Työpaikalla tapahtuvaa häirintää koskevat ensisijaiset säännökset ovat turvallisuuslaissa (738/2002). Lain Häirintää (28 §) koskevassa kohdassa sanotaan: ”Jos työssä esiintyy työntekijään kohdistuvaa hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, työnantajan on tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi.”

Syrjinnän ehkäisy perustuu Suomessa vahvaan lainsäädäntöön, joista työelämässä tapahtuvan syrjinnän osalta keskeisimpiä ovat yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) ja tasa-arvolaki (609/1986).

Lakien toimeenpanon tueksi on hyvä olla julki lausuttu periaate, että työpaikalla ei hyväksytä häirintää, epäasiallista kohtelua tai syrjintää missään muodossa. Lisäksi tulee olla dokumentoidut ohjeet häirinnän, epäasiallisen kohtelun ja syrjinnän ehkäisyyn sekä niihin liittyvissä tilanteissa toimimiseen. Tornion kaupungin aiempi ohje on päivitetty viimeksi vuonna 2016.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunnalla ei ole huomauttamista toimintaohjeeseen häirinnän, epäasiallisen kohtelun ja syrjinnän ehkäisyyn Tornion kaupungin työpaikoilla. Esitetään sitä henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.

Päätös Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.
Hyväksyttiin.

HENKJ 28.05.2026 § 38
609/00.01.01.02/2026

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@tornio.fi)

Jaana Sahi

Työpaikalla tapahtuvaa häirintää koskevat ensisijaiset säännökset ovat turvallisuuslaissa (738/2002). Lain Häirintää (28 §) koskevassa kohdassa sanotaan: ”Jos työssä esiintyy työntekijään kohdistuvaa hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta

epäasiallista kohtelua, työnantajan on tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi.”

Syrjinnän ehkäisy perustuu Suomessa vahvaan lainsäädäntöön, joista työelämässä tapahtuvan syrjinnän osalta keskeisimpiä ovat yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) ja tasa-arvolaki (609/1986).

Lakien toimeenpanon tueksi on hyvä olla julki lausuttu periaate, että työpaikalla ei hyväksytä häirintää, epäasiallista kohtelua tai syrjintää missään muodossa. Lisäksi tulee olla dokumentoidut ohjeet häirinnän, epäasiallisen kohtelun ja syrjinnän ehkäisyyn sekä niihin liittyvissä tilanteissa toimimiseen. Tornion kaupungin aiempi ohje on päivitetty viimeksi vuonna 2016.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy toimintaohjeen Häirinnän, epäasiallisen kohtelun ja syrjinnän ehkäisy Tornion kaupungin työpaikoilla.

Päätös

Hyväksyttiin.
