

Työhyvinvointikysely 2026

YHTTYÖTK 13.8.2026 § 49

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@tornio.fi)
Jaana Sahi

Strategiakaudella 2026 - 2030 Tornion kaupungin työhyvinvointikysely on päätetty toteuttaa 1,5 vuoden välein koko henkilöstölle (YTT19.02.2026, HJ 26.2.2026). Edellinen kysely toteutettiin tammi-helmikuun vaihteessa 2025. Uudella strategiakaudella otetaan käyttöön myös uusi kysely. Uuden työhyvinvointikyselyn pohjaksi valitaan kysely, joka esihenkilötyön ohella sisältää kysymyksiä myös työntekijän rooliin ja työyhteisötaitoihin liittyen. Kyselyssä tulee olla kysymys suositteluhalukkuudesta ja sitä kuvaava NPS-luku toimii strategisena mittarina. QWL- menetelmän käytöstä työhyvinvoinnin seurannassa on luovuttu.

Työhyvinvointikyselyn kilpailutus keväällä 2026 ei tuottanut tarjouksia. KEVA:n maksuton työhyvinvointikysely on tarkastelussa todettu soveltuvan Tornion kaupungin henkilöstön työhyvinvoinnin seurantaan ja kehittämiseen niin työyhteisö- kuin organisaatiotasolla. Kysely on muokattavissa ja se tuottaa valmiit raportit kehittämistyön tueksi. KEVA:n työhyvinvointikysely ei sisällä kysymystä suositteluhalukkuudesta, mutta se saadaan mukaan erillisellä linkillä suositteluhalukkuus -kysymykseen.

Työhyvinvointikysely toteutetaan lokakuussa 2026.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta hyväksyy esitetyn työhyvinvointikyselylomakkeen.

Päätös Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.
Hyväksyttiin.

HENKJ 19.8.2026 § 52
1035/01.04.02.03/2026

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@tornio.fi)
Elisa Parkkila

Työhyvinvointikyselyn kilpailutus keväällä 2026 ei tuottanut tarjouksia. KEVA:n maksuton työhyvinvointikysely on tarkastelussa todettu soveltuvan Tornion kaupungin henkilöstön työhyvinvoinnin seurantaan ja kehittämiseen niin työyhteisö- kuin organisaatiotasolla. Kysely on muokattavissa ja se tuottaa valmiit raportit kehittämistyön tueksi. KEVA:n työhyvinvointikysely ei sisällä kysymystä suositteluhalukkuudesta, mutta se saadaan mukaan erillisellä linkillä suositteluhalukkuus -kysymykseen

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Parkkila Elisa

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy Kevan työhyvinvointikyselyn Tornion kaupungin työhyvinvointikyselymalliksi strategiakaudelle 2026- 2029.

Päätös

Hyväksyttiin.
