

Aineen taidemuseon johtokunta

Talousarviotavoitteet

Näkökulma	Valtuustokauden strateginen tavoite	TA Tavoite	TA Toimenpide	Toteuma	Tila
Elinvoimainen ja vastuullinen rajakaupunki	1. Kestävä ja viihtyisä kaupunki	Aineen taidemuseo toteuttaa lakisääteistä tehtävänsä vaalimalla ja kehittämällä kansallista ja alueellista kulttuuriperintöä taidekokoelmiaan kartuttamalla, tallentamalla, tutkimalla, ylläpitämällä, käyttämällä ja kehittämällä. Taidemuseon tehtävä on suomalaisen taiteen, visuaalisen kulttuuriperinnön ja sen ilmiöiden tallentaminen, säilyttäminen ja edistäminen, tutkimuksen, aineistojen ja tiedon saavutettavuuden edistäminen, taiteen esittäminen ja elämysten tarjoaminen sekä yleisötyön, opetuksen ja vuorovaikutuksen vahvistaminen. Aineen taidemuseo on torniolaisten oma museo. Se on elinvoiman, sivistyksen, hyvinvoinnin ja elämysten lähde. Taidemuseon merkitys kestävän ja hyvän tulevaisuuden voimavarana tunnustetaan ja otetaan käyttöön kaupungin kehittämisessä.	Ylläpidetään, kartutetaan, tallennetaan ja tutkitaan museon taidekokoelmia ja kehitetään niiden käyttöä pitkäjänteisesti ja suunnitelmallisesti. Kehitetään Rantakadun Kulttuurisataman aluetta vahvistaen sen viihtyisyyttä ja yhteisöllisyyttä. Kartutetaan alueen julkisen taiteen kokoelmaa taidehankinnoilla. Toimitaan taiteen ja visuaalisen kulttuuriperinnön asiantuntijana sisältöjen ja toiminnan kautta. 40 vuotta taidemuseotoimintaa Torniossa. Juhlavuoden näyttelyt ja tapahtumat tuovat esiin taidemuseotoiminnan historian ja nykyisyyden museotiloissa ja niiden ulkopuolella. Tuodaan tietoa ja ymmärrystä elävän taiteen ja kulttuurin merkityksestä ja mahdollisuuksista alueella ja luodaan niitä. Kaikkien syntymäpäivät-tapahtumasarja tuottaa näyttelyitä ja tapahtumia eri puolille kaupunkia. Haetaan alueellista taidemuseotehtävää 2027-2030.	1.1.-31.3.2026 Kokoelmaan hankittu uusi teos. 1 teoslainapyyntö (3 teosta) Kokoelmanhallintaohjelman päivitys (Finna-hakupalveluyhteensopivuus). Näyttelyt 15.4.2025-4.1.2026 <i>Talo taiteelle, tilaa kaikelle</i> 15.4.2025- 15.4.2026 <i>Taide tilassa, tila meissä Tornion kaupungintalo.</i> 28.11.2025-22.2.2026 <i>Saappaat täynnä vettä</i> Edith Hammar, 1 583 kävijää Näyttelyt, uudet 2 kpl 7.3.- <i>Helmiä nauhassa kokoelmanäyttely</i> 7.3. <i>Aineen taidemuseo 40-vuotta-juhla</i> 86 osall. 8.3.-30.8. <i>Ja minusta tuli ihminen</i>, Jaakko Heikkilä, avajaiset 479 osallistujaa. Kaikkien syntymäpäivät (Oulu2026) näyttelyt ja tapahtumat 16.-17.1. <i>Aine Pop-up Oulu2026</i>, 500 osall. 10.-25.1. <i>TIPATON TAMMIKUUN</i>-näyttely Teija ja Pekka Isorättyä, avajaiset 280, näyttely 2 273 kävijää näyttelyssä, taiteilijatapaamisissa ja taidetyöpajoissa. Tapahtumia yht. 9 krt, mm. 20.-21.2. Anna-Stina Svakko, luennot ja työpajat 62 osallistujaa. 14.3. YKON Playhouse Tellervo & Oliver Kalleinen 65 osallistujaa. 18. ja 24.3 Jaakko Heikkilä taiteilijatapaaminen 106 osallistujaa.	

Näkö-kulma	Valtuustokau-den strategi-nen tavoite	TA Tavoite	TA Toimenpide	Toteuma	Tila
				Kävijämäärä 2 533 Kävijämäärä museon ulkopuolella 3 609 Lapset ja nuoret 1 261 Matkailijoita 117 Haettu alueellisen taidemuseon tehtävää. 1.4.-30.6.2026 Kokoelmatyössä toteutettiin säilytystilojen vuosihuolto sekä parannettiin teosturvallisuutta näyttelykäytössä. Kokoelmaturvallisuutta kehitettiin lisäksi henkilökun-nan koulutuksella ja asiantuntijavierailulla 1 teoslainapyyntö (2 teosta) Näyttelyt 7.3.- <i>Helmiä nauhassa</i> kokoelmanäyttely 8.3.-30.8. <i>Ja minusta tuli ihminen</i>, Jaakko Heikkilä Näyttelyt, uudet 1 kpl 1.4.2026- <i>Juhlat</i> Tornion kaupungintalo Kaikkien syntymäpäivät (Oulu2026) näyttelyt ja tapahtumat: 12.-16.5.2026 Ida Isak Westerberg, näyttely, kudonta-tapahtuma, taiteilijatapaaminen yht. 130 osall. Tapahtumia yht. 8 mm. 8.-29.4.2026 Romanikahvilat 4 krt., Hilja Grönfors konsertti yht. 144 osall. 10.-11.6. Miljoonan puun talkoot, Nina Backman & Pekka Juntti 73 osall. 12.6. Aine Arboretumissa, työpaja 20 osall. 30.6. Väyläfestivaali, luento, taiteilijatapaaminen, konsertti 77 osall. 5 taiteilijatapaamista, 203 osall. Kävijämäärä 3 335 Kävijämäärä museon ulkopuolella 1 287 Matkailijoita 111 4.5.2026 Alueellinen vastuumuseotehtävä-neuvottelu Museovirastossa	

Näkökulma	Valtuustokauden strateginen tavoite	TA Tavoite	TA Toimenpide	Toteuma	Tila
	3. Kansainvälisesti houkutteleva yritys- ja investointiympäristö	Suomalainen kulttuuriperintö on merkittävä kansainvälinen vetovoimatekijä. Taidemuseotoiminnan aluetaloudelliset vaikutukset tukevat elinkeinoelämän kasvua ja avaavat uusia mahdollisuuksia matkailulle, palveluille ja luoville aloille. Taidemuseotoiminta tekee näkyväksi alueen elinvoiman ja sen ainutlaatuiset erityispiirteet vahvistaen alueen identiteettiä ja houkuttelevuutta.	Tuotetaan kansainvälisesti kiinnostavia sisältöjä ja palveluita. Näyttelyohjelma tuo esiin alueelliset erityispiirteet, Oulu26-hanke lisäksi yhteispohjoismaisia produktioita. Nostetaan esiin taide ja kulttuuri luovan talouden ja innovaatioiden lähteenä. Kaikkien syntymäpäivät-tapahtumien sarja tuo kuukausittain esille alueelta kumpuavaa elävää taidetta ja kulttuuria. Ollaan luova ja rohkea yhteistyökumppani yrityksille. Taidemuseotoiminta ja sen palvelut tukevat yritys- ja investointiympäristön kasvua ja kehittymistä vahvistamalla elämänlaatua ja elinvoimaa alueella.	1.1.-31.3.2026 Kokoelmanäyttely paikallisesta taiteen kerääjästä ja tukijasta sekä kansainvälisestikin tunnetun taiteilijan elämäntyönäyttely vahvistavat alueen kulttuuri-identiteettiä ja sen kuvaa elinvoimaisena ja kehittyvänä paikkana. Kokoelmateoksia lainassa ja esillä näyttelyissä muualla: Trondheim Kunstmuseum, Ateneum, Helsingin taidemuseo, Särestöniemi-museo. Näkyvyys vahvistaa kokoelmien merkittävyyttä ja tunnettuutta. Kaikkien syntymäpäivät-tapahtumasarjassa (Oulu2026) kansainvälisiä taiteilijoita ja taideproduktioita. Tilojen ja palveluiden käyttö monipuolista. Alkuvuoden tapahtumiin osallistui 4 040 henkilöä. Omia tapahtumia 13, ulkopuolisten tapahtumia 7 kr (mm. 5 konserttia, 2 yleisö- ja tiedotustilaisuutta, 32 yhdistysten kokousta, 2 elokuvailtaa). Uutta markkinointimateriaalia mm. yleisesite, myös englantia ja ranska. Mediaosumat 10 krt, alueellisten kanavien lisäksi mm. valtakunnallinen järjestömedia, mediaa kiinnosti erityisesti juhlavuosi ja sen tapahtumat. Fb 2 926 seuraajaa, 100 julkaisua, 54 tarinaa Ig 3 137 seuraajaa, 68 julkaisua, 203 tarinaa 304 kuukausikirjeen tilaajaa. 1.4.-30.6.2026 Näyttelyohjelma herättänyt kiinnostusta mediassa ja vahvistanut Tornion tunnettuutta kulttuurikohteena (mm. SK 8.4.2026). Juhlanäyttely esittelee kansainvälisesti tunnustettuja suomalaisen taiteen klassikoita ja korostaa	

Näkökulma	Valtuustokauden strateginen tavoite	TA Tavoite	TA Toimenpide	Toteuma	Tila
				suomalaisen kuvataiteen ajankohtaisuutta. Kaikkien syntymäpäivät Oulu2026-ohjelmassa kv. tapahtumia, taiteilijoita ja kävijöitä. Järjestettyjä ja tuotettuja tapahtumia 25 krt, 898 osall. (mm. 6 konserttia, elokuvaesitys). Mediaosumia 12 krt., alueellisen näkyvyyden lisäksi valtakunnallista mm. SK ja YLE. Aiheina mm. juhlanäyttelyt ja Oulu2026-sisällöt sekä Finnaan liittyminen. Fb 2 967 seuraajaa, 112 julkaisua lg 3 230 seuraajaa, 81 julkaisua, 262 tarinaa	
	4. Osaajien Tornio	Taidemuseo ja sen kokoelmat tarjoavat kaikille avoimen elinikäisen oppimisen ympäristön. Taide ja taiteellinen toiminta ovat osa yhteistä suomalaista kulttuuriperintöämme. Niiden kautta syvennämme ymmärrystä itsestä, moninaisuudesta, kulttuurista ja demokratiasta. Museotyö liittyy keskeisesti opetukseen ja kasvatukseen. Lasten ja nuorten kanssa tehtävä työ ja museotoimintaan tehdyt panostukset tuottavat kunnalle laajaa hyötyä pitkäkestoisesti.	Taidekokoelmat muodostavat oppimisen perustan. Tuotetaan kokoelmien kautta sivistävää ja osallistavaa palvelua kaikille kuntalaisille. Käytetään, esitetään, tutkitaan ja tulkitaan kokoelmia moninaisista näkökulmista. Tuotetut tapahtumat ja palvelut vahvistavat oppimista ja onnistumisen kokemuksia. Tuotetaan kaikille ikäluokille saavutettavia, monipuolisia oppimiskokemuksia näyttely-opastusten taidetyöpajojen, näyttelyiden, tapahtumien ja muiden oppimispolkujen kautta. Museopedagogiaa tuotetaan paikan päällä ja jalkautuvana. Kehitetään ja ollaan mukana kehittämässä museopedagogiaa valtakunnallisesti ja alueellisesti.	1.1.-31.3.2026 Juhlavuoden museopedagogian teema: Taide on juhlaa ja kaikki on kutsuttu! Taidekasvatusohjelma sytyttää oppimisen ilon, vahvistaa vuoropuhelua ja tekee yhteisestä kulttuuriperinnöstä elävää ja omakohtaista. Taidetyöpajojen teemana dioraama, lähtökohtana esillä olevat näyttelyt. Opastetut kierrokset 56 krt / 805 osall. Taidetyöpajat 93 kpl / 1 375 osall. <i>Toiminta lapsiperheille mm.:</i> Yhteistyö Perheiden talon ja Tornion SRK kanssa, mm. tapahtumat ja säännöllinen kuukausiohjelma. <i>Toiminta varhaiskasvatus ja koulut mm.:</i> Kevään taidekasvatusohjelma tavoittanut varhaiskasvatuksen ja alakoulujen ikäryhmät laajasti. Erasmus-vaihto-oppilaita taidetyöpajoissa. Taidetestaajat-hakemus hyväksytty <i>Toiminta kaiken ikäiset mm:</i> 3 työpajaa maahanmuuttajat, 27 osall. 3 työpajaa erityisryhmät 38 osall.	

Näkökulma	Valtuustokauden strateginen tavoite	TA Tavoite	TA Toimenpide	Toteuma	Tila
				19.2. Inspiraatiopäivä Rajalla -tapahtumassa Mm. Meän talo, Työvoimalasäätiö ja Pohjantähti-opisto vierailivat taidetyöpajoissa. 4 Tyhy ja Paint & Wine -tapahtumaa, 57 osall. Taiteilijatapaamiset tavoitti erityisesti opiskelijoita. Toiminta seniorit: 3 Iloa taiteesta-työpajaa 14 osall. <i>Oppilaitosyhteistyö mm:</i> Mm. Luovi, Lappia, PPO, SVEFI osallistuneet taideopetukseen. 23.2.Tellervo ja Oliver Kalleinen, taiteilijatapaaminen Svefillä (Oulu2026) 44 osall. Lapin yliopisto, taidehistorian käytäntö-opinnot Taidemuseotyöhön tutustuivat: 4 harjoittelijaa ja työhön tutustujaa (Lappia, Svefi) 1 tutkintonäyttö (Lappia, turvallisuusala) 1.4.-30.6.2026 Taidekasvatusohjelma on lisännyt osallisuutta, vahvistanut kulttuuriperinnön omakohtaista kokemista sekä vahvistanut taidemuseon kulttuurikasvatuksellista tehtävää. Taidetyöpajat tukevat mm. luovaa oppimista ja vuorovaikutusta. Opastetut kierrokset 91 krt./ 1 365 osall. Taidetyöpajat 139 krt / 3 266 osall (2 151 henkilöä museotiloissa, 1 115 museon ulkopuolella) <i>Toiminta lapsiperheille mm.:</i> Vakiintunut, kuukausittainen yhteistyö ja vuotuistapahtumia perhekerhojen ja yhdistysten kanssa, tuotettiin taidekasvatussisältöisiä tapahtumia ja kerhotoimintaa. Mm. 3 krt perhekahvila, 57 osall.	

Näkökulma	Valtuustokauden strateginen tavoite	TA Tavoite	TA Toimenpide	Toteuma	Tila
				4 krt SRK kesäkerho Kesän maksuton taidekasvatuspiste avattiin. <i>Toiminta varhaiskasvatus ja koulut mm.:</i> Kevätkauden taidekasvatusohjelma saavutti kaikki ikäluokat ja kattoi kaikki Tornion kasvatus- ja koulutusorganisaatiot, myös kuntarajat ylittäen. Taidekasvatustyön jalkauttamisella saavutettiin laaja-alainen vaikuttavuus myös museotilojen ulkopuolella. Opastuksia 149 krt, 869 osall. 15.4. TYL vaihto-opiskelijat 24 osall. 21.4. Lapin AMK kv-opiskelijat 70 osall. 3.-5.6. Haaparannan 8lk., 45 osall. Oppilaitosvierailuja myös mm. Oulu-opisto, Lappia, Lapin yliopisto, PPO. <i>Toiminta kaiken ikäiset mm:</i> 6 krt Taidevartti Kaikille avoin Kesän taidepiste avattu. 3 taidepajaa ulkomaalaisryhmille, 99 osall. Säännöllisiä vierailuja mm. Hyvän mielen talo, Torniotupa, Kuvataideseura Opastuksissa ja taidetyöpajoissa Oulu2026-vierailijoita mm. TaideBussi-hanke, Oulu-opisto, Haukiputaan martat, Oulun yo. Tyhy-palveluja Tornion kaupungin yksiköille. <i>Toiminta seniorit:</i> Iloa taiteesta-työpajat, erityisopastuksia ikäihmisille, mm. Koivukoti <i>Oppilaitosyhteistyö mm:</i> Mm. Luovi, Lapin AMK, Lappia, PPO, Haaparannan koulut osallistuneet taideopetukseen. Lapin yliopisto, taidehistorian käytäntö-opinnot jatkuvat Taidemuseotyöhön tutustuivat: 3 työharjoittelijaa Lapiasta 3 kesätyöntekijää 3 kk Suomea Suomessa-harjoittelija Liettuasta	

Näkökulma	Valtuustokauden strateginen tavoite	TA Tavoite	TA Toimenpide	Toteuma	Tila
	5. Kansainväliset ja kansalliset verkostot voimavarana	Aineen taidemuseo on verkostoitunut alueellisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti ollen tärkeä yhteistyökumppani monelle. Alueellinen ja kansainvälinen yhteistyö on monipuolista ja johtaa uusien verkostojen syntymiseen.	Kehitetään ja edistetään kokoelma-, näyttely- ja yleisötyössä monipuolisia verkostoja sekä kunta- ja valtionraajat että toimialat ylitävästi. Etsitään uusia kumppanuuksia ennakkolottomasti.	1.1.-31.3.2026 Valtakunnalliset yleisötyöpäivät Torniossa, yhteistyössä Museoliitto. Kumppanimuseoiden välinen asiantuntijayhteistyö aktiivista, mm. 1 teoslainapyyntö, 3 teosta viestintäsuunnittelua. Kv taideinstituuttiverkosto jatkuu (Aine, Viron nykytaiteen keskus, Icelandic Art Center ja Mostly, Wales) Ammatilliset yhteistyöverkostot aktiivisia myös mm. viestintä, kokoelmatyö ja näyttelyt, taidekasvatus ja lastenkulttuuri osalta. Museonjohtaja Taideneuvostossa 3. kausi. 1.4.-30.6.2026 <i>Asiantuntijatyö-, kokoelma- ja näyttely-yhteistyö mm.</i> 17.-18.4. E.W. Ponkalan säätiö 28.4. Serlachius-museot 19.5. E75 TaideBussi 9.-11.6. Kv taideinstituuttiverkoston vierailu, osallistujia kaikista osallistujamaista. Henkilöstön asiantuntijapuheenvuoroja mm. Oulu2026-verkostot. Taideneuvosto, Valtakunnalliset Museopäivät, Arctic Art Summit, aluetyötä mm. Meän Periferia-seminaarissa ja Tervolan kotiseutumuseossa. Museonjohtaja Taideneuvoston jäsenenä kaudella 2022-2026. Valittiin Museoliiton hallituksen jäseneksi 21.5.2026 Museoliiton vuosikokouksessa.	
Hyvinvoiva ja osallistuva kuntalainen	6. Torniolaisen hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta edistävät toimenpiteet ja rakenteet	Museo on torniolaisille oma ja merkityksellinen. Sen toiminta tukee myönteisesti yksilön hyvinvointia, terveyttä ja yhteisöllisyyden kokemusta elämän eri vaiheissa. Taidekokoelmiensa kautta museo tuottaa monipuolisia sisältöjä, jotka mahdollistavat visuaalisen kulttuuriperinnön saatavuuden ja saavutettavuuden yhdenvertaisesti kaikkien käyttöön.	Kehitetään museotilaa, sen ympäristöä, tuotettuja sisältöjä ja palveluita vahvistamalla niiden saatavuutta ja saavutettavuutta toteuttamalla esimerkiksi digitaalisia palveluja, monikielisiä opasteita, opastuksia, osallistavia työpajoja, yhteistyöhankkeita koulujen ja yhteisöjen kanssa sekä parantamalla fyysistä esteettömyyttä tiloissa ja näyttelyissä. Edistetään moninaisuutta ja yhdenvertaisuutta huomioimalla eri kävijäryhmien	1.1.-31.3.2026 Matalan kynnyksen osallistumista edistäviä toimia, mm. viikoittain maksuttomia, kaikille avoimia tilaisuuksia ja tapahtumia. Maksuttomat tapahtumat 774 osallistujaa. Happy Hour kävijät 132 8.3. Museon 40-vuotisjuhla, avoimet ovet 470 osall. 16.-23.3. Rasisminvastainen viikko: Kielikahvilat toteutettu laajassa yhteistyössä. Yhteistyöhankkeita vireillä mm. Lapin yliopiston	

Näkökulma	Valtuustokauden strateginen tavoite	TA Tavoite	TA Toimenpide	Toteuma	Tila
			tarpeet sekä lisäämällä osallistumisen ja vuorovaikutuksen mahdollisuuksia. Tilojen toimivuutta, turvallisuutta ja viihtyisyyttä kehitetään jatkuvan kehittämisen ja käyttäjälähtöisen suunnittelun avulla.	kanssa. Näyttelysuunnittelussa saavutettavuus huomioitu mm. esteetön ripustus, monikieliset tekstiopasteet. Näyttelyssä nostettu esille kokoelman helmiä; torniolaisille tuttuja ja tärkeitä teoksia. Palveluita, kuten opastuksia tuotetaan monikielisesti, myös erityisryhmille. 1.4.-30.6.2026 Saavutettavuutta ja kävijäkokemusta kehitetty monipuolistamalla palveluja, sisältöjä ja yhteistyötä eri kohderyhmien kanssa. Yhteisölliset matalan kynnyksen tapahtumat toteutuvat säännöllisesti, mm. eripituiset maksuttomat opastukset, avoimet työpajat ja museotyöntekijöiden paikan päälle viemät palvelut (mm. lapset ja nuoret, ikääntyneet). Toiminta vahvistaa yhdenvertaisuutta, osallisuutta ja eri kävijäryhmien huomioimista, mm. uusi video museovirailusta pyörätuolikäyttäjille. Maksuttomat tapahtumat 418 osallistujaa, Happy Hour kävijät 343. Huhtikuussa romanikahvilatoiminta juhlisti ja toi esiin romanikulttuuria; keskustelutilaisuuksia ja konsertti. Museossa kokoontuvat säännöllisesti useat vapaat yhteisöt ja ryhmät mm. Lukupiiri, Kirjoittajaryhmä, Korttihait, eri opiskelijaryhmät. Kokoustilaisuuksia 26 krt.	
	7. Toimivat ja kehittyvät julkiset palvelut	Taidemuseotoiminta tuottaa palveluidensa ja sisältöjensä kautta ajankohdasta kulttuurista ja sivistyksellistä pääomaa, tarjoten kävijöilleen tietoa, elämyksiä ja osallistavia kokemuksia. Museoelämystä täydentävät palvelut yhdistävät oppimisen, kulttuurisen ymmärryksen ja yhteisöllisyyden toisiaan rikastuttavalla tavalla.	Palveluita kehitetään vastaamaan asiakkaiden eriytyviin tarpeisiin ja odotuksiin sekä luodaan uusia, moninaisuuden huomioivia, monipuolisia ja joustavia museopalveluita asiakaslähtöisesti. Kehitetään palveluita ohjaavaa kävijäpalauttejärjestelmää. Kehitetään digitaalisia palveluita erityisesti saavutettavuuden ja kokoelma-aineistopalvelun kautta.	1.1.-31.3.2026 Museopalveluiden saavutettavuus kasvaa: Digitaalisten aineistojen ja kokoelmien käytettävyyttä edistävän Finna.fi-hakupalvelun toimenpiteitä ja henkilöstön osaamisen kehittämistä tehtävään (ml. koulutus), julkistus huhtikuussa. Taidemuseon oman viestintäsuunnitelman käyttöönotto.	

Näkökulma	Valtuustokauden strateginen tavoite	TA Tavoite	TA Toimenpide	Toteuma	Tila
				1.4.-30.6.2026 Digitaalisia palveluita ja kokoelma-aineistojen saavutettavuutta on merkittävästi parannettu viemällä noin 700 tietuetta sisältävä aineistokokonaisuus Finna-hakupalveluun. Toteutuksen myötä museon kokoelma-aineistot ovat aiempaa laajemmin yleisön, tutkijoiden ja opetuksen hyödynnettävissä ajasta ja paikasta riippumatta. Toiminta on tuottanut uusia ja ajankohtaisia digitaalisia kulttuurisisältöjä sekä lisännyt osallistumisen, oppimisen ja yhteisöllisen tiedonrakentamisen mahdollisuuksia..	
	8. Elämänlaatupalveluiden vahvistaminen	Taidemuseopalvelut ovat kaikkien kuntalaisten käytettävissä elämän eri vaiheissa osana elämänlaatupalveluja.	Oulu26-hankkeen kautta viedään taide ja kulttuuri eri puolille kuntaa näkyen kuntalaisille entistä vahvemmin. Toiminnassa jaetaan osaamista ja hyviä käytäntöjä sekä ideoidaan uutta. Keskeistä on vuorovaikutteisuus, keskusteluyhteys sekä tiedon ja ajatusten jakaminen	1.1.-31.3.2026 Yhteistyö Elämänlaatupalveluiden toimijoiden kanssa suunnitellun mukaisesti. Tilojen, palveluiden ja tapahtumien joustava ja kustannustehokas käyttö toteutuu mm. Oulu2026-tapahtumissa (konsertit, Speed Friendling-tapahtuma). Oulu2026 avajaisviikonloppuna pop-up-näyttely Pekurissa Yhteinen kulttuurikasvatussuunnitelma tekeillä. 1.4.-30.6.2026 Tornion museoiden Finna-hankkeen tulokset julkistettu. Yhteistyössä mm. kehittämistä, mm. alueen tapahtumia ja palveluita, lastenkulttuuria ja taidekasvatusta (mm.vaka-yhteistyö , Unicef-hanke, KUKAS).	
	9. Osallistuva ja yhteisöllinen kaupunki	Yhteinen suomalainen kulttuuriperintö vahvistaa demokratiaa ja yhteisöllisyyttä. Monien mahdollisuuksien taidemuseo on avoin, osallistava ja vuorovaikutteinen kumppani, joka edistää kaupunkilaisten yhteenkuuluvuutta, luottamusta ja yhteisöllisyyttä.	Luodaan taidemuseotoiminnan kautta osallistavia ja yhteenkuuluvuutta vahvistavia kokemuksia kaikille saavutettavasti edistämällä yhdenvertaisuutta ja moniäänisyyttä. Annetaan ääni erilaisille tarinoille ja mahdollistetaan eri väestöryhmien, kuten erilaisten vähemmistöjen osallistuminen.	1.1.-31.3.2026 Näyttelyohjelmassa yhdistyy suomalaisen taiteen tarina paikallishistoriaan ja nykyhetkeen. Ryhmäkohtaisesti räätälöidyillä palveluilla edistetään kulttuuriosallistumista ja tutustutetaan suomalaiseen kulttuuriin, ryhmiä mm. Lappia, PPO Pohjantähtiopisto. Yhteinen hanke kehitysvammajärjestön kanssa, mm.	

Näkökulma	Valtuustokauden strateginen tavoite	TA Tavoite	TA Toimenpide	Toteuma	Tila
				Toukopaja. Yhteisölliset tapahtumat edistävät hyvinvointia: 14.3. Ykon Playhouse-tapahtuma, Kochta-Kalleinen 65 osallistujaa. 1.4.-30.6.2026 Kaikkien syntymäpäivät -tapahtumat vahvistaneet yhteisöllisyyttä ja kulttuurista osallisuutta tarjoamalla saavutettavia ja osallistavia sisältöjä eri kohderyhmille. Tarkastelukauden aikana toteutettiin muun muassa romanikulttuuritapahtumia, mm. taiteilijatapaamisia, Ida Isak Westerbergin työpajoja sekä Nina Backmanin ja Pekka Juntin keskustelutilaisuus ja Väyläfestivaalin ohjelmaa, jotka tavoittivat yhteensä yli 500 osallistujaa. Oulu2026-ohjelmaam kuuluva Kaikkien syntymäpäivät- toiminta on edistänyt yhdenvertaisuutta ja moniäänisyyttä lisäämällä eri väestöryhmien näkyvyyttä, osallistumismahdollisuuksia ja vuorovaikutusta sekä tuomalla esiin vähemmistöjen näkökulmia, taiteen monimuotoisuutta ja kulttuuriperintöä.	
Toimiva kaupunkikonserni	11. Hyvä hankintapolitiikka vahvistaa paikallista elinvoimaa	Taidemuseotoiminta tukee ja edistää taiteen ja kulttuurin elinvoimaa ja taiteellisen työn mahdollisuuksia toteutua ja kehittyä nyt ja tulevaisuudessa.	Kokoelmien kartutetaan suunnitelmallisesti ja pitkäkestoisesti. Aineen taidemuseo on visuaalisen kulttuuriperinnön asiantuntija alueella. Tuodaan esille taiteilijoita ja tuotetaan työtilaisuuksia.	1.1.-31.3.2026 Kokoelmahankintana kokeilevan taidegrafiikan teos nuorelta taiteilijalta vahvistaa taidekokoelmia. 5 taiteilijatapaaminen-tapahtumaa tuo esiin taiteilijoita ja vahvistaa alan tunnettuutta. Noudatetaan OKM näyttelypalkkiojärjestelmän periaatteita. 1.4.-30.6.2026 Saatu avustus näyttelypalkkioihin 2026/2027 4 taiteilijatapaaminen Kaikkien syntymäpäivät-tapahtumien toteuttajat taiteen ja kulttuurin ammattilaisia	
	13. Henkilöstöstä huolehtiva työnantaja	Hyvinvoiva henkilöstö on sitoutunutta, osaavaa, muutostyökykyistä, innovatiivista ja innostunutta. Oppiminen on osa työtä.	Kehitetään työyhteisön toimintaa Aineen taidemuseon strategian, arvojen ja vision 2030 mukaisesti, tarjotaan kouluttautumismahdollisuuksia ja huolehditaan henkilöstön	1.1.-31.3.2026 Viikkopalaverit 8 kpl Tehtäväkohtaiset työryhmät aktivoituneet. Henkilöstön koulutusta sisältäen mm. kokoelmatyö ja	

Näkökulma	Valtuustokauden strateginen tavoite	TA Tavoite	TA Toimenpide	Toteuma	Tila
		Taidemuseo on houkutteleva työpaikka ja siellä toimii toisiaan tukeva ja kannustava työyhteisö.	työhyvinvoinnista. Työpaikkapalaverit, kuten säännölliset viikkopalaverit ja tehtäväkohtaiset työryhmät edistävät keskustelukulttuuria, tiedonkulkua ja yhteishenkeä.	asiakaspalvelu. Osana SPR Rasisminvastaisen viikon ohjelmaa taidemuseon Antirasistinen strategia päivitetty 1.4.-30.6.2026 9 viikkopalaveria. Henkilöstön osaamista kehitettiin koulutuksilla mm. varautumiseen, liiketoiminnan erikoisammattitutkinto (oppisopimus) Kehityskeskustelut toteutettiin 6/7 henkilöstön jäsenen kanssa. Pelastus- ja turvallisuussuunnitelmat päivitettiin ajantasaisiksi. Työhyvinvointia tuettiin työyhteisön virkistystapahtumilla ja retkiällä lähialueelle. Lisäksi toteutettiin Taidetta työhuoneisiin -toiminta tarjoamalla museon kokoelmateoksia työyksiköiden tiloihin. Toiminnalla tuettiin henkilöstön hyvinvointia, työympäristön viihtyisyyttä ja yhteisöllisyyttä.	