

Kehitysjohtaja

23.03.2026

§ 9/2026

Henkilöstösuunnittelijan toimen täyttäminen

Päätöksentekijä	Kehitysjohtaja Kangastalo Sampo
Valmistelija	Talous- ja rahoitusjohtaja Hanna Hepola ja henkilöstöpäällikkö Elisa Parkkila
Esittely	Konserni- ja elinvoimapalveluiden toimialalla, henkilöstöpalveluiden palveluyksikössä, on ollut haettavana henkilöstösuunnittelijan toimi 25.2.-12.3.2026 klo 12.00. Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi - palvelussa. Kelpoisuusvaatimuksena toimeen on soveltuva korkeakoulututkinto. Lisäksi arvostamme aikaisempaa kokemusta kehittämistyöstä, työehtosopimusten tuntemusta, kykyä toimia itsenäisesti sekä hyvää GDPR tuntemusta. Toimeen saatiin hakuajan puitteissa 81 hakemusta. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat kehitysjohtaja, talous- ja rahoitusjohtaja sekä henkilöstöpäällikkö, päätti kutsua viisi kelpoisuusehdot täyttävää hakijaa haastatteluihin. Haastattelut järjestettiin Tornion kaupungintalolla 16.3. ja 20.3.2026. Haastatteluryhmä katsoo, että Ins. AMK Jemina Rantajärvi omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset henkilöstösuunnittelijan toimen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista. Edellä mainitun lisäksi haastatteluryhmä katsoo, tradenomi YAMK Ulla Aho omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella toiseksi parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Tämän vuoksi valmistelijat esittävät, että hänet valittaisiin varasijalle valitun kieltäytymisen varalta.

Kehitysjohtaja

23.03.2026

§ 9/2026

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset.

Tornion kaupungin hallintosäännön 42 §:n mukaan toimialajohtaja valitsee virkojen ja toimien vakituiset hoitajat sekä tuntipalkkaiset työntekijät palvelualueen päällikön tai esihenkilön esityksestä, ellei hän ole siirtänyt valintaa muiden tehtäväksi.

Päätös

Päätän valita henkilöstösuunnittelijan toimeen Ins. AMK Jemina Rantajärvi koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset henkilöstösuunnittelijan toimen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Tehtävä täytetään sopimuksen mukaan. Tehtävään sovelletaan kuuden kuukauden (6) koeaikaa. Valitun on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan ennen toimen vastaanottamista.

Edellä mainitun lisäksi päätän ottaa varasijalle , tradenomi YAMK Ulla Aho valitun kieltäytymisen varalta, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella toiseksi parhaat edellytykset toimen menestykselliseen hoitamiseen.

Kangastalo Sampo
Kehitysjohtaja

Tiedoksiantopäivä
asianosaiselle

Päätös lähetetty tiedoksi sähköisenä 23.3.2026

Päätöksen julkaisupäivä 23.3.2026
yleisessä tietoverkossa

Kehitysjohtaja

23.03.2026

§ 9/2026

Jakelu

Henkilöstösuunnittelijan toimeen hakeneet 81 hlöä
Kaupunginhallitus
Kaupunginjohtaja
Talous- ja rahoitusjohtaja
Henkilöstöpäällikkö