

Meri-Lapin työllisyysalueen työhönvalmentajan viran täyttäminen

Päätöksentekijä Kehitysjohtaja Kangastalo Sampo

Valmistelija Työllisyysjohtaja Juntunen Samuel

Esittely

Konserni- ja elinvoimapaalveluiden toimialalla, Meri-Lapin työllisyysalueen palveluyksikössä, on ollut haettavana työhönvalmentajan virka ajalla 13.3.2026-23.3.2026. Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi - palvelussa. Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva korkeakoulututkinto. Lisäksi hakuilmoituksessa luettiin eduksi työkokemus valmentajana toimimisesta ja työllisyyden edistämisen tehtävistä.

Tehtävän menestyksekkäs hoitaminen vaatii erinomaisia yhteistyötaitoja henkilö- ja työnantaja-asiakkaiden, sekä työhön liittyvän muun toimijaverkoston kanssa. Hakija odotetaan käyttävän itsenäistä harkintaa, keksimään ratkaisuja ongelmiin ja olemaan oma-aloitteinen.

Virkaan saatiin hakuajan puitteissa 45 hakemusta. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat kehitysjohtaja, työllisyysjohtaja sekä palvelupäällikkö, päätti kutsua seitsemän kelpoisuusehdot täyttävää hakijaa haastatteluihin. Heistä kuusi saapui haastatteluun. Haastattelut järjestettiin Tornion kaupungintalolla 10 ja 24.4.2026.

Haastatteluryhmä katsoo, että sosionomi (AMK) Laura Vipusaari omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista. Edellä mainitun lisäksi haastatteluryhmä katsoo, että yhteisöpedagogi (AMK) Kati Kristo omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella toiseksi parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Tämän vuoksi haastatteluryhmä esittää, että hänet valittaisiin varasijalle valitun kieltäytymisen varalta.

Kehitysjohdaja

28.04.2026

§ 11/2026

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset.

Tornion kaupungin hallintosäännön 42 §:n mukaan toimialajohtaja valitsee virkojen ja toimien vakituiset hoitajat sekä tuntipalkkaiset työntekijät palvelualueen päällikön tai esihenkilön esityksestä, ellei hän ole siirtänyt valintaa muiden tehtäväksi.

Päätös

Päätän valita työhönvalmentajan virkaan sosionomi (AMK) Laura Vipusaaren, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista. Tehtävä täytetään sopimuksen mukaan. Tehtävään sovelletaan kuuden kuukauden (6) koeaikaa. Valitun on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista.

Edellä mainitun lisäksi päätän ottaa varasijalle yhteisöpedagogi (AMK) Kati Kriston valitun kieltäytymisen varalta, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella toiseksi parhaat edellytykset toimen menestykselliseen hoitamiseen.

Kangastalo Sampo
Kehitysjohdaja

**Tiedoksiantopäivä
asianosaiselle**

Päätös lähetetty tiedoksi sähköisenä/kirjeellä

**Päätöksen julkaisupäivä
yleisessä tietoverkossa**

Jakelu



Kehitysjohtaja

28.04.2026

§ 11/2026
