

Kehitysjohtaja

10.9.2026

§ 17/2026

Meri-Lapin työllisyysalueen työllisyysasiantuntijan (keskitetyt palvelut) viran täyttäminen**Päätöksentekijä** Kehitysjohtaja Kangastalo Sampo**Valmistelija** Työllisyysjohtaja Juntunen Samuel
Palvelupäällikkö Smeds Katri**Esittely** Konserni- ja elinvoimapalveluiden toimialalla, Meri-Lapin työllisyysalueen palveluysikössä, on ollut haettavana työhönvalmentajan virka ajalla 3.8.2026-19.8.2026. Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi - palvelussa. Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva korkeakoulututkinto. Lisäksi hakuilmoituksessa luettiin eduksi työkokemus työllisyyden edistämisen tehtävistä.

Lisäksi kuvattiin, että tehtävän menestyksekkäs hoitaminen vaatii itsenäistä harkintaa, oma-aloitteisuutta sekä kykyä priorisoida ja johtaa omaa työtä. Työ- ja elinkeinohallinnon tieto- ja asiointijärjestelmien tuntemus helpottaa työhön ryhtymistä mutta ei ole välttämätöntä.

Virkaan saatiin hakuajan puitteissa 73 hakemusta. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat kehitysjohtaja, työllisyysjohtaja sekä palvelupäällikkö, päätti kutsua neljä kelpoisuusehdot täyttävää hakijaa haastatteluihin. Heistä kaksi saapui haastatteluun. Haastattelut järjestettiin Tornion kaupungintalolla 2.9.2026.

Haastatteluryhmä katsoo, että tradenomi Hanna Säynäjäkangas omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Edellä mainitun lisäksi haastatteluryhmä katsoo, että kasvatustieteen maisteri Melina Pelkonen omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella toiseksi parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Tämän vuoksi haastatteluryhmä esittää, että hänet valittaisiin varasijalle valitun kieltäytymisen varalta.

Kehitysjohtaja

10.9.2026

§ 17/2026

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset.

Tornion kaupungin hallintosäännön 42 §:n mukaan toimialajohtaja valitsee virkojen ja toimien vakituiset hoitajat sekä tuntipalkkaiset työntekijät palvelualueen päällikön tai esihenkilön esityksestä, ellei hän ole siirtänyt valintaa muiden tehtäväksi.

Päätös

Päätän valita keskitettyjen palvelujen työllisyysasiantuntijan virkaan tradenomi Hanna Säynäjäkankaan, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista. Tehtävä täytetään sopimuksen mukaan. Tehtävään sovelletaan kuuden kuukauden (6) koeaikaa. Valitun on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista.

Edellä mainitun lisäksi päätän ottaa varasijalle kasvatustieteen maisteri Melina Pelkosen valitun kieltäytymisen varalta, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella toiseksi parhaat edellytykset toimen menestykselliseen hoitamiseen.

Kangastalo Sampo
Kehitysjohtaja

**Tiedoksiantopäivä
asianosaiselle**

Päätös lähetetty tiedoksi sähköisenä/kirjeellä

**Päätöksen julkaisupäivä 11.9.2026
yleisessä tietoverkossa****Jakelu**

Hakijat
Kaupunginhallitus
Meri-Lapin työllisyyslautakunta



Kehitysjohtaja

10.9.2026

§ 17/2026
